

Transfo

09 | 12.2025

Een uitgave van
Volta, Kruispunt van
elektrotechniek

HR-Connect

**Hoe praat je over mentale
gezondheid op het werk?**

Benefits

**My Volta:
nu nog handiger!**



Volta interview

Elektrotechnici ondersteunen de energietransitie

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Vakmanschap en toekomstvisie

Beste lezer,

De elektrotechnische sector bruist. Overal zien we bedrijven die hun vakmanschap combineren met een toekomstgerichte visie. In deze editie staan opleiding, veiligheid en nieuw talent centraal.

We zoomen in op het inspirerende verhaal van Elektro Schoonaert. Wat begon als een familiebedrijf, groeide dankzij structuur, opleiding en teamwork uit tot een moderne speler met een sterke service en een hecht team. Samen met Volta bouwen ze aan een leercultuur waarin veiligheid vooropstaat en nieuwe instroom alle kansen krijgt.

Daarnaast ontdek je hoe onze nieuwsbrief jou helpt sneller nieuwe medewerkers te vinden. We gaan in op het belang van diversiteit voor een toekomstgerichte sector en laten zien hoe elektrotechnici een sleutelrol spelen in de energietransitie.

De rode draad? Aan de toekomst bouwen we samen! Investeren in kennisoverdracht, samenwerking en inclusie typeren een sector die niet alleen vandaag sterk staat, maar ook klaar is voor morgen.

Veel leesplezier! ■

Peter Claeys
Directeur Volta



“ INTERVIEW

Elektrotechnici ondersteunen de energietransitie

De energietransitie bevindt zich in een stroomversnelling, en dat stelt ons elektriciteitsnet voor ongeziene uitdagingen. Door de groei van hernieuwbare energie, elektrische voertuigen en warmtepompen stijgt de druk op het distributienet enorm. Netbeheerders investeren fors, maar elektrotechnici spelen een sleutelrol bij de modernisering en het adviseren van klanten.

De uitdagingen van elektrificatie

Onze samenleving elektrificeert in sneltempo. Mobiliteit, verwarming, industrie,... alles schakelt over op elektriciteit. Dat brengt grote uitdagingen met zich mee voor het distributienet, het kloppende hart van onze energietransitie.

Bij **ORES**, de Waalse netbeheerder voor elektriciteit en aardgas, zien ze dagelijks de effecten van die evolutie. De vraag naar zonnepanelen, elektrische wagens, batterijen en warmtepompen neemt explosief toe. Dat leidt tot saturatieproblemen, vooral bij piekverbruik en massale injectie van zonne-energie.

ORES investeert

Om die uitdagingen het hoofd te bieden, investeren de netbeheerders tussen 2026 en 2030 maar liefst 2,5 miljard euro in de versterking en modernisering van het net.

Annabel Vanbever, communicatieverantwoordelijke bij Ores, licht toe: “De aanvragen voor snelladers zijn met 260% gestegen, de vraag naar aansluitingen van batterijparken met 228%. Ook windenergieprojecten nemen fors toe. Tegen 2030 verwachten we 500.000 elektrische voertuigen en meer dan 1 miljoen digitale meters op ons net.”

Actieplan voor economische groei

Studies voorspellen dat de elektriciteitsvraag tegen 2030 met minstens 30% stijgt en tegen 2050 zelfs met 64%. Zonder aanpassingen kan het net dat niet aan, en dat kan de economische groei afremmen.



ORES investeert massaal om:

1. het net te versterken en te moderniseren;
2. digitale meters versneld uit te rollen, wat essentieel is om de toestand van het net beter op te volgen en de nodige oplossingen en investeringen te kunnen aanreiken;
3. te anticiperen op de massale elektrificatie van mobiliteit en verwarming.

De rol van elektrotechnici

Naast investeringen kan iedereen een rol spelen, onder andere door energie te verbruiken wanneer deze het meest beschikbaar is, door zijn voertuig thuis buiten de piekuren op te laden. Dat zijn allemaal reflexen die overspanning of onderspanning op het netwerk helpen voorkomen. “Alle spelers (bedrijven, residentiële klanten, installateurs,...) hebben een rol”, zegt Annabel.

“We moeten hen bewust maken van een slimmer energieverbruik: het verbruik spreiden, het eigen verbruik verhogen en zo pieken en overbelasting van het net vermijden.”

Volgens **Delphine Ropson**, verantwoordelijke voor begeleiding en ondersteuning van de B2C-energietransitie bij ORES, spelen elektrotechnici een sleutelrol: “Ze zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor residentiële klanten en bedrijven en bieden hen technische oplossingen. Ze adviseren hen bijvoorbeeld over de dimensionering van hun installaties, over de verdeling van het verbruik via EMS-systemen of domotica of over de evolutie naar meer eigen verbruik en energiezuinigheid.”

