

**Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden
(PC 200)**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens')

Artikel 1: Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen, moeten de hierna vermelde begrippen als volgt worden begrepen:

- **Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens:** de arbeiders die ressorteren onder PSC 149.01;
- **Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens:** de bedienden die ressorteren onder PC 200 en werkzaam zijn in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens en zich in een vergelijkbare situatie bevinden als de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens met wie zij voor doeleinden van het aanvullend pensioen 'spiegelen' in de zin van artikel 14 WAP. Zij worden overeenkomstig de regels van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegewezen aan deze specifieke subcategorie en worden in de DmfA aangegeven onder de RSZ-werkgeverscategorie 467;
- **Cao van PC 200 van 1 juli 2019:** de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 gesloten in PC 200 betreffende de koopkracht in het kader van het KB van 19 april 2019 tot uitvoering van art. 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen met registratienummer 152849/CO/200, zoals gewijzigd inzake de termijnen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 gesloten in het PC 200 met registratienummer 168827/CO/200;
- **Harmonisatieverplichting:** de wettelijke verplichting tot harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden in de zin van de WAP;
- **Hoofdzakelijkheids criterium:** in situaties waar Werkgevers ressorteren onder meerdere paritaire (sub)comités voor hun arbeiders houdt het hoofdzakelijkheids criterium in dat de PC 200

Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)

Convention Collective de Travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens')

Article 1 : Description des notions

Pour l'application de la présente convention collective de travail et de ses annexes, les notions reprises ci-après doivent être entendues comme suit :

- **Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens :** les ouvriers qui ressortent de la SCP 149.01;
- **Employés Activité d'entreprise Electriciens :** les employés qui ressortent de la CP 200 et qui sont occupés dans l'Activité d'entreprise Electriciens et qui se trouvent dans une situation comparable avec les Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens, avec lesquels ils sont, aux fins de la pension complémentaire, 'miroirs' au sens de l'article 14 de la LPC. Ils sont affectés à cette sous-catégorie spécifique conformément aux règles de la présente convention collective de travail, et sont repris dans la DmfA sous la catégorie d'employeur ONSS 467 ;
- **Cct de la CP 200 du 1^{er} juillet 2019 :** la convention collective de travail du 1^{er} juillet 2019 conclue au sein de la CP 200 relative au pouvoir d'achat dans le cadre de l'AR du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, §1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, ayant comme numéro d'enregistrement le 152849/CO/200, telle que modifiée en ce qui concerne les délais par la convention collective de travail du 18 novembre 2021 conclue au sein de la CP 200, ayant comme numéro d'enregistrement le 168827/CO/200 ;
- **Obligation d'harmonisation :** l'obligation légale d'harmonisation des pensions complémentaires pour les ouvriers et employés au sens de la LPC ;
- **Critère de prédominance :** dans les situations où des Employeurs ressortissent à plusieurs (sous-) commissions paritaires pour leurs ouvriers, le critère de prédominance implique que les Employés CP

Bedienden moeten vergeleken worden met hun collega arbeiders die werken in de hoofdactiviteit van de Werkgever. De hoofdactiviteit wordt voor doeleinden van artikel 14 WAP bepaald als de Ondernemingsactiviteit waar de Werkgever het grootste aantal arbeiders tewerkstelt, uitgedrukt in voltijds equivalente arbeiders. De hoofdactiviteit wordt bepaald aan de hand van de officiële sociale documenten waarbij gebruik gemaakt wordt van de kerngetallen en RSZ-identificatienummers;

- **Inrichter:** de multi-sectorale inrichter, genaamd hetzij volledig 'Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens', hetzij kortweg 'FBZ Volta Plus FSE', met zetel te 1120 Brussel, Marylaan 15/8, die optreedt als inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en als inrichter van het SAP PSC 149.01 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de arbeiders waarmee de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens 'spiegelen' in de zin van artikel 14 WAP;
- **Ondernemingsactiviteit (OA):** de beroepscategorieën en ondernemingsactiviteiten zoals bedoeld in artikel 14/4, §1, eerste lid WAP;
- **Ondernemingsactiviteit Elektriciens:** de ondernemingsactiviteiten waarvoor het PSC 149.01 bevoegd is en die vallen onder het bevoegdheidsgebied van PSC 149.01 zoals vastgesteld in het koninklijk besluit van 13 maart 1985 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en tot vaststelling van het aantal leden ervan, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 oktober 2012;
- **PSC 149.01:** het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie;
- **PC 200:** het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden;
- **PC 200 Bedienden:** de bedienden die vallen onder de bevoegdheid van PC 200;
- **SAP PSC 149.01 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens:** het sectoraal aanvullend pensioenstelsel per 1 januari 2002 moeten worden vergeleken met hun collega arbeiders die werken in de hoofdactiviteit van de Werkgever. De hoofdactiviteit wordt voor doeleinden van artikel 14 de LPC, comprise comme étant l'Activité d'entreprise dans laquelle l'Employeur occupe le plus grand nombre d'ouvriers, exprimé en ouvriers équivalents temps plein. L'activité principale est déterminée au moyen des documents sociaux officiels, où il est fait usage des indices et numéros d'identification ONSS ;
- **Organisateur :** l'organisateur multisectoriel, nommé : soit entièrement 'Fonds de Sécurité d'Existence Volta Plus Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Electriciens', soit brièvement 'FBZ Volta Plus FSE', ayant son siège à Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles, qui intervient en tant qu'organisateur de la PCS Employés CP 200 Activité d'entreprise Electriciens et en tant qu'organisateur de la PCS Ouvriers SCP 149.01 Activité d'entreprise Electriciens pour les ouvriers dont les Employés Activité d'entreprise Electriciens sont 'miroirs' au sens de l'article 14 de la LPC ;
- **Activité d'entreprise (AE) :** les catégories professionnelles et les activités d'entreprise telles que visées à l'article 14/4, §1er, premier alinéa de la LPC ;
- **Activité d'entreprise Electriciens :** les activités d'entreprises pour lesquelles la SCP 149.01 est compétente et qui relèvent du domaine de compétence de la SCP 149.01 tel que prévu par l'arrêté royal du 13 mars 1985 instituant des sous-commissions paritaires des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique, fixant leur dénomination et leur compétence et fixant le nombre de leurs membres, comme modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 24 octobre 2012;
- **SCP 149.01 :** la Sous-commission Paritaire des électriciens : installation et distribution;
- **CP 200 :** la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200);
- **Employés CP 200 :** les employés qui ressortent de la compétence de la CP 200 ;
- **PCS SCP 149.01 Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens :** le régime de pension complémentaire sectoriel instauré le 1 janvier 2002

2002 ingevoerd door PSC 149.01 voor de arbeiders werkzaam in PSC 149.01, zijnde de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens;

- **SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens:** het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, dat door PC 200 wordt ingevoerd - in overeenstemming met de cao van 1 juli 2019 - voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en dat in het kader van de Harmonisatieverplichting de gelijke behandeling beoogt inzake aanvullende pensioenen op sectorniveau tussen de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens met wie zij 'spiegelen' in de zin van artikel 14 WAP;
- **Technische bedrijfseenheid:** de technische bedrijfseenheid zoals omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven;
- **Vestigingseenheid:** een plaats die men, geografisch gezien, kan identificeren door een adres waar ten minste één activiteit van de in de kruispuntbank van ondernemingen geregistreerde juridische entiteit wordt uitgeoefend of van waaruit de activiteit wordt uitgeoefend in de zin van artikel I.2., 16° van Boek I van het Wetboek van Economisch recht. Dit komt neer op elke geografisch afgescheiden exploitatiezetel, afdeling of onderafdeling (atelier, fabriek, magazijn, bureau, ...) van de betrokken juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), gesitueerd op een geografisch welbepaalde locatie en identificeerbaar met een adres en met een vestigingseenheidsnummer;
- **WAP:** de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, waarin het wettelijk kader inzake de harmonisatie van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden werd ingeschreven door de wet van 5 mei 2014 tot wijziging van het rustpensioen en het overlevingspensioen en tot invoering van de overgangsuitkering in de pensioenregeling voor werknemers en houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen en werd gewijzigd door de wet van 12 december 2021 tot uitvoering

par la SCP 149.01 pour les ouvriers occupés dans la SCP 149.01 ;

- **PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens :** le régime de pension complémentaire sectoriel qui est instauré par la CP 200 – conformément à la cct du 1^{er} juillet 2019 – pour les Employés dans l'Activité d'entreprise Electriciens et qui, dans le cadre de l'Obligation d'harmonisation, vise l'égalité de traitement en matière de pensions complémentaires au niveau sectoriel entre les Employés Activité d'entreprise Electriciens et les Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens avec lesquels ils sont 'miroirs' au sens de l'article 14 de la LPC ;
- **Unité technique d'exploitation :** l'unité technique d'exploitation telle que décrite à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ;
- **Unité d'établissement :** un lieu que l'on peut identifier, sur le plan géographique, par une adresse, où au moins une activité de l'entité juridique enregistrée à la banque carrefour des entreprises est exercée ou à partir duquel l'activité est exercée au sens de l'article I.2., 16° du Livre I du Code de Droit économique. Ceci vise tout(e) siège d'exploitation, division ou sous-division (atelier, usine, magasin, bureau, ...) géographiquement distinct(e), de l'entité juridique concernée (sur base du numéro d'entreprise), situé(e) en un lieu géographique déterminé et identifiable au moyen d'une adresse et avec un numéro d'unité d'établissement ;
- **LPC :** la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, dans laquelle le cadre légal en matière d'harmonisation des pensions complémentaires pour ouvriers et employés a été inscrit, par la loi du 5 mai 2014 portant modification de la pension de retraite et de la pension de survie et instaurant l'allocation de transition dans le régime de pension des travailleurs salariés et portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires, et modifié par la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le

van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022;

- **Werkgever:** de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de Vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerdere Vestigingseenheden beschikt;

Artikel 2: Toepassingsgebied

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de Werkgevers die ressorteren onder PC 200, alsook de PC 200 Bedienden die deze Werkgevers tewerkstellen, op voorwaarde dat:

- de betrokken Werkgever voor alle of een deel van de arbeiders die hij tewerkstelt, valt onder de bevoegdheid van PSC 149.01;
- de PC 200 Bedienden volledig of deels tewerkgesteld zijn in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens; en
- de PC 200 Bedienden door de betrokken Werkgever tewerkgesteld worden in een Technische Bedrijfseenheid waarin deze Werkgever ook arbeiders tewerkstelt waarvoor hij valt onder de bevoegdheid van PSC 149.01.

§2 De vaststelling of, en welk deel van, de PC 200 Bedienden moeten beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens gebeurt op basis van de regels bepaald in artikel 2 §3 en §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens moeten door de betrokken Werkgever of zijn sociaal secretariaat worden aangegeven in de DmfA onder de RSZ-werkgeverscategorie 467.

§3 Indien de Werkgever voor al zijn arbeiders ressorteert onder PSC 149.01, dan worden de PC 200 Bedienden die de Werkgever tewerkstelt in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

§4 Indien de Werkgever:

- voor een deel van de arbeiders die hij tewerkstelt in de betrokken Technische Bedrijfseenheid, ressorteert onder PSC 149.01 én voor andere

cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 ;

- **Employeur :** l'entité juridique (sur base du numéro d'entreprise) ou, le cas échéant, l'Unité d'établissement (sur base du numéro d'unité d'établissement) si l'entité juridique dispose de plusieurs Unités d'établissement ;

Article 2 : Champ d'application

§1 La présente convention collective de travail est applicable aux Employeurs qui ressortent de la CP 200, ainsi qu'aux Employés CP 200 que ces Employeurs occupent pour autant que :

- les Employeurs concernés ressortent, pour tous les ou une partie des ouvriers de la compétence de la SCP 149.01 ;
- les Employés CP 200 sont occupés entièrement ou partiellement dans l'Activité d'entreprise Electriciens ; et
- les Employés CP 200 sont occupés par l'Employeur concerné dans une Unité Technique d'exploitation où cet Employeur occupe également des ouvriers pour lesquels il ressort de la compétence de la SCP 149.01.

§2 La détermination si les Employés CP 200, et quelle partie d'entre eux, doivent être considérés comme Employés Activité Electriciens intervient sur base des règles déterminées à l'article 2, §3 et §4 de la présente convention collective de travail.

Les Employés Activité d'entreprise Electriciens doivent être repris en DmfA, par l'Employeur concerné ou son secrétariat social, sous la catégorie d'employeur ONSS 467.

§3 Si l'Employeur ressort pour tous ses ouvriers de la SCP 149.01, les Employés CP 200 que l'Employeur occupe dans l'Activité d'entreprise Electriciens sont alors considérés comme Employés Activité d'entreprise Electriciens.

§4 Si l'Employeur :

- ressort, pour une partie des ouvriers qu'il occupe dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, de la SCP 149.01, et, pour les autres ouvriers, ressort

arbeiders ressorteert onder de bevoegdheid van één of meerdere andere paritaire (sub)comités voor arbeiders; en

- de PC 200 Bedienden die hij tewerkstelt in de betrokken Technische Bedrijfseenheid op basis van de feitelijke omstandigheden niet kan toewijzen aan één van de specifieke Ondernemingsactiviteiten waarvoor één van de betrokken paritaire (sub)comités voor arbeiders bevoegd is, aangezien deze PC 200 Bedienden ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever;

gelden de volgende regels om te bepalen welke PC 200 Bedienden moeten worden beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens:

- (a) De Werkgever moet vaststellen of de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid toegewezen worden aan de Ondernemingsactiviteit Elektriciens of aan de Ondernemingsactiviteit(en) die behoren tot het bevoegdheidsgebied van één van de andere paritaire (sub)comités voor arbeiders (overeenkomstig het toepasselijk koninklijk besluit dat de bevoegdheid van dit paritair comité heeft vastgesteld), waaronder de Werkgever voor een deel van zijn arbeiders ressorteert.

De Werkgever doet deze vaststelling eenmalig ('foto') volgens de modaliteiten vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst, hetzij (i) naar aanleiding van de inwerkingtreding van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens op 1 januari 2026 (op basis van de DmfA gegevens van het eerste kwartaal van 2022, zoals beschikbaar op 30 juni 2022), hetzij (ii) nadien op het moment dat de Werkgever voor het eerst ook ressorteert onder PSC 149.01 voor een deel van zijn arbeiders (op basis van de DmfA gegevens op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder PSC 149.01 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders), hetzij (iii) nadien op het moment dat de Werkgever voor een deel van zijn arbeiders naast PSC 149.01 ook ressorteert onder een ander paritair (sub)comité dan PSC 149.01 (op basis van de DmfA gegevens op het einde van het eerste kwartaal dat de

de la compétence d'une ou de plusieurs autre(s) (sous-)commission(s) paritaire(s) pour ouvriers; et

- les Employés CP 200 qu'il occupe dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ne peuvent être, sur base des circonstances de fait, attribués à l'une des Activités d'entreprise spécifiques pour lesquelles l'une des (sous-)commissions paritaires pour ouvriers concernées est compétente, étant donné que ces Employés CP 200 exercent des tâches de support ou annexes à l'égard de plusieurs Activités d'entreprise et/ou sont occupés de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités d'entreprise de l'Employeur ;

les règles suivantes pour déterminer quels Employés CP 200 doivent être considérés comme des Employés Activité d'entreprise Electriciens s'appliquent :

- (a) L'Employeur doit déterminer si les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation concernée sont attribués à l'Activité d'entreprise Electriciens ou à l'/aux Activité(s) d'entreprise qui relèvent de la compétence de l'une des autres (sous-)commissions paritaires pour ouvriers (conformément à l'arrêté royal applicable qui fixe la compétence de cette commission paritaire), de laquelle l'Employeur ressort pour une partie de ses ouvriers.

L'Employeur effectue cette détermination une seule fois ('photo'), suivant les modalités fixées dans la présente convention collective de travail, soit (i) suite à l'entrée en vigueur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens au 1^{er} janvier 2026 (sur base des données DmfA du premier trimestre de 2022, telles que disponible au 30 juin 2022), soit (ii) postérieurement, au moment où l'Employeur ressort pour la première fois également de la SCP 149.01 pour une partie de ses ouvriers (sur base des données DmfA à la fin du premier trimestre pour lequel l'Employeur ressort également de la SCP 149.01 pour une partie de ses ouvriers), soit (iii) postérieurement, au moment où l'Employeur ressort également pour une partie de ses ouvriers, à la fois de la SCP 149.01, et à la fois d'une autre (sous-) commission paritaire que la SCP 149.01 (sur

Werkgever ook onder een ander paritair (sub)comité dan PSC 149.01 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders) en wijzigt niet meer nadien behoudens in de uitzonderlijke situatie zoals vastgelegd hierna in (c);

(b) Deze vaststelling gebeurt op basis van het Hoofdzakelijkheids criterium, in dit kader uitgedrukt op basis van het aantal arbeiders in voltijdsequivalent of FTE, dat de Werkgever tewerkstelt in de betrokken Technische Bedrijfseenheid ('foto' vastgesteld op basis van de DmfA gegevens van het eerste kwartaal van 2022, zoals beschikbaar op 30 juni 2022, op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder PSC 149.01 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders of op het einde van het eerste kwartaal dat de Werkgever ook onder een ander paritair (sub)comité dan PSC 149.01 ressorteert voor een deel van zijn arbeiders):

- Indien de Werkgever arbeiders tewerkstelt die ressorteren onder meerdere paritaire (sub)comités voor arbeiders, dan worden de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid, die ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever, beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens indien het hoogste aantal arbeiders van de Werkgever ressorteren onder PSC 149.01;
- Indien de Werkgever op de in punt (a) en (b) vastgestelde datum een gelijk aantal arbeiders tewerkstelt in de verschillende paritaire (sub)comités voor arbeiders waaronder hij ressorteert en het Hoofdzakelijkheids criterium geen antwoord biedt, dan worden de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid die ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-

base des données DmfA à la fin du premier trimestre pour lequel l'Employeur ressort également d'une autre (sous-)commission paritaire que la SCP 149.01 pour une partie de ses ouvriers) et ne change plus par la suite, sauf dans la situation exceptionnelle telle que prévue ci-dessous en (c) ;

(b) Cette détermination intervient sur base du Critère de prédominance, exprimé dans ce cadre sur base du nombre d'ouvriers en équivalent temps plein ou ETP, que l'Employeur occupe dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ('photo') établie sur la base des données DmfA du premier trimestre de 2022, telles que disponibles au 30 juin 2022 ou à la fin du premier trimestre où l'Employeur relève également de la SCP 149.01 pour une partie de ses ouvriers ou à la fin du premier trimestre pour lequel l'Employeur relève également d'une (sous-) commission paritaire différente de la SCP 149.01 pour une partie de ses ouvriers) :

- Si l'Employeur occupe des ouvriers qui ressortent de plusieurs (sous-) commissions paritaires pour ouvriers, les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, qui exercent des tâches de support ou annexes à l'égard de plusieurs Activités d'entreprise et/ou sont occupés de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités d'entreprise de l'Employeur, sont alors considérés comme Employés Activité d'entreprise Electriciens si la majeure partie des ouvriers de l'Employeur relèvent de la SCP 149.01;
- Si, à la date fixée aux points (a) et (b), l'Employeur occupe un nombre égal d'ouvriers dans différentes (sous-) commissions paritaires pour ouvriers desquelles il ressort et que le Critère de prédominance n'offre aucune réponse, les Employés CP 200 dans l'Unité Technique d'exploitation qui exercent des tâches de support ou annexes à l'égard de plusieurs Activités d'entreprise et/ou sont occupés de manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle dans plusieurs Activités

occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever, beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wanneer gemiddeld gedurende acht RSZ kwartalen (d.i. gedurende het eerste kwartaal van 2022 en de zeven daaraan voorafgaande RSZ kwartalen) (= de referentieperiode of 'film') het hoogste aantal arbeiders (uitgedrukt in voltijdsequivalent of FTE) van de Werkgever ressorteert onder PSC 149.01. Indien er geen acht RSZ kwartalen zijn, wordt het lager aantal beschikbare RSZ kwartalen (d.i. het eerste kwartaal van 2022 en het lager aantal daaraan voorafgaande RSZ kwartalen) als referentieperiode of film genomen.

Indien de Werkgever ook gedurende deze voormelde referentieperiode of film een gelijk aantal arbeiders tewerkstelt in de verschillende paritaire (sub)comités voor arbeiders waaronder hij ressorteert, dan worden de PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid die ondersteunende of overkoepelende taken uitvoeren ten aanzien van meerdere Ondernemingsactiviteiten en/of niet-occasioneel en niet-uitzonderlijk werkzaam zijn in meerdere Ondernemingsactiviteiten van de Werkgever, beschouwd als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wanneer de Ondernemingsactiviteit Elektriciens kan beschouwd worden als de hoofdactiviteit van de Werkgever op basis van de rangorde die gebruikt werd in de activiteiten die opgesomd worden in het maatschappelijk voorwerp, zoals vermeld in de statuten van de Werkgever.

- (c) Indien de PC 200 Bedienden op basis van de regels in (b) beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, maar de verhouding tussen de respectievelijke aantallen van arbeiders in de verschillende Ondernemingsactiviteiten nadien op een duurzame en significante wijze wijzigt, kan de Werkgever via een schriftelijk, gemotiveerd verzoek aan de Inrichter vragen dat zijn PC 200

d'entreprise de l'Employeurs, sont alors considérés comme Employés Activité d'entreprise Electriciens lorsque le plus grand nombre des ouvriers (exprimés en équivalents temps plein ou ETP) de l'Employeur relèvent de la SCP 149.01 en moyenne pendant les huit derniers trimestres ONSS (c'est-à-dire, au cours du premier trimestre 2022 et des sept trimestres ONSS qui précèdent) (= la période de référence ou « film »). Si cette période n'atteint pas huit trimestres ONSS, le nombre plus faible de trimestres ONSS disponibles (c'est-à-dire, le premier trimestre 2022 et le nombre plus faible de trimestres ONSS qui précèdent) est considéré comme la période de référence ou film.

Si, pendant cette période de référence ou film susmentionnée, l'Employeur occupe également un nombre égal d'ouvriers dans les différentes (sous-)commissions paritaires pour ouvriers dont il relève, alors, les Employés CP 200 de l'Unité technique d'exploitation exécutant des tâches de support ou de coordination concernant plusieurs Activités d'entreprise et/ou travaillant de manière non occasionnelle et non exceptionnelle dans plusieurs Activités de l'entreprise de l'Employeur sont aussi considérés comme des Employés Activité d'entreprise Electriciens lorsque l'Activité d'entreprise Electriciens peut être considérée comme l'activité principale de l'Employeur sur base du classement qui a été utilisé dans les activités qui ont été répertoriées dans l'objet social, tel que renseigné dans les statuts de l'Employeur.

- (c) Si les Employés CP 200, sur base des règles en (b), sont considérés comme Employés Activité d'entreprise Electriciens, mais que la relation entre les nombre d'ouvriers respectifs dans les différentes Activités d'entreprise change par la suite, de manière durable et significative, l'Employeur peut, par le biais d'une requête écrite et motivée, demander à l'Organisateur que les Employés CP 200 dans l'Unité Technique

Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid niet langer beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens. De Werkgever brengt hiervan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging op de hoogte.

Hier toe moet de Werkgever in zijn schriftelijk en gemotiveerd verzoek minstens de volgende gegevens opnemen:

- (i) de aantallen van arbeiders bepaald op het moment voorzien onder (b);
- (ii) de evolutie op kwartaalbasis van de aantallen van arbeiders bedoeld onder (b) sinds het moment voorzien onder (b), waaruit de duurzame en significante aard van de wijziging blijkt;
- (iii) aantonen op basis van de activiteiten van de Werkgever waarom deze wijziging zich ook in de toekomst verder zal bestendigen.

Mits een voorafgaande discussie met de Werkgever, kan een gelijkaardig schriftelijk en gemotiveerd verzoek worden ingediend door de vertegenwoordigers van de werknemers in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan, de vertegenwoordigers van de werknemers in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging. Dat verzoek moet dezelfde gegevens opnemen dan hierboven vermeld. De betrokken partij brengt de Werkgever hiervan onverwijld op de hoogte.

De Inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens beslist over dit verzoek binnen de drie maanden na ontvangst van alle hiervoor vermelde, benodigde gegevens. In geval van een positieve beslissing, zullen de PC 200 Bedienden van de betrokken Werkgever in de betrokken Technische Bedrijfseenheid vanaf het eerstvolgende kwartaal na deze positieve beslissing, niet langer beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens (wat aanleiding geeft tot een uittreding uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens). De Werkgever zal de betrokken PC 200 Bedienden hierover inlichten. De Inrichter zal aan PC 200 één keer per jaar een overzicht

d'exploitation concernée ne soient plus considérés comme Employés Activité d'entreprise Elektriciens. L'Employeur en informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, la délégation syndicale.

L'Employeur doit, à cet égard, reprendre dans sa requête écrite et motivée au moins les données suivantes :

- (i). le nombre d'ouvriers déterminés au moment prévu sous (b) ;
- (ii). l'évolution, sur base trimestrielle, des nombres d'ouvriers visés sous (b) depuis le moment prévu sous (b), d'où la nature durable et significative du changement apparaît ;
- (iii). la démontrer, sur la base des activités de l'Employeur, pourquoi ce changement se poursuivra à l'avenir.

Moyennant une discussion préalable avec l'Employeur, une requête écrite et motivée similaire peut être soumise à l'initiative des représentants des travailleurs du conseil d'entreprise ou, à défaut, des représentants des travailleurs du comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, de la délégation syndicale. Cette requête doit inclure les mêmes informations que celles mentionnées ci-dessus. La partie concernée en informe l'Employeur sans délai.

L'Organisateur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Elektriciens décide de cette requête endéans les trois mois suivant la réception de toutes les données nécessaires susmentionnées. Dans l'hypothèse d'une décision positive, les Employés CP 200 de l'Employeur concerné dans l'Unité Technique d'exploitation concernée ne seront plus considérés, à compter du premier trimestre suivant cette décision positive, comme Employés Activité d'entreprise Elektriciens (ce qui donne lieu à une sortie de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Elektriciens). L'Employeur en informera les Employés CP 200 concernés. L'Organisateur transmettra une fois

overmaken van de Werkgevers die toepassing van dit artikel hebben gemaakt, indien die er zijn.

Omgekeerd, indien de PC 200 Bedienden op basis van de regels in (b) niet beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, maar de verhouding tussen de respectievelijke aantallen van arbeiders in de verschillende Ondernemingsactiviteiten nadien op een duurzame en significante wijze wijzigt, kan de Werkgever zich wenden tot de inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van de andere (sub)sector waarbij zijn PC 200 Bedienden zijn aangesloten, om te vragen dat zijn PC 200 Bedienden in de betrokken Technische Bedrijfseenheid voortaan kunnen beschouwd worden als Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, waarna ze aangesloten worden aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Artikel 3: Voorwerp – Invoering SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

§1 De representatieve organisaties in het PC 200 hebben deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten ter uitvoering van de eerste stappen in de Harmonisatieverplichting en artikel 7, 1° (i) van de cao van 1 juli 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als enige voorwerp de invoering met ingang van 1 januari 2026 van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Vanaf de datum van invoering op 1 januari 2026 van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens stopt de betaling van de tijdelijke jaarpremie bepaald in artikel 5 van de cao van 1 juli 2019 aangezien het volledige budget van de tijdelijk jaarpremie wordt aangewend voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

§2 De volgende stap in de Harmonisatieverplichting zal worden genomen op 1 januari 2027, waarbij de patronale bijdrage zoals vermeld in artikel 8, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden verhoogd van 1,1% naar 1,65%. Vanaf 1 januari 2027 zal het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens worden omgevormd tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel waarbij 95,5% van de netto bijdrage zal worden

par an à la CP 200 un aperçu des Employeurs qui ont appliqué le présent article, s'il y en a.

