

A

## Calendrier

### FORMATIONS VOLTA

**Nous continuons d'organiser ces formations dans le cadre d'une offre ouverte :**

#### Toutes les provinces

BA4 Instructions de base en sécurité pour les installations électriques - personnes averties

BA5 Électriciens

VCA Formation de base (examen écrit)

VCA Formation de base (examen lu : possible sur demande)

**Nous organisons ces formations à votre demande et en nous basant sur vos attentes :**

#### Toutes les provinces

L'éclairage LED de la conception à l'installation

AREA (Allgemeine Regelung für Elektrische Anlagen)

BA4 Basisanweisungen für den Umgang mit elektrischen Anlagen - Informierte Personen

BA5 Elektriker

VCA Sicherheits Basisschulung der Arbeitnehmer im elektrischen Sektor

RGIE appliqué aux anciennes et nouvelles installations domestiques/résidentielles

Haute Tension : Travailler en sécurité aux installations électriques à haute tension en théorie et en pratique

Les schémas de liaison à la terre

Dimensionnement des câbles et conducteurs pour les installations BT

Protection contre les surintensités dans les installations BT

Câblage structuré

Calcul des courants de court-circuit dans les installations électriques BT

Coordination des dispositifs de protection - sélectivité et filiation (installations BT)

Détection incendie selon NBN S21-100

Installation PV + Batteries domestiques et couplage au réseau

Bornes de rechargement - les chainons manquants

Instructeur d'entreprise - base

Instructeur d'entreprise - perfectionnement

Échafaudage roulant

Élévateur à ciseaux (1 j expérimenté)

Élévateur à ciseaux (2 j inexpérimenté)

Élévateur à nacelle incl. élévateur à ciseaux (1 j expérimenté)

Élévateur à nacelle incl. élévateur à ciseaux (2 j inexpérimenté)

**Les formations suivantes sont proposées sous forme de modules en ligne :**

E-learning - Bornes de rechargement

E-learning - Les schémas de liaison à la terre

E-learning - Electricité résidentielle : connaissances de base

A

## E-learning électricité résidentielle - connaissances de base

Acquérir plus d'informations sur la mise en place d'un circuit électrique est très important.

Les connaissances et compétences nécessaires à la construction d'une nouvelle installation, ou à la modification d'installations existantes, sont en effet presque vitales. Suivez donc cet e-learning sur l'électricité résidentielle composé de trois modules.

En fin de parcours, vous serez en mesure d'effectuer une sélection plus consciencieuse des sections de câble, disjoncteurs, etc. pour une installation domestique monophasée.

ment sur les installations électriques existantes et les nouvelles installations électriques d'une habitation.

ment sur les installations électriques existantes et les nouvelles installations électriques d'une habitation.

#### Au programme :

- Grandeurs électriques - base.
- Quelques concepts de base du RGIE.
- Les composants électriques dans une maison.

#### Infos pratiques :

L'inscription est gratuite et peut se faire via

la plate-forme d'e-learning sur [www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)

Volta vous donnera accès à la plate-forme dans les deux jours. À partir de cet instant, la formation restera disponible pendant environ 60 jours.

**Attention :** des demandes de prime spécifiques s'appliquent à cette formation !

Contactez Lief Geuens par e-mail :

[academy@volta-org.be](mailto:academy@volta-org.be)

ou au numéro 02 612 99 63

#### Groupe cible :

- Toute personne qui souhaite affiner ses connaissances de la mise en place d'un circuit électrique monophasé.
- Toute personne qui souhaite comprendre la fonction des composants d'une installation électrique résidentielle.
- Toute personne qui souhaite travailler plus consciem-

A

## E-learnings et webinaires

À l'heure actuelle, la technologie et les contacts en ligne sont de plus en plus favorisés. C'est pourquoi Volta évolue également et organise désormais des webinaires.

Il s'agit de courtes formations en ligne sur des thèmes spécifiques. En tant que participant, vous pouvez les suivre depuis votre ordinateur portable, votre smartphone ou votre tablette, en d'autres termes, où vous voulez.