→ Lees verder

Digitale meters en laadpalen

Digitale meters, die tegen 2030 verplicht zijn in Wallonië en waarvan de algemene invoering is begonnen, geven netbeheerders een beter inzicht in de toestand van hun netwerk en het gebruik ervan (verbruik/injectie) en stellen hen in staat om beter gerichte oplossingen te bieden en investeringen te doen. Klanten krijgen op hun beurt toegang tot nauwkeurige verbruiksgegevens, die hen helpen hun installaties en de daarop aangesloten elektrische apparaten te beheren.

Daarnaast is het correct aanmelden van laadpalen sinds oktober 2022 wettelijk verplicht. Elektrotechnici moeten hun klanten hierin begeleiden, want verkeerd of niet-aangemeld gebruik kan overbelasting veroorzaken. "Als een hele straat tegelijk laadt, kan dat tot lokale congestie leiden", legt Robson uit.

Tools voor installateurs

Om installateurs te ondersteunen, heeft ORES gratis online simulators ontwikkeld. Hiermee kunnen ze de juiste dimensionering van installaties en laadpalen berekenen. Daarnaast biedt ORES een interactieve kaart met nuttige info over het net en de mogelijkheid om storingen te melden of op te sporen. Deze tools zijn onmisbaar voor installateurs die zonnepanelen of andere decentrale productie installeren.

Samenwerking voor de toekomst

De energietransitie is teamwork. ORES investeert fors in infrastructuur, maar rekent ook op de expertise en betrokkenheid van elektrotechnici. Door installaties correct te dimensioneren, klanten te adviseren en hen te begeleiden naar efficiënter energiegebruik, zorgen ze ervoor dat het net klaar is voor de uitdagingen van morgen. ■



Infosessie: succesvol aan de slag met ledverlichting

De technologie achter ledverlichting evolueert razendsnel. Nieuwe drivers, dimsystemen en protocollen bieden volop mogelijkheden, maar brengen ook nieuwe vragen en uitdagingen met zich mee op de werkvloer.

Tijdens onze recente infosessies zijn we hier dieper op ingegaan met concrete, praktijkgerichte voorbeelden van veelvoorkomende problemen:

- Hoe kies je de juiste driver?

- Hoe voorkom je flikkering of nagloeien?
- Waarnaar moet je kijken bij dimtechnieken en protocollen zoals DALI?

Aan de hand van voorbeelden uit de praktijk kregen de deelnemers nuttige tips waarmee je installaties zonder zorgen kan opleveren. Denk bijvoorbeeld aan rendement, levensduur, inrush current, het correct toepassen van DALI enzovoort.

Deze sessies boden praktische kennis die direct toepasbaar is in je dagelijkse werkzaamheden.

Heb je de infosessies gemist? Vanaf januari kun je ze bekijken op ons YouTube-kanaal! ■



Ontdek in de tussentijd onze andere infosessies hier!



Vind snel je volgende medewerker via onze nieuwsbrief

Raadpleeg onze lijst met geschikte kandidaten

Op zoek naar nieuw talent? Onze nieuwsbrief, e-transfo, helpt je vooruit! Vanaf nu vind je in elke editie een handige lijst met pas afgestudeerde kandidaten uit praktijkgerichte opleidingen, klaar om aan de slag te gaan.

e-transfo toont je in een oogopslag:

- het aantal afgestudeerden per opleiding (bv. residentieel elektrotechnisch installateur),
- de contactgegevens van de verantwoordelijke opleidingsorganisatie.

Zoek je bijvoorbeeld een elektrotechnicus?

In de nieuwsbrief van februari zie je meteen hoeveel kandidaten binnenkort in jouw regio afstuderen en met wie je contact kunt opnemen voor meer informatie over de profielen.

En wie weet, misschien staat er binnenkort al een sollicitatiegesprek op de planning.

Met één klik leg je rechtstreeks contact. Rekruteren ging nog nooit zo snel en gemakkelijk! ■



Ontvang je onze e-transfo nog niet? Schrijf je in via de QR of contacteer je regionale adviseur



Evi Schoonaert

Leren en veiligheid met Volta: talent blijft

Volta ontmoet een Westhoekspeler met vaart: een familiebedrijf dat uitgroeide tot een strak georganiseerde elektropartner. Een sterke service, een frisse focus op opleiding, veiligheid en instroom staan centraal. Dit is het verhaal van Evi en haar broers, die samen verderzetten wat hun vader 36 jaar geleden startte. Vincent Muhr van Volta is stille getuige.