À l'inverse, si, sur la base des règles énoncées au point (b), les Employés CP 200 ne sont pas considérés comme des Employés Activité d'entreprise Electriciens, mais que le ratio entre les nombres respectifs d'ouvriers dans les différentes Activités d'entreprise change ensuite de manière durable et significative, l'Employeur peut demander à l'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel de l'autre (sous-)secteur auquel sont affiliés ses Employés CP 200 que ses Employés CP 200 de l'Unité Technique d'exploitation concernée puissent désormais être considérés comme des Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour leur permettre de s'affilier à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

Article 3 – Objet – Instauration PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens

Les organisations représentatives au sein de la CP 200 ont conclu la présente convention collective de travail en exécution des premières étapes de l'Obligation d'harmonisation et de l'article 7, 1°, (i) de la cct du 1^{er} juillet 2019.

La présente convention collective de travail a pour unique objet l'instauration, à compter du 1^{er} janvier 2026, de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

A compter de la date d'entrée en vigueur de la PCS Employés Activité d'entreprise Electriciens au 1^{er} janvier 2026, le versement de la prime annuelle temporaire prévue à l'article 5 de la cct du 1^{er} juillet 2019 cessera car l'intégrité du budget de la prime annuelle temporaire sera consacrée à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

§2 La prochaine étape de l'Obligation d'harmonisation sera réalisée au 1^{er} janvier 2027, par laquelle la contribution patronale telle que mentionnée à l'article 8, §1 de la présente convention collective sera augmentée de 1,1% à 1,65%. A partir du 1^{er} janvier 2027, la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. sera transformée en un régime de pension sectoriel social où 95,5% de la contribution nette sera destiné au

aangewend voor de financiering van de pensioentoezegging en 4,5% voor de financiering van de solidariteitstoezegging.

Artikel 4: Aansluiting aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

§1 Alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die op of na 1 januari 2026 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever en die niet uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens overeenkomstig artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

§2 De hiervoor vermelde Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens blijven aangesloten aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens tot aan hun uittreding, pensionering of overlijden.

Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, die hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst gesloten met een Werkgever, zoals bedoeld in artikel 4 § 1 in het kader van 'toegelaten arbeid voor gepensioneerden', blijven of worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, overeenkomstig artikel 13 WAP.

§3 Een uitzondering geldt voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die gebruik hebben gemaakt, voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, van hun wettelijk weigeringsrecht overeenkomstig artikel 16, §3 WAP, op voorwaarde dat het bestaand pensioenstelsel van de Werkgever zoals van toepassing onmiddellijk voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en van toepassing op de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, per 1 januari 2026 wordt vervangen door het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in het kader van de Harmonisatieverplichting. De Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die in dit kader gebruik hebben gemaakt van dit weigeringsrecht worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, en dit zolang dit weigeringsrecht verdere toepassing heeft.

financement l'engagement de pension et 4,5% au financement de l'engagement de solidarité.

Article 4 : Affiliation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens

§1 Tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui, au ou après le 1^{er} janvier 2026, sont liés par un contrat de travail avec un Employeur qui n'est pas exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens conformément à l'article 12 de la présente convention collective de travail, sont affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

§2 Les Employés Activité d'entreprise Electriciens susmentionnés restent affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens jusqu'à leur sortie, mise à la retraite ou décès.

Les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui ont pris leur pension légale (anticipée) mais continuent d'être ou sont à nouveau occupés dans le cadre d'un contrat de travail conclu avec un Employeur tel que visé à l'article 4, §1 dans le cadre du 'travail autorisé pour retraités', restent non-affiliés ou ne sont pas affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, conformément à l'article 13 de la LPC.

§3 Une exception s'applique pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui ont fait usage, préalablement à l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, de leur droit de refus légal conformément à l'article 16, §3 de la LPC, à condition que le régime de pension existant de l'Employeur tel qu'applicable immédiatement avant l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens et applicable aux Employés Activité d'entreprise Electriciens soit remplacé par la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens à compter du 1^{er} janvier 2026 dans le cadre de l'Obligation d'harmonisation. Les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui, dans ce cadre, ont fait usage de ce droit de refus ne sont pas affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens et ce, aussi longtemps que ce droit de refus légal sera d'application.

De betrokken Werkgever moet hiertoe de procedure volgen zoals voorzien in artikel 6, §2 van de Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, ten gevolge waarvan de RSZ voor deze Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die gebruik hebben gemaakt van dit wettelijk weigeringsrecht, geen patronale bijdragen voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens innen, zolang dit weigeringsrecht verder van toepassing is. Vanaf het moment dat dit niet langer het geval is, wordt de betrokken Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Artikel 5: Aanduiding van de Inrichter

§1 'Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens' volledig, hetzij 'FBZ Volta Plus FSE' kortweg, waarvan de statuten zijn vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens (FBZ Volta Plus FSE) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders en voor de bedienden in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens en tot vaststelling van de statuten van de multi-sectorale inrichter, wordt aangeduid als de Inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens (hierna: "Inrichter" of "FBZ Volta Plus FSE").

§2 Voor zover gewenst, kunnen de sociale partners van PC 200 Ondernemingsactiviteit Elektriciens gezamenlijk met de sociale partners van PSC 149.01 de leden van de Raad van Bestuur van de Sectorale Inrichter aanduiden, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in de statuten van de Sectorale Inrichter.

Artikel 6: Pensioentoezegging – Solidariteitstoezegging

§1 Het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens dat per 1 januari 2026 wordt ingevoerd is een aanvullend pensioenstelsel, dat bestaat uit een pensioentoezegging die is vastgelegd in het pensioenreglement (opgenomen in Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§2 De pensioentoezegging is een pensioenstelsel van het type vaste bijdragen die voorziet:

À cette fin, l'Employeur concerné doit suivre la procédure prévue à l'article 6, §2 de l'Annexe 2 de la présente convention collective de travail, à la suite de quoi l'ONSS ne percevra aucune contribution patronale pour la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour ces Employés Activité d'entreprise Electriciens qui ont fait usage de ce droit de refus légal et ce, aussi longtemps que ce droit de refus reste d'application. À partir du moment où ce n'est plus le cas, l'Employé Activité d'entreprise Electriciens concerné sera affilié à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

Article 5 : Désignation de l'Organisateur

§1 Le « Fonds de Sécurité d'Existence Volta Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Electriciens », ou de manière abrégée « FSE Volta PCS », dont les statuts sont établis dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 relative à l'instauration du Fonds de Sécurité d'Existence Volta Plus Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Electriciens (FBZ Volta Plus FSE) qui agit comme organisateur multisectoriel du régime de pension complémentaire sectoriel pour les ouvriers et pour les employés dans l'Activité d'Entreprise Electriciens et fixant les statuts de l'organisateur multisectoriel, est désigné comme l'Organisateur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens (ci-après : « Organisateur » ou « FBZ Volta Plus FSE »).

§2 Pour autant que souhaité, les partenaires sociaux de la CP 200 Activité d'entreprise Electriciens peuvent, ensemble avec les partenaires sociaux de la SCP 149.01, désigner les membres du Conseil d'Administration de l'Organisateur Sectoriel, conformément aux modalités déterminées dans les statuts de l'Organisateur Sectoriel.

Article 6 : Engagement de pension – Engagement de solidarité

§1 La PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens qui est instaurée, à compter du 1^{er} janvier 2026, est un engagement de pension complémentaire, qui consiste en un engagement de pension qui est fixé dans le règlement de pension (repris en Annexe 1 de la présente convention collective de travail).

§2 L'engagement de pension est un régime de pension du type contributions définies qui prévoit :

- in de opbouw van een aanvullend pensioen dat overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement, zoals vastgelegd in Bijlage 1 bij deze cao, wordt uitbetaald aan de aangesloten Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens op het moment van pensionering (in zoverre de betrokken bediende bij uitreden uit de sector zijn verworven pensioenreserves niet heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling);

in een overlijdenskapitaal ingeval van overlijden van de aangesloten Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor pensionering, dat gelijk is aan de verworven reserves die de aangesloten bediende heeft opgebouwd in het sectoraal aanvullend pensioenstelsel tot op het moment van zijn overlijden en dat wordt uitbetaald aan de begunstigen van de overleden, aangesloten bediende overeenkomstig de regels en modaliteiten van het pensioenreglement (zoals vastgelegd in Bijlage 1 bij deze cao).

§3 De regels en modaliteiten betreffende de pensioentoezegging worden verder vastgelegd in het pensioenreglement dat wordt opgenomen in Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, die er integraal deel van uit maakt.

§4 Zoals bepaald in artikel 3, §2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal in het kader van de volgende stap in de Harmonisatieverplichting het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, met ingang van 1 januari 2027, worden omgevormd tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel. De regels en modaliteiten betreffende de solidariteitstoezegging zullen tegen 1 januari 2027 worden vastgelegd in een solidariteitsreglement, dat zal worden opgenomen in een bijlage bij de cao.

Artikel 7: Aanduiding van de Pensioeninstelling

§1 Het beheer en de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt toevertrouwd aan Sefoplus OFP. Sefoplus OFP is een multi-sectorale instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, vergund op 19 november 2018 met ondernemingsnummer 0715.441.019, FSMA-identificatienummer 50.624 en maatschappelijke zetel te Marlylaan 15/8, 1120 Brussel. Sefoplus OFP is met andere woorden aangeduid als pensioeninstelling.

- la constitution d'une pension complémentaire qui, conformément aux règles et modalités du règlement de pension, tel que fixé en Annexe 1 de la présente cct, est versée à l'affilié Employé Activité d'entreprise Electriciens, au moment de la mise à la retraite (pour autant que l'employé concerne n'ait pas, en cas de sortie du secteur, transféré ses réserves de pension acquises à un autre organisme de pension) ;

- un capital décès en cas de décès de l'affilié Employé Activité d'entreprise Electriciens avant la mise à la retraite, qui est égal aux réserves acquises que l'employé affilié a constituées sous l'empire du régime de pension complémentaire sectoriel jusqu'au moment de son décès et qui est versé aux bénéficiaires de l'employé affilié défunt, conformément aux règles et modalités du règlement de pension (tel que fixé en Annexe 1 de la présente cct).

§3 Les règles et modalités relatives à l'engagement de pension sont fixées plus avant dans le règlement de pension qui est repris en Annexe 1 de la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

§4 Comme prévu à l'article 3, §2 de la présente convention collective de travail, dans le cadre de la prochaine étape de l'Obligation d'harmonisation la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sera transformée en un régime de pension sectoriel social à partir du 1^{er} janvier 2027. Les règles et modalités relatives à l'engagement de solidarité seront fixées d'ici le 1^{er} janvier 2027 dans un règlement de solidarité, qui sera repris en annexe de la convention collective de travail.

Article 7 : Désignation de l'Organisme de pension

§1 La gestion et l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sont confiées à Sefoplus OFP. Sefoplus OFP est une institution de retraite professionnelle multisectorielle, agréée le 19 novembre 2018, avec comme numéro d'entreprise le 0715.441.019, numéro d'identification FSMA 50.624 et son siège social à Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles. Sefoplus OFP est, en d'autres termes, désigné comme organisme de pension.

§2 Deze aanduiding van Sefoplus OFP als pensioeninstelling loopt voor een bepaalde duur van 5 jaar (1.1.2026 - 31.12.2030), die verlengbaar is volgens de modaliteiten zoals vastgelegd in de toetredingsakte tot de beheersovereenkomst tussen de Inrichter en Sefoplus OFP. Overeenkomstig de statuten van Sefoplus en de toetredingsakte tot de beheersovereenkomst tussen de Inrichter en Sefoplus OFP, kan de Inrichter evenwel op eender welk moment beslissen om het beheer en de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens niet langer toe te vertrouwen aan Sefoplus OFP, rekening houdend met een opzeggingstermijn van 12 maanden zoals voorzien in de statuten van Sefoplus OFP en mits aanduiding van een andere pensioeninstelling.

§3 De pensioenverplichtingen en de activa verbonden aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens worden binnen Sefoplus OFP beheerd in een afgezonderd compartiment ('Compartiment SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens) binnen een afzonderlijk vermogen opgezet voor het SAP PSC 149.01 Ondernemingsactiviteit Elektriciens en het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens (Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens) in de zin van artikel 2, 15° WIBP. De beheers- en werkingsregels die worden afgesproken tussen FBZ Volta Plus FSE als Inrichter en Sefoplus OFP als pensioeninstelling worden vastgelegd in de beheersovereenkomst en de toetredingsakte daartoe, alsook in een algemeen en specifiek luik bij de verklaring inzake de beleggingsbeginselen (SIP) en het financieringsplan.

Artikel 8: Financiering, bijdragen en inningsmodaliteiten

§1 De financiering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens gebeurt via een patronale bijdrage. Deze bruto patronale bijdrage is voor elke actieve aangeslotene bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens gelijk is aan 1,1% van het bruto loon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht. De inning en de invordering van deze bruto patronale bijdragen gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale zekerheid (RSZ) via een gedifferentieerde inning, overeenkomstig het daartoe afgesloten inningsakkoord met de RSZ.

§2 Cette désignation de Sefoplus OFP en tant qu'organisme de pension court pour une durée déterminée de cinq ans (1.1.2026 - 31.12.2030), renouvelable selon les modalités prévues dans l'acte d'adhésion à la convention de gestion entre l'Organisateur et Sefoplus OFP. Toutefois, conformément aux statuts de Sefoplus OFP et l'acte d'adhésion à la convention de gestion entre l'Organisateur et Sefoplus OFP, l'Organisateur peut, à tout moment, décider de ne plus confier la gestion et l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens à Sefoplus OFP, en tenant compte d'un délai de préavis de 12 mois, comme prévu par les statuts de Sefoplus OFP, et sous réserve de la désignation d'un autre organisme de pension.

§3 Les obligations de pension et les actifs liés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sont gérés au sein de Sefoplus OFP dans un compartiment distinct ('Compartiment PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens) au sein d'un patrimoine distinct établi pour la PCS SCP 149.01 Activité d'entreprise Electriciens et la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens (Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens) au sens de l'article 2, 15° de la LIRP. Les règles de gestion et de fonctionnement qui sont convenues entre FBZ Volta Plus FSE en tant qu'Organisateur et Sefoplus OFP en tant qu'organisme de pension sont établies dans la convention de gestion et l'acte d'adhésion à cette dernière, ainsi que dans un volet général et spécifique de la déclaration sur les principes de la politique de placement (SIP) et le plan de financement.

Article 8 : Financement, contributions et modalités de perception

§1 Le financement de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens intervient par le biais d'une contribution patronale. Cette contribution patronale brute annuelle par affilié actif de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est égale à 1,1% de la rémunération brute annuelle de l'affilié soumise à cotisations ONSS. La perception et le recouvrement de ces contributions patronales brutes a lieu par l'Office National de la Sécurité Sociale (ONSS) par le biais d'une perception différenciée, conformément à l'accord de perception conclu à cet effet avec l'ONSS.

Deze bruto bijdrage wordt verminderd met 5% ter dekking van de beheers- en werkingskosten van de Inrichter en van de pensioeninstelling, wat resulteert in een jaarlijkse netto bijdrage per actieve aangeslotene van 1,05% van het bruto loon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

§2 Elke werkgever die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, die niet uitgesloten is uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens op basis van artikel 12 §1 en de regels zoals vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gehouden tot de betaling van de patronale bijdrage vermeld in §1 van dit artikel.

§3 De RSZ maakt de geïnde patronale bijdragen vermeld in §1 van dit artikel over aan de Inrichter. Vervolgens maakt de Inrichter deze bijdrage over aan de pensioeninstelling, onder afhouding van het gedeelte van de ingehouden 5% dat dient ter dekking van de beheers- en werkingskosten van de Inrichter.

§4 De bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% verschuldigd op de netto patronale bijdrage van 1,05%% zoals vermeld in §1 van dit artikel, is niet begrepen in de patronale bijdrage vermeld onder §1 van dit artikel en is ten laste van de werkgever. De inning en de invordering gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale zekerheid (RSZ).

Artikel 9: Uitbetaling van de voordelen

§1 De prestaties bij leven voortvloeiende uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens worden verplicht uitbetaald door de pensioeninstelling bij de pensionering van de Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens, voor zover aangesloten aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wetgeving. De pensionering betekent de effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen van de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in het stelsel van de werknemers. De pensioeninstelling wordt op de hoogte gebracht van de ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen van de Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens door de vzw Sigedis.

Indien de Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens overlijdt voor zijn pensionering, worden de prestaties bij

Cette contribution brute est diminuée de 5% destinés à couvrir les frais de gestion et de fonctionnement de l'Organisateur et de l'organisme de pension, ce qui revient à une contribution nette annuelle par affilié actif de 1,05% de la rémunération brute annuelle de l'affilié soumise à cotisations ONSS.

§2 Tout employeur soumis à l'application de la présente convention collective de travail, qui n'est pas exclu du champ d'application de la PCS 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sur la base de l'article 12 §1 et des règles telles que fixées dans l'Annexe 2 à la présente convention collective de travail, est tenu au paiement de cette contribution patronale telle que mentionnée au §1 du présent article.

§3 L'ONSS transmet les contributions patronales perçues, telles que mentionnées au §1 du présent article, à l'Organisateur. Ensuite, l'Organisateur transmet cette contribution à l'organisme de pension, en déduisant la part des 5% retenus qui est destinée à couvrir les frais de gestion et de fonctionnement de l'Organisateur.

§4 La cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86% due sur la contribution patronale nette de 1,05%, telle que mentionnée au §1 du présent article, n'est pas comprise dans la contribution patronale telle que mentionnée au §1 du présent article et est à charge de l'employeur. La perception et le recouvrement a lieu par l'Office National de la Sécurité Sociale (ONSS).

Article 9: Paiement des avantages

§1 Les prestations découlant de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sont obligatoirement payables par l'organisme de pension lors de la mise à la retraite de l'Employé Activité d'entreprise Electriciens pour autant qu'il est affilié à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, selon les procédures et dans les délais prévus par la législation applicable. Par la mise à la retraite, on entend la prise de cours effective de la pension légale de retraite (anticipée) de l'Employé Activité d'entreprise Electriciens dans le régime des travailleurs salariés. L'organisme de pension est informé de la prise de cours de la pension légale de retraite (anticipée) de l'Employé Activité d'entreprise Electriciens par l'asbl Sigedis.

Si l'Employé Activité d'entreprise Electriciens décède avant sa mise à la retraite, les prestations en cas de

overlijden toegekend zoals voorzien in het in Bijlage 1 opgenomen pensioenreglement.

§2 De modaliteiten en procedure van uitbetaling van de voordelen krachtens het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens worden bepaald in het pensioenreglement opgenomen als Bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10: Uittreding

De procedure van uittreding uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen vastgelegd in het pensioenreglement opgenomen als Bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11: Wettelijke rendementsgarantie

De Bediende Ondernemingsactiviteit Elektriciens, voor zover aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, heeft bij zijn uittreding, op moment van pensionering of wanneer de prestaties verschuldigd zijn of op het moment van opheffing van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens recht op de minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 § 2 van de WAP.

Artikel 12: Uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('buiten toepassing') – geen mogelijkheid tot opting-out

§1 De Werkgevers die voor al hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in de betrokken Technische Bedrijfseenheid op 1 januari 2026 reeds voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die minstens gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, overeenkomstig de regels zoals vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 In dit kader, wordt aan de Werkgevers de mogelijkheid geboden om tegen 16 juni 2025 ook al de gelijkwaardigheid aan te tonen voor de volgende stap in de Harmonisatieverplichting, die zoals bepaald in artikel 3, §2 en artikel 6 §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, is voorzien voor 1 januari 2027 en de omvorming het SAP

décès sont accordées comme prévu dans le règlement de pension repris en Annexe 1.

§2 Les modalités et la procédure de paiement des avantages en vertu de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sont définies dans le règlement de pension repris en Annexe 1 de la présente convention collective de travail.

Article 10 : Sortie

La procédure de sortie de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est régie conformément aux dispositions fixées dans le règlement de pension repris en Annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Article 11 : Garantie de rendement légale

Au moment de sa sortie, de sa mise à la retraite, lorsque des prestations sont dues ou en cas d'abrogation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, l'Employé Activité d'entreprise Electriciens, pour autant qu'il est affilié à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens a droit aux minima garantis en application de l'article 24 § 2 de la LPC.

Article 12: Exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens (« hors champ d'application ») – aucune possibilité d'opting-out

§1 Les Employeurs qui prévoient déjà, pour tous leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, au 1^{er} janvier 2026, un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, sont exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, conformément aux règles telles que fixées dans l'Annexe 2 à la présente convention collective de travail.

§2 Dans ce cadre, les Employeurs disposent de la possibilité de démontrer, avant le 16 juin 2025, l'équivalence pour la prochaine étape de l'Obligation d'harmonisation qui, conformément à l'article 3, §2 et à l'article 6, §4 de la présente convention collective de travail, est prévue pour le 1^{er} janvier 2027 et implique la

PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel inhoudt, volgens de regels zoals vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§3 Ook de Werkgevers, die op of na 1 januari 2026 worden opgericht of pas vanaf of na 1 januari 2026 ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals o.m. een fusie, een splitsing, een overname of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten, ...) hetzij (i) voor het eerst ressorteren onder PC 200 voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, hetzij (ii) voor het eerst Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens tewerkstellen, hetzij (iii) voor het eerst ressorteren onder PSC 149.01 voor (een deel van) hun arbeiders, ook worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij op dat moment voor al hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in de betrokken Technische Bedrijfseenheid voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die minstens gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

§4 De voorwaarden en modaliteiten om uitgesloten te worden uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('buiten toepassing') worden verder vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§5 De Werkgevers die op basis van dit artikel worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in de betrokken Technische Bedrijfseenheid die zij tewerkstellen, nemen bijgevolg niet deel aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, in zoverre en voor zolang de ondernemingspensioenstelsels van de betrokken Werkgevers te allen tijde gelijkwaardig zijn aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en de betrokken Werkgevers (blijven) voldoen aan de voorwaarden van 'buiten toepassing', zoals vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§6 De Werkgevers die op basis van dit artikel uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in de betrokken Technische Bedrijfseenheid, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om voor de toekomst voor

transformation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens en un régime de pension sectoriel social, conformément aux règles fixées dans l'Annexe 2 à la présente convention collective de travail.

§3 Les Employeurs qui sont créés le ou après le 1^{er} janvier 2026 ou qui, seulement à compter du ou après le 1^{er} janvier 2026, en raison de circonstances modifiées (comme notamment une fusion, une scission, une reprise ou une autre transaction, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, ...) soit (i) ressortent pour la première fois de la CP 200 pour leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (ii) occupent pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (iii) ressortent pour la première fois de la SCP 149.01 pour (une partie de) leurs ouvriers, sont également exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour autant qu'ils démontrent qu'à ce moment-là, ils prévoient, pour tous leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens dans l'Unité Technique d'exploitation concernée, un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

§4 Les conditions et modalités pour être exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens ('hors champ d'application') sont établies plus avant dans l'Annexe 2 à la présente convention collective de travail, qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.

§5 Les Employeurs qui sont exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sur la base de cet article, et les Employés Activité d'entreprise Electriciens dans l'Unité Technique d'exploitation concernée qu'ils occupent ne participent, par conséquent, pas à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour autant et tant que les régimes de pension d'entreprise des Employeurs concernés sont, à tout moment, équivalents à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens et que les Employeurs concernés satisfont (continuent de satisfaire) aux conditions 'hors champ d'application', telles que fixées en Annexe 2 à la présente convention collective de travail.

§6 Les Employeurs qui, sur base de cet article, sont exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens dans l'Unité Technique d'exploitation concernée peuvent, par la suite, décider à tout moment de toutefois participer, pour le

hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens toch deel te nemen aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Zij dienen in dat geval hun wens tot deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens te melden aan de Inrichter, volgens de modaliteiten die worden vastgelegd in Bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. De deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal na de bevestiging van deelname door de Inrichter aan de betrokken Werkgever.

§7 Er wordt geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot opting-out zoals voorzien in artikel 9 WAP.

Artikel 13: Duur van de overeenkomst

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 13 maart 2025, met dien verstande dat het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens slechts van toepassing is vanaf 1 januari 2026. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd mits een opzegging van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van PC 200, die een kopie van de opzegging aan ieder van de ondertekende partijen overmaakt.

§3 De opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ingeval één van de ondertekenende partijen het vraagt, kan slechts gebeuren indien PC 200 de beslissing neemt om het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens op te heffen, waarbij rekening zal moeten worden gehouden met de regels van de WAP inzake de Harmoniseringsverplichting.

Artikel 14: Algemeen bindend verklaring

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

futur, à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens.

Ils doivent, dans ce cas, notifier leur souhait de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens à l'Organisateur, selon les modalités qui sont fixées en Annexe 2 à la présente convention collective de travail. La participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens prendra cours à compter du premier trimestre suivant la confirmation de participation donnée par l'Organisateur à l'Employeur concerné.

§7 Il n'est pas fait usage de la possibilité d'opting-out telle que prévue à l'article 9 de la LPC.

Article 13 : Durée de la convention

§1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 mars 2025, étant entendu que la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens ne s'applique qu'à partir du 1^{er} janvier 2026. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§2 La présente convention collective de travail peut être résiliée moyennant le respect d'un préavis de 6 mois, signifié par courrier recommandé, adressé au Président de la CP 200, qui transmettra une copie du préavis à chacune des parties signataires.

§3 La résiliation de la présente convention collective de travail, dans le cas où l'une des parties contractantes le demande, ne peut s'effectuer que si la CP 200 prend la décision d'abroger la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, abrogation dans le cadre de laquelle il devra être tenu compte des règles de la LPC concernant l'Obligation d'harmonisation.

Article 14 : Déclaration de caractère généralement contraignant

La présente convention collective de travail est déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale et le caractère généralement contraignant par Arrêté Royal est demandé.

BIJLAGE 1

aan de collectieve Arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens')

ANNEXE 1

A la convention Collective de Travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens')

PENSIOENREGLEMENT

REGLEMENT DE PENSION

INHOUDSTAFEL

1. Voorwerp
2. Definities
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)
6. Rechten en plichten van de Pensioeninstelling
7. Prestaties
8. Uitbetaling van het aanvullend pensioen en prestatie bij overlijden
9. Modaliteiten van de uitbetaling
10. Uitbetalingsvorm
11. Bijdragen
12. Verworven Reserves en Verworven Prestaties
13. Procedure in geval van Uittreding
14. Beëindiging van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
15. Vrije Reserve
16. Transparantieverslag
17. Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen: het pensioenoverzicht
18. Wijzigingsrecht
19. Niet-betaling van de bijdragen
20. De bescherming en verwerking van persoonsgegevens
21. Aanvang

TABLE DES MATIERES

1. Objet
2. Définitions
3. Affiliation
4. Droits et devoirs de l'Organisateur
5. Droits et devoirs des Affiliés et/ou de leur(s) Bénéficiaire(s)
6. Droits et devoirs de l'Organisme de pension
7. Prestations
8. Versement de la pension complémentaire et laprestation en cas de décès
9. Modalités de paiement
10. Forme de paiement
11. Contributions
12. Réserves Acquises et Prestations Acquises
13. Procédure en cas de Sortie
14. Abrogation de la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Electriciens
15. Réserve Libre
16. Rapport de transparence
17. Information annuelle aux Affiliés : le relevé des droits à retraite
18. Droit de modification
19. Non-versement des contributions
20. La protection et le traitement de données à caractère personnel
21. Prise de cours

Artikel 1

§1 Dit sectoraal pensioenreglement is opgemaakt in uitvoering van artikel 6, §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens').

§2 Dit pensioenreglement legt de Sectorale Pensioentoezegging van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens vast. Het bepaalt de rechten en de plichten van de Inrichter, de Pensioeninstelling, de Aangeslotenen, de Begunstigden en de Werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens').

Dit pensioenreglement bepaalt eveneens de aansluitingsvoorwaarden, alsook de regels betreffende de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging.

§3 De rechten van de gewezen Aangeslotenen worden in de regel bepaald door het pensioenreglement zoals van toepassing op het ogenblik van hun Uittreding, behoudens ingeval van andersluidende wettelijke bepalingen.

Article 1

§1 Le présent règlement de pension sectoriel est établi en exécution de l'article 6, §4 de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens').

§2 Le présent règlement de pension fixe l'Engagement de Pension Sectoriel de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. Il détermine les droits et devoirs de l'Organisateur, de l'Organisme de pension, des Affiliés, des Bénéficiaires et des Employeurs, qui tombent dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens').