**Gardez un œil sur notre agenda et ne manquez pas un seul webinaire !**

[www.volta-org.be/fr/employeurs/agenda](http://www.volta-org.be/fr/employeurs/agenda)



**Luc Dechany**

[luc.dechany@volta-org.be](mailto:luc.dechany@volta-org.be)

0479 32 35 33

Brabant wallon & Liège



**Salvatrice Tranchina**

[salvatrice.tranchina@volta-org.be](mailto:salvatrice.tranchina@volta-org.be)

0477 59 81 76

Bruxelles



**Pierre Massin**

[pierre.massin@volta-org.be](mailto:pierre.massin@volta-org.be)

0493 40 60 45

Namur, Luxembourg & Hainaut

Volta vzw-asbl  
Avenue du Marly 15/8  
1120 Bruxelles

Tel 02 476 16 76  
Fax 02 476 17 76  
[info@volta-org.be](mailto:info@volta-org.be)

[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)  
TVA BE0457 209 993  
RPM Bruxelles

**VOLTA**  
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE



17

JANVIER  
2021

# transfo

Actualités du secteur électrotechnique  
s'adressant aux employeurs



C

## La diversité, tout le monde y gagne !

Lorsque vous optez pour la mixité au sein de votre personnel, vous ouvrez la porte à une grande diversité de compétences et d'expériences. Vous pouvez ainsi mieux vous adapter à une société en mouvement et répondre aux demandes de vos clients. Dès lors, tout le monde y gagne.

Il existe des outils qui permettent de mieux aménager cette diversité au sein de votre entreprise. Récemment, la Région bruxelloise a créé le Mini Plan Diversité, lequel vous permet d'accentuer en toute simplicité la diversité au sein de votre entreprise. Si vous avez besoin d'aide, le Service Diversité d'Actiris est là pour vous accompagner gratuitement, en vue de fixer et de développer les différentes lignes d'action. Ce soutien sur mesure entend s'adapter au maximum à votre procédure de sélection,

à votre gestion des ressources humaines, ainsi qu'à votre communication interne et externe.

En coopération avec Volta, les consultants du Service Diversité d'Actiris vous invitent à parcourir l'instrument Mini Plan Diversité adapté aux entreprises de moins de 50 personnes. Après une courte analyse de votre entreprise, le plan vous permettra de déjà mettre en place quelques solutions adaptées à la taille de votre entreprise. La Région bruxelloise prévoit en outre un financement de 5.000 euros destiné à la mise en œuvre des différentes étapes de ce plan.

**Votre conseiller régional est à votre disposition pour vous informer à ce sujet.**

## Éditorial

En 2020, la crise du coronavirus a considérablement ébranlé notre pays.

Le secteur de l'électrotechnique n'est toutefois pas resté à l'arrêt bien longtemps.

En début de cette nouvelle année, nous tenons à jeter un regard positif sur l'avenir. Nous travaillons avec espoir et passion au monde de demain, en commençant par notre campagne Go-Electro, longuement attendue, qui sera lancée ce printemps.

Volta vous souhaite, ainsi qu'à vos collaborateurs, une année 2021 chaleureuse et prospère, remplie de bonne santé et d'énergie positive !

Peter Claeys,  
Directeur Volta

A

ACADEMY

B

BENEFITS

R

RESEARCH

E

EDUCATION

C

HR-CONNECT

# VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

## C

## Travail faisable

Conflits sur le lieu de travail, roulement du personnel, maladie de longue durée, stress ou burnout : pas une entreprise qui n'y soit confrontée. Comment garantir la faisabilité du travail et l'attractivité de votre entreprise auprès des employés ?

Le travail est 'faisable' si :

- il est intéressant et stimulant ;
- il maintient un équilibre entre travail et vie privée ;
- il offre suffisamment d'opportunités de développement ;
- il ne met pas en péril votre santé mentale et/ou physique ;
- il apporte une certitude suffisante.

Les employés se passionnent pour leur travail plus longtemps

Les entreprises qui veillent à la bonne santé et au plaisir de leurs employés au travail connaissent une productivité plus élevée, ainsi qu'un taux d'absentéisme et un roulement du personnel plus

## C

## Prime de formation supplémentaire pour les groupes à risque

Vous employez des travailleurs de moins de vingt-six ans ? Alors, Volta a une offre intéressante à vous proposer !