Van familiezaak naar moderne speler

Evi Schoonaert en haar broers zetten voort wat hun vader 36 jaar geleden begon. Vandaag staat Elektro Schoonaert voor een warme familiecultuur met een professionele laag erbovenop. “We behielden het goede van vroeger, maar brachten structuur waar vroeger vooral buikgevoel regeerde”, vertelt Evi. Vincent van Volta voegt toe: “Je voelt de nieuwe schwing: duidelijke processen, planrust en aandacht voor mensen.”

Elektro Schoonaert telt intussen zo’n 35 medewerkers en 3 intermarbeiders, onder wie 30 elektrotechnici, 3 bedienden en 5 projectleiders. Daarnaast werken ze samen met diverse vaste partners in onderaanneming. Wat dit familiebedrijf uniek maakt, is een hechte kern van vaste medewerkers die al decennia trouw aan boord zijn. “We hebben mensen die hier al meer dan 30 jaar werken”, zegt Evi trots. “Die stabiliteit voel je op de werf én bij de klanten.”

Ongeveer 80 procent van de werven is residentieel: appartementsbouw en villa’s, met een kleiner aandeel industriële projecten. “Klanten krijgen één aanspreekpunt voor basisinstallatie, domotica, zonnepanelen en laadpalen”, legt Evi uit. Twee technici staan fulltime paraat voor deparnages, en een planner op kantoor volgt alles op. “Waar in we ons onderscheiden? We begeleiden van plan tot afwerking.”

Terwijl de dagelijkse planning vroeger op buikgevoel gebeurde, werken ze vandaag waar mogelijk met digitale tools en tablets. Zo bouwen ze stap voor stap aan een efficiëntere werking. Ook het magazijn kreeg een professionele upgrade: met duidelijke

zones, een fulltime magazijnier en een sluitend registratiesysteem. “Dat kost geld,” zei papa, “maar brengt rust en rendement.” Vincent bevestigt: “Soms moet je investeren in wat eerst een ‘verloren kost’ lijkt. Een magazijnier houdt de boel op orde en betaalt zich onrechtstreeks terug.”

“ We brachten structuur waar vroeger vooral buikgevoel regeerde.

Leren als motor van groei

Samen met Volta bouwt Elektro Schoonaert aan een leercultuur waarin veiligheid vooropstaat. Vorig jaar behaalde het volledige team het BA5-certificaat, ook hoogwerker- en veiligheidsopleidingen kregen prioriteit. “We investeren bewuster in competenties en veiligheid”, zegt Evi. Vincent vult aan: “Dit familiebedrijf kijkt écht naar mensen. Zo kreeg een arbeider de kans om door te groeien tot preventieadviseur. Dat motiveert onrechtstreeks de collega’s om zich te blijven inzetten.”

Instroom met donderdagstages

Om jonge technici échte werfervaring te bieden, werkt het bedrijf nauw samen met het VTI Veurne. Leerlingen van 6e jaar arbeidsmarktfinaliteit lopen elke donderdag stage, aangevuld met twee blokstages van telkens een week. Daarnaast hebben we een student in huis, die een traject duaal leren volgt. Hij draait vier dagen per week mee op de werf en volgt op woensdag les. “Zo leren studenten de kneepjes van het vak in het veld”, zegt Evi. “Ook voor ons is dat waardevol, want zo leren we de stagiairs goed

kennen. Klik het? Dan krijgen ze meteen een ticket naar een job.”

De technische lat schuift mee met de markt. Domotica en hernieuwbare energie winnen aan belang, wat voortdurende bijscholing vereist. Evi: “Vooruitgang is geen toeval, het is een keuze. We investeren in opleidingen, maar geloven vooral in leren op de werkvloer. Onze mensen groeien in de praktijk door mee te draaien, kennis te delen en nieuwe technieken meteen toe te passen. Die aanpak werkt, dankzij een hechte ploeg die helder communiceert en kennis vlot doorgeeft.”

Mensen maken het verschil

Instroom is pas sterk als je mensen ook behoudt. Bij Elektro Schoonaert krijgen nieuwe collega’s een warm onthaal, met doorgroeimogelijkheden zowel op de werf als op kantoor. Het bedrijf kiest bewust voor rechtstreekse rekrutering: “Kom langs of bel ons”, besluit Evi. “Een directe match geeft iedereen een eerlijker beeld en versnelt de opstart.”

Zo sluit het verhaal logisch: dankzij de focus op leren en veiligheid, ondersteund door Volta, bouwt Elektro Schoonaert niet alleen aan kwaliteit vandaag, maar ook aan retentie morgen. Dat is duurzame, meetbare groei. ■

Familie Schoonaert met Vincent Muhr van Volta



Ontdek de open-source-energiebeheersystemen

Beheer zelf je energie slim en efficiënt

Slim energiebeheer in gebouwen is vandaag onmisbaar. Een energy management system (EMS) meet, stuurt en optimaliseert het energieverbruik en de productie. En dat in zowel woningen met zonnepanelen als gebouwen met warmtepompen of kmo's met laadpalen en batterijen.