Le présent règlement de pension détermine également les conditions d'affiliation, ainsi que les règles relatives à l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel.

§3 Les droits des anciens Affiliés sont déterminés, en règle, par le règlement de pension tel qu'applicable au moment de leur Sortie, sauf en cas de dispositions légales contraires.

Artikel 2

1. Aangeslotenen

De Aangeslotenen worden opgedeeld in twee categorieën:

1. Actieve Aangeslotenen: de Bedienden Elektriciens die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, zoals vermeld in artikel 3 van dit pensioenreglement;
2. Passieve Aangeslotenen: de gewezen Actieve Aangeslotenen die na de Uittreding hun Verworven Reserves overeenkomstig artikel 16 van dit pensioenreglement bij de Pensioeninstelling hebben gelaten.

Article 2

1. Affiliés

Les Affiliés sont répartis en deux catégories :

1. Affiliés Actifs : les Employés Electriciens qui satisfont aux conditions d'affiliation, telles que reprises à l'article 3 du présent règlement de pension ;
2. Affiliés Passifs : les anciens Affiliés Actifs qui ont laissé, après leur Sortie, leurs Réserves Acquises auprès de l'Organisme de pension, conformément à l'article 16 du présent règlement de pension.

2. Aanvullend Pensioen

Het kapitaal of de hiermee overeenstemmende rente waarop een Aangeslotene recht heeft op basis van de door de Inrichter gestorte bijdragen, in overeenstemming met dit pensioenreglement, en het rendement. Het Aanvullend Pensioen vormt een aanvulling op het wettelijk pensioen.

3. Afzonderlijk Vermogen Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Binnen Sefoplus OFF worden afzonderlijke vermogens ingericht in de zin van de WIBP voor het beheer van de sectorale pensioentoezeggingen enerzijds en voor het afzonderlijk beheer van de sectorale solidariteitstoezeggingen anderzijds, in lijn met de toepasselijke regelgeving.

De Sectorale Pensioentoezegging wordt beheerd in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens, dat specifiek is opgericht voor het beheer van deze Sectorale Pensioentoezegging en (de pensioentoezegging van) het SAP PSC 149.01 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens. Concreet betekent dit dat de reserves en activa die verbonden zijn aan (de pensioentoezegging van) het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en aan het SAP PSC 149.01 Ondernemingsactiviteit Elektriciens afgescheiden zijn van de overige activa en de overige afzonderlijke vermogens binnen Sefoplus OFF, en dus niet kunnen aangewend worden in het kader van andere sectorale pensioentoezeggingen ingericht door andere sectorale inrichters, die beheerd worden door Sefoplus OFF, noch in het kader van de solidariteitstoezeggingen beheerd door Sefoplus OFF.

In het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens zijn twee afzonderlijke compartimenten opgezet:

- de pensioenverplichtingen en de activa die verband houden met het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens worden afgezonderd beheerd in een specifiek daartoe gecreëerd compartiment, Compartiment SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens genaamd;
- de pensioenverplichtingen en de activa die verband houden met het SAP PSC 149.01 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens worden afgezonderd beheerd in een specifiek daartoe

2. Pension Complémentaire

Le capital ou la rente correspondante auquel/à laquelle l’Affilié a droit sur base des contributions versées par l’Organisateur, conformément au présent règlement de pension et du rendement. La Pension Complémentaire constitue un complément à la pension légale.

3. Patrimoine distinct Pension Activité d’entreprise Electriciens

Au sein de Sefoplus OFF, des patrimoines distincts sont créés au sens de la LIRP, en vue de la gestion des engagements de pension sectoriels d’une part et pour la gestion distincte des engagements de solidarité sectoriels d’autre part, conformément à la réglementation applicable.

L’Engagement de Pension Sectoriel est géré au sein du Patrimoine Distinct Pension Activité d’entreprise Electriciens, lequel est spécialement créé pour la gestion de cet Engagement de Pension Sectoriel et (de l’engagement de pension) de la PCS SCP 149.01 Ouvriers Activité d’entreprise Electriciens. Concrètement, ceci signifie que les réserves et actifs qui sont liés à (l’engagement de pension de) la PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens et à la PCS SCP 149.01 Ouvriers Activité d’entreprise Electriciens, sont séparés du reste des actifs et des autres patrimoines distincts au sein de Sefoplus OFF et qu’ils ne peuvent donc pas être affectés ni dans le cadre d’autres engagements de pension sectoriels, instaurés par d’autres organisateurs sectoriels, qui sont gérés par Sefoplus OFF, ni dans le cadre des engagements de solidarité gérés par Sefoplus OFF.

Au sein du Patrimoine Pension Distinct Activité d’entreprise Electriciens, deux compartiments distincts sont créés :

- les obligations de pension et les actifs qui sont liés à la PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens sont gérés distinctement dans un compartiment spécialement créé à cet effet, dénommé le Compartiment PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens ;
- les obligations de pension et les actifs qui sont liés à la PCS SCP 149.01 Ouvriers Activité d’entreprise Electriciens sont gérés distinctement dans un compartiment spécialement créé à cet effet,

gecreëerd compartiment, Compartiment SAP PSC 149.01 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens genaamd.

dénommé le Compartiment PCS SCP 149.01 Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens.

4. Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

4. Employés Activité d'entreprise Electriciens

De bedienden die ressorteren onder PC 200, tewerkgesteld in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens en die in de DmfA worden aangegeven onder de RSZ-werkgeverscategorie 467.

Les ouvriers qui relèvent de la CP 200, occupés dans l'Activité d'entreprise Electriciens et repris dans la DmfA sous la catégorie d'employeur ONSS 467.

5. Begunstigde(n)

5. Bénéficiaire(s)

De persoon of personen die overeenkomstig artikel 10 van dit pensioenreglement aanspraak maken op een overlijdensprestatie in geval van overlijden van de Aangeslotene voor Pensionering of alvorens het Aanvullend Pensioen naar aanleiding van de Pensionering (volledig) is uitbetaald aan de Aangeslotene.

La personne ou les personnes qui, conformément à l'article 10 du présent règlement de pension peu(ven)t prétendre à une prestation de décès en cas de décès de l'Affilié avant la Mise à la Retraite ou avant que la Pension Complémentaire ne soit (complètement) payée à l'Affilié à la suite de la Mise à la Retraite.

6. Herberekeningsdatum

6. Date de recalcul

De Herberekeningsdatum voor dit Pensioenreglement wordt vastgesteld op 1 januari.

La Date de recalcul pour le présent règlement de pension est fixée au 1^{er} janvier.

7. Inrichter

7. Organisateur

Conform artikel 3, §1, 5° WAP hebben de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200), Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens (FBZ Volta Plus FSE) aangeduid als Inrichter van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Conformément à l'article 3, §1, 5° de la LPC, les organisations représentatives représentées au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire des Employés (CP 200) ont désigné le Fonds de Sécurité d'Existence Volta Plus Pension Complémentaire Sectorielle Activité d'entreprise Electriciens (FBZ Volta Plus FSE), comme Organisateur de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

Het gaat hier om een multi-sectorale Inrichter, die als gemeenschappelijke inrichter optreedt voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en het SAP PSC 149.01 Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Il s'agit, ici, d'un Organisateur multisectoriel qui intervient en tant qu'organisateur commun pour la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens et la PCS CP 149.01 Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens.

Aangezien het FBZ Volta Plus FSE optreedt voor meerdere paritaire comités zal het, in overeenstemming met de WAP, als uitsluitend doel de opbouw van aanvullende pensioenen hebben.

Etant donné que le FBZ Volta Plus FSE intervient pour plusieurs commissions paritaires, il aura, conformément à la LPC, comme unique objet, la constitution de pensions complémentaires.

8. KB WAP

8. AR LPC

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en

L'Arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

9. KB WIBP

Koninklijk besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentiële toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

10. Kind

Elk wettig geboren of verwekt kind van de Aangeslotene alsook elk erkend natuurlijk kind of elk geadopteerd kind van de Aangeslotene.

11. Netto Financieel Rendement

Het Netto Financieel Rendement (afgekort als "NFR") van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt voor het afgelopen boekjaar berekend per 31 december van het boekjaar. Hiertoe worden de investeringskosten in mindering gebracht van het financieel rendement van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens en desgevallend ook het overschrijdend gedeelte van de beheerskosten die niet gedekt zijn door het daartoe aan Sefoplus OFP gestort bedrag, overeenkomstig artikel 14, §3 van dit pensioenreglement.

Vervolgens wordt voor de vaststelling van het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen rekening gehouden met de beschikbare Vrije Reserve die dient als buffer. Deze Vrije Reserve of buffer is gelijk aan het bedrag van de activa van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens die het volgend bedrag overstijgen:

1. de reserves ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen, in overeenstemming met dit pensioenreglement; hierbij wordt voor de berekening van deze reserves voor de periode gelegen tussen 1 januari en 31 december van het berekeningsjaar uitgegaan van een Netto Financieel Rendement dat gelijk is aan de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie;
2. desgevallend verhoogd met de WAP Rendementsgarantie.

Bij de toekenning van het Netto Financieel Rendement geldt als basisprincipe dat de Inrichter ernaar streeft, vanuit de

9. AR LIRP

L'Arrêté royal du 12 janvier 2007 relatif au contrôle prudentiel des institutions de retraite professionnelle.

10. Enfant

Tout enfant légitime ou naturel de l'Affilié, ainsi que tout enfant naturel reconnu ou tout enfant adopté de l'Affilié.

11. Rendement Financier Net

Le Rendement Financier Net ('RFN' en abrégé) du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens est calculé, pour l'exercice comptable écoulé, au 31 décembre de l'exercice comptable. À cet effet, les frais d'investissement sont portés en déduction du rendement financier du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens, ainsi que, le cas échéant, également la partie excédentaire des frais de gestion non couverte par le montant versé à Sefoplus OFP à cet effet, conformément à l'article 14, §3 du présent règlement de pension.

Ensuite, il est tenu compte, pour la détermination du Rendement Financier Net qui est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés, de la Réserve Libre disponible qui sert de tampon. Cette Réserve Libre ou ce tampon est égal(e) au montant des actifs du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens qui excèdent le montant suivant :

1. les réserves inscrites sur les comptes individuels des Affiliés, conformément au présent règlement de pension ; à cet égard, l'on part, pour le calcul de ces réserves pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année de calcul, d'un Rendement Financier Net qui est égal au taux d'intérêt qui est utilisé pour la détermination de la Garantie de rendement LPC ;
2. le cas échéant, augmenté de la Garantie de rendement LPC.

Au moment de l'octroi du Rendement Financier Net, le principe de base est que l'Organisateur s'efforce, en vue de

doelstelling van een veilig en prudent beheer van het Sectoraal Pensioenstelsel, om een buffer op te bouwen die gelijk is aan 10% om eventuele, toekomstige negatieve schommelingen in de beleggingen te kunnen opvangen. Echter, zelfs indien de Vrije Reserve (buffer) lager is dan 10% en er een positief Netto Financieel Rendement is, dan zal dit tot aan de WAP Rendementsgarantie toch worden toegekend, zoals hierna bepaald.

– Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens hoger is dan of gelijk aan 10%:

- in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement, evenwel verminderd met het bedrag nodig om ervoor te zorgen dat ook na de toekenning van het Netto Financieel Rendement de Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens gelijk is aan 10%, ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.
- in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

– Indien deze Vrije Reserve of buffer van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens lager is dan 10%:

- in geval van een positief Netto Financieel Rendement wordt het gedeelte dat ingeschreven wordt op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen beperkt tot de rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie zoals van toepassing tijdens het afgelopen boekjaar (waarop het Netto Financieel Rendement betrekking heeft). Het overstijgend gedeelte wordt toegekend aan de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens ter verhoging van de buffer.
- in geval van een negatief Netto Financieel Rendement wordt dit volledig Netto Financieel Rendement ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

l'objectif d'une gestion sûre et prudente du Régime de Pension Sectoriel, de constituer un tampon qui est égal à 10% afin de pouvoir compenser d'éventuelles fluctuations futures négatives dans les placements. Cependant, même si la Réserve Libre (tampon) est inférieure à 10% et qu'il y a un Rendement Financier Net positif, ceci sera alors néanmoins affecté à la Garantie de rendement LPC, comme déterminé ci-après.

- Si cette Réserve Libre ou ce tampon du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens est supérieur ou égal à 10% :

- en cas de Rendement Financier Net positif, ce Rendement Financier Net total, toutefois diminué du montant nécessaire pour veiller à ce que, même après l'octroi du Rendement Financier Net, la Réserve Libre ou le tampon du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens est égal(e) à 10%, est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés.
- en cas de Rendement Financier Net négatif, ce Rendement Financier Net total est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés.

- Si cette Réserve Libre ou ce tampon du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens est inférieur(e) à 10% :

- en cas de Rendement Financier Net positif, la partie qui est inscrite sur les comptes individuels des Affiliés est limitée au taux d'intérêt qui est utilisé pour la détermination de la Garantie de rendement LPC, telle qu'applicable au cours de l'exercice écoulé (auquel se rapporte le Rendement Financier Net). La partie excédentaire est affectée à la Réserve Libre du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens afin d'augmenter le tampon.
- en cas de Rendement Financier Net négatif, ce Rendement Financier Net total est inscrit sur les comptes individuels des Affiliés.

Samengevat kan dit schematisch als volgt worden voorgesteld:

vrije reserve (buffer)	NFR ingeschreven op de individuele rekeningen	
	negatief	positief
< 10%	NFR	NFR (max. WAP Rendementsgarantie*)
≥ 10%	NFR	NFR**

* rentevoet die wordt gebruikt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie zoals van toepassing tijdens het afgelopen boekjaar (waarop het Netto Financieel Rendement betrekking heeft)

** met behoud van Vrije Reserve (buffer) van 10% na toekenning NFR

En résumé, ceci peut être présenté schématiquement comme suit :

réserve libre (tampon)	RFN inscrit sur les comptes individuels	
	négatif	positif
< 10%	RFN	RFN (max. la Garantie de rendement LPC *)
≥ 10%	RFN	RFN**

* taux d'intérêt qui est utilisé pour la détermination de la Garantie de rendement LPC, telle qu'applicable au cours de l'exercice écoulé (auquel se rapporte le Rendement Financier Net).

** avec maintien de la Réserve Libre (tampon) de 10% après octroi du RFN

Wanneer in een lopend jaar prestaties verschuldigd zijn alvorens het Netto Financieel Rendement is berekend, dan zal het Netto Financieel Rendement dat wordt ingeschreven voor het betrokken jaar gelijk zijn aan de rentevoet die geldt voor de vaststelling van de WAP Rendementsgarantie voor het betrokken lopend jaar.

Lorsque pendant une année en cours, des prestations sont dues avant que le Rendement Financier Net ne soit calculé, le Rendement Financier Net qui est alors inscrit pour l'année concernée est égal au taux d'intérêt qui est applicable pour établir la Garantie de rendement LPC pour l'année concernée en cours.

12. Ondernemingsactiviteit Elektriciens

De ondernemingsactiviteiten waarvoor het PSC 149.01 bevoegd is en die vallen onder het bevoegdheidsgebied van PSC 149.01 zoals vastgesteld in het koninklijk besluit van 13 maart 1985 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en tot vaststelling van het aantal leden ervan, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 oktober 2012;

De ondernemingen met Ondernemingsactiviteit Elektriciens ressorteren voor hun Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens onder PSC 149.01 en voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens onder PC 200. Deze Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens en Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die door de Werkgever worden tewerkgesteld, worden in de DmfA aangegeven onder de RSZ-werkgeverscategorie 467. Voor de volledigheid wordt hierbij vermeld dat de PC 200 Bedienden van de ondernemingen actief in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens maar binnen dezelfde technische

12. Activité d'entreprise Electriciens

Les activités d'entreprises pour lesquelles la SCP 149.01 est compétente et qui relèvent du domaine de compétence de la SCP 149.01, tel que prévu par l'arrêté royal du 13 mars 1985 instituant des sous-commissions paritaires des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique, fixant leur dénomination et leur compétence et fixant le nombre de leurs membres, comme modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 24 octobre 2012;

Les entreprises avec Activité d'entreprise Electriciens ressortissent, pour leurs Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens, à la SCP 149.01 et, pour leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens, à la CP 200. Ces Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens et ces Employés Activité d'entreprise Electriciens qui sont occupés par l'Employeur sont repris dans la DmfA sous la catégorie d'employeur ONSS 467. À des fins d'exhaustivité, il est ici précisé que les Employés CP 200 des entreprises qui sont actives dans l'Activité d'entreprise Electriciens mais n'occupent aucun Ouvrier Activité d'entreprise Electriciens dans la même unité technique d'exploitation que celle dans laquelle elles

bedrijfseenheid waar ze deze PC 200 Bedienden tewerkstellen geen Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens tewerkstellen, in DmfA niet mogen worden aangegeven onder de RSZ-werkgeverscategorie 467. Overeenkomstig artikel 2 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') gesloten binnen PC 200, zijn deze PC 200 Bedienden immers geen Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens . Enkel deze subcategorie van PC 200 Bedienden (nl. Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens) mogen in DmfA onder de RSZ-werkgeverscategorie 467 worden aangegeven, naast de Arbeiders Ondernemingsactiviteit Elektriciens;

13. Partner

De echtgenoot of de echtgenote van de Aangeslotene die niet gescheiden is van de Aangeslotene (noch wettelijk, noch van tafel of bed gescheiden is), noch in een procedure tot echtscheiding of scheiding van tafel of bed verwickeld is, of de persoon zonder enige verwantschap of vanaf een verwantschap van de derde graad waarmee de Aangeslotene wettelijk samenwoont en waartoe de Aangeslotene een verklaring heeft afgelegd in de zin van artikel 1476 van het oud Burgerlijk Wetboek.

14. Pensioengrondslag

De Pensioengrondslag is gelijk aan het brutoloon dat onderworpen is aan RSZ-bijdragen

15. Pensioeninstelling

Sefoplus OFP die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') door de Inrichter is aangeduid als Pensioeninstelling, aan wie het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging is toevertrouwd.

16. Pensioenleeftijd

Met de Pensioenleeftijd wordt de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, volgens artikel 2, §1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de

occupent ces Employés CP 200, ne peuvent être déclarés dans la DmfA sous la catégorie d'employeur ONSS 467. Conformément à l'article 2, §1 de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens') conclu au sein de la CP 200, ces Employés CP 200 ne sont, en effet, pas des Employés Activité d'entreprise Electriciens. Seule cette sous-catégorie d'Employés CP 200 (à savoir, les Employés Activité d'entreprise Electriciens) peut être déclarée dans la DmfA sous la catégorie d'employeur ONSS 467, aux côtés des Ouvriers Activité d'entreprise Electriciens ;

13. Partenaire

L'époux ou l'épouse de l'Affilié qui n'est pas séparé(e) de l'Affilié (ni légalement, ni de corps), ni dans une procédure de divorce ou de séparation de corps ou la personne sans aucun lien de parenté ou à partir d'un lien de parenté du troisième degré avec laquelle l'Affilié cohabite légalement et pour laquelle l'Affilié a introduit une déclaration au sens de l'article 1476 du ancien Code Civil.

14. Salaire de référence

Le Salaire de référence est égal à la rémunération brute qui est soumise à cotisations ONSS.

15. Organisme de pension

Sefoplus OFP qui, conformément à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), est désigné par l'Organisateur comme Organisme de pension, auquel la gestion et l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel sont confiées.

16. Âge de la pension

Par 'Âge de la pension', il est entendu l'âge légal de la pension, selon l'article 2, §1 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du

sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen. 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

De wettelijke pensioenleeftijd is in principe gelijk aan 66 jaar vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 december 2029 en 67 jaar vanaf 1 januari 2030. L'âge légal de la pension est, en principe, égal à 66 ans à compter du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2029 et 67 ans à compter du 1^{er} janvier 2030.

17. Pensionering

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende pensioenprestaties, zijnde in dit geval het wettelijk rustpensioen als werknemer. La prise de cours effective de la pension de retraite légale (anticipée) en ce qui concerne l'activité professionnelle qui donnait lieu à la constitution des prestations de pension complémentaire, à savoir, en l'espèce, la pension de retraite légale en tant que travailleur salarié.

18. SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis 18. PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens

De collectieve pensioentoezegging gedaan door de Inrichter zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis'). Het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis is initieel, bij invoering op 1 januari 2026, een gewoon sectoraal pensioenstelsel dat enkel voorziet in de Sectorale Pensioentoezegging die wordt geregeld in dit pensioenreglement. Per 1 januari 2027, wordt het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis omgevormd tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel en wordt solidariteitstoezegging ingevoerd die zal worden geregeld in een solidariteitsreglement. L'engagement de pension collectif pris par l'Organisateur, tel qu'établi dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'). Dans un premier temps, lors de son instauration le 1^{er} janvier 2026, la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est un régime de pension sectoriel ordinaire qui prévoit uniquement l'Engagement de Pension Sectoriel, qui est réglé dans le présent règlement de pension. À partir du 1^{er} janvier 2027, la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sera transformée en un régime de pension sectoriel social et un engagement de solidarité sera instauré, qui sera réglé dans un règlement de solidarité.

19. Sectorale Pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen gedaan door de Inrichter aan de Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektricis'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. L'engagement à une pension complémentaire pris par l'Organisateur à l'égard des Affiliés et/ou de leur(s) Bénéficiaire(s), en exécution de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi que les éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

De toezegging van de Inrichter is een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen, maar doet geen enkele belofte op gebied van de kapitalisatie van de bijdragen en garandeert geen L'engagement de l'Organisateur est un engagement de pension du type contributions définies sans garantie de rendement. L'Organisateur garantit uniquement le paiement de contributions définies mais ne fait aucune promesse sur le plan de la capitalisation des contributions et ne garantit

gewaarborgd rendement. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de WAP Rendementsgarantie.

Sefoplus OFP gaat, als Pensioeninstelling, een middelenverbintenis aan. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de bijdragen die door de Inrichter worden gestort zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een voorzichtig en redelijk persoon) met het oog op de verwezenlijking van zijn doel, zonder dat hij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.11 van dit pensioenreglement.

20. Uittreding

Onder Uittreding moet worden begrepen:

1. Hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of Pensionering) voor zover die niet wordt gevolgd door het sluiten van een andere arbeidsovereenkomst als Arbeider Ondernemingsactiviteit Elektriciens met een Werkgever die aangesloten is aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens;
2. Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;
3. Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever of, in geval van overgang van arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet langer valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

21. Verworven Prestaties

Wanneer de Aangeslotene ingeval van Uittreding ervoor kiest om zijn Verworven Reserves bij Sefoplus OFP te laten, dan is de Verworven Prestatie, het Aanvullend Pensioen

aucun rendement garanti. L'Organisateur se conformera toutefois à la Garantie de rendement LPC.

Sefoplus OFP souscrit, en tant qu'Organisme de pension, une obligation de moyens. Ceci implique que Sefoplus OFP s'engage à gérer les contributions qui sont versées par l'Organisateur de la manière la plus appropriée et la plus prudente possible (comme une personne prudente et raisonnable) en vue de la réalisation de son objet, sans qu'il ne s'engage à un résultat. Les contributions versées par l'Organisateur seront capitalisées au Rendement Financier Net tel que défini à l'article 2.11 du présent règlement de pension.

20. Sortie

Par 'Sortie', il faut comprendre :

1. Soit la fin du contrat de travail (autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite) pour autant qu'elle ne soit pas suivie par la conclusion d'un autre contrat de travail en tant qu'Ouvrier Activité d'entreprise Electriciens avec un Employeur qui est affilié à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens ;
2. Soit la fin de l'affiliation en raison du fait que le travailleur ne remplit plus les conditions d'affiliation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens , sans que ceci coïncide avec la fin du contrat de travail, autrement que par le décès ou la Mise à la Retraite ;
3. Soit la fin de l'affiliation en raison du fait que l'Employeur ou, en cas de transfert de contrat de travail, le nouvel Employeur ne tombe plus dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi que les éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

21. Prestations Acquises

Lorsque l'Affilié, en cas de Sortie, choisit de laisser ses Réserves Acquises auprès de Sefoplus OFP, la Prestation

waarop de Aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van Pensionering. Acquis est la Pension Complémentaire à laquelle l’Affilié peut prétendre au moment de la Mise à la Retraite.

22. Verworven Reserves

De reserves waarop de Aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement. Deze reserves zijn gelijk aan:

- het bedrag op de individuele rekening, gelijk aan de nettobijdragen gestort door de Inrichter, desgevallend verhoogd met de reserves die door de betrokken Aangeslotene werden overgedragen vanuit een andere pensioeninstelling;
- gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement van Sefoplus OFP, zoals gedefinieerd in artikel 2.11.

Deze Verworven Reserves worden desgevallend verhoogd in het kader van de WAP Rendementsgarantie.

23. Vrije Reserve

Overeenkomstig artikel 4-8 van het KB WAP wordt een Vrije Reserve aangelegd binnen het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt gefinancierd met:

- het gedeelte van het Netto Financieel Rendement dat overeenkomstig artikel 2.11, niet onmiddellijk wordt ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen;
- de prestaties die, om redenen die niet aan Sefoplus OFP te wijten zijn, niet kunnen worden uitbetaald door Sefoplus OFP;
- en, desgevallend, een bijkomende bijdrage gestort door de Inrichter in de Vrije Reserve.

Deze Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens dient als buffer en wordt aangewend om een tekort ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie aan te zuiveren op de individuele rekeningen, indien noodzakelijk, en desgevallend om bijkomende rendementen toe te kennen.

22. Réserves Acquises

Les réserves auxquelles l’Affilié a, à un moment donné, droit conformément au présent règlement de pension. Ces réserves sont égales :

- au montant du compte individuel, égal aux contributions nettes versées par l’Organisateur, le cas échéant augmenté par les réserves qui ont été transférées par l’Affilié concerné d’un autre organisme de pension ;
- capitalisé au Rendement Financier Net de Sefoplus OFP, comme défini à l’article 2.11.

Ces Réserves Acquises sont, le cas échéant, augmentées dans le cadre de la Garantie de rendement LPC.

23. Réserve Libre

Conformément à l’article 4-8 de l’AR LPC, une Réserve Libre est constituée au sein du Patrimoine Distinct Activité d’entreprise Electriciens.

Cette Réserve Libre du Patrimoine Distinct Activité d’entreprise Electriciens est financée par :

- la part du Rendement Financier Net qui n’est pas, conformément à l’article 2.11, immédiatement inscrite sur les comptes individuels des Affiliés ;
- les prestations qui, pour des raisons qui ne sont pas imputables à Sefoplus OFP, ne peuvent être versées par Sefoplus OFP ;
- et, le cas échéant, une contribution supplémentaire versée par l’Organisateur dans la Réserve Libre.

Cette Réserve Libre du Patrimoine Distinct Activité d’entreprise Electriciens sert de tampon et est affectée en vue d’apurer un déficit à l’égard de la Garantie de rendement LPC sur les comptes individuels, si nécessaire et, le cas échéant, d’octroyer des rendements supplémentaires.

24. WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheden, hierna afgekort als “de WAP”. De begrippen die in dit pensioenreglement worden gebruikt, moeten worden begrepen in de zin van en in lijn met de definities voorzien in artikel 3 WAP.

25. WAP Rendementsgarantie

De wettelijke minimum rendementsgarantie op werkgeversbijdragen zoals voorzien in artikel 24 van de WAP voor de Actieve Aangeslotenen en in artikel 3, §3 van het KB WAP voor de Passieve Aangeslotenen, die moet worden gewaarborgd door de Inrichter op de momenten bepaald in de WAP.

In geval van een wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie voor de Actieve Aangeslotenen, conform artikel 24 van de WAP, wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat de oude rentevoet wordt toegepast tot op het moment van de wijziging op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement voor deze wijziging. De nieuwe rentevoet wordt vanaf de wijziging toegepast op: (i) de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging, en (ii) op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van het pensioenreglement tot aan de wijziging.