Grâce à une prime de formation, les coûts de formations suivies après le 01/01/2020 et les heures manquées sur le lieu de travail d'un travailleur sont remboursés (à 15,50 €/h).

Cette offre est limitée, alors soyez rapide.

**Vous souhaitez plus d'informations ?**  
**Contactez Dennis Somers à l'adresse**  
**dennis.somers@volta.org.be**  
**ou au 02 431 05 69**

faibles. Résultat : une attractivité supérieure et des coûts réduits.

Découvrez notre offre 'travail faisable' : mini- formations, fiches, e-coaching, et bien plus encore ! De plus, il existe des subventions pour le travail faisable tant en Flandre qu'en Wallonie. Contactez votre conseiller Volta pour plus d'infos.

Notre formation de parrainage à l'honneur

Conformément au travail faisable, Volta organise une formation de parrainage. Celle-ci dure 32 heures et comprend différents modules parmi lesquels l'employeur peut choisir en fonction de ses besoins :

- Formation de tuteur (16h)
- Ergonomie 'Hisser et soulever'(4h)
- Échafaudage, plate-forme ciseau/ pied télescopique, base VCA, couplages HT (8h)
- Module technique 'Aperçu des nouvelles technologies' (4h)

## A

## Le bilan social : un instrument essentiel au sein de votre entreprise

Saviez-vous que les pouvoirs publics évaluent les efforts de formation des entreprises du secteur ? Ils le font sur la base de la rubrique « Informations sur les formations suivies » du bilan social, laquelle contient des informations détaillées sur les formations suivies par vos collaborateurs.

Volta peut vous venir en aide. Utilisez le CV Formation pour garder une trace de l'ensemble de vos données de formation. Celui-ci reprend automatiquement les formations organisées par Volta auxquelles vos ouvriers ont participé, ainsi que celles pour lesquelles vous avez demandé une prime. Vous économisez ainsi de nombreux efforts et du travail de recherche. Le peu de temps que vous passez à tenir le CV à jour vous fait finalement gagner un temps précieux. Difficile de faire mieux !

Plus d'infos ? Contactez votre conseiller régional.

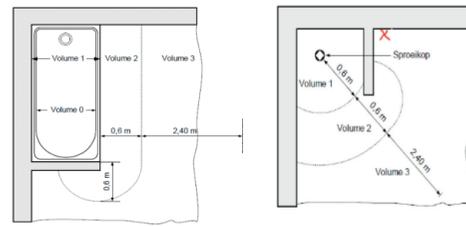
## R

## Les installations dans les salles de bains : les prescriptions et les interdits

Quelques problèmes ont été signalés suite à des inspections de mise en service. Dès lors, il importe de prendre en compte les éléments suivants lors des installations dans les salles de bains.

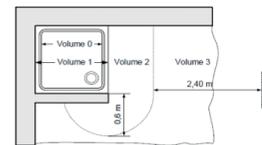
Les volumes sont limités, en bas, par le sol et, en haut, par un plan horizontal situé à 2,25 m du sol. Si le fond de la baignoire est situé à une hauteur supérieure à 0,15 m du sol, il convient de mesurer les 2,25 m à partir du fond de la baignoire et non à partir du sol.

Dans l'article 86.10 Salles de bains du RGIE, les figures suivantes déterminent les limites de volume dans le plan horizontal en cas de présence d'une paroi fixe près de la baignoire ou de la douche :



B. Baignoire avec paroi fixe

F. Douche sans cuvette, mais avec paroi fixe



D. Douche avec paroi fixe

Dans les figures ci-dessus, on peut voir qu'en cas de présence d'une paroi fixe, un cordon délimite le volume dans le plan horizontal suivant un arc qui contourne le côté de la paroi conformément aux figures afin de déterminer le facteur d'accessibilité tel que décrit à l'art. 28 du RGIE.

L'OTC (l'association réunissant les organismes de contrôle agréés) stipule que dans le cas d'une paroi fixe inférieure dans le plan vertical à la surface supérieure du volume (2,25 m), il n'est pas permis de travailler avec un cordon limitant le volume suivant un arc contournant le bord supérieur de la paroi. Une paroi de moins de



2,25 m est donc considérée comme absente. L'installateur doit impérativement en tenir compte lors du placement des appareils dans une salle de bains.