Wat is een EMS?

Een EMS is een systeem dat energieverbruik en -productie in een gebouw registreert, analyseert en waar mogelijk automatisch aanstuurt.

Het doel? Meer zelfverbruik, minder pieken, efficiëntere installaties en lagere energiekosten. Een EMS heeft drie kerntaken: visualisatie en monitoring, analyse en voorspelling, en slimme aansturing.

Wat is een open-source EMS?

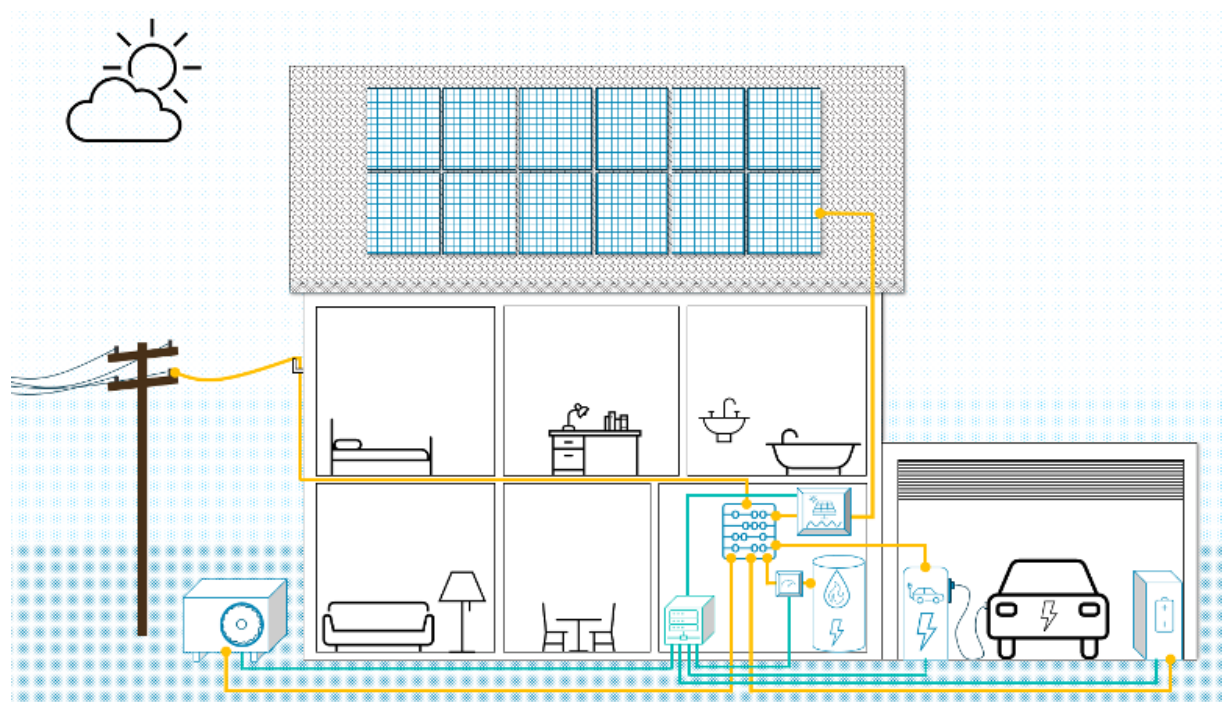
Een open-source EMS gaat nog een stap verder. Deze software is gratis beschikbaar voor gebruik, aanpassing en uitbreiding. Meestal draait hij op een lokale mini-pc of kleine server. Dat heeft twee voordelen. Ten eerste blijven je data volledig in eigen beheer en heb je controle over je privacy.

Maar het systeem laat zich ook flexibel aanpassen aan de technische opbouw van de installatie en persoonlijke voorkeuren.