26. Werkgever

Een Werkgever zoals bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), alsook de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

27. WIBP

De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

24. LPC

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, ci-après 'la LPC' en abrégé. Les notions qui sont utilisées dans le présent règlement de pension doivent être entendues au sens des et conformément aux définitions prévues à l'article 3 de la LPC.

25. Garantie de Rendement LPC

La garantie de rendement minimum légale sur les contributions patronales telle que prévue à l'article 24 de la LPC pour les Affiliés Actifs et à l'article 3, §3 de l'AR LPC pour les Affiliés Passifs, qui doit être garantie par l'Organisateur aux moments déterminés dans la LPC.

En cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la Garantie de Rendement LPC pour les Affiliés Actifs, conformément à l'article 24 de la LPC, la méthode verticale est appliquée. Ceci signifie que l'ancien taux d'intérêt est appliqué, jusqu'au moment de la modification, sur les contributions dues sur base du présent règlement de pension avant cette modification. Le nouveau taux d'intérêt est appliqué à compter de la modification sur : (i) les contributions qui sont dues sur base du règlement de pension à compter de la modification et (ii) sur le montant résultant de la capitalisation, sur base de l'ancien taux d'intérêt, des contributions dues sur base du règlement de pension jusqu'à la modification.

26. Employeur

Un Employeur tel que visé à l'article 2 de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi que les éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

27. LIRP

La loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle.

Artikel 3

§1 Alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die op of na 1 januari 2026 verbonden zijn via een arbeidsovereenkomst met een Werkgever, met uitsluiting van studenten en leerlingen, worden aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging.

Een uitzondering geldt voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die gebruik hebben gemaakt, voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, van hun wettelijk weigeringsrecht overeenkomstig artikel 16, §3 WAP, op voorwaarde dat het bestaand pensioenstelsel van de Werkgever zoals van toepassing onmiddellijk voorafgaand aan de invoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en van toepassing op de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, per 1 januari 2026 wordt vervangen door het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in het kader van de Harmonisatieverplichting. De Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die in dit kader gebruik hebben gemaakt van dit weigeringsrecht worden niet aangesloten bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, en dit zolang dit weigeringsrecht verdere toepassing heeft, overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens').

§2 De bedienden bedoeld in artikel 3, §1 van dit pensioenreglement worden onmiddellijk aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging, dit wil zeggen hetzij op 1 januari 2026 voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die op dat moment reeds in dienst zijn van een Werkgever, hetzij op de datum van indiensttreding bij een Werkgever voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die vanaf 1 januari 2026 in dienst treden van een Werkgever. Zij blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn van een Werkgever. De WAP voorziet hierop evenwel één uitzondering: de personen die effectief hun wettelijk (vervroegd) pensioen hebben opgenomen, maar vervolgens verder of opnieuw tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst afgesloten met een Werkgever, blijven of worden niet aangesloten bij de Sectorale Pensioentoezegging.

Article 3

§1 Tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui, au ou après le 1^{er} janvier 2026, sont liés par un contrat de travail à un Employeur, à l'exclusion des étudiants et des élèves, sont affiliés à l'Engagement de Pension Sectoriel.

Une exception s'applique pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui ont fait usage, préalablement à l'instauration de la PCS 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, de leur droit de refus légal conformément à l'article 16, §3 de la LPC, à condition que le régime de pension existant de l'Employeur, tel qu'applicable immédiatement avant l'instauration de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, et applicable aux Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit remplacé par la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens à compter du 1^{er} janvier 2026 dans le cadre de l'Obligation d'harmonisation. Les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui ont fait usage de ce droit de refus ne sont pas affiliés à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens et ce, aussi longtemps que ce droit de refus légal sera d'application, conformément à l'article 4 de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens').

§2 Les employés visés à l'article 3, §1 du présent règlement de pension sont immédiatement affiliés à l'Engagement de Pension Sectoriel, c'est-à-dire soit le 1^{er} janvier 2026 pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui, à ce moment-là, sont déjà en service auprès d'un Employeur, soit à la date d'entrée en service auprès d'un Employeur pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens qui entrent en service d'un Employeur à partir du 1^{er} janvier 2026. Ils restent affiliés tant qu'ils sont en service auprès d'un Employeur. La LPC prévoit une exception à cet égard : les personnes qui ont effectivement pris leur pension légale (anticipée) mais continuent, ensuite, d'être occupés par un contrat de travail conclu avec un Employeur, ne restent pas ou ne sont pas affiliés à l'Engagement de Pension Sectoriel.

Artikel 4

§1 Aangezien de Sectorale Pensioentoezegging een pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, heeft de Inrichter tegenover de Actieve Aangeslotenen de verplichting tot betaling van de vaste bijdragen aan de Pensioeninstelling, in overeenstemming met dit pensioenreglement en de (toetredingsakte tot de) beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling. De Inrichter garandeert geen gewaarborgd rendement, maar heeft wel de verplichting te voldoen aan de WAP Rendementsgarantie.

§2 Daarnaast verbindt de Inrichter er zich tegenover de Aangeslotenen toe om al het nodige te doen voor de goede uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging.

§3 De Inrichter zal aan Sefoplus OFP tijdig en op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken om aan Sefoplus OFP toe te laten de Sectorale Pensioentoezegging op een correcte manier uit te voeren en te beheren, in overeenstemming met dit pensioenreglement en de (toetredingsakte tot de) beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling. Sefoplus OFP zal slechts tot de uitvoering van zijn verplichtingen gehouden zijn voor zover het deze gegevens ontvangt van de Inrichter.

Het betreft in ieder geval de volgende gegevens:

1. de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en de geboortedatum van de Aangeslotene alsook de taal, de burgerlijke staat en identificatienummer in de sociale zekerheid;
2. het adres van de Aangeslotene;
3. voor iedere Aangeslotene: de benaming, de maatschappelijke zetel en het KBO-nummer van de Werkgever waarmee de Aangeslotene via een arbeidsovereenkomst verbonden is of was sinds zijn aansluiting bij het Sectoraal Pensioenstelsel;
4. het bruto kwartaalloon van de Aangeslotene;
5. alle andere noodzakelijke gegevens zoals gevraagd door de Pensioeninstelling aan de Inrichter.

Article 4

§1 Etant donné que l'Engagement de Pension Sectoriel est un engagement de pension du type contributions définies sans garantie de rendement, l'Organisateur a, à l'égard des Affiliés Actifs, l'obligation de verser les contributions définies à l'Organisme de pension, conformément au présent règlement de pension et à (l'acte d'adhésion à) la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de pension. L'Organisateur ne garantit aucun rendement garanti mais assume bien l'obligation de satisfaire à la Garantie de Rendement LPC.

§2 En outre, l'Organisateur s'engage, à l'égard des Affiliés, à faire tout le nécessaire pour la bonne exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel.

§3 L'Organisateur transmettra à Sefoplus OFP toutes les données nécessaires, à temps et à des intervalles réguliers, afin de permettre à Sefoplus OFP d'exécuter et de gérer l'Engagement de Pension Sectoriel de manière correcte, conformément au présent règlement de pension et à (l'acte d'adhésion à) la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de pension. Sefoplus OFP ne sera tenu de l'exécution de ses obligations que pour autant qu'il reçoive ces données de la part de l'Organisateur.

Ceci concerne, en toute hypothèse, les données suivantes :

1. le(s) nom(s), le(s) prénom(s) et la date de naissance de l'Affilié, ainsi que la langue, l'état civil et le numéro d'identification à la sécurité sociale ;
2. l'adresse de l'Affilié ;
3. pour chaque Affilié : la dénomination, le siège social et le numéro BCE de l'Employeur auquel l'Affilié est ou était lié par un contrat de travail depuis son affiliation au Régime de Pension Sectoriel ;
4. la rémunération trimestrielle brute de l'Affilié ;
5. toute autre donnée nécessaire telle que demandée par l'Organisme de pension à l'Organisateur.

De Inrichter is er ook toe gehouden om alle wijzigingen van de bovenstaande gegevens, tijdens de duur van de aansluiting, onverwijld door te geven aan Sefoplus OFF.

L'Organisateur est également tenu de transmettre à Sefoplus OFF, sans délai, toute modification des données susmentionnées pendant la durée de l'affiliation.

§4 De Inrichter organiseert ten voordele van de Aangeslotenen een helpdesk, georganiseerd via Sefoplus OFF.

§4 L'Organisateur organise, au profit des Affiliés, un helpdesk, organisé par le biais de Sefoplus OFF.

HOOFDSTUK V: Rechten en plichten van de Aangeslotenen en/of diens Begunstigde(n)

CHAPITRE V : Droits et devoirs des Affiliés et/ou de leur(s) Bénéficiaire(s)

Artikel 5

Article 5

§1 De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) onderwerpt (onderwerpen) zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Die documenten moeten als één geheel worden beschouwd.

§1 L'Affilié et/ou son/ses Bénéficiaire(s) s'engage(nt) aux dispositions de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant. Ces documents doivent être considérés comme un tout.

§2 De Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) maakt, in voorkomend geval, de ontbrekende gegevens over aan Sefoplus OFF.

§2 L'Affilié et/ou son/ses Bénéficiaire(s) transmet(tent), le cas échéant, les données manquantes à Sefoplus OFF.

§3 Leeft de Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n) een hem door dit pensioenreglement of door een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bepaald in §1 opgelegde verplichting niet na en ontstaat er daardoor enig verlies van recht voor hem en/of voor zijn Begunstigde(n), dan zijn de Inrichter en Sefoplus OFF in dezelfde mate ontslagen van hun verplichtingen voortvloeiend uit de Sectorale Pensioentoezegging tegenover deze Aangeslotene en/of diens Begunstigde(n).

§3 Si l'Affilié et/ou son/ses Bénéficiaire(s) ne respecte(nt) pas une obligation qui lui/leur est imposée par le présent règlement de pension ou par une convention collective de travail telle que déterminée au §1 et que ceci résulte en une quelconque perte de droit pour lui et/ou son/ses Bénéficiaire(s), l'Organisateur et Sefoplus OFF sont alors, dans la même mesure, libérés de leurs obligations découlant de l'Engagement de Pension Sectoriel à l'égard de cet Affilié et/ou de son/ses Bénéficiaire(s).

HOOFDSTUK VI: Rechten en plichten van de Pensioeninstelling

CHAPITRE VI : Droits et devoirs de l'Organisme de pension

Artikel 6

Article 6

§1 De Inrichter vertrouwt het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging toe aan de Pensioeninstelling, Sefoplus OFF.

§1 L'Organisateur confie la gestion et l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel à l'Organisme de pension, Sefoplus OFF.

§2 Sefoplus OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis. Dit houdt in dat Sefoplus OFP er zich toe verbindt om de vaste bijdragen die door de Inrichter worden gestort zo goed en zo zorgvuldig mogelijk te beheren (als een voorzichtig en redelijk persoon) met het oog op de verwezenlijking van haar doel, zonder dat zij zich verbindt tot een resultaat. De bijdragen gestort door de Inrichter zullen vanaf het moment van inschrijving ervan op de individuele rekening worden gekapitaliseerd aan het Netto Financieel Rendement zoals gedefinieerd in artikel 2.11 van dit pensioenreglement.

§3 Sefoplus OFP beheert de activa op prudentiële wijze, in het belang van de Aangeslotenen en de Begunstigden. Hiertoe werkt Sefoplus OFP een beleggingsbeleid uit in overeenstemming met de WIBP en het KB WIBP en legt dit vast in een verklaring inzake de beleggingsbeginselen (SIP). Sefoplus OFP volgt de correcte uitvoering van de SIP nauwgezet op.

HOOFDSTUK VII: Prestaties

Artikel 7

§1 De Sectorale Pensioentoezegging heeft tot doel om, ter aanvulling van het wettelijk pensioen:

- een aanvullend pensioenkapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen dat op het moment van Pensionering aan de Aangeslotene wordt uitbetaald indien hij in leven is;
- een overlijdenskapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) uit te keren aan de Begunstigde(n) indien de Aangeslotene overlijdt vóór (de uitkering van het aanvullend pensioenkapitaal naar aanleiding van de) Pensionering.

§2 Aangezien de Sectorale Pensioentoezegging een pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, garandeert de Inrichter enkel de betaling van de vaste bijdragen zonder enige verbintenis aan te gaan op het gebied van de kapitalisatie van de bijdragen. De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichtingen inzake de WAP Rendementsgarantie zoals bepaald in artikel 2.25. Sefoplus OFP gaat een middelenverbintenis aan en garandeert geen rendement. De bijdragen gestort door de Inrichter worden gekapitaliseerd op basis van het Netto Financieel Rendement, overeenkomstig artikel 2.11.

§2 Sefoplus OFP a, à cet égard, une obligation de moyens. Ceci implique le fait que Sefoplus OFP s'engage à gérer les contributions définies qui sont versées par l'Organisateur de la manière la meilleure et la plus prudente possible (comme une personne prudente et raisonnable) en vue de l'accomplissement de son objet, sans qu'il ne s'engage à un résultat. Les contributions versées par l'Organisateur seront, à compter du moment de leur inscription sur le compte individuel, capitalisées au Rendement Financier Net tel que défini à l'article 2.11 du présent règlement de pension.

§3 Sefoplus OFP gère les actifs d'une manière prudente, dans l'intérêt des Affiliés et des Bénéficiaires. À cet égard, Sefoplus OFP développe une politique de placement conformément à la LIRP et à l'AR LIRP et établit ceci dans une déclaration sur les principes de la politique de placement (SIP). Sefoplus OFP suit étroitement la correcte exécution de la SIP.

CHAPITRE VII : Prestations

Article 7

§1 L'Engagement de Pension Sectoriel a pour but, en complément à la pension légale :

- de constituer un capital de pension complémentaire (ou d'une rente correspondante) qui est versée à l'Affilié au moment de la Mise à la Retraite s'il est en vie ;
- de verser un capital décès (ou une rente correspondante) au(x) Bénéficiaire(s) si l'Affilié décède avant (le versement du capital de pension complémentaire à la suite de) la Mise à la Retraite.

§2 Etant donné que l'Engagement de Pension Sectoriel est un engagement de pension du type contributions définies sans garantie de rendement, l'Organisateur ne garantit que le versement des contributions définies sans aucune prendre aucun engagement sur le plan de la capitalisation des contributions. L'Organisateur satisfera cependant aux obligations relatives à la Garantie de Rendement LPC telle que visée à l'article 2.25. Sefoplus OFP souscrit une obligation de moyens et ne garantit aucun rendement. Les contributions versées par l'Organisateur sont capitalisées sur base du Rendement Financier Net, conformément à l'article 2.11.

§3 De kapitalisatie loopt tot de Pensionering of de datum van overlijden.

§3 La capitalisation court jusqu'à la Mise à la Retraite ou la date du décès.

HOOFDSTUK VIII: Uitbetaling van het aanvullend pensioen en de prestatie bij overlijden

CHAPITRE VIII : Versement de la pension complémentaire et la prestation en cas de décès

Artikel 8

Article 8

§1 Via de MyBenefit web-toepassing, kunnen de Aangeslotenen hun persoonlijk dossier bij Sefoplus OFP opvolgen. De web-toepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de ITSME-app via een PC, laptop, smartphone of tablet, via de link vermeld op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be.

§1 Les Affiliés peuvent, par le biais de l'application internet MyBenefit, suivre leur dossier personnel auprès de Sefoplus OFP. L'application internet est accessible avec la carte d'identité électronique (eID) ou l'application ITSME par le biais d'un PC, ordinateur portable, smartphone ou tablette, via le lien renseigné sur le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) sous la rubrique 'MyBenefit' ou directement via www.mybenefit.be.

§2 Enerzijds geeft MyBenefit de Aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, bijdragen, pensioenoverzichten, eerdere correspondentie met Sefoplus OFP, ...).

§2 D'une part, MyBenefit donne aux Affiliés la possibilité de consulter leur dossier personnel en ligne (données à caractère personnel, contributions, relevés de droits à retraite, correspondance antérieure avec Sefoplus OFP, ...).

Anderzijds kunnen Aangeslotenen op het moment van pensionering, in de hierna in §3 omschreven gevallen, via de MyBenefit web-toepassing hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

D'autre part, les Affiliés peuvent introduire, au moment de la Mise à la Retraite, dans les cas décrits ci-après au §3, leur dossier en versement de la pension complémentaire, électroniquement par le biais de MyBenefit.

§3 Concreet betekent dit dat de Aangeslotene de uitbetaling van het aanvullend pensioen op de volgende manieren kan aanvragen:

§3 Concrètement, ceci signifie que l'Affilié peut demander le paiement de la pension complémentaire des différentes manières :

- hetzij online via de MyBenefit web-toepassing (via de link vermeld op de website van de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) onder de rubriek "MyBenefit" of rechtstreeks via www.mybenefit.be waar het aanmeldingsformulier online kan worden ingevuld en de daarin opgevraagde documenten elektronisch worden toegevoegd; dit kan enkel in geval van pensionering op de wettelijke (vervroegde) pensioenleeftijd en naar aanleiding van de uitbetaling bij stopzetting van toegelaten arbeid maar niet bij uitbetaling van de prestatie bij overlijden);
- hetzij door het versturen van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten per e-mail aan helpdesk@sefocam.be;
- hetzij door het versturen per gewone post van het aanmeldingsformulier en de daarin opgevraagde documenten aan v.z.w. Sefocam, Marlylaan 15, 1120 Brussel.

- soit en ligne, par le biais de l'application internet MyBenefit (via le lien renseigné sur le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be) sous la rubrique 'MyBenefit' ou directement via www.mybenefit.be où le formulaire d'enregistrement peut être rempli en ligne et les documents y demandés peuvent être joints ; ceci n'est possible qu'en cas de mise à la retraite à l'âge légal de la pension (anticipée) et en cas de versement lors de la cessation du travail autorisé mais pas en cas de versement de la prestation en cas de décès) ;
- soit par l'envoi du formulaire d'enregistrement et des documents y demandés par e-mail à helpdesk@sefocam.be ;
- soit par l'envoi par courrier ordinaire du formulaire d'enregistrement et des documents y demandés à l'a.s.b.l. Sefocam, Avenue du Marly 15, 1120 Bruxelles.

AFDELING I: Uitbetaling bij Pensionering op de wettelijke (vervroegde) pensioenleeftijd

Artikel 9

§1 Het Aanvullend Pensioen (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt overeenkomstig de WAP uitbetaald bij Pensionering, volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wetgeving.

§2 Het Aanvullend Pensioen waarop de Aangeslotene aanspraak maakt bij Pensionering is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de Aangeslotene bij Sefoplus OFP op dat moment, desgevallend verhoogd tot WAP Rendementsgarantie.

§3 Voorafgaand aan de Pensionering of wanneer Sefoplus OFP in kennis wordt gesteld van de datum van Pensionering via Sigedis, ontvangt de Aangeslotene een brief van Sefoplus OFP waarin de op dat moment Verworven Reserves worden meegedeeld, evenals de formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het Aanvullend Pensioen, volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wetgeving. Hierbij wordt ook de in artikel 8 vermelde MyBenefit web-toepassing toegelicht, die kan gebruikt worden voor de te vervullen formaliteiten.

§4 De Aangeslotene dient vervolgens de ingevulde formulieren en de opgevraagde bijlagen te bezorgen aan Sefoplus OFP alvorens deze tot uitbetaling van het Aanvullend Pensioen kan overgaan en dit op een van de wijzen vermeld in artikel 8, §3.

AFDELING II: Prestatie bij overlijden

Artikel 10

§1 Indien de Aangeslotene overlijdt voor Pensionering of alvorens het Aanvullend Pensioen naar aanleiding van de Pensionering (volledig) is uitbetaald, wordt aan zijn Begunstigde(n) een overlijdensprestatie uitbetaald die gelijk is aan de Verworven Reserves van de Aangeslotene op het moment van overlijden. Deze wordt uitgekeerd, volgens de hierna vermelde volgorde:

1. de Partner;
2. bij gebreke, de Kinderen of hun rechtverkrijgenden bij vooroverlijden, bij plaatsvervulling, voor gelijke delen;

SECTION I : Versement lors de la Mise à la Retraite à l'âge légal de la pension (anticipée)

Article 9

§1 La Pension Complémentaire (ou la rente correspondante) est versée au moment de la Mise à la Retraite, conformément à la LPC, selon les procédures et dans les délais prévus par la législation applicable.

§2 La Pension Complémentaire à laquelle l'Affilié peut prétendre au moment de la Mise à la Retraite est égale au montant sur le compte individuel de l'Affilié auprès de Sefoplus OFP à ce moment-là, le cas échéant augmenté jusqu'à la Garantie de rendement LPC.

§3 Préalablement à la Mise à la Retraite ou lorsque Sefoplus OFP est informé de la date de la Mise à la Retraite via Sigedis, l'Affilié reçoit une lettre de Sefoplus OFP dans laquelle les Réserves Acquises à ce moment-là sont communiquées, de même que les formalités dans le cadre du versement de la Pension complémentaire, selon les procédures et dans les délais prévus par la législation applicable. L'application internet MyBenefit mentionnée dans l'article 8, laquelle peut être utilisée pour l'accomplissement des formalités, est également expliquée à cet égard.

§4 L'Affilié doit, ensuite, adresser les formulaires remplis et les annexes demandées à Sefoplus OFP avant que ce dernier puisse procéder au versement de la Pension Complémentaire et ce, de l'une des manières mentionnées à l'article 8, §3.

SECTION II : Prestation en cas de décès

Article 10

§1 Si l'Affilié décède avant la Mise à la Retraite ou avant que la Pension Complémentaire, suite à la Mise à la Retraite, ne soit (complètement) versée, une prestation de décès est versée à son/ses Bénéficiaire(s), laquelle est égale aux Réserves Acquises de l'Affilié au moment du décès. Cette prestation est versée selon l'ordre repris ci-après :

1. le Partenaire ;
2. à défaut, les Enfants ou leurs ayants-droits en cas de prédécès, en substitution, à parts égales ;

3. bij gebreke, de Begunstigde die door de Aangeslotene is aangeduid, door middel van het hiertoe bestemd begunstigingsformulier per aangetekend schrijven te richten aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van de aanduiding. De aanduiding van een Begunstigde kan door de Aangeslotene via een later begunstigingsformulier per aangetekend schrijven worden gewijzigd of herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van wijziging of herroeping van de aangeduide Begunstigde. Enkel natuurlijke personen kunnen door de Aangeslotene aangeduid worden als Begunstigde.
4. bij gebreke, de ouders van de Aangeslotene. Bij overlijden van één van de ouders komt de overlijdensprestatie aan de langstlevende uitbetaald;
3. à défaut, le Bénéficiaire désigné par l’Affilié, au moyen du formulaire de désignation bénéficiaire à cet effet à adresser à Sefoplus OFP par courrier recommandé. La date du cachet de la poste sur ce courrier recommandé (preuve de la date d’expédition) vaut comme preuve de la désignation. La désignation d’un Bénéficiaire peut être modifiée ou révoquée par le biais d’un formulaire de désignation bénéficiaire ultérieur par courrier recommandé, où la date du cachet de la poste sur le courrier recommandé vaudra comme date de modification ou de révocation du Bénéficiaire désigné. Seules des personnes physiques peuvent être désignées, par l’Affilié, comme Bénéficiaire.
4. à défaut, les parents de l’Affilié. En cas de décès d’un des parents, la prestation de décès est versée au survivant ;

Bij gebreke van enige Begunstigde op basis van de hiervoor vermeldde volgorde, worden de Verworven Reserves niet uitbetaald en worden deze gestort in de Vrije Reserve van het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens .

À défaut de tout Bénéficiaire sur base de l’ordre précité, les Réserves Acquises ne sont pas versées et elles sont versées dans la Réserve Libre du Patrimoine Distinct Activité d’entreprise Electriciens .

§2 De Aangeslotene kan, op zijn uitdrukkelijk verzoek, de begunstigingsvolgorde tussen rang (1) en rang (2) wijzigen. In dat geval worden de Kinderen (of hun rechtverkrijgenden bij vooroverlijden) de eerste begunstigde(n) in rang. De Aangeslotene moet hiertoe per aangetekend schrijven het hiertoe bestemde begunstigingsformulier bezorgen aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van deze wijziging van begunstigingsvolgorde. De Aangeslotene kan deze wijziging van de begunstigingsvolgorde via een later aangetekend schrijven herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van herroeping.

§2 L’Affilié peut, à sa demande expresse, modifier l’ordre de dévolution bénéficiaire entre le rang (1) et le rang (2). Dans ce cas, les Enfants (ou leurs ayants-droits en cas de prédécès) deviennent le(s) premier(s) bénéficiaire(s) en rang. L’Affilié doit, pour ce faire, transmettre, par courrier recommandé, le formulaire de désignation bénéficiaire destiné à cet effet à Sefoplus OFP. La date du cachet de la poste (preuve de la date d’expédition) vaut comme preuve de cette modification de l’ordre de dévolution bénéficiaire. L’Affilié peut révoquer cette modification de l’ordre de dévolution bénéficiaire par le biais d’un courrier recommandé ultérieur, où la date du cachet de la poste sur le courrier recommandé vaudra comme date de révocation.

§3 De Aangeslotene kan, op zijn uitdrukkelijk verzoek, de kinderen van zijn of haar Partner die gedomicilieerd zijn op het adres van de Aangeslotene toevoegen aan rang (2) van de bovenvermelde begunstigingsvolgorde. De Aangeslotene moet hiertoe per aangetekend schrijven het hiertoe bestemde begunstigingsformulier bezorgen aan Sefoplus OFP. De datumstempel van de post op het aangetekend schrijven (datum afgiftebewijs) geldt als bewijs van deze uitbreiding van rang (2) met de kinderen van de Partner. De Aangeslotene kan deze uitbreiding van rang (2) met de kinderen van de Partner via een later aangetekend schrijven herroepen, waarbij de datumstempel van de post op het aangetekend schrijven zal gelden als datum van herroeping.

§3 L’Affilié peut, à sa demande expresse, ajouter les enfants de son Partenaire qui sont domiciliés à l’adresse de l’Affilié au rang (2) de l’ordre de dévolution bénéficiaire susmentionné. L’Affilié doit, pour ce faire, transmettre, par courrier recommandé, le formulaire de désignation bénéficiaire destiné à cet effet à Sefoplus OFP. La date du cachet de la poste (preuve de la date d’expédition) vaut comme preuve de cette extension du rang (2) avec les enfants du Partenaire. L’Affilié peut révoquer cette extension du rang (2) avec les enfants du Partenaire par le biais d’un courrier recommandé ultérieur, où la date du cachet de la poste sur le courrier recommandé vaudra comme date de révocation.

§4 In geval er op basis van de volgorde vermeld in §1 meerdere Begunstigden zijn dan wordt de overlijdensprestatie verdeeld in gelijke delen.

§5 Wanneer het overlijden van de Aangeslotene het gevolg zou zijn van opzettelijke doding vanwege de Begunstigde, kan de betrokken Begunstigde geen aanspraak maken op de overlijdensprestatie. In dat geval hebben de eventuele andere Begunstigden in dezelfde rang of de Begunstigde(n) in de eerstvolgende rang wel recht op een overlijdensprestatie.

§6 Sefoplus OFP zal in ieder geval de overlijdensprestatie maar éénmaal uitbetalen. Noch Sefoplus OFP, noch de Inrichter kunnen aansprakelijk gesteld worden voor eventuele fiscale, burgerrechtelijke, huwelijksvermogensrechtelijke of andere gevolgen van de begunstigingsvolgorde.

§7 Sefoplus OFP zal, nadat het op de hoogte werd gebracht van het overlijden van de Aangeslotene, een brief versturen naar het officiële adres van de overleden Aangeslotene waarbij het de Begunstigde(n) uitnodigt om de meegestuurde formulieren ingevuld terug te sturen, met inbegrip van de opgevraagde bijlagen (attesten en bewijsstukken) die Sefoplus OFP nodig heeft voor de uitvoering van de uitbetaling van de overlijdensprestatie. Sefoplus OFP brengt de Begunstigde in deze brief ook op de hoogte van de mogelijkheid om het éénmalig overlijdenskapitaal in een jaarlijkse levenslange rente om te zetten, volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wetgeving.