Accords et réglementation pour la figure f

Si, dans la figure de droite (douche sans cuvette, mais avec paroi fixe), cette paroi a une hauteur minimale de 2,25 m, la croix rouge se trouve bien, selon la position adoptée par l'OTC, dans le volume 3. Les équipements BT avec IPX1 et une prise de courant avec IPXX (aucune exigence supplémentaire concernant le degré de protection dont la valeur minimale a déjà été imposée par d'autres articles du RGIE) sont autorisés derrière le dispositif de courant différentiel automatique supplémentaire de 30 mA.

Si, sur cette même figure, la paroi a une hauteur inférieure à 2,25 m, l'emplacement de la croix rouge, située dans le volume 2, peut uniquement, selon la position adoptée par l'OTC, être utilisé pour installer du matériel électrique alimenté en BT avec IPX4 et une prise avec IPXX (aucune exigence supplémentaire concernant le degré de protection dont la valeur minimale a déjà été imposée par d'autres articles du RGIE), cette dernière derrière un dispositif de courant différentiel automatique de 10 mA.

Si, sur cette même figure, la paroi a une hauteur inférieure à 2,25 m et est située à une distance inférieure à 0,6 m de la pomme de douche, la croix rouge est, selon la position de l'OTC, située dans le volume 1. Cet emplacement peut alors contenir uniquement du matériel électrique alimenté en TBTS (valeurs limites, voir tableau sous ce paragraphe) et un appareil alimenté en BT installé en permanence pour la production d'eau chaude sanitaire, placés derrière le dispositif de courant différentiel automatique supplémentaire de 30 mA. Une prise BT n'est pas autorisée dans le volume 1.

Si vous avez des questions, veuillez contacter Volta via [sat@volta-org.be](mailto:sat@volta-org.be)

Degré de protection minimal	B.T. + T.B.T. pour le matériel admis	T.B.T.S.						Prises de courant B.T.
		≈	≅	=	≈	≅	=	
Volume 0	Pas admises	12	18	30	6	12	20	Pas admises
		IPX7			IPO0			
Volume 1	IPX4/IPX5*	12	18	30	6	12	20	Pas admises
		IPX4			IPO0			
Volume 2	IPX4	25	26	60	12	18	30	IPXX
		IPX4			IPO0			
Volume 3	IPX1	25	26	60	12	18	30	IPXX
		IPX1			IPO0			

Tableau : valeurs limite T.B.T.S.



## C

## Electro Brain : découvrez les résultats

Les compétences de nos futurs électriciens sont au beau fixe. C'est ce que révèlent les résultats de la 5<sup>e</sup> édition d'Electro Brain, l'épreuve sectorielle organisée chaque année par Volta dans tout le pays.

Electro Brain 2019-2020 fut une édition exceptionnelle. En raison des mesures Covid-19, les sessions ont dû être arrêtées prématurément le 12/03/2020, et 25 sessions avec plus de 700 candidats inscrits ont par conséquent été annulées. Bien entendu, ce sont surtout les résultats qui comptent. Pour la partie théorique, le résultat moyen s'élève à 63 % pour l'épreuve résidentielle, et à 70 % pour l'épreuve industrielle.

Toutefois, nos candidats obtiennent des résultats encore meilleurs à la partie pratique. En effet, on enregistre ici un score de 79 % pour l'épreuve résidentielle, et de 75 % pour l'épreuve industrielle. En Flandre, les participants à l'épreuve industrielle se sont soumis à un test supplémentaire : la recherche de défauts. Ils ont obtenu un résultat moyen de 61 % pour cette partie. Malgré les sessions annulées, le



score final fait plaisir à voir : 78 % des candidats ont réussi l'épreuve résidentielle, contre 68 % pour l'épreuve industrielle. Beau travail !

Vous trouverez toutes ces informations et bien d'autres encore dans le rapport général, disponible sur notre site web : [volta-org.be](http://volta-org.be) > formateurs - enseignants > electro-brain > rapports