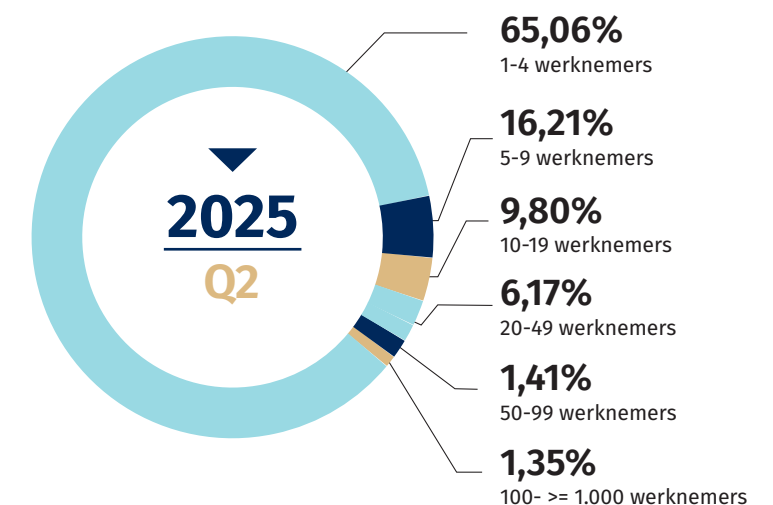
Een EMS bestaat uit vier hoofdcomponenten: sensoren en actuatoren, een hub of dongle, een centrale controller (server) en een gebruiksvriendelijke interface (UI).



Meer weten? Lees het volledige artikel op onze website



Onze sector in cijfers: kleine bedrijven blijven dominant

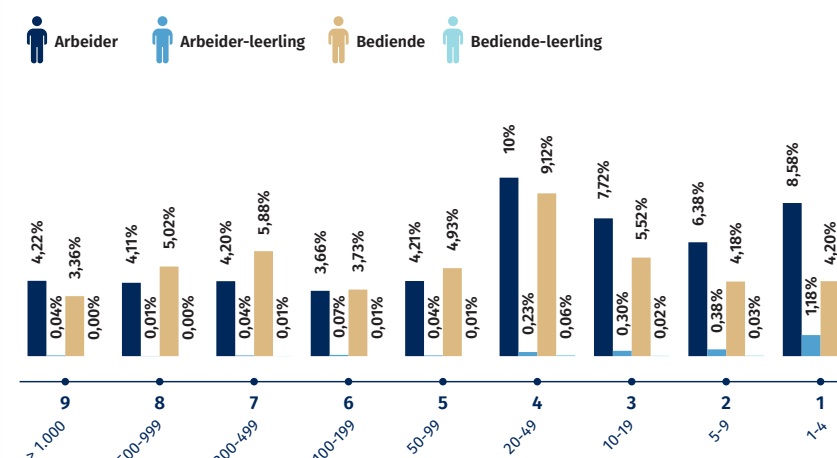


Onze sector draait vooral op kleine ondernemingen. Dat maken de cijfers van het tweede kwartaal van 2025 duidelijk. Van de **5.478 actieve bedrijven** heeft maar liefst 65% slechts 1 tot 4 werknemers. Bedrijven met 5 tot 9 werknemers vertegenwoordigen 16%, terwijl amper 0,67% (47 bedrijven) meer dan 200 medewerkers telt. In totaal werken er **56.437 mensen** in onze sector.

De specifieke noden van kleine ondernemingen vragen om flexibiliteit, administratieve ondersteuning en gerichte communicatie. Daarnaast blijven **middelgrote en grote spelers** belangrijk door hun impact op werkgelegenheid en innovatie.

Deze cijfers werden verzameld op 11/09/2025.

Verdeling van de werknemers volgens grootte van het bedrijf



Opvallend is dat **arbeiders de meerderheid vormen in kleine ondernemingen**, terwijl het aandeel bedienden stijgt naarmate de bedrijven groter worden. **Leerlingen blijven schaars** en worden vooral in de kleinere ondernemingen opgeleid.

Een toekomstgericht sectorbeleid moet rekening houden met deze **diversiteit** in bedrijfsomvang en personeel.

Diversiteit in elektrotechniek: tijd voor actie

Bouw aan een inclusieve sector met toekomst

Sinds 3 oktober 2022 verplicht de wet bedrijven om duidelijke stappen te zetten op het gebied van diversiteit.

Uit officiële cijfers blijkt dat de elektrotechnische sector achterblijft. 2% van de arbeiders zijn vrouwen, terwijl dat percentage in andere sectoren bijna 50% bedraagt. Ook werknemers ouder dan 45 jaar zijn ondervertegenwoordigd.

Dat **tekort aan diversiteit** heeft meerdere oorzaken. Het mannelijke imago van technische beroepen, stereotiepe ideeën over fysieke kracht en drempels voor mensen met een beperking spelen mee.

Toch biedt deze wet een unieke kans. Door diversiteit actief op te nemen in je HR-beleid, bouw je aan een toekomstgerichte en sterkere organisatie. We helpen jou hierbij.

Maak je HR-beleid diverser in drie stappen:

1. Analyseer je huidige situatie.
2. Ontdek tools en inspiratie via onze gids, de Werkbaarheidsscan en PictoLibro.
3. Kom in actie: werf aan op een andere manier, investeer in divers opleiden en pas je communicatie aan. ■



Hulp nodig bij je diversiteitsplan? Neem contact op met je regionale adviseur.