HOOFDSTUK IX: Modaliteiten van de uitbetaling

Artikel 11

§1 Opdat Sefoplus OFP tot de effectieve betaling van het Aanvullend Pensioen of de overlijdensprestatie kan overgaan, dient het te beschikken over de loongegevens (Pensioengrondslag) van de gehele aansluitingsduur van de Aangeslotene bij het Sectoraal Pensioenstelsel.

§2 De Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde, ontvangt uiterlijk een maand nadat Sefoplus OFP het ingevulde formulier en alle bijlagen (attesten en bewijsstukken) die nodig zijn om te kunnen overgaan tot de uitbetaling heeft ontvangen, een voorschot dat wordt berekend op basis van de op dat moment beschikbare loongegevens. In geval van Pensionering, kan dit voorschot ten vroegste vanaf de datum van Pensionering uitbetaald worden.

§4 Si, sur base de l'ordre renseigné au §1^{er}, il y a plusieurs Bénéficiaires, la prestation de décès est alors répartie en parts égales.

§5 Lorsque le décès de l'Affilié est la suite d'un meurtre intentionnel de la part du Bénéficiaire, le Bénéficiaire ne peut prétendre à la prestation de décès. Dans ce cas, les éventuels autres Bénéficiaires du même rang ou le(s) Bénéficiaire(s) dans le rang suivant a/ont droit à la prestation de décès.

§6 Sefoplus OFP ne paiera, en toute hypothèse, qu'une fois la prestation de décès. Ni Sefoplus OFP, ni l'Organisateur ne peuvent être tenus responsables des conséquences fiscales, civiles, de droit matrimonial ou autres conséquences de l'ordre de dévolution bénéficiaire.

§7 Sefoplus OFP enverra, après avoir été mis au courant du décès de l'Affilié, une lettre à l'adresse officielle de l'Affilié défunt, dans laquelle le(s) Bénéficiaire(s) est/sont invité(s) à renvoyer le formulaire joint rempli, en ce compris les annexes demandées (attestations et pièces justificatives) dont Sefoplus OFP a besoin pour l'exécution du versement de la prestation de décès. Dans cette lettre, Sefoplus OFP informe également le Bénéficiaire de la possibilité de convertir le capital décès unique dans un rente annuelle viagère, selon les modalités et dans les délais prévus par la législation applicable.

CHAPITRE IX : Modalités de paiement

Article 11

§1 Afin que Sefoplus OFP puisse procéder au versement effectif de la Pension Complémentaire ou de la prestation de décès, il doit disposer des données salariales (Salaire de référence) pour toute la durée d'affiliation de l'Affilié au Régime de Pension Sectoriel.

§2 L'Affilié et le Bénéficiaire reçoivent respectivement, au plus tard un mois après que Sefoplus OFP a reçu le formulaire rempli et toutes les annexes (attestations et pièces justificatives) qui sont nécessaires pour pouvoir procéder au paiement, une avance qui est calculée sur base des données salariales disponibles à ce moment-là. En cas de Mise à la retraite, cette avance peut être versée au plus tôt à partir de la date de Mise à la retraite.

§3 Het eventueel resterende saldo - met een minimum van 15 EUR - van het Aanvullend Pensioen of van de overlijdensprestatie wordt door Sefoplus OFP betaald in de maand september van het jaar volgend op de datum van de uitbetaling van het voorschot.

§3 L'éventuel solde restant – avec un minimum de 15 EUR – de la Pension Complémentaire ou de la prestation de décès est payé par Sefoplus OFP au mois de septembre de l'année suivant la date de versement de l'avance.

HOOFDSTUK X: Uitbetalingsvorm

CHAPITRE X : Forme de paiement

Artikel 12

Article 12

De Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde(n) kan/kunnen kiezen voor:

L’Affilié et le(s) Bénéficiaire(s) peu(ven)t respectivement opter pour :

- hetzij een éénmalig kapitaal;
- hetzij een omzetting van het kapitaal in een jaarlijkse levenslange rente.

- soit un capital unique ;
- soit, une conversion du capital dans un rente annuelle viagère.

Artikel 13

Article 13

§1 Een omvorming van het kapitaal in een jaarlijkse levenslange rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan niet meer bedraagt dan 500 EUR bruto. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, evenals de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld (bedrag zoals gekend bij de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'): 788,45 EUR).

§1 Une conversion du capital en une rente annuelle viagère n'est cependant pas possible lorsque le montant annuel de la rente ne s'élève, dès le début, pas à plus de 500 EUR bruts. Ce montant est indexé selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants (montant tel que connu au moment de la signature de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'): 788,45 EUR).

§2 Indien Sefoplus OFP binnen de maand te rekenen vanaf de kennisgeving zoals bedoeld in artikel 9, §3 respectievelijk in artikel 10, §7, geen aanvraag tot omzetting heeft ontvangen van de Aangeslotene, respectievelijk de Begunstigde, wordt verondersteld dat hij geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een éénmalig kapitaal.

§2 Si Sefoplus OFP n'a reçu, endéans le mois à compter de la notification telle que visée respectivement à l'article 9, §3 et à l'article 10, §7, aucune demande de conversion de la part, respectivement, de l’Affilié ou du Bénéficiaire, il est considéré que ce dernier a opté pour le versement sous la forme d'un capital unique.

HOOFDSTUK XI: Bijdragen

CHAPITRE XI : Contributions

Artikel 14

Article 14

§1 Overeenkomstig artikel 4 stort de Inrichter trimestrieel, ter financiering van de Sectorale Pensioentoezegging aan Sefoplus OFP een vaste bijdrage per actieve aangeslotene zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

Per 1 januari 2026 is deze bruto bijdrage gelijk aan 1,1% van de Pensioengrondslag. De netto pensioenbijdrage, die per 1 januari 2026 gelijk is aan 1,05% van de Pensioengrondslag, wordt op het einde van het betrokken kwartaal ingeschreven op de individuele rekeningen van de Aangeslotenen.

§2 De inning en de invordering van de bijdragen, zoals vastgelegd in artikel 14, §1 worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK XII: Verworven Reserves en Verworven Prestaties

Artikel 15

§1 De Actieve Aangeslotene maakt onmiddellijk aanspraak op Verworven Reserves en Verworven Prestaties, zonder dat er sprake is van enige verwervingsperiode.

§2 Indien de Aangeslotene er naar aanleiding van de Uittreding voor opteert om zijn Verworven Reserves opgebouwd in het kader van dit Sectoraal Pensioenstelsel over te dragen naar een andere Pensioeninstelling (overeenkomstig artikel 32 §1 WAP en zoals hierna omschreven in artikel 16 §3 van dit pensioenreglement) is de Inrichter er op het tijdstip van de overdracht toe gehouden om de tekorten ten aanzien van de WAP Rendementsgarantie, op datum van de Uittreding, aan te zuiveren.

HOOFDSTUK XIII: Procedure ingeval van Uittreding

Artikel 16

§1 Trimestrieel stelt Sefoplus OFP, op basis van de DmfA-gegevens die via de Inrichter aan Sefoplus OFP ter beschikking worden gesteld, vast welke Aangeslotenen zijn uitgetreden.

§1 Conformément à l'article 4, l'Organisateur verse trimestriellement, en vue du financement de l'Engagement de Pension Sectoriel, une contribution définie par affilié actif telle que déterminée dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

Au 1^{er} janvier 2026, cette contribution brute est égale à 1,1% du Salaire de Référence. La contribution nette de pension, qui est égale à 1,05% du Salaire de Référence au 1^{er} janvier 2026, est inscrite sur les comptes individuels des Affiliés à la fin du trimestre concerné .

§2 La perception et le recouvrement des contributions, tels que définis à l'article 14, §1 sont assurés par l'Office National de la Sécurité Sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE XII : Réserves Acquisées et Prestations Acquisées

Article 15

§1 L'Affilié Actif peut immédiatement prétendre aux Réserves Acquisées et aux Prestations Acquisées, sans qu'il ne soit question d'une période d'acquisition.

§2 Si l'Affilié, suite à la Sortie, choisit de transférer ses Réserves Acquisées constituées dans le cadre de ce Régime de Pension Sectoriel (conformément à l'article 32, §1^{er} de la LPC et comme décrit ci-après à l'article 16, §3 du présent règlement de pension), l'Organisateur est, au moment du transfert, tenu d'apurer les déficits au regard de la Garantie de Rendement LPC à la date de la Sortie.

CHAPITRE XIII : Procédure en cas de Sortie

Article 16

§1 Sefoplus OFP détermine trimestriellement, sur base des données DmfA qui sont mises à disposition de Sefoplus OFP par le biais de l'Organisateur, quels Affiliés sont sortis.

§2 Vervolgens deelt Sefoplus OFP het bedrag van de Verworven Reserves en prestaties, het behoud van de overlijdensdekking en het type ervan en de hierna opgesomde keuzemogelijkheden schriftelijk mee aan de uittredende Aangeslotenen. De uittredende Aangeslotene wiens verworven reserve echter lager zijn dan 150 EUR (te indexeren bedrag) overeenkomstig artikel 31 § 1 van de WAP en §4 van dit artikel zal deze kennisgeving niet ontvangen.

§3 De uittredende Aangeslotene heeft vervolgens 30 dagen de tijd (te rekenen vanaf de kennisgeving door Sefoplus OFP) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van zijn Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de minimumbedragen gewaarborgd in toepassing van de WAP Rendementsgarantie:

(1) de Verworven Reserves over te dragen naar de pensioeninstelling van:

- ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever;
- ofwel de nieuwe inrichter van het sectoraal pensioenstelsel waaraan de nieuwe werkgever, met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft, ressorteert, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij dit sectoraal pensioenstelsel;

(2) de Verworven Reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst verdeelt onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld per koninklijk besluit;

(3) de Verworven Reserves bij de Pensioeninstelling laten en behouden zonder wijziging van de Sectorale Pensioentoezegging (zij het uiteraard zonder aanspraak te maken op de verdere betaling door de Inrichter van de vaste bijdrage) en met behoud van een overlijdensdekking gelijk aan de Verworven Reserves.

§4 De uittredende Aangeslotene beschikt niet over de keuzes vermeld in §3 van dit artikel indien de Verworven Reserves op het moment van Uittreding minder bedragen dan 150 EUR overeenkomstig artikel 32 §1 WAP. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, bijdragen en tegemoetkomingen ten laste

§2 Sefoplus OFP communique, ensuite, par écrit, le montant des Réserves Acquises et des prestations, le maintien de la couverture décès et le type de cette dernière et les possibilités de choix listées ci-après aux Affiliés sortants. Les Affiliés sortants dont les réserves acquises sont toutefois inférieures à 150 EUR (montant à indexer) ne recevront pas cette notification, conformément à l'article 31, §1^{er} de la LPC et au §4 du présent article.

§3 L'Affilié sortant a ensuite 30 jours (à compter à partir de la notification par Sefoplus OFP) pour effectuer son choix entre les différentes possibilités reprises ci-après relatives à l'affectation de ses Réserves Acquises, le cas échéant complétées jusqu'aux montants minimums garantis en application de la Garantie de Rendement LPC.

(1) transférer les Réserves Acquises vers l'organisme de pension :

- soit de son nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, pour autant qu'il est affilié à l'engagement de pension de son nouvel employeur ;
- soit du nouvel organisateur du régime de pension sectoriel auquel le nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail ressort, pour autant qu'il est affilié à ce régime de pension sectoriel.

(2) transférer les Réserves Acquises vers un organisme de pension qui répartit le bénéfice total entre les Affiliés en proportion de leurs réserves et limite les coûts conformément aux règles fixées par arrêté royal ;

(3) laisser les Réserves Acquises auprès de l'Organisme de Pension sans modification de l'Engagement de Pension Sectoriel (ceci, évidemment sans pouvoir prétendre à la poursuite du versement, par l'Organisateur, de la contribution définie) et avec maintien de la couverture décès égale aux Réserves Acquises.

§4 L'Affilié sortant ne dispose pas des choix renseignés au §3 du présent article si les Réserves Acquises, au moment de la Sortie, s'élèvent à moins de 150 EUR, conformément à l'article 32, §1^{er} de la LPC. Ce montant est indexé conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions,

van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld (bedrag zoals gekend bij de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'): 182,85EUR). In dat geval blijven de Verworven Reserves bij Sefoplus OFP zonder wijziging van de Sectorale Pensioentoezegging en zal de Aangeslotene hierop aanspraak maken naar aanleiding van zijn Pensionering.

§5 Wanneer de Aangeslotene (die niet valt onder het toepassingsgebied van §4 van dit artikel) de voormelde termijn van 30 dagen laat verstrijken, wordt hij verondersteld te hebben gekozen voor de mogelijkheid bedoeld in artikel 16 §3, (3) van dit pensioenreglement (d.i. zijn Verworven Reserves bij Sefoplus OFP laten). Na het verstrijken van deze termijn kan de Aangeslotene evenwel ten alle tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een Pensioeninstelling bedoeld in artikel 16, §3, (1) of (2) hiervoor.

§6 Sefoplus OFP zal ervoor zorgen dat de door de Aangeslotene gemaakte keuze binnen de 30 daaropvolgende dagen uitgevoerd wordt, in zoverre Sefoplus OFP daartoe beschikt over de nodige gegevens. In geval de Aangeslotene opteert voor de opties vermeld in artikel 16, §3, (1) en artikel 16 §3, (2) worden zijn Verworven Reserves geactualiseerd tot op de datum van de effectieve overdracht.

§7 Indien een gewezen Aangeslotene, overeenkomstig artikel 16 §3, (1) of artikel 16, §3, (2) van dit pensioenreglement, heeft geopteerd voor de overdracht van zijn Verworven Reserves en hij na de overdracht van zijn Verworven Reserves herintreedt in het Sectoraal Pensioenstelsel wordt hij als een nieuwe Aangeslotene beschouwd.

HOOFDSTUK XIV: Beëindiging van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Artikel 17

Ingeval van stopzetting van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens of bij faillissement en/of ontbinding en vereffening van een Werkgever, verwerven de betrokken Aangeslotenen, overeenkomstig de WAP, de

allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants (montant tel que connu au moment de la signature de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'): 182,85EUR). Dans ce cas, les Réserves Acquises restent auprès de Sefoplus OFP sans modification de l'Engagement de Pension Sectoriel et l'Affilié pourra y prétendre à la suite de sa Mise à la Retraite.

§5 Lorsque l'Affilié (qui ne tombe pas dans le champ d'application du §4 du présent article) laisse s'écouler le délai précité de 30 jours, il est considéré avoir opté pour la possibilité visée à l'article 16, §3, (3) du présent règlement de pension (soit, laisser ses Réserves Acquises auprès de Sefoplus OFP). Après l'écoulement de ce délai, l'Affilié peut toutefois demander à tout moment de transférer ses réserves vers un organisme de pension visé à l'article 16, §3, (1) ou (2).

§6 Sefoplus OFP veillera à ce que le choix effectué par l'Affilié soit exécuté endéans les 30 jours suivants, pour autant que Sefoplus OFP dispose des données nécessaires à cet égard. Si l'Affilié opte pour les options renseignées à l'article 16, §3 (1) et à l'article 16, §3, (2), ses Réserves Acquises sont actualisées à la date du transfert effectif.

§7 Si l'ancien Affilié, conformément à l'article 16, §3, (1) ou à l'article 16, §3, (2) du présent règlement de pension, a opté pour le transfert de ses Réserves Acquises et qu'il, après le transfert de ses Réserves Acquises, réintègre le Régime de Pension Sectoriel, il est considéré comme un nouvel Affilié.

CHAPITRE XIV : Abrogation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens

Article 17

En cas d'abrogation de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens ou de faillite et/ou de dissolution et liquidation d'un Employeur, les Affiliés concernés acquièrent, conformément à la LPC, les Réserves Acquises

Verworven Reserves die desgevallend worden aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie. qui, le cas échéant, sont complétées jusqu'à la Garantie de Rendement LPC.

HOOFDSTUK XV: Vrije Reserve

Artikel 18

§1 Zoals bepaald in artikel 2.23 wordt een Vrije Reserve ingericht binnen het Afzonderlijk Vermogen Ondernemingsactiviteit Elektriciens van de Inrichter.

§2 Ingeval van stopzetting van dit SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zullen de gelden van de Vrije Reserve in geen geval, noch volledig, noch gedeeltelijk, worden teruggestort aan de Inrichter. De Vrije Reserve zal daarentegen onder alle Aangeslotenen worden verdeeld in verhouding met hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de WAP Rendementsgarantie.

HOOFDSTUK XVI: Transparantieverlag

Artikel 19

§1 Onder de naam “transparantieverlag” zal Sefoplus OFP jaarlijks een verslag opstellen over het beheer van de sectorale pensioentoezegging en dit ter beschikking stellen van de Inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Aangeslotenen.

§2 Het verslag omvat minstens de volgende elementen en/of desgevallend de elementen bijkomend opgelegd bij of krachtens wet:

- de financieringswijze van de sectorale pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de WAP Rendementsgarantie (met name de verticale methode);
- het huidige niveau van financiering van de WAP Rendementsgarantie.

CHAPITRE XV : Réserve Libre

Article 18

§1 Comme déterminé dans l'article 2.23, une Réserve Libre est créée au sein du Patrimoine Distinct Activité d'entreprise Electriciens de l'Organisateur.

§2 En cas de cessation de cette PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, les fonds de la Réserve Libre ne seront en aucun cas, ni entièrement, ni partiellement, reversés à l'Organisateur. La Réserve Libre sera, en revanche, répartie entre tous les Affiliés en proportion de leurs Réserves Acquisées, le cas échéant augmentée jusqu'à la Garantie de Rendement LPC.

CHAPITRE XVI : Rapport de transparence

Article 19

§1 Sefoplus OFP établira annuellement un rapport, sous le nom 'rapport de transparence', relatif à la gestion de l'Engagement de Pension Sectoriel et le mettra à disposition de l'Organisateur qui le communique aux Affiliés sur simple demande.

§2 Le rapport comprend au moins les éléments suivants et/ou, le cas échéant, les éléments additionnels imposés par, ou en vertu de, la loi :

- la méthode de financement de l'Engagement de Pension Sectoriel et les modifications structurelles dans ce financement ;
- la stratégie de placement à long terme et la mesure dans laquelle il est tenu compte des aspects sociaux, éthiques et environnementaux ;
- le rendement des placements ;
- la structure de coûts ;
- la méthode applicable en cas de modification du taux d'intérêt pour le calcul de la Garantie de Rendement LPC (à savoir, la méthode verticale) ;
- le niveau de financement actuel de la Garantie de Rendement LPC.

HOOFDSTUK XVII: Jaarlijkse informatie aan de Aangeslotenen: het pensioenoverzicht

CHAPITRE XVII : Information annuelle aux Affiliés : le relevé des droits à retraite

Artikel 20

Article 20

Elk jaar (uiterlijk in november of december) verstuurt Sefoplus OFP een pensioenoverzicht aan elke Actieve Aangeslotene met uitzondering van de rentegenieters en de Aangeslotenen die reeds een voorschot op hun Aanvullend Pensioen hebben ontvangen zoals bedoeld in artikel 11, §2 en voor zover de Actieve Aangeslotenen dit niet op een andere manier ter beschikking gesteld gekregen hebben (bv. via Sigedis, via MyPension.be).

Chaque année (au plus tard en novembre ou décembre), Sefoplus OFP envoie un relevé des droits à retraite à chaque Affilié Actif, à l'exception des rentiers et des Affiliés qui ont déjà reçu une avance sur leur Pension Complémentaire, comme visé à l'article 11, §2 et pour autant que les Affiliés Actifs ne l'aient pas reçu à disposition d'une autre manière (p. ex. via Sigedis, via MyPension.be).

Aan elke Passieve Aangeslotene wordt een pensioenoverzicht ter beschikking gesteld door Sigedis, via MyPension.be.

Un relevé des droits à retraite est mis à disposition de chaque Affilié Passif par Sigedis, via MyPension.be.

HOOFDSTUK XVIII: Wijzigingsrecht

CHAPITRE XVIII : Droit de modification

Artikel 21

Article 21

§1 Dit pensioenreglement wordt afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan. Het is dan ook onlosmakelijk verbonden met deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§1 Le présent règlement de pension est conclu en exécution de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant. Il est donc également indissociable de cette convention collective de travail.

§2 Bijgevolg zal dit pensioenreglement worden gewijzigd en/of worden stopgezet indien en in de mate dat ook de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd en/of stopgezet.

§2 Par conséquent, le présent règlement de pension sera modifié et/ou abrogé si et dans la mesure où la convention collective de travail précitée est modifiée et/ou abrogée.

HOOFDSTUK XIX: Niet-betaling van de bijdragen

CHAPITRE XIX : Non-versement des contributions

Artikel 22

Article 22

§1 De bijdragen die in uitvoering van dit pensioenreglement (met inbegrip van de beheersovereenkomst zoals afgesloten tussen Sefoplus OFP en de Inrichter die de beheers- en werkingsregels vastlegt) verschuldigd zijn of zullen worden, dienen door de Inrichter maandelijks te worden voldaan.

§1 Les contributions qui sont dues ou seront dues, en exécution du présent règlement de pension (en ce compris, de la convention de gestion telle que conclue entre Sefoplus OFP et l'Organisateur qui fixe les règles de gestion et de fonctionnement), doivent être versées mensuellement par l'Organisateur.

§2 Bij niet-betaling van deze bijdragen door de Inrichter, zal deze door Sefoplus OFP in gebreke gesteld worden via een aangetekende brief.

§2 En cas de non-versement de ces contributions par l'Organisateur, ce dernier sera mis en demeure par Sefoplus OFP par le biais d'un courrier recommandé.

§3 Deze ingebrekestelling, die de Inrichter aanmaant tot betaling en hem op de gevolgen van de niet-betaling wijst, wordt ten vroegste 30 dagen na de vervaldag van de onbetaalde bijdrage verzonden.

§4 Sefoplus OFP moet binnen de 3 maanden na de vervaldag van de verschuldigde bijdragen alle Actieve Aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

HOOFDSTUK XX: De bescherming en verwerking van persoonsgegevens

Artikel 23

§1 Alle partijen betrokken bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens , met inbegrip van alle partijen belast met het beheer en de uitvoering ervan (d.i. onder meer Sefoplus OFP en desgevallend de externe dienstverleners waarop het een beroep doet) verbinden zich ertoe de geldende wet- en regelgeving tot bescherming van de persoonsgegevens te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van de inrichting, het beheer en de uitvoering van SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens slechts mogen verwerken in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan, de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling en de toepasselijke dienstverleningsovereenkomsten (desgevallend met inbegrip van de verwerkingsovereenkomsten). Deze partijen verbinden zich ertoe om binnen de opgelegde of vastgestelde termijnen de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§2 Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§3 Cette mise en demeure qui exhorte l'Organisateur au paiement et lui indique les conséquences du non-versement, est envoyée au plus tôt 30 jours après l'échéance de la prime impayée.

§4 Sefoplus OFP doit, endéans les 3 mois après l'échéance des contributions dues, informer tous les Affiliés Actifs du défaut de paiement par l'Organisateur.

CHAPITRE XX : La protection et le traitement de données à caractère personnel

Article 23

§1 Toutes les parties impliquées dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens , en ce compris toutes les parties chargées de sa gestion et de son exécution (soit, entre autres, Sefoplus OFP et, le cas échéant, les prestataires de services externes auxquels il est fait appel) s'engagent à respecter la législation et réglementation relatives à la protection des données à caractère personnel applicables. Elles ne pourront traiter les données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires dont elles prennent connaissance dans le cadre de l'instauration, de la gestion et de l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens que conformément à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant, à la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de pension et les conventions de prestation de services applicables (le cas échéant, en ce compris les conventions de traitement). Ces parties s'engagent à mettre à jour, corriger les données, ainsi que de supprimer les données erronées ou redondantes, endéans les délais imposés ou fixés.

§2 Elles mettront en œuvre les mesures techniques et organisationnelles adéquates qui sont nécessaires pour la protection des données à caractère personnel contre la destruction accidentelle ou non-autorisée, la perte accidentelle, la modification des ou l'accès aux, et tout autre traitement non-autorisé de données à caractère personnel.

§3 Partijen zullen de nodige middelen aanwenden ter eerbiediging van de onder dit artikel aangegeven verbintenissen en om ervoor te zorgen dat ieder gebruik van de persoonsgegevens van de Aangeslotenen en de Begunstigden voor andere doeleinden dan het beheer en de uitvoering van de Sectorale Pensioentoezegging of door andere personen dan deze die bevoegd zijn om deze persoonsgegevens te verwerken, uitgesloten is.

§4 De Inrichter, de Pensioeninstelling en de vzw SEFOCAM zijn in het kader van de uitvoering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens gezamenlijke verwerkings-verantwoordelijken. De respectievelijke verantwoordelijkheden van de Inrichter en de Pensioeninstelling worden nader bepaald in de beheersovereenkomst afgesloten tussen de Inrichter en de Pensioeninstelling.

§5 De Aangeslotenen en/of hun Begunstigde(n) kunnen meer informatie terugvinden in het kader van de verwerking van hun persoonsgegevens op de website van Sefoplus OFP (www.sefoplus.be).

HOOFDSTUK XXI: Aanvang

Artikel 24

§1 Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2026 en wordt voor onbepaalde duur aangegeven. Het bestaan van dit pensioenreglement is gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

§2 Dit pensioenreglement kan enkel worden gewijzigd of opgezegd per sectorale collectieve arbeidsovereenkomst waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), evenals aan de eventuele latere collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging hiervan.

§3 Les parties affecteront les ressources nécessaires au respect des engagements pris dans le cadre du présent article et afin de veiller que tout usage de données à caractère personnel des Affiliés et des Bénéficiaires à d'autres fins que la gestion et l'exécution de l'Engagement de Pension Sectoriel ou par d'autres personnes que celles qui sont compétentes pour traiter ces données à caractère personnel, soit exclu.

§4 L'Organisateur, l'Organisme de pension et l'asbl SEFOCAM sont, dans le cadre de l'exécution de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, responsables du traitement conjoints. Les responsabilités respectives de l'Organisateur et de l'Organisme de pension sont déterminées plus avant dans la convention de gestion conclue entre l'Organisateur et l'Organisme de pension.

§5 Les Affiliés et/ou leur(s) Bénéficiaire(s) peuvent retrouver plus d'information dans le cadre du traitement de leurs données à caractère personnel sur le site internet de Sefoplus OFP (www.sefoplus.be).

CHAPITRE XXI : Prise de cours

Article 24

§1 Le présent règlement de pension entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026 et est établi pour une durée indéterminée. L'existence du présent règlement de pension est liée à l'existence de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

§2 Le présent règlement de pension peut uniquement être modifié ou abrogé par convention collective de travail sectorielle, où il convient de tenir compte des modalités telles que prévues dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), ainsi qu'aux éventuelles conventions collectives de travail ultérieures la modifiant.

**Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden
(PC 200)**

BIJLAGE 2

bij de collectieve Arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens')

**VOORWAARDEN EN MODALITEITEN VAN
UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGBIED VAN
HET SAP PC 200 BEDIENDEN
ONDERNEMINGSACTIVITEIT ELEKTRICIENS**

**HOOFDSTUK 1 – VOORWERP – STRUCTUUR
BIJLAGE 2**

Artikel 1: Voorwerp

§1 Deze Bijlage heeft als doel om, in uitvoering van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') de voorwaarden en modaliteiten te bepalen voor de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

§2 De begrippen gebruikt in deze Bijlage moeten op dezelfde wijze begrepen worden als in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en het pensioenreglement.

Artikel 2: Structuur van deze bijlage

§1 Overeenkomstig artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), bestaat het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens in de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (d.i. de eerste stap in het kader van de Harmonisatieverplichting) uit een pensioentoezegging die wordt gefinancierd met een patronale bijdrage van 1,1% van het bruto loon waarop RSZ inhoudingen gebeuren.

**Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés
(CP 200)**

ANNEXE 2

à la Convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés d'entreprise Electriciens')

**CONDITIONS ET MODALITES D'EXCLUSION DU
CHAMP D'APPLICATION DE LA PCS CP 200
EMPLOYES ACTIVITE D'ENTREPRISE
ELECTRICIENS**

**CHAPITRE 1 – OBJET – STRUCTURE DE L'
ANNEXE 2**

Article 1 : Objet

§1 La présente Annexe a pour objectif de déterminer, en exécution de l'article 12 de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), les conditions et modalités pour l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens.

§2 Les notions utilisées dans la présente Annexe doivent être entendues de la même manière que dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens et le règlement de pension.

Article 2 : Structure de la présente annexe

§1 Conformément à l'article 3de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Electriciens consiste, pendant la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026 (c'est-à-dire la première étape dans le cadre de l'Obligation d'Harmonisation), en un engagement de pension financé par une contribution patronale de 1,1% du salaire brut soumis aux cotisations ONSS.

§2 Als tweede stap in het kader van de Harmonisatieverplichting, wordt het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, vanaf 1 januari 2027 omgevormd tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel gefinancierd met een patronale bijdrage van 1,65% van het bruto loon waarop RSZ inhoudingen gebeuren.

§3 Zoals voorzien in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), hebben de Werkgevers de mogelijkheid om tegen 16 juni 2025 de gelijkwaardigheid aan te tonen voor de eerste stap, nl. de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026, zowel als voor de tweede stap, nl. de periode vanaf 1 januari 2027, hierna gezamenlijk ook "de volledige periode" genoemd. Deze mogelijkheid waarbij de Werkgever de **gelijkwaardigheid voor de volledige periode (eerste stap en tweede stap)** aantoont, wordt voorzien in **hoofdstuk 2** van deze Bijlage.

§3 **Hoofdstuk 3** voorziet de situatie waarin de Werkgever tegen 16 juni 2025 enkel de **gelijkwaardigheid voor de eerste stap**, nl. de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026, geldig attesteert en dus in eerste instantie enkel wordt uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

§4 Voor de voortgezette uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de tweede stap, d.i. de periode vanaf 1 januari 2027 (vanaf de omvorming tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel), moet de overeenkomstig **hoofdstuk 3** uitgesloten Werkgever uiterlijk tegen 15 juni 2026 aan de voorwaarden van uitsluiting beantwoorden zoals voorzien in **hoofdstuk 4** van deze Bijlage inzake de **gelijkwaardigheid voor de tweede stap**.

§5 In de **hoofdstukken 2, 3 en 4** wordt telkens het onderscheid gemaakt tussen de "Bestaande Werkgevers", nl. de Werkgevers die bestaan en onder de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen bij de ondertekening ervan, en de "Nieuwe Werkgevers", nl. de Werkgevers die worden opgericht op of na 1 januari 2026 of pas vanaf dan ressorteren onder PC 200 Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

§2 Comme deuxième étape dans le cadre de l'Obligation d'Harmonisation, la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Electriciens sera transformée, à partir du 1^{er} janvier 2027, en un régime de pension sectoriel social financé par une contribution patronale de 1,65% du salaire brut soumis aux cotisations ONSS.

§3 Comme prévu à l'article 12 de la convention collective de travail du 13 mars 2025, instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), les Employeurs disposent de la possibilité de démontrer, avant le 16 juin 2025, l'équivalence pour la première étape, à savoir la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026, ainsi que pour la deuxième étape, à savoir la période à partir du 1^{er} janvier 2027, ci-après collectivement désignée « la période complète ». Cette possibilité, permettant à l'Employeur de démontrer **l'équivalence pour l'ensemble de la période (première et deuxième étape)**, est prévue dans le **chapitre 2** de la présente Annexe.

§3 Le **chapitre 3** prévoit la situation dans laquelle l'Employeur, avant le 16 juin 2025, atteste uniquement de **l'équivalence pour la première étape**, à savoir la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026, et est donc, dans un premier temps, exclu de l'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Electriciens uniquement pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026.

§4 S'agissant de l'exclusion continue de l'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Electriciens pour la deuxième étape, c'est-à-dire la période à partir du 1^{er} janvier 2027 (à partir de la transformation en un régime de pension sectoriel social), l'Employeur exclu conformément au **chapitre 3** doit, au plus tard le 15 juin 2026, répondre aux conditions d'exclusion telles que définies dans le **chapitre 4** de la présente Annexe concernant **l'équivalence pour la deuxième étape**.

§5 Dans les **chapitres 2, 3 et 4**, il est toujours fait distinction entre les « Employeurs existants », c'est-à-dire les Employeurs qui existent et sont soumis à la convention collective de travail lors de sa signature, et les « Nouveaux Employeurs », c'est-à-dire les Employeurs qui sont créés à partir du 1^{er} janvier 2026 ou qui, à partir de cette date, relèvent de la CP 200 Activité d'Entreprise Électriciens.

HOOFDSTUK 2 – UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGEBIED VOOR DE VOLLEDIGE PERIODE VANAF 1 JANUARI 2026 (MET INBEGRIJ VAN DE PERIODE VANAF 1 JANUARI 2027)

Artikel 3: Voorwaarden tot uitsluiting uit het toepassingsgebied voor de volledige periode

Artikel 3.1 – Bestaande Werkgevers

§1 De Werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') en die **ten laatste op 16 juni 2025** aantonen dat zij voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die:

- uiterlijk op 1 januari 2026 van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- uiterlijk op 1 januari 2026 minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens **voor de volledige periode** vanaf 1 januari 2026 (met inbegrip van de periode vanaf 1 januari 2027) volgens de specifieke voorwaarden, zoals bepaald in dit **hoofdstuk 2** van deze bijlage ;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de volledige periode vanaf 1 januari 2026 (met inbegrip van de periode vanaf 1 januari 2027).

§2 Deze uitsluiting geldt vanaf 1 januari 2026 tot op het moment van wijziging van de patronale bijdrage ter financiering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zoals dit in de toekomst zal worden bepaald via een collectieve arbeidsovereenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens vervangt (of de collectieve arbeidsovereenkomst die deze eerder reeds verving), naar aanleiding waarvan de uitgesloten Werkgevers een nieuwe werkgeversverklaring en een nieuw actuariel attest zullen moeten overmaken aan de Inrichter, volgens de voorwaarden, modaliteiten en termijnen vastgelegd in de toepasselijke collectieve

CHAPITRE 2 – EXCLUSION DU CHAMP D'APPLICATION POUR LA PÉRIODE COMPLETE À PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2026 (Y COMPRIS LA PÉRIODE À PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2027)

Article 3 : Conditions d'exclusion du champ d'application pour la période complète

Article 3.1 – Employeurs Existants

§1 Les Employeurs qui tombent dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens') et qui démontrent, **au plus tard au 16 juin 2025**, qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s), au plus tard au 1^{er} janvier 2026, à tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves; et
- est/sont, au plus tard au 1^{er} janvier 2026, au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, **pour la période complète** à partir du 1^{er} janvier 2026 (y compris la période à partir du 1^{er} janvier 2027) selon les conditions spécifiques, telles que décrites ci-dessous au **chapitre 2** de la présente annexe;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour la période complète à partir du 1^{er} janvier 2026 (y compris la période à partir du 1^{er} janvier 2027).

§2 Cette exclusion du champ d'application s'applique à partir du 1^{er} janvier 2026 jusqu'au moment de la modification de la contribution patronale pour le financement de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, tel que cela sera déterminé à l'avenir par une convention collective de travail qui remplacera la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens') (ou la convention collective de travail qui l'aura précédemment remplacée). A cette occasion, les Employeurs exclus devront soumettre une nouvelle déclaration de l'employeur et une nouvelle

arbeidsovereenkomst van PC 200, overeenkomstig **hoofdstuk 6** van deze bijlage.

Artikel 3.2 – Nieuwe Werkgevers

Nieuwe Werkgevers, zijnde Werkgevers die vanaf 1 januari 2026 worden opgericht of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals o.a. een fusie, een splitsing, een overname, of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten,...) hetzij (i) voor het eerst ressorteren onder PC 200 voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, hetzij (ii) voor het eerst Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens tewerkstellen, hetzij (iii) voor het eerst ressorteren onder PSC 149.01 voor (een deel van) hun arbeiders, (hierna gezamenlijk "het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders"), worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, voor de volledige periode vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders (met inbegrip van de periode vanaf 1 januari 2027), op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die:

- van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen, voor de periode vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders, en
- minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, voor de volledige periode vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders (met inbegrip van de periode vanaf 1 januari 2027) volgens de specifieke voorwaarden, zoals hierna bepaald hierna in artikel 4 van dit **hoofdstuk 2**.

Artikel 4: Gelijkwaardigheid in het kader van de uitsluiting voor de volledige periode

Artikel 4.1 – Algemeen

attestation actuarielle à l'Organisateur, selon les conditions, modalités et délais prévus dans la convention collective de travail applicable dans la CP 200, et conformément au **chapitre 6** de la présente annexe.

Article 3.2 – Nouveaux Employeurs

Les Nouveaux Employeurs, c'est-à-dire les Employeurs qui sont, à partir du 1^{er} janvier 2026, créé(e)s ou à la suite de circonstances modifiées (comme notamment une fusion, une scission, une reprise ou une autre transaction, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, ...), soit (i) ressortissent pour la première fois à la CP 200 pour leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (ii) occupent pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (iii) ressortissent pour la première fois à la SCP 149.01 pour (une partie de) leurs ouvriers (ci-après collectivement « le Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers »), peuvent également être exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour la période complète à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers (y compris la période à partir du 1^{er} janvier 2027) pour autant qu'ils démontrent qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s) à tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves, pour la période complète à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers, et
- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période complète à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers (y compris la période à partir du 1^{er} janvier 2027) selon les conditions spécifiques, telles que décrites ci-après à l'article 4 du **chapitre 2** de la présente annexe.

Article 4 : Equivalence dans le contexte de l'exclusion pour la période complète

Article 4.1 – Généralités

§1 Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van:

- (i) de werkgeversbijdragen in ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en het type cash balance;
- (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties.

§2 De Werkgevers die wensen gebruik te maken van de mogelijkheid om vanaf 1 januari 2026 meteen voor de volledige periode (eerste stap en tweede stap) te worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, overeenkomstig dit **hoofdstuk 2**, moeten in het kader van de gelijkwaardigheidstoets de gelijkwaardigheid aantonen voor de beide periodes:

- voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 op basis van de regels inzake gelijkwaardigheid zoals hierna in artikel 4.2 van dit **hoofdstuk 2** vastgelegd;
- voor de periode vanaf 1 januari 2027 op basis van de regels inzake gelijkwaardigheid zoals hierna in artikel 4.3 van dit **hoofdstuk 2** vastgelegd.

§3 Voor Nieuwe Werkgevers gelden dezelfde regels inzake gelijkwaardigheid, waarbij “vanaf 1 januari 2026” moet worden vervangen door “vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders”.

§4 In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de regels vastgelegd hierna in artikel 4.2 en artikel 4.3 van dit **hoofdstuk 2**, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het /de ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert). De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie zal die gelijkwaardigheid moeten attesteren en hierbij rekening houden met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid, zoals bepaald in artikel 4.2 en artikel 4.3 van dit **hoofdstuk 2**. In dat geval zal de betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuariële attest (volgens het bijgevoegde model) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

Artikel 4.2 – Gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (eerste stap)

§1 Pour les régimes de pension d'entreprise qui sont en partie financés par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement appréciée sur base :

- (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance;
- (ii) de la pension complémentaire constituée par les contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies.

§2 Les (Nouveaux) Employeurs souhaitant faire usage de la possibilité d'être immédiatement exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à partir du 1^{er} janvier 2026, pour la période complète (première étape et deuxième étape) conformément au **chapitre 2**, doivent, dans le cadre du test d'équivalence, démontrer l'équivalence pour les deux périodes :

- pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026, sur la base des règles d'équivalence telles que définies à l'article 4.2 du présent **chapitre 2** ;
- pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027, sur la base des règles d'équivalence telles que définies à l'article 4.3 du présent **chapitre 2**.

§3 Les mêmes règles d'équivalence s'appliquent aux Nouveaux Employeurs pour lesquels il faut remplacer « à partir du 1^{er} janvier 2026 » par « à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers ».

§4 Dans les cas où l'équivalence ne peut être déterminée sur la base des définies ci-après dans les articles 4.2 et 4.3 du présent **chapitre 2**, l'équivalence peut être prouvée de manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (exécutant le ou les régimes de pension d'entreprise). Le responsable de la fonction actuarielle concerné atteste de cette équivalence, en tenant compte des principes (actuariels) de calcul de l'équivalence, tels que définis aux articles 4.2 et 4.3 du présent **chapitre 2**. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle doit le mentionner sur l'attestation actuarielle (selon le modèle ci-joint) et expliquer la méthode de calcul utilisée dans une déclaration complémentaire.

Article 4.2 – Equivalence pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026 (première étape)

§1 De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt voor het **ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen en van het type cash balance** gemeten op basis van de laagste (toegekende) werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement / de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdrage na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Omdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste netto werkgeversbijdrage per bediende minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage van de betrokken ondernemingspensioenstelsels berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, met name het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

Voor de gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (eerste stap) moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) gedurende die periode minstens gelijk te zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), nl. 1,05% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

§2 Voor **Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties**, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 66 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) betrokken ondernemingspensioenstelsels.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor een beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment dat een beroep

§1 L'équivalence à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est appréciée, **pour le régime de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance**, sur base de la contribution patronale par travailleur la plus basse (octroyée), telle que déterminée dans le règlement de pension / les règlements de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur base de la contribution patronale nette après déduction des frais de gestion et hors cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86%. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale nette par employé la plus basse doit être au moins égale à la contribution nette dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette des régimes de pension d'entreprise est calculée sur la base du salaire de référence utilisé dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à savoir la rémunération brute annuelle soumise à cotisations ONSS.

Pour l'équivalence pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026 (première étape), la contribution patronale nette dans le régime de pension d'entreprise (ou les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit, pendant cette période, être au moins égale à la contribution nette telle que mentionnée à l'article 8, §1 de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), à savoir 1,05% de la rémunération brute annuelle de l'affilié soumise à cotisations ONSS.

§2 Pour les **régimes de pension d'entreprise du type prestations définies**, le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire qui est constitué à l'âge de 66 ans sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire à l'âge de 66 ans susmentionné, constitué sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise, pour le(s)quel(s) il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans augmentation salariale future (en ce compris, les indexations) et sur base des éventuels plafonds prévus dans le règlement de pension et des autres paramètres pertinents tels qu'applicables au moment où il est fait appel à

wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 66 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingcoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) door de werkgeversbijdragen wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar en moet voor de gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (eerste stap) minstens gelijk zijn aan 10,34 maal het maandloon. Indien het opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal in het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het maandloon, dan moet voor de gelijkwaardigheid voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (eerste stap) dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 36.498,61 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§3 Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

Artikel 4.3 – Gelijkwaardigheid voor de periode vanaf 1 januari 2027 (tweede stap)

§1 Vanaf 1 januari 2027 wordt het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens omgevormd tot een

l'exclusion. Ce sont les paramètres qui donnent le capital de pension le plus bas qui sont retenus aux fins d'exécution du test d'équivalence. En particulier, le salaire de référence le plus bas de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera pris en compte. Le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire à l'âge de 66 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment préalablement à l'âge de 66 ans.

Si la pension complémentaire sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimée sous la forme d'une rente, la conversion de la rente en capital doit avoir lieu conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire qui est constitué dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur qui entre en service à l'âge de 25 ans et doit, pour l'équivalence pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026 (première étape), être au moins être équivalent à 10,34 fois la rémunération mensuelle. Si le capital de pension complémentaire constitué sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimé sous forme de capital forfaitaire, sans aucun lien avec la rémunération mensuelle, ce capital doit au moins être égal à 36.498,61 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies qui prévoient également des contributions personnelles est calculée en déduisant, du capital de pension complémentaire total, le capital composé par les contributions personnelles. Dans ce cas, un rendement est pris en compte, lequel est égal au taux d'intérêt utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale telle que déterminée à l'article 24 de la LPC.

§3 Pour les régimes de pension cafétéria, tels que visés à l'article 4-2 de la LPC, dans lesquels l'affilié a la liberté de répartir le budget disponible pour le financement de différentes prestations, il doit être tenu compte, aux fins du test d'équivalence, de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture décès et/ou invalidité standard.

Article 4.3 – Equivalence pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027 (deuxième étape)

§1 À partir du 1^{er} janvier 2027, la PCS CP 200 Employés Activité d'Entreprise Electriciens sera transformée en un

sociaal sectoraal pensioenstelsel, bestaande uit een pensioentoezegging en een solidariteitstoezegging.

§2 De gelijkwaardigheid op niveau van de solidariteitstoezegging (voor de periode vanaf 1 januari 2027) wordt gemeten krachtens de hierna vermelde regels, waarbij onder “Premievrijstelling” moet worden verstaan de verdere aanvullende pensioenopbouw gedurende het eerste jaar van inactiviteit wegens arbeidsongeschiktheid met een maximum wachttermijn van 1 maand:

- (a) Als er **een Premievrijstelling** is voorzien in het Ondernemingspensioenstelsel wordt de gelijkwaardigheid op vlak van de solidariteitstoezegging uitsluitend gemeten op basis van de door werkgeversbijdragen gefinancierde Premievrijstelling.
- (b) Als er **geen Premievrijstelling** is voorzien in het Ondernemingspensioenstelsel wordt de gelijkwaardigheid op vlak van de solidariteitstoezegging gemeten op basis van: (i) de verhoogde pensioenbijdrage in het Ondernemingspensioenstelsel, zoals bepaald hierna in artikel 4.3, §3 van dit hoofdstuk 2; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels bedoeld in artikel 4.3, §4 van dit hoofdstuk 2.

§3 De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt voor het **ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen en van het type cash balance** gemeten op basis van de laagste (toegekende) werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement / de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdrage na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste netto werkgeversbijdrage per bediende minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage van de betrokken ondernemingspensioenstelsels berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, met name het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

Voor de periode vanaf 1 januari 2027, moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het

régime de pension sectoriel social, composé d'un engagement de pension et d'un engagement de solidarité.

§2 L'équivalence au niveau de l'engagement de solidarité est appréciée selon les règles suivantes, où par « Exonération de primes », il faut entendre le maintien de la constitution de la pension complémentaire pendant la première année d'inactivité pour cause d'incapacité de travail, avec un délai d'attente maximum d'un mois :

- (a) Si **une Exonération de primes** est prévue dans le régime de pension de l'entreprise, l'équivalence au niveau de l'engagement de solidarité est appréciée uniquement sur la base de l'Exonération de primes financée par les contributions patronales.
- (b) Si **aucune Exonération de primes** n'est prévue dans le régime de pension de l'entreprise, l'équivalence au niveau de l'engagement de solidarité est appréciée sur la base de (i) la contribution de pension majorée dans les régime de pension de l'entreprise, telle que déterminée ci-après à l'article 4.3, §3 du présent chapitre 2 ; et (ii) la pension complémentaire constituée par les contributions patronales dans les régimes de pension de l'entreprise visés à l'article 4.3 §4 du présent chapitre 2.

§3 L'équivalence à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est appréciée, **pour le régime de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance**, sur base de la contribution patronale par travailleur la plus basse (octroyée), telle que déterminée dans le règlement de pension / les règlements de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur base de la contribution patronale nette après déduction des frais de gestion et hors cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86%. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale nette par employé la plus basse doit être au moins égale à la contribution nette dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette des régimes de pension d'entreprise est calculée sur la base du salaire de référence utilisé dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à savoir la rémunération brute annuelle soumise à des cotisations ONSS.

Pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027, la contribution patronale nette dans le régime de pension de l'entreprise

ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk zijn aan:

- (a) Als er **een Premievrijstelling** is voorzien in het Ondernemingspensioenstelsel: **1,51%** van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht;
- (b) Als er **geen Premievrijstelling** is voorzien in het ondernemingspensioenstelsel: **1,57%** van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht;

§4 Voor Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 66 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) de betrokken ondernemingspensioenstelsel(s) en desgevallend rekening houdend met de Premievrijstelling als die is voorzien in het (de) betrouwen ondernemingspensioenstelsel(s).

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor een beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment dat een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 66 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingcoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) door de werkgeversbijdragen wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar vanaf 1 januari 2027 en moet minstens gelijk zijn aan 15,46 maal het maandloon. Indien

(ou dans les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit être au moins égale à :

- (a) Si une **Exonération de primes** est prévue dans le régime de pension de l'entreprise: **1,51%** de la rémunération brute annuelle soumise à des cotisations ONSS;
- (b) Si **aucune Exonération de primes** n'est prévue dans le régime de pension de l'entreprise: **1,57%** de la rémunération brute annuelle soumise à des cotisations ONSS.

§4 Pour les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire qui est constitué à l'âge de 66 ans sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise et, le cas échéant, en tenant compte de l'Exonération de primes qui est prévue dans le(s) régime(s) de pension de l'entreprise.

Le capital de pension complémentaire à l'âge de 66 ans susmentionné, constitué sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise, pour le(s)quel(s) il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans augmentation salariale future (en ce compris, les indexations) et sur base des éventuels plafonds prévus dans le règlement de pension et des autres paramètres pertinents tels qu'applicables au moment où il est fait appel à l'exclusion. Ce sont les paramètres qui donnent le capital de pension le plus bas qui sont retenus aux fins d'exécution du test d'équivalence. En particulier, le salaire de référence le plus bas de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera pris en compte. Le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire à l'âge de 66 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment, préalablement à l'âge de 66 ans.

Si la pension complémentaire sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimée sous la forme d'une rente, la conversion de la rente en capital doit avoir lieu conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire qui est constitué dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur qui entre en service à l'âge de 25 ans et doit au moins être équivalent à 15,46 fois la rémunération

het opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal in het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het maandloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 54.574,11 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§5 Voor **cafeteria pensioenstelsels**, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

mensuelle. Si le capital de pension complémentaire constitué sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimé sous forme de capital forfaitaire, sans aucun lien avec la rémunération mensuelle, ce capital doit au moins être égal à 54.574,11 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies qui prévoient également des contributions personnelles est calculée en déduisant, du capital de pension complémentaire total, le capital composé par les contributions personnelles. Dans ce cas, un rendement est pris en compte, lequel est égal au taux d'intérêt utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale telle que déterminée à l'article 24 de la LPC.

§5 Pour les **régimes de pension cafétéria**, tels que visés à l'article 4-2 de la LPC, dans lesquels l'affilié a la liberté de répartir le budget disponible pour le financement de différentes prestations, il doit être tenu compte, aux fins du test d'équivalence, de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture décès et/ou invalidité standard.

**HOOFDSTUK 3 – UITSLUITING UIT HET
TOEPASSINGSGEBIED VOOR DE PERIODE VAN 1
JANUARI 2026 TOT EN MET 31 DECEMBER 2026
(EERSTE STAP)**

Artikel 5: Voorwaarden tot uitsluiting uit het toepassingsgebied voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026

Artikel 5.1 – Bestaande Werkgevers

§1 De Werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') en die **ten laatste op 16 juni 2025** aantonen dat zij voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die:

- uiterlijk op 1 januari 2026 van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- uiterlijk op 1 januari 2026 minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026, zoals hierna bepaald in artikel 3 van dit hoofdstuk 3;

worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor **de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026**.

§2 Voor de voortgezette uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode vanaf 1 januari 2027 (d.i. vanaf de omvorming tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel in de tweede stap) moeten zij **uiterlijk tegen 16 juni 2025** aan de voorwaarden van uitsluiting beantwoorden zoals voorzien **hoofdstuk 4** van deze bijlage.

Artikel 5.2 – Nieuwe Werkgevers

§1 Nieuwe Werkgevers, zijnde Werkgevers die in de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 worden opgericht of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals o.a. een fusie, een splitsing, een overname, of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten,...) hetzij (i) voor het eerst ressorteren onder PC 200 voor hun

**CHAPITRE 3 – EXCLUSION DU CHAMP
D'APPLICATION POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER}
JANVIER 2026 JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2026
(PREMIERE ETAPPE)**

Article 5 : Conditions d'exclusion du champ d'application pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026

Article 5.1 – Employeurs Existants

§1 Les Employeurs qui tombent dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens') et qui démontrent, **au plus tard au 16 juin 2025**, qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s), au plus tard au 1^{er} janvier 2026, à tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves; et
- est/sont, au plus tard au 1^{er} janvier 2026, au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026, telle que décrite ci-après à l'article 3 de de ce chapitre 3;

sont exclu(e)s du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens **pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026**.

§2 Pour l'exclusion continue du champ d'application la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027 (c'est-à-dire à partir de la transformation en régime de pension sectoriel social), ils doivent répondre, **au plus tard le 16 juin 2025**, aux conditions d'exclusion prévues au **chapitre 4** de la présente annexe

Article 5.2 – Nouveaux Employeurs

§1 Les Nouveaux Employeurs, c'est-à-dire les Employeurs qui sont , créés au cours de la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026, ou à la suite de circonstances modifiées (comme notamment une fusion, une scission, une reprise ou une autre transaction, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, ...), soit (i) ressortissent pour la

Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, hetzij (ii) voor het eerst Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens tewerkstellen, hetzij (iii) voor het eerst ressorteren onder PSC 149.01 voor (een deel van) hun arbeiders, hierna gezamenlijk “het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders” genoemd, uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, voor de periode die loopt tot en met 31 december 2026, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die:

- van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen, voor de periode van het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders tot en met 31 december 2026 ; en
- minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, voor de periode van het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders tot en met 31 december 2026, zoals hierna bepaald in artikel 3 van dit **hoofdstuk 3**.

Artikel 6: Gelijkwaardigheid in het kader van de uitsluiting uit het toepassingsgebied voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026

§1 Voor ondernemingspensioenstelsels die deels gefinancierd worden met persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten op basis van:

- (i) de werkgeversbijdragen in ondernemingspensioenstelsels van het type vaste bijdragen en het type cash balance;
- (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties.

§2 De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt voor het **ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen en van het type cash balance** gemeten op basis van de laagste (toegekende) werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement / de pensioenreglementen van de ondernemings-

première fois à la CP 200 pour leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (ii) occupent pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (iii) ressortissent pour la première fois à la SCP 149.01 pour (une partie de) leurs ouvriers (ci-après collectivement « le Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers »), sont également exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour la période allant jusqu'au 31 décembre 2026, pour autant qu'ils démontrent qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s) à tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves, pour la période à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers allant jusqu'au 31 décembre 2026; et
- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers allant jusqu'au 31 décembre 2026, telle que décrite ci-après à l'article 3 de de ce **chapitre 3**.

Article 6 : Equivalence dans le contexte de l'exclusion du champ d'application pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026

§1 Pour les régimes de pension d'entreprise qui sont en partie financés par des contributions personnelles, l'équivalence est exclusivement appréciées sur base :

- (i) des contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance;
- (ii) de la pension complémentaire constituée par les contributions patronales dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies.

§2 L'équivalence à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est appréciée, **pour le régime de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance**, sur base de la contribution patronale par travailleur la plus basse (octroyée), telle que déterminée dans le règlement de pension / les règlements de pension des régimes de

pensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdrage na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Omdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste netto werkgeversbijdrage per bediende minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens. Voor deze gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage van de betrokken ondernemingspensioenstelsels berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, met name het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

Voor Werkgevers die op basis van dit **hoofdstuk 3** uiterlijk op 16 juni 2025 een beroep doen op de mogelijkheid tot uitsluiting uit het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026, dient de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) voor die periode minstens gelijk te zijn aan de netto bijdrage zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), nl. 1,05% van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht.

§3 Voor Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 66 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) de betrokken ondernemingspensioenstelsels.

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor een beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment dat een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten

pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur base de la contribution patronale nette après déduction des frais de gestion et hors cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86%. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale nette par employé la plus basse doit être au moins égale à la contribution nette dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. Aux fins de ce test d'équivalence, cette contribution patronale nette des régimes de pension d'entreprise est calculée sur la base du salaire de référence utilisé dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à savoir la rémunération brute annuelle de l'affilié soumise à cotisations ONSS.

Pour les Employeurs auxquels qui, au plus tard au 16 juin 2025, font appel à l'exclusion de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, conformément au **chapitre 3**, la contribution patronale nette dans le régime de pension d'entreprise (ou les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit être au moins égale à la contribution nette telle que mentionnée dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), à savoir 1,05% du rémunération brute annuelle de l'affilié soumise à cotisations ONSS.