E-learning: basiskennis residentiële elektriciteit



Werk je aan een nieuwe installatie of onderhoud je een bestaande? Een goede basiskennis is onmisbaar!

In deze e-learning focussen we op **monofasige installaties**. Zo blijft de inhoud behapbaar.

Wat mag je verwachten?

- Je krijgt een beter inzicht in de werking van een elektrische stroomkring in een woning.

- Je leert de juiste kabelsecties, automaten en componenten kiezen.
- Je begrijpt waarom kleine aanpassingen grote gevolgen kunnen hebben.
- Je kunt je kennis ook toepassen bij 3-fasige installaties. ■



Vraag via My Volta een premie aan voor werknemers die deze opleiding volgen.



Veiliger werken dankzij BA4- en BA5-opleidingen

Werken aan elektrische installaties brengt grote risico's met zich mee. Daarom is een risicoanalyse wettelijk verplicht voor elke installatie. Maar wist je dat niet iedereen zomaar aan die installaties mag werken? Volgens het AREI moeten medewerkers beschikken over een **BA4- of BA5-attest**. En daarbij helpt Volta jou.

BA4 of BA5?

De **BA4-opleiding** geeft medewerkers de nodige basiskennis over elektrische risico's. Ze leren hoe ze veilig kunnen werken onder toezicht van een vakbekwaam persoon.

De **BA5-opleiding** gaat een stap verder. Medewerkers krijgen een grondig inzicht in de elektrische gevaren, leren risico's analyseren en de juiste beschermingsmaatregelen nemen. Zo kunnen ze veilige werkprocedures opstellen en als vakbekwaam persoon toezicht houden op BA4-collega's.

Hoe inschrijven?

Het deelnameattest van onze opleidingen vormt een betrouwbare basis voor jou als werkgever om, samen met andere criteria, het wettelijk verplichte BA4- of BA5-attest aan je medewerker toe te kennen. ■



Scan de QR-code en schrijf je medewerkers vandaag nog in!

Sectoraal aanvullend pensioen voor bedienden vanaf 2026

Vanaf 1 januari 2026 krijgen ook bedienden onder PC 200 die actief zijn binnen de ondernemingsactiviteit Elektriciens toegang tot het sectoraal aanvullend pensioen (SAP). Arbeiders onder PSC 149.01 zijn al sinds 2002 bij een sectoraal pensioenplan aangesloten.

Deze harmonisatie is wettelijk verplicht. Het SAP voor bedienden wordt beheerd door Sefoplus OFP, met FBZ Volta Plus FSE als multisectorale inrichter. Vanaf 2026 bedraagt de bijdrage 1,1% van het brutojaarloon, oplopend naar 1,65% in 2027. Het plan bevat dan ook een solidariteitsluik.

Wat verandert er?

- Als werkgever betaal je niets extra: deze SAP-bijdrage vervangt de bestaande tijdelijke jaarpremie die als doel had budget opzij te houden om de aanvullende pensioenen van arbeiders en bedienden te harmoniseren.
- Bied je je bedienden al een groepsverzekering aan? Neem zo snel mogelijk contact op met je sociaal secretariaat. Maar denk eraan dat de deadline om buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen te vallen, al verstreken is.

Je werknemers worden geïnformeerd door Sefoplus via onder andere de eBox. ■

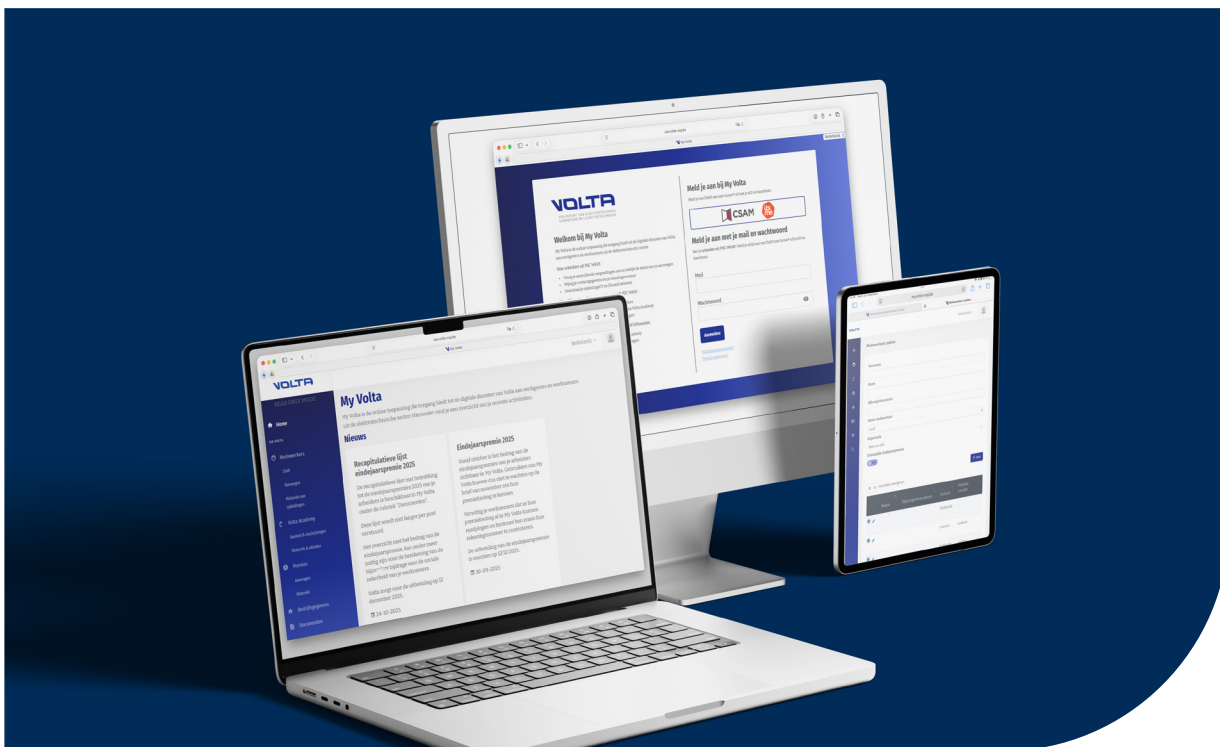
Meer info

- Raadpleeg de Volta-website voor aanvullende informatie.
- Mail je vragen naar fbz-fse@volta-org.be.
- Bel naar 02 478 86 95.



Volg het webinar van Volta!

My Volta: nu nog handiger!



Goed nieuws: My Volta is verbeterd! Dankzij de upgrade wordt administratie eenvoudiger, sneller en transparanter. Ons digitaal platform evolueert voortdurend om werkgevers en werknemers te ondersteunen.

Voor jou als werkgever

Het beheer van je opleidingen en **premieaanvragen** verloopt nu nog efficiënter! Is de vervaldatum van een premieaanvraag in zicht? Je ontvangt automatisch een melding, zodat je al je deadlines haalt en geen vergoedingen meer misloopt.

Ben je HR-medewerker? Dan krijg je een handig overzicht van de openstaande eindejaarspremies in de module **'Medewerkers'**. Zo kun je werknemers sneller aansporen om hun rekeningnummer door te geven aan Volta en worden premies en vergoedingen vlotter betaald.

Onder de rubriek 'Documenten' vind je een samenvattende lijst van de eindejaarspremies die Volta betaalt.

Voor je werknemers

Bij Volta dragen we groei en ontwikkeling hoog in het vaandel! **E-learning's** zijn nu volledig geïntegreerd: attesten en resultaten van afgeronde opleidingen verschijnen meteen in 'Mijn cv'.

Ben je arbeider? **Dien je aanvraag** voor aanvullende vergoedingen **digitaal in via My Volta**. Dit geldt voor ziekte, tijdelijke werkloosheid, kinderopvang, halftijds tijdscrediet en tijdscrediet eindeloopbaan. Geen papierwerk meer, wel een snelle en transparante afhandeling.

Wist je dat...

- ... in 2024 in slechts een half jaar tijd maar liefst 20.000 unieke gebruikers hebben ingelogd op My Volta? Vooral arbeiders, die hun IBAN doorgaven of hun eindejaarspremie checkten.
- ... we sinds 2024 officiële documenten, zoals de eindejaarsfiche, via de eBox versturen? Meer dan de helft van de sectorarbeiders maakt hier al gebruik van. Arbeiders die hun eBox nog niet geactiveerd hebben, ontvangen hun eindejaarsdocumenten per brief in de bus.



Benieuwd naar de nieuwe functies van My Volta? Scan de QR-code!

Ontmoet jong talent op onze Job Days



Wil je jongeren inspireren en ondersteunen bij hun eerste professionele stappen? Of ben je op zoek naar gemotiveerde nieuwe medewerkers en geloof je in de kracht van jong talent? Dan bieden onze **Job Days** jou de perfecte kans!

Bijna afgestudeerde leerlingen uit het technisch en beroepsonderwijs maken tijdens deze dagen kennis met de vele mogelijkheden in de elektrotechnische sector.