§3 Pour les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire qui est constitué à l'âge de 66 ans sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, qui est constitué à l'âge à l'âge de 66 ans, sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise, pour le(s)quel(s) il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans augmentation salariale future (en ce compris, les indexations) et sur base des éventuels plafonds prévus dans le règlement de pension et des autres paramètres pertinents tels qu'applicables au moment où il est fait appel à l'exclusion. Ce sont les paramètres qui donnent le capital de pension le plus bas qui sont retenus aux fins d'exécution du test d'équivalence. En particulier, le salaire de référence le plus bas de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera pris en compte.

populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 66 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te gebeuren conform de regels en de omzettingcoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) door de werkgeversbijdragen wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar op 1 januari 2026 en moet minstens gelijk zijn aan 10,34 maal het maandloon. Indien het opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal in het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het maandloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 36.498,61 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§4 Voor cafetaria pensioenstelsels, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§5 In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de regels vastgelegd hierboven in dit artikel 6 van **hoofdstuk 3**, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het /de ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert). De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie zal die gelijkwaardigheid moeten attesteren en hierbij rekening houden met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid, zoals bepaald in dit artikel 6 van **hoofdstuk 3**. In dat geval zal de betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie hier

Le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire à l'âge de 66 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment, préalablement à l'âge de 66 ans.

Si la pension complémentaire sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit avoir lieu conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire qui est constitué dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur qui entre en service à l'âge de 25 ans, au 1^{er} janvier 2026, et doit au moins être équivalent à 10,34 fois la rémunération mensuelle. Si le capital de pension complémentaire constitué sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimé sous forme de capital forfaitaire, sans aucun lien avec la rémunération mensuelle, ce capital doit au moins être égal à 36.498,61 EUR.

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies qui prévoient également des contributions personnelles est calculée en déduisant, du capital de pension complémentaire total, le capital composé par les contributions personnelles. Dans ce cas, un rendement est pris en compte, lequel est égal au taux d'intérêt utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale telle que déterminée à l'article 24 de la LPC.

§4 Pour les **régimes de pension cafétéria**, tels que visés à l'article 4-2 de la LPC, dans lesquels l'affilié a la liberté de répartir le budget disponible pour le financement de différentes prestations, il doit être tenu compte, aux fins du test d'équivalence, de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture décès et/ou invalidité standard.

§5 Dans les cas où l'équivalence ne peut être déterminée sur la base des règles définies plus haut dans le présent article 6 du **chapitre 3**, l'équivalence peut être prouvée de manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (exécutant le ou les régimes de pension d'entreprise). Le responsable de la fonction actuarielle concerné atteste de cette équivalence, en tenant compte des principes (actuariels) de calcul de l'équivalence, tels que définis dans le présent article 6 du **chapitre 3**. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle doit le mentionner sur l'attestation actuarielle (selon le modèle ci-joint) et

melding van maken op het actuariële attest (volgens het bijgevoegde model) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

§6 Voor Nieuwe Werkgevers gelden dezelfde regels inzake gelijkwaardigheid, waarbij “in de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026” moet worden vervangen door “vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders”.

expliquer la méthode de calcul utilisée dans une déclaration complémentaire.

§6 Les mêmes règles d'équivalence s'appliquent aux Nouveaux Employeurs pour lesquels il faut remplacer « au cours de la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026,» par « à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers ».

HOOFDSTUK 4 – UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGBIED VOOR DE PERIODE VANAF 1 JANUARI 2027 (TWEDE STAP)

Artikel 7: Voorwaarden tot uitsluiting voor de periode vanaf 1 januari 2027

Artikel 7.1 – Bestaande Werkgevers

§1 De Werkgevers die bij toepassing van **hoofdstuk 3** van deze bijlage werden uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (eerste stap), moeten **ten laatste op 15 juni 2026** aantonen dat zij voorzien in een of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau die:

- uiterlijk op 1 januari 2027 van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen; en
- uiterlijk op 1 januari 2027 minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode vanaf 1 januari 2027, zoals hierna bepaald in artikel 8 van dit hoofdstuk 4;

om verder uitgesloten te blijven uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens **voor de periode vanaf 1 januari 2027**.

§2 Deze voortgezette uitsluiting geldt vanaf 1 januari 2027 tot op het moment van wijziging van de patronale bijdrage ter financiering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zoals dit in de toekomst zal worden bepaald via een collectieve arbeidsovereenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens vervangt (of de collectieve arbeidsovereenkomst die deze eerder reeds verving), naar aanleiding waarvan de uitgesloten Werkgevers een nieuwe werkgeversverklaring en een nieuw actuariael attest zullen moeten overmaken aan de Inrichter, volgens de voorwaarden, modaliteiten en termijnen vastgelegd in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst van PC 200, overeenkomstig **hoofdstuk 6** van deze bijlage.

CHAPITRE 4 – EXCLUSION DU CHAMP D'APPLICATION POUR LA PÉRIODE A PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2027 (DEUXIEME ETAPPE)

Article 7 : Conditions d'exclusion pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027

Article 7.1 – Employeurs Existants

§1 Les Employeurs qui ont été exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026 (première étape), en application du **chapitre 3** de la présente annexe, doivent démontrer **au plus tard le 15 juin 2026** qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s), au plus tard au 1^{er} janvier 2027, à tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves; et
- est/sont, au plus tard au 1^{er} janvier 2027, au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027, telle que décrite ci-après à l'article 8 de ce chapitre 4;

afin de rester exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens **pour la période à partir 1^{er} janvier 2027**.

§2 Cette 'exclusion continue du champ d'application s'applique à partir du 1^{er} janvier 2027 jusqu'au moment de la modification de la contribution patronale pour le financement de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, tel que cela sera déterminé à l'avenir par une convention collective de travail remplaçant la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens') (ou la convention collective de travail qui l'a précédemment remplacée), en conséquence de laquelle les Employeurs exclus devront soumettre une nouvelle déclaration de l'employeur et une nouvelle attestation actuarielle à l'Organisateur, selon les conditions, modalités et délais prévus dans la convention collective de travail applicable dans la CP 200, et conformément au **chapitre 6** de la présente annexe.

§3 De Werkgevers die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') vallen, die geen gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voorzien in **hoofdstuk 3** van deze bijlage en die met ingang van 1 januari 2026 deelnemen aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, kunnen geen gebruik maken van de mogelijkheid tot voortgezette uitsluiting zoals voorzien in dit **hoofdstuk 4** van deze bijlage.

Artikel 7.2 – Nieuwe Werkgevers

De Werkgevers die vanaf 1 januari 2027 worden opgericht of ten gevolge van gewijzigde omstandigheden (zoals o.a. een fusie, een splitsing, een overname, of een andere transactie, een wijziging van paritair comité, een wijziging van activiteiten,...) vanaf 1 januari 2027, hetzij (i) voor het eerst ressorteren onder PC 200 voor hun Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, hetzij (ii) voor het eerst Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens tewerkstellen, hetzij (iii) voor het eerst ressorteren onder PSC 149.01 voor (een deel van) hun arbeiders, (hierna gezamenlijk "het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders vanaf 1 januari 2027"), worden eveneens uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders vanaf 1 januari 2027, op voorwaarde dat zij aantonen dat zij voorzien in één of meerdere aanvullende pensioenstelsels op ondernemingsniveau dat/die:

- van toepassing is (zijn) op alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die zij tewerkstellen, met uitsluiting van studenten en leerlingen, vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders vanaf 1 januari 2027, en
- minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, vanaf het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders vanaf 1 januari 2027, zoals hierna bepaald in artikel 8 van hoofdstuk.

§3 Les Employeurs qui tombent dans le champ d'application de la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), qui n'ont pas fait usage de la possibilité d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens prévue au **chapitre 3** de la présente annexe et qui participent à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens à partir du 1^{er} janvier 2026, ne peuvent pas recourir à la possibilité de d'exclusion continue prévue au **chapitre 4** de la présente annexe.

Article 7.2 – Nouveaux Employeurs

Les Employeurs qui sont créés à partir du 1^{er} janvier 2027 ou qui, à partir du 1^{er} janvier 2027, en raison de circonstances modifiées (comme notamment une fusion, une scission, une reprise ou une autre transaction, un changement de commission paritaire, un changement d'activités, ...), soit (i) ressortissent pour la première fois à la CP 200 pour leurs Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (ii) occupent pour la première fois des Employés Activité d'entreprise Electriciens, soit (iii) ressortissent pour la première fois à la SCP 149.01 pour (une partie de) leurs ouvriers (ci-après collectivement « le Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2027 »), sont également exclus du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2027, pour autant qu'ils démontrent qu'ils prévoient un ou plusieurs régime(s) de pension complémentaire au niveau de l'entreprise qui :

- est/sont applicable(s) à tous les Employés Activité d'entreprise Electriciens qu'ils occupent, à l'exclusion des étudiants et des élèves, pour la période à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2027, et
- est/sont au moins équivalent(s) à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, pour la période à partir du Moment d'exécution de l'Activité d'entreprise Electriciens pour les employés et les ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2027, telle que décrite ci-après à l'article 8 de ce chapitre 4.

Artikel 8: Gelijkwaardigheid in het kader van de uitsluiting uit het toepassingsgebied voor de periode vanaf 1 januari 2027

§1 Vanaf 1 januari 2027 wordt het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens omgevormd tot een sociaal sectoraal pensioenstelsel, bestaande uit een pensioentoezegging en een solidariteitstoezegging.

§2 De gelijkwaardigheid op niveau van de solidariteitstoezegging (voor de periode vanaf 1 januari 2027) wordt gemeten krachtens de hierna vermelde regels, waarbij onder "Premievrijstelling" moet worden verstaan de verdere aanvullende pensioenopbouw gedurende het eerste jaar van inactiviteit wegens arbeidsongeschiktheid met een maximum wachtermijn van 1 maand:

- (a) Als er **een Premievrijstelling** is voorzien in het Ondernemingspensioenstelsel wordt de gelijkwaardigheid op vlak van de solidariteitstoezegging uitsluitend gemeten op basis van de door werkgeversbijdragen gefinancierde Premievrijstelling.
- (b) Als er **geen Premievrijstelling** is voorzien in het Ondernemingspensioenstelsel wordt de gelijkwaardigheid op vlak van de solidariteitstoezegging gemeten op basis van: (i) de verhoogde pensioenbijdrage in het Ondernemingspensioenstelsel, zoals bepaald hierna in artikel 8, §3 van dit **hoofdstuk 4**; en (ii) het door de werkgeversbijdragen opgebouwde aanvullend pensioen in de ondernemingspensioenstelsels bedoeld in artikel 8, §4 van dit **hoofdstuk 4**.

§3 De gelijkwaardigheid aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens wordt voor het **ondernemingspensioenstelsel van het type vaste bijdragen en van het type cash balance** gemeten op basis van de laagste (toegekende) werkgeversbijdrage per werknemer zoals die in het pensioenreglement / de pensioenreglementen van de ondernemingspensioenstelsels is bepaald. Deze gelijkwaardigheidstoets dient te gebeuren op basis van de netto werkgeversbijdrage na aftrek van de beheerskosten en exclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Opdat de ondernemingspensioenstelsels als gelijkwaardig kunnen worden beschouwd, moet de laagste netto werkgeversbijdrage per bediende minstens gelijk zijn aan de netto bijdrage in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens. Voor deze

Article 8 : Equivalence dans le contexte de l'exclusion du champ d'application pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027

§1 A partir du 1^{er} janvier 2027, la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens sera transformée en un régime de pension sectoriel social, composé d'un engagement de pension et d'un engagement de solidarité.

§2 L'équivalence au niveau de l'engagement de solidarité est appréciée selon les règles suivantes, où par « Exonération de primes », il faut entendre le maintien de la constitution de la pension complémentaire pendant la première année d'inactivité pour cause d'incapacité de travail, avec un délai d'attente maximum d'un mois :

- (a) Si **une Exonération de primes** est prévue dans le régime de pension de l'entreprise, l'équivalence au niveau de l'engagement de solidarité est appréciée uniquement sur la base de l'Exonération de primes financée par les contributions patronales.
- (b) Si **aucune Exonération de primes** n'est prévue dans le régime de pension de l'entreprise, l'équivalence au niveau de l'engagement de solidarité est appréciée sur la base de (i) la contribution de pension majorée dans les régime de pension de l'entreprise, telle que déterminée ci-après à l'article 8 §3 du présent **chapitre 4**; et (ii) la pension complémentaire constituée par les contributions patronale dans les régimes de pension de l'entreprise visés à l'article 8 §4 du présent **chapitre 4**.

§3 L'équivalence à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens est appréciée, **pour le régime de pension d'entreprise de type contributions définies et de type cash balance**, sur base de la contribution patronale par travailleur la plus basse (octroyée), telle que déterminée dans le règlement de pension / les règlements de pension des régimes de pension d'entreprise. Ce test d'équivalence doit intervenir sur base de la contribution patronale nette après déduction des frais de gestion et hors cotisation spéciale à l'ONSS de 8,86%. Pour que les régimes de pension d'entreprise puissent être considérés comme équivalents, la contribution patronale nette par employé la plus basse doit être au moins égale à la contribution nette dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. Aux fins de ce test d'équivalence, cette

gelijkwaardigheidstoets wordt deze netto werkgeversbijdrage van de betrokken ondernemingspensioenstelsels berekend op de pensioengrondslag gebruikt in het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, met name het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht

Voor de periode vanaf 1 januari 2027, moet de hiervoor vermelde netto werkgeversbijdrage in het ondernemingspensioenstelsel (of de ondernemingspensioenstelsels indien het er meerdere zijn) minstens gelijk zijn aan:

- (a) Als er **een Premievrijstelling** is voorzien in het Ondernemingspensioenstelsel: **1,51%** van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht;
- (b) Als er **geen Premievrijstelling** is voorzien in het ondernemingspensioenstelsel: **1,57%** van het bruto jaarloon waarop inhoudingen door de RSZ worden verricht;

§4 Voor Ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties, gebeurt de gelijkwaardigheidstoets op basis van het aanvullend pensioenkapitaal dat op de leeftijd van 66 jaar wordt opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) de betrokken ondernemingspensioenstelsel(s) en desgevallend rekening houdend met de Premievrijstelling als die is voorzien in het (de) betrollen ondernemingspensioenstelsel(s).

Het hiervoor vermelde aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar opgebouwd op basis van de werkgeversbijdrage in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s), waarvoor een beroep wordt gedaan op de uitsluiting uit het toepassingsgebied, moet worden berekend zonder toekomstige loonstijgingen (inclusief indexeringen) en op basis van de eventueel in het pensioenreglement voorziene plafonds en andere relevante parameters zoals van kracht op het moment dat een beroep wordt gedaan op de uitsluiting. Er wordt, voor de uitvoering van de gelijkwaardigheidstoets, gekozen voor die parameters die resulteren in het laagste pensioenkapitaal. In het bijzonder zal de laagste pensioengrondslag van de aan het ondernemingspensioenstelsel aangesloten populatie genomen worden. De gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van het aanvullend pensioenkapitaal op de leeftijd van 66 jaar en hoeft dus niet op elk moment voorafgaand aan de leeftijd van 66 jaar te worden gerealiseerd.

Indien het aanvullend pensioen binnen het ondernemingspensioenstelsel wordt uitgedrukt in een rente, dient de omzetting van de rente naar een kapitaal te

contribution patronale nette des régimes de pension d'entreprise est calculée sur la base du salaire de référence utilisé dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à savoir la rémunération brute annuelle soumise à des cotisations ONSS.

Pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027, la contribution patronale nette dans le régime de pension de l'entreprise (ou dans les régimes de pension d'entreprise s'il y en a plusieurs) susmentionnée doit être au moins égale à :

- (a) Si **une Exonération de primes** est prévue dans le régime de pension de l'entreprise: **1,51%** de la rémunération brute annuelle soumise à des cotisations ONSS;
- (b) Si **aucune Exonération de primes** n'est prévue dans le régime de pension de l'entreprise: **1,57%** de la rémunération brute annuelle soumise à des cotisations ONSS.

§4 Pour les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies, le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire qui est constitué à l'âge de 66 ans sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise et, le cas échéant, en tenant compte de l'Exonération de primes qui est prévue dans le(s) régime(s) de pension de l'entreprise.

Le capital de pension complémentaire susmentionné, constitué à l'âge de 66 ans, sur base de la contribution patronale dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise, pour le(s)quel(s) il est fait appel à l'exclusion du champ d'application, doit être calculé sans augmentation salariale future (en ce compris, les indexations) et sur base des éventuels plafonds prévus dans le règlement de pension et des autres paramètres pertinents tels qu'applicables au moment où il est fait appel à l'exclusion. Ce sont les paramètres qui donnent le capital de pension le plus bas qui sont retenus aux fins d'exécution du test d'équivalence. En particulier, le salaire de référence le plus bas de la population affiliée au régime de pension d'entreprise sera pris en compte. Le test d'équivalence intervient sur base du capital de pension complémentaire à l'âge de 66 ans et ne doit donc pas être réalisé à chaque moment, préalablement à l'âge de 66 ans.

Si la pension complémentaire sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimée sous forme de rente, la conversion de la rente en capital doit avoir lieu

gebeuren conform de regels en de omzettingcoëfficiënt opgenomen in het ondernemingspensioenstelsel.

Het aanvullend pensioenkapitaal dat opgebouwd wordt in het (de) ondernemingspensioenstelsel(s) door de werkgeversbijdragen wordt berekend voor een werknemer die in dienst treedt op 25 jaar vanaf 1 januari 2027 en moet minstens gelijk zijn aan 15,46 maal het maandloon. Indien het opgebouwde aanvullend pensioenkapitaal in het ondernemingspensioenstelsel uitgedrukt wordt als een forfaitair kapitaal, zonder enig verband met het maandloon, dan moet dit kapitaal minimaal gelijk zijn aan 54.574,11 EUR.

Het werkgeversgedeelte in de ondernemingspensioenstelsels van het type vaste prestaties die ook voorzien in werknemersbijdragen, wordt berekend door van het totale aanvullend pensioenkapitaal het kapitaal samengesteld door de werknemersbijdragen af te trekken. In dit geval wordt een rendement in aanmerking genomen dat gelijk is aan de intrestvoet gebruikt voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie zoals bepaald in artikel 24 WAP.

§5 Voor **cafeteria pensioenstelsels**, zoals bedoeld in artikel 4-2 KB WAP, waarbij aan de aangeslotene de vrijheid wordt gegeven om het beschikbaar budget te verdelen over de financiering van verschillende prestaties, dient voor de gelijkwaardigheidstoets te worden uitgegaan van de standaardoptie voor een alleenstaande aangeslotene en van de standaard overlijdens- en/of invaliditeitsdekking.

§6 In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet kan worden vastgesteld op basis van de regels vastgelegd hierboven in dit artikel 8 van **hoofdstuk 4**, kan de gelijkwaardigheid op een alternatieve wijze worden aangetoond door de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling (die het /de ondernemingspensioenstelsel(s) uitvoert). De betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie zal die gelijkwaardigheid moeten attesten en hierbij rekening houden met de (actuariële) principes voor de berekening van de gelijkwaardigheid, zoals bepaald in dit artikel 8 van **hoofdstuk 4**. In dat geval zal de betrokken verantwoordelijke voor de actuariële functie hier melding van maken op het actuariële attest (volgens het bijgevoegde model) en de gebruikte berekeningswijze toelichten in een bijkomende verklaring.

conformément aux règles et au coefficient de conversion repris dans le régime de pension d'entreprise.

Le capital de pension complémentaire qui est constitué dans le(s) régime(s) de pension d'entreprise par le biais des contributions patronales est calculé pour un travailleur qui entre en service à l'âge de 25 ans, à partir du 1^{er} janvier 2027 et doit au moins être équivalent à 15,46 fois la rémunération mensuelle. Si le capital de pension complémentaire constitué sous l'empire du régime de pension d'entreprise est exprimé sous forme de capital forfaitaire, sans aucun lien avec la rémunération mensuelle, ce capital doit au moins être égal à 54.574,11 EUR..

La part patronale dans les régimes de pension d'entreprise du type prestations définies qui prévoient également des contributions personnelles est calculée en déduisant, du capital de pension complémentaire total, le capital composé par les contributions personnelles. Dans ce cas, un rendement est pris en compte, lequel est égal au taux d'intérêt utilisé pour le calcul de la garantie de rendement minimum légale telle que déterminée à l'article 24 de la LPC.

§5 Pour les **régimes de pension cafétéria**, tels que visés à l'article 4-2 de la LPC, dans lesquels l'affilié a la liberté de répartir le budget disponible pour le financement de différentes prestations, il doit être tenu compte, aux fins du test d'équivalence, de l'option standard pour un affilié isolé et de la couverture décès et/ou invalidité standard.

§6 Dans les cas où l'équivalence ne peut être déterminée sur la base des règles prévues ci-dessus au présent article 8 du **chapitre 4**, l'équivalence peut être prouvée de manière alternative par le responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension (exécutant le ou les régimes de pension d'entreprise). Le responsable de la fonction actuarielle concerné atteste de cette équivalence, en tenant compte des principes (actuariels) de calcul de l'équivalence, tels que définis au présent article 8 du **chapitre 4**. Dans ce cas, le responsable de la fonction actuarielle doit le mentionner sur l'attestation actuarielle (selon le modèle ci-joint) et expliquer la méthode de calcul utilisée dans une déclaration complémentaire.

HOOFDSTUK 5 – PROCEDURE

Artikel 9 procedure voor uitsluiting uit het toepassingsgebied

Artikel 9.1 – Bestaande Werkgevers

§1 Elke Werkgever die gebruik wil maken de mogelijkheden tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zoals voorzien in het **hoofdstuk 2** en het **hoofdstuk 3** van deze bijlage, dient **ten laatste op 16 juni 2025** per aangetekend schrijven de verklaring van de Werkgever en het actuariële attest - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de inrichter, FBZ Volta Plus FSE' (Marlylaan 15/8, 1120 Brussel). De datum op de poststempel geldt als bewijs. Alle verklaringen en attesten die pas na 16 juni 2025 per aangetekend schrijven werden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

§2 Elke uitgesloten Werkgever, die bij toepassing van **hoofdstuk 3** van deze bijlage werd uitgesloten uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 (eerste stap), die gebruik wil maken de voortgezette mogelijkheid tot uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode vanaf 1 januari 2027, zoals voorzien in het **hoofdstuk 4** van deze bijlage, dient **ten laatste op 15 juni 2026** per aangetekend schrijven de verklaring van de Werkgever en het actuariële attest - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de inrichter, FBZ Volta Plus FSE' (Marlylaan 15/8, 1120 Brussel). De datum op de poststempel geldt als bewijs. Alle verklaringen en attesten die pas na 15 juni 2026 per aangetekend schrijven werden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

§3 Aan de hand van de verklaringen en attesten en eventuele stavingstukken en na eventueel onderzoek beslist de Inrichter over het buiten toepassingsgebied gedekt door deze documenten en zal de Inrichter dit officieel aan de betrokken Werkgever bevestigen binnen de 2 maanden na ontvangst van de verklaring van de Werkgever en het actuariële attest.

Artikel 9.2 – Nieuwe Werkgevers

§1 De Nieuwe Werkgever die overeenkomstig **hoofdstuk 2**, **hoofdstuk 3** en **hoofdstuk 4** van deze bijlage gebruik wil maken van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het

CHAPITRE 5 –PROCEDURE

Article 9: procédure d'exclusion du champ d'application

Article 9.1 – Employeurs Existants

§1 Chaque Employeur qui souhaite faire usage de la possibilité d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens conformément aux **chapitres 2 et 3** de la présente Annexe doit envoyer, par courrier recommandé, **au plus tard le 16 juin 2025**, la déclaration de l'employeur et l'attestation actuarielle – conformément aux modèles ci-joints – à l'Organisateur, FBZ Volta Plus FSE' (avenue du Marly 15/8, 1200 Bruxelles). La date du cachet de la poste tient lieu de preuve d'envoi. Toutes les déclarations et les attestations soumises après le 16 juin 2025 ne seront pas prises en considération.

§2 Tout Employeur exclu, qui, en vertu du **chapitre 3** de la présente annexe, a été exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2026 (première étape), et qui souhaite continuer à bénéficier de l'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour la période à partir du 1^{er} janvier 2027, comme prévu au **chapitre 4** de la présente annexe, doit envoyer, **au plus tard le 15 juin 2026**, par lettre recommandée, la déclaration de l'Employeur et l'attestation actuarielle - selon les modèles ci-joints - à l'Organisateur, FBZ Volta Plus FSE' (avenue du Marly 15/8, 1200 Bruxelles). La date du cachet de la poste tient lieu de preuve d'envoi. Toutes les déclarations et les attestations soumises après le 15 juin 2026 ne seront pas prises en considération.

§3 Sur la base des déclarations et des attestations et des éventuelles pièces justificatives, et après enquête éventuelle, l'Organisateur décidera de l'exclusion du champ d'application visée par ces documents et confirmera officiellement sa décision auprès de l'Employeur concerné dans les deux mois suivant la réception de la déclaration de l'employeur et de l'attestation actuarielle.

Article 9.2 – Nouveaux Employeurs

§1 Le Nouvel Employeur qui, conformément **aux chapitres 2, 3 et 4** de la présente Annexe, souhaite faire usage de l'exclusion du champ d'application de la PCS

SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, dient zo snel mogelijk na het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders, per aangetekend schrijven, de verklaring van de Werkgever en het actuariel attest - volgens de bijgevoegde modellen - op te sturen naar de Inrichter, FBZ Volta Plus FSE (Marlylaan 15/8, 1120 Brussel).

§2 Daarenboven dient de betrokken Nieuwe Werkgever in dit aangetekend schrijven ook toe te lichten en aan te tonen dat hij aan de voorwaarden voldoet die zijn opgenomen in – naar gelang het geval - **hoofdstuk 2, hoofdstuk 3 of hoofdstuk 4** van deze bijlage (nl. details omtrent de oprichting of de betrokken juridische wijziging). De Werkgever dient in dit verband ook de nodige stavingstukken toe te voegen (zoals o.a. een kopie van de publicatie van de oprichting of de juridische wijziging in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad).

§3 Teneinde onmiddellijk na het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders uitgesloten te kunnen worden van het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, dient de Inrichter de bovenvermelde documenten (aangetekend schrijven met de verklaring van de werkgever, het actuariel attest en de stavingstukken) te hebben ontvangen en dit uiterlijk 6 maanden na het Moment van Uitvoering van de Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor bedienden en arbeiders. De datum op de poststempel geldt als bewijs.

§4 Aan de hand van de verklaringen en attesten en eventuele stavingstukken en na eventueel onderzoek beslist de Inrichter over de ingangsdatum van de uitsluiting uit het toepassingsgebied gedekt door deze documenten en zal de Inrichter dit officieel aan de betrokken Werkgever bevestigen binnen de 2 maanden na de ontvangst van de verklaring van de Werkgever en het actuariel attest.

§5 Indien de RSZ, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') in de tussentijd reeds de patronale bijdragen ter financiering van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens zou geïnd hebben bij deze Werkgever (die vervolgens op basis van dit artikel vrijgesteld is van deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens), dan zal de Inrichter de

CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens doit, le plus rapidement possible à partir du Moment d'exécution de l'Activité pour d'entreprise pour les employés et les ouvriers envoyer, par courrier recommandé, la déclaration de l'employeur et l'attestation actuarielle – conformément aux modèles ci-joints – à l'Organisateur, FBZ Volta Plus FSE (Avenue du Marly 15/8, 1120 Bruxelles).

§2 En outre, le Nouvel Employeur concerné doit, dans ce courrier recommandé, également expliquer et démontrer le fait qu'il satisfait aux conditions mentionnées, lesquelles sont reprises **aux chapitres 2, 3 et 4** de la présente Annexe (c'est-à-dire les détails relatifs à la création ou à la modification juridique). L'Employeur doit également, à cet égard, joindre les documents justificatifs nécessaires (comme, entre autres, une copie de la publication de la création ou de la modification juridique aux annexes du Moniteur belge).