Programma

's Ochttends volgen ze praktische workshops over de elektrotechnische sector en krijgen ze tips over

solliciteren en hoe ze zich professioneel kunnen presenteren.

In de namiddag komen ze in contact met jou, als werkgever. Stel je bedrijf en vacatures voor, geef uitleg over de jobs in de elektrotechnische sector en ga rechtstreeks met de jongeren in gesprek.



Wil je deelnemen aan een Job Day? Contacteer ons.

Wie weet ontmoet je hier wel je toekomstige medewerker!

Hoe praat je over mentale gezondheid op het werk?

Maak psychologische risico's bespreekbaar met mini-vormingen

Psychosociale risico's (PSR) aanpakken begint met een goed gesprek. Onze mini-vormingen helpen je om mentale gezondheid op de werkvloer bespreekbaar te maken. In slechts 30 tot 60 minuten brengen je medewerkers via intervisie, discussie en ervaringsuitwisseling hun inzichten samen.

Leservaring is niet nodig. Met een draaiboek, achtergrondinfo en een korte, ludieke film kun je meteen aan de slag.

Begin met 'Het bespreekbaar maken van psychosociale risico's (PSR)' en breid uit met de thema's 'Stress en veerkracht', 'Burn-out' en 'Motivatatie en betrokkenheid'. Plan de sessies tijdens een werkoverleg of teammeeting, en sluit telkens af met een concreet actiepunt.

Een PSR-analyse is wettelijk verplicht.

Een gouden tip!

Maak gebruik van de Werkbaarheidsscan om risico's in kaart te brengen en gericht aan verbeteringen te werken.



Scan de QR-code en ontdek de mini-vormingen!

Fijne feesten gewenst!

Wij nemen even adem en zijn **collectief gesloten van 25 december tot en met 1 januari**. In het nieuwe jaar staan we weer met plezier voor je klaar.

Onze adviseurs

Onze regionale adviseurs zijn jouw eerste aanspreekpunt. Ze staan klaar om je te helpen en te adviseren bij al jouw vragen. Onze adviseurs beschikken over heel wat parate kennis en kunnen je voor specifieke onderwerpen doorverwijzen naar een specialist ter zake.



Antwerpen

Astrid Bollen
0478 82 82 46
astrid.bollen@volta-org.be



Brussel NL, Limburg & Vlaams-Brabant

Ann Ophalvens
0476 89 23 90
ann.ophalvens@volta-org.be



Oost-Vlaanderen m.u.v. regio Gent

Veerle Van Antenhove
0494 82 39 65
veerle.vanantenhove@volta-org.be



West-Vlaanderen & regio Gent

Vincent Muhr
0474 38 74 46
vincent.muhr@volta-org.be

Volta vzw en Volta FBZ zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.

Volta vzw
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel
BTW BE0457 209 993
RPR Brussel

T. +32 (0)2 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be



WAAR POWER PASSIE WORDT

In de dynamische elektrotechnische sector is continue ontwikkeling cruciaal. Bij Volta bieden we een breed scala aan opleidingen, van basis- tot geavanceerde cursussen, die zowel technische als veiligheidsaspecten dekken.

POWER UP

Ontdek hieronder een greep uit de opleidingen van de Volta Academy

AREI - Bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties	1 DAG
AREI - Bestaande en nieuwe niet-huishoudelijke installaties (LS)	2 DAGEN
AREI - Uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties (LS)	0,5 DAG
Asbest - Eenvoudige handelingen voor elektrotechnici	1 DAG
BA4 - Gewaarschuwen	1 DAG
BA5 - Vakbekwamen	2 DAGEN
Basisveiligheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen	1 DAG
Brandbeveiliging volgens NBN S21-100	1 DAG
Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens	0,5 DAG
Gestructureerde databekabeling	1 DAG
Hands-on workshop ledverlichting	0,5 DAG
Innovatieve technologieën	0,5 DAG
Laadinfrastructuur - De missing link in elektrische mobiliteit	0,5 DAG
Ledverlichting van ontwerp tot installatie	1 DAG
LS Kabel en korstluitstroomberekeningen	2 DAGEN
LS Netsystemen	0,5 DAG
LS Overstroom beschermingstoestellen	1 DAG
Mentoropleiding	2 DAGEN
Netontkoppelborden	0,5 DAG
VCA Basisopleiding	1 DAG
Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - Theorie en praktijk	1 DAG
Workshop energiebeheersystemen en digitale meter	1 DAG



www.volta-org.be

Scan de QR-code voor **meer info over onze opleidingen** bij Volta Academy.





VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

VOLTA, JOUW SCHAKEL NAAR VEILIGHEID.

Ontdek onze opleidingen
en **schrijf je in** op
www.volta-org.be