§3 Afin de pouvoir être immédiatement exclu du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à partir du Moment d'exécution de l'Activité pour d'entreprise pour les employés et les ouvriers, l'Organisateur doit avoir reçu les documents susmentionnés (courrier recommandé avec la déclaration de l'Employeur, l'attestation actuarielle et les documents justificatifs) au plus tard 6 mois après la création ou la modification juridique ou 6 mois après le Moment d'exécution de l'Activité pour d'entreprise pour les employés et les ouvriers La date du cachet de la poste faisant foi.

§4 Sur la base des déclarations et des attestations et des éventuelles pièces justificatives, et après enquête éventuelle, l'Organisateur décide de la date d'entrée en vigueur de l'exclusion du champ d'application visé par ces documents et confirme officiellement sa décision auprès de l'Employeur concerné dans les 2 mois suivant la réception de la déclaration de l'employeur et de l'attestation actuarielle.

§5 Si l'ONSS, conformément à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens) a déjà, entretemps, perçu les contributions patronales en vue du financement de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens auprès de cet Employeur (lequel, par la suite, est, sur base du présent article, exonéré de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens), l'Organisateur informera

RSZ op de hoogte brengen dat de betrokken Werkgever is vrijgesteld van deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens en zal dit rechtgezet worden via een verrekening in de DmfA op basis van de informatie die door de Inrichter aan de RSZ werd verstrekt.

Dit verzoek tot uitsluiting is eenmalig en verklaringen en attesten die na de voormelde periode van 6 maanden werden ingediend zullen niet meer in aanmerking worden genomen.

Artikel 9.3 – Algemene formaliteiten

§1 De verklaring van de (Nieuwe) Werkgever en het actuariel attest zullen slechts geldig zijn indien deze zijn opgesteld volgens de modellen, zoals opgenomen in deze Bijlage 2. Tevens moeten alle documenten correct en volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend zijn door de (Nieuwe) Werkgever respectievelijk de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling(en) die de ondernemingspensioenstelsels uitvoert/uitvoeren en tijdig worden ingediend.

§2 De betrokken (Nieuwe) Werkgever zal op eenvoudig verzoek van de Inrichter alle bijkomende gegevens overmaken die de Inrichter toelaten de volledigheid en de juistheid van de geattesteerde gegevens te controleren.

De (Nieuwe) Werkgever is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit het doorgeven van onnauwkeurige, onvolledige, onjuiste of laattijdige gegevens aan de Inrichter.

l'ONSS que l'Employeur concerné a été exonéré de la participation au PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens et donc cela sera rectifié via une compensation (offset) dans la DmfA sur base des informations fournies par le Fondateur à l'ONSS.

Cette demande d'exclusion est unique et les déclarations et les attestations soumises ultérieurement à la période de six mois susmentionnée ne seront pas prises en considération.

Article 9.3 – Formalités générales

§1 La déclaration de l'Employeur (Nouveau) et l'attestation actuarielle ne sont valables que si elles sont établies selon les modèles figurant dans la présente Annexe 2. Tous les documents doivent également être correctement et entièrement complétés, datés et signés par l'Employeur (Nouveau) ou par la personne responsable de la fonction actuarielle de l'organisme de pension ou des organismes de pension qui exécut(en)t le(s) régime(s) de pension d'entreprise, et être soumis dans les délais.

§2. L'Employeur (Nouveau) concerné fournira, à la simple demande de l'Organisateur, toutes les informations complémentaires permettant à l'Organisateur de vérifier l'exhaustivité et l'exactitude des données attestées.

L'Employeur (Nouveau) est responsable des conséquences découlant de la transmission à l'Organisateur de données inexacts, incomplètes, incorrectes ou tardives.

HOOFDSTUK 6 – WIJZIGING PATRONALE BIJDRAGE – EINDE UITSLUITING UIT HET TOEPASSINGSGBIED

Artikel 10: Attesteringsplicht bij wijziging van de patronale bijdrage in het SAP Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

De (Nieuwe) Werkgever die op basis van **hoofdstuk 2** of **hoofdstuk 4** van deze bijlage buiten het toepassingsgebied valt van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens voor de periode vanaf 1 januari 2027, zal bij elke wijziging van de netto bijdrage na 1 januari 2027 zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens') heeft vervangen (of die deze collectieve arbeidsovereenkomst eerder al heeft vervangen), een nieuwe verklaring en een nieuw actuariel attest moeten overmaken volgens de formaliteiten en binnen de termijn bepaald in die collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11: Einde van de uitsluiting uit het toepassingsgebied van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

§1 De (Nieuwe) Werkgever die op basis van **hoofdstuk 2**, **hoofdstuk 3** of **hoofdstuk 4** van deze bijlage buiten het toepassingsgebied valt van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zal evenwel onder het toepassingsgebied ervan vallen vanaf het begin van het kwartaal tijdens hetwelk het ondernemingspensioenstelsel niet meer minstens gelijkwaardig is aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens zoals bepaald in – naar gelang het geval - **hoofdstuk 2**, **hoofdstuk 3** of **hoofdstuk 4** van deze bijlage.

§2 De (Nieuwe) Werkgevers die op basis van **hoofdstuk 2**, **hoofdstuk 3** of **hoofdstuk 4** van deze bijlage buiten het toepassingsgebied vallen van het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, kunnen nadien op eender welk moment beslissen om voor de toekomst toch deel te nemen aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens. Zij dienen hiertoe hun wens tot deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens schriftelijk te melden aan de Inrichter. De Inrichter zal deze aanvraag schriftelijk bevestigen aan de aanvragende Werkgever. De deelname aan het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit

CHAPITRE 6 – MODIFICATION DE LA CONTRIBUTION PATRONALE – FIN DE L'EXCLUSION DU CHAMP D'APPLICATION

Article 10: Obligation d'attestation en cas de modification de la contribution patronale dans la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens

L'Employeur (Nouveau) qui, sur base du **chapitre 2** ou du **chapitre 4** de la présente annexe tombe en-dehors du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, à partir du 1^{er} janvier 2027, devra, transmettre une nouvelle déclaration et une nouvelle attestation actuarielle à l'occasion de toute modification de la contribution nette comme mentionné dans la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens (ou dans la convention collective de travail qui a remplacé cette dernière) et ce, endéans les délais déterminés par cette convention collective de travail.

Article 11 : Fin d'exclusion du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens

§1 L'Employeur (Nouveau) qui, sur base du **chapitre 2**, du **chapitre 3** ou du **chapitre 4** de la présente annexe tombe en-dehors du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, tombera toutefois dans le champ d'application à compter du début du trimestre au cours duquel le régime de pension d'entreprise n'est plus au moins équivalent à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, comme mentionné aux **chapitres 2, 3 ou 4** de la présente annexe.

§2 Les Employeurs (Nouveaux) qui, sur base de du **chapitre 2**, du **chapitre 3** ou du **chapitre 4** de la présente annexe, tombent en-dehors du champ d'application de la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, peuvent, par la suite et à tout moment, décider de néanmoins participer, pour l'avenir, à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens. Ils doivent, à cet égard, notifier leur souhait de participation à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens par écrit à l'Organisateur. L'Organisateur confirmera cette demande par écrit à l'Employeur demandeur. La participation à la PCS CP 200 Employés Activité

Elektriciens zal ingaan vanaf het eerstvolgend kwartaal na de bevestiging van de Inrichter aan de betrokken (Nieuwe) Werkgever.

Indien op het moment van de overstap naar het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens sommige Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens van de betrokken (Nieuwe) Werkgever op basis van het wettelijk weigeringsrecht krachtens artikel 16 §3 WAP hebben gekozen om aangesloten te blijven bij het (de) ondernemings-pensioenstelsel(s) en niet mee over te stappen naar het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, moet de betrokken (Nieuwe) Werkgever uiterlijk vóór het einde van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal dat de betrokken (Nieuwe) Werkgever aansluit bij het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens aan de Inrichter de lijst van de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens meedelen die van hun wettelijk weigeringsrecht hebben gebruik gemaakt. Ook eventuele latere wijzingen aan deze lijst van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die van hun wettelijk weigeringsrecht hebben gebruik gemaakt, moeten onverwijld aan de Inrichter meegedeeld worden. De Inrichter zal de naam en het KBO-nummer van de betrokken (Nieuwe) Werkgevers meedelen aan de RSZ, zodat deze Werkgevers in de DmfA de mogelijkheid hebben om aan te duiden dat er voor bepaalde Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens geen patronale bijdragen voor het SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens moeten worden geïnd.

d'entreprise Electriciens prendra cours à compter du premier trimestre suivant la confirmation donnée par l'Organisateur à l'Employeur (Nouveau) concerné.

Si, au moment de la transition vers la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, certains Employés Activité d'entreprise Electriciens de l'Employeur (Nouveau) concerné ont choisi, sur la base du droit de refus légal prévu à l'article 16 §3 de la LPC, de rester affiliés au(x) régime(s) de pension d'entreprise et de ne pas passer à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, l'Employeur (Nouveau) concerné doit communiquer à l'Organisateur, au plus tard avant la fin du trimestre précédant le trimestre au cours duquel l'Employeur concerné rejoint à la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens, la liste des Employés Activité d'entreprise Electriciens qui ont exercé leur droit de refus légal. Toute modification ultérieure de cette liste des Employés Activité d'entreprise Electriciens ayant exercé leur droit de refus légal doit également être communiquée sans délai à l'Organisateur. L'Organisateur communiquera le nom et le numéro BCE des Employeurs (Nouveaux) concernés à l'ONSS, afin que ces Employeurs aient la possibilité d'indiquer dans la DmfA qu'aucune contribution patronale ne doit être perçue pour la PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens pour certains Employés Activité d'entreprise Electriciens.

MODEL 1A

**Verklaring Werkgever - buiten toepassingsgebied voor de volledige periode (hoofdstuk 2 van Bijlage 2)
SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)**

De Werkgever¹,

Naam:

Maatschappelijke zetel:.....

E-mailadres:.....

Telefoonnummer:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

Vertegenwoordigd door,

Naam:

Hoedanigheid:

- Verklaart buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), te willen vallen, **voor de volledige periode (d.i. de periode van 1.1.2026 t.e.m. 31.12.2026 én de periode vanaf 1 januari 2027)**;
- Verklaart op eer dat op datum van .../.../..... alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), aangesloten zijn aan één of meerdere ondernemingspensioenstelsel(s), die minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, conform de vereisten zoals bepaald in **hoofdstuk 2** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens');
- Gaat akkoord om op eenvoudig verzoek van de Inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens (FBZ Volta Plus FSE) alle gegevens over te maken die deze nodig acht om de volledigheid en de juistheid van deze verklaring en van de geattesteerde gegevens te controleren;
- Verbindt er zich toe om elke wijziging aan het ondernemingspensioenstelsel (de ondernemingsstelsels) waardoor dit (deze) niet meer minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens mee te delen aan FBZ Volta Plus FSE.

Indien de Werkgever meerdere ondernemingspensioenstelsels heeft, dan volgt hierna een opsomming van alle pensioenplannen met vermelding van de categorie van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die bij elk van deze pensioenplannen zijn aangesloten:

Pensioenplan (naam pensioeninstelling + polisnummer ingeval de pensioeninstelling een verzekeringsonderneming is)	Omschrijving categorie Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
.....

¹ Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

.....
.....
.....
.....
.....

Gedaan te Op

Handtekening:

**Terug te sturen per aangetekend schrijven uiterlijk op 16 juni 2025, samen met het actuariael attest (model 2A),
naar FBZ Volta Plus FSE, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.
De datum van de poststempel geldt als bewijs.**

MODEL 1B

Verklaring Werkgever - buiten toepassingsgebied voor de periode van 1.1.2026 – 31.12.2026

(hoofdstuk 3 van Bijlage 2)

SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)

De Werkgever²,

Naam:

Maatschappelijke zetel:

E-mailadres:

Telefoonnummer:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

Vertegenwoordigd door,

Naam:

Hoedanigheid:

- Verklaart buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), te willen vallen, **voor de periode van 1.1.2026 tot en met 31.12.2026;**
- Verklaart op eer dat op datum van .../.../..... alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), aangesloten zijn aan één of meerdere ondernemingspensioenstelsel(s), die minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, conform de vereisten zoals bepaald **hoofdstuk 3** de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens');
- Gaat akkoord om op eenvoudig verzoek van de Inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens (FBZ Volta Plus FSE) alle gegevens over te maken die deze nodig acht om de volledigheid en de juistheid van deze verklaring en van de geattesteerde gegevens te controleren;
- Verbindt er zich toe om elke wijziging aan het ondernemingspensioenstelsel (de ondernemingsstelsels) waardoor dit (deze) niet meer minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens mee te delen aan FBZ Volta Plus FSE.

Indien de Werkgever meerdere ondernemingspensioenstelsels heeft, dan volgt hierna een opsomming van alle pensioenplannen met vermelding van de categorie van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die bij elk van deze pensioenplannen zijn aangesloten:

Pensioenplan (naam pensioeninstelling + polisnummer ingeval de pensioeninstelling een verzekeringsonderneming is)	Omschrijving categorie Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
.....

² Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

.....
.....
.....
.....
.....

Gedaan te Op

Handtekening:

**Terug te sturen per aangetekend schrijven uiterlijk op 16 juni 2025, samen met het actuariael attest (model 2B),
naar FBZ Volta Plus FSE, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.
De datum van de poststempel geldt als bewijs.**

MODEL 1C

**Verklaring Werkgever - buiten toepassingsgebied voor de periode vanaf 1.1.2027 (hoofdstuk 4 van Bijlage 2)
SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)**

De Werkgever³,

Naam:

Maatschappelijke zetel:.....

E-mailadres:.....

Telefoonnummer:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

Vertegenwoordigd door,

Naam:

Hoedanigheid:

- Verklaart buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, zoals ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), te willen vallen, **voor de periode vanaf 1 januari 2027**);
- Verklaart op eer dat op datum van .../.../..... alle Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), aangesloten zijn aan één of meerdere ondernemingspensioenstelsel(s), die minstens gelijkwaardig zijn aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, conform de vereisten zoals bepaald in **hoofdstuk 4** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens');
- Gaat akkoord om op eenvoudig verzoek van de Inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens (FBZ Volta Plus FSE) alle gegevens over te maken die deze nodig acht om de volledigheid en de juistheid van deze verklaring en van de geattesteerde gegevens te controleren;
- Verbindt er zich toe om elke wijziging aan het ondernemingspensioenstelsel (de ondernemingsstelsels) waardoor dit (deze) niet meer minstens gelijkwaardig is (zijn) aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens mee te delen aan FBZ Volta Plus FSE.

Indien de Werkgever meerdere ondernemingspensioenstelsels heeft, dan volgt hierna een opsomming van alle pensioenplannen met vermelding van de categorie van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens die bij elk van deze pensioenplannen zijn aangesloten:

Pensioenplan (naam pensioeninstelling + polisnummer ingeval de pensioeninstelling een verzekeringsonderneming is)	Omschrijving categorie Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
.....

³ Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

.....
.....
.....
.....
.....

Gedaan te Op

Handtekening:

**Terug te sturen per aangetekend schrijven, uiterlijk op 15 juni 2026, samen met het actuariael attest (model 2C),
naar FBZ Volta Plus FSE, Marlylaan 15/8, 1120 Brussel.
De datum van de poststempel geldt als bewijs.**

MODELE 1A

**Déclaration Employeur – hors champ d’application pour la période complète (chapitre 2 de l’Annexe 2)
PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)**

L’Employeur⁴,

Nom :

Siège social :

Adresse e-mail :

Numéro de téléphone :

Numéro d’entreprise (numéro BCE) :

Numéro d’unité d’établissement (si applicable) :

Représenté par,

Nom :

Qualité :

- Déclare souhaiter tomber en-dehors du champ d’application du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, tel qu’instauré par la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’) pour la période complète (c’est – à – dire du 1 janvier 2026 au 31 décembre 2026 et à partir du 1^{er} janvier 2027);
- Déclare sur l’honneur qu’à la date du .../.../.... tous les Employés Activité d’entreprise Electriciens (à l’exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200), sont affiliés à un ou plusieurs régime(s) de pension d’entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, conformément aux exigences telles que déterminées dans le **chapitre 2** de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’) ;
- Marque son accord pour transmettre, sur simple demande de l’Organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, le Fonds de Sécurité d’Existence Volta Plus Pension Complémentaire Sectorielle Activité d’entreprise Electriciens (FBZ Volta Plus FSE), toutes les données et informations que ce dernier considère nécessaires afin de contrôler le caractère complet et exact de cette déclaration et des données attestées ;
- S’engage à communiquer toute modification du régime de pension d’entreprise (des régimes de pension d’entreprise) ayant pour conséquence que ce dernier (ces derniers) n’est (ne sont) plus au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour Employés Activité d’entreprise Electriciens, au FBZ Volta Plus FSE.

Si l’Employeur dispose de plusieurs régimes de pension d’entreprise, une énumération de tous les plans de pension avec mention de la catégorie d’Employés Activité d’entreprise Electriciens qui est affiliée à chacun de ces plans de pension suit :

Plans de pension (nom organisme de pension + numéro de police si l’organisme de pension est une entreprise d’assurance)	Description catégorie Employés Activité d’entreprise Electriciens
.....

⁴ Il s’agit de l’entité juridique (sur base du numéro d’entreprise) ou, le cas échéant, des unités d’établissement (sur base du numéro d’unité d’établissement) si l’entité juridique dispose de plusieurs unités d’établissement.

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à Le

Signature :

**À renvoyer par courrier recommandé accompagnée de l'attestation actuarielle (modèle 2A),
au plus tard le 16 juin 2025 à FBZ Volta Plus FSE, Avenue Marly 15/8, 1120 Bruxelles.
 La date du cachet de la poste faisant foi.**

MODELE 1B
Déclaration Employeur – hors champ d’application pour la période du 1/01/2026 au 31/01/2026
(chapitre 3 de l’Annexe 2)
PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)

L’Employeur⁵,

Nom :

Siège social :

Adresse e-mail :

Numéro de téléphone :

Numéro d’entreprise (numéro BCE) :

Numéro d’unité d’établissement (si applicable) :

Représenté par,

Nom :

Qualité :

- Déclare souhaiter tomber en-dehors du champ d’application du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, tel qu’instauré par la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’), pour la période du 1/1/2026 au 31/12/2026;
- Déclare sur l’honneur qu’à la date du .../.../.... tous les Employés Activité d’entreprise Electriciens (à l’exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200), sont affiliés à un ou plusieurs régime(s) de pension d’entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, conformément aux exigences telles que déterminées au **chapitre 3** de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’) ;
- Marque son accord pour transmettre, sur simple demande de l’Organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, le Fonds de Sécurité d’Existence Volta Plus Pension Complémentaire Sectorielle Activité d’entreprise Electriciens (FBZ Volta Plus FSE), toutes les données et informations que ce dernier considère nécessaires afin de contrôler le caractère complet et exact de cette déclaration et des données attestées ;
- S’engage à communiquer toute modification du régime de pension d’entreprise (des régimes de pension d’entreprise) ayant pour conséquence que ce dernier (ces derniers) n’est (ne sont) plus au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour Employés Activité d’entreprise Electriciens, au FBZ Volta Plus FSE.

Si l’Employeur dispose de plusieurs régimes de pension d’entreprise, une énumération de tous les plans de pension avec mention de la catégorie d’Employés Activité d’entreprise Electriciens qui est affiliée à chacun de ces plans de pension suit :

Plans de pension (nom organisme de pension + numéro de police si l’organisme de pension est une entreprise d’assurance)	Description catégorie Employés Activité d’entreprise Electriciens
.....

⁵ Il s’agit de l’entité juridique (sur base du numéro d’entreprise) ou, le cas échéant, des unités d’établissement (sur base du numéro d’unité d’établissement) si l’entité juridique dispose de plusieurs unités d’établissement.

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à Le

Signature :

**À renvoyer par courrier recommandé accompagnée de l'attestation actuarielle (modèle 2B),
au plus tard le 16 juin 2025 à FBZ Volta Plus FSE, Avenue Marly 15/8, 1120 Bruxelles.
 La date du cachet de la poste faisant foi.**

MODELE 1C
Déclaration Employeur – hors champ d’application pour la période à partir du 1/01/2027
(chapitre 4 de l’Annexe 2)
PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)

L’Employeur⁶,

Nom :

Siège social :

Adresse e-mail :

Numéro de téléphone :

Numéro d’entreprise (numéro BCE) :

Numéro d’unité d’établissement (si applicable) :

Représenté par,

Nom :

Qualité :

- Déclare souhaiter tomber en-dehors du champ d’application du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, tel qu’instauré par la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’) pour la période à partir du 1 janvier 2027 ;
- Déclare sur l’honneur qu’à la date du .../.../.... tous les Employés Activité d’entreprise Electriciens (à l’exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200), sont affiliés à un ou plusieurs régime(s) de pension d’entreprise qui est/sont au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, conformément aux exigences telles que déterminées au **chapitre 4** de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’) ;
- Marque son accord pour transmettre, sur simple demande de l’Organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens, le Fonds de Sécurité d’Existence Volta Plus Pension Complémentaire Sectorielle Activité d’entreprise Electriciens (FBZ Volta Plus FSE), toutes les données et informations que ce dernier considère nécessaires afin de contrôler le caractère complet et exact de cette déclaration et des données attestées ;
- S’engage à communiquer toute modification du régime de pension d’entreprise (des régimes de pension d’entreprise) ayant pour conséquence que ce dernier (ces derniers) n’est (ne sont) plus au moins équivalent(s) au régime de pension complémentaire sectoriel pour Employés Activité d’entreprise Electriciens, au FBZ Volta Plus FSE.

Si l’Employeur dispose de plusieurs régimes de pension d’entreprise, une énumération de tous les plans de pension avec mention de la catégorie d’Employés Activité d’entreprise Electriciens qui est affiliée à chacun de ces plans de pension suit :

Plans de pension (nom organisme de pension + numéro de police si l’organisme de pension est une entreprise d’assurance)	Description catégorie Employés Activité d’entreprise Electriciens
.....

⁶ Il s’agit de l’entité juridique (sur base du numéro d’entreprise) ou, le cas échéant, des unités d’établissement (sur base du numéro d’unité d’établissement) si l’entité juridique dispose de plusieurs unités d’établissement.

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à Le

Signature :

**À renvoyer par courrier recommandé accompagnée de l'attestation actuarielle (modèle 2C),
au plus tard le 16 juin 2025 à FBZ Volta Plus FSE, Avenue Marly 15/8, 1120 Bruxelles.
 La date du cachet de la poste faisant foi.**

MODEL 2A

**Actuarieel attest - buiten toepassingsgebied voor de volledige periode (hoofdstuk 2 van Bijlage 2)
SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens
Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)**

Ik, ondergetekende,

Naam:

zijnde de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling⁷

Naam pensioeninstelling:

Maatschappelijke zetel:

FSMA identificatienummer:

Attesteer hierbij dat de hierna vermelde Werkgever⁸:

Naam:

Maatschappelijke zetel:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

1. Het beheer en de uitvoering van één of meerdere aanvullende pensioenstelsels heeft toevertrouwd aan de hierboven vermelde pensioeninstelling;
2. Dit (deze) aanvullend(e) pensioenstelsel(s) ingericht word(t)(en) voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), en dewelke in het pensioenplan worden omschreven als:

.....
(omschrijving van de categorie(ën) van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens)

3. Dit (deze) ondernemingspensioenstelsel(s) voldoet/voldoen aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid zoals bepaald in artikel 4 van **hoofdstuk 2** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Opmerking: In geval de verantwoordelijke voor de actuariële functie voor de gelijkwaardigheidstoets dient terug te vallen op artikel 4.1, §4 van **hoofdstuk 2** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), dan maakt hij/zij hier in een bijlage bij dit attest melding van en licht hij/zij daarin de gebruikte berekeningswijze toe.

Gedaan te Op

Handtekening:

Te bezorgen aan de Werkgever die dit actuarieel attest samen met de Verklaring van de Werkgever (model 1A) uiterlijk op 16 juni 2025 per aangetekend schrijven aan de Inrichter moet sturen

⁷ in de zin van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op verzekerings- of herverzekeringsondernemingen of van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening

⁸ Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

MODEL 2B

Actuarieel attest - buiten toepassingsgebied voor de periode van 1.1.2026 – 31.12.2026

(hoofdstuk 3 van Bijlage 2)

SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)

Ik, ondergetekende,

Naam:

zijnde de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling⁹

Naam pensioeninstelling:

Maatschappelijke zetel:

FSMA identificatienummer:

Attesteer hierbij dat de hierna vermelde Werkgever¹⁰:

Naam:

Maatschappelijke zetel:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

1. Het beheer en de uitvoering van één of meerdere aanvullende pensioenstelsels heeft toevertrouwd aan de hierboven vermelde pensioeninstelling;
2. Dit (deze) aanvullend(e) pensioenstelsel(s) ingericht word(t)(en) voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), en dewelke in het pensioenplan worden omschreven als:

.....
(omschrijving van de categorie(ën) van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens)

3. Dit (deze) ondernemingspensioenstelsel(s) voldoet/voldoen aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid zoals bepaald in zoals bepaald in artikel 6 van **hoofdstuk 3** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Opmerking: In geval de verantwoordelijke voor de actuariële functie voor de gelijkwaardigheidstoets dient terug te vallen op artikel 6, §5 van **hoofdstuk 3** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens'), dan maakt hij/zij hier in een bijlage bij dit attest melding van en licht hij/zij daarin de gebruikte berekeningswijze toe.

Gedaan te Op

Handtekening:

Te bezorgen aan de Werkgever die dit actuarieel attest samen met de Verklaring van de Werkgever (model 1B) uiterlijk op 16 juni 2025 per aangetekend schrijven aan de Inrichter moet sturen

⁹ in de zin van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op verzekerings- of herverzekeringsondernemingen of van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening

¹⁰ Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

MODEL 2C

Actuarieel attest - buiten toepassingsgebied voor de periode vanaf 1.1.2027

(hoofdstuk 4 van Bijlage 2)

SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200)

Ik, ondergetekende,

Naam:

zijnde de verantwoordelijke voor de actuariële functie van de pensioeninstelling¹¹

Naam pensioeninstelling:

Maatschappelijke zetel:

FSMA identificatienummer:

Attesteer hierbij dat de hierna vermelde Werkgever¹²:

Naam:

Maatschappelijke zetel:

Ondernemingsnummer (KBO-nummer):

Nummer vestigingseenheid (indien van toepassing):

1. Het beheer en de uitvoering van één of meerdere aanvullende pensioenstelsels heeft toevertrouwd aan de hierboven vermelde pensioeninstelling;

2. Dit (deze) aanvullend(e) pensioenstelsel(s) ingericht word(t)(en) voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens, (met eventuele uitzondering van studenten en leerlingen), die vallen onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200), en dewelke in het pensioenplan worden omschreven als:

.....
(omschrijving van de categorie(ën) van Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens)

3. Dit (deze) ondernemingspensioenstelsel(s) voldoet/voldoen aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid zoals bepaald in zoals bepaald in artikel 8 van **hoofdstuk 4** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens.

Opmerking: In geval de verantwoordelijke voor de actuariële functie voor de gelijkwaardigheidstoets dient terug te vallen op artikel 8, §6 van **hoofdstuk 4** van de Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2025 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ("SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens"), dan maakt hij/zij hier in een bijlage bij dit attest melding van en licht hij/zij daarin de gebruikte berekeningswijze toe.

Gedaan te Op

Handtekening:

Te bezorgen aan de Werkgever die dit actuarieel attest samen met de Verklaring van de Werkgever (model 1C) uiterlijk op 16 juni 2025 per aangetekend schrijven aan de Inrichter moet sturen

¹¹ in de zin van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op verzekerings- of herverzekeringsondernemingen of van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening

¹² Dit is de juridische entiteit (op basis van het ondernemingsnummer), of desgevallend de vestigingseenheden (op basis van het vestigingseenheidsnummer) indien de juridische entiteit over meerder vestigingseenheden beschikt

MODELE 2A

**Attestation actuarielle – hors champ d’application pour la période complète (chapitre 2 de l’Annexe 2)
PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)**

Je soussigné(e),

Nom :

étant le responsable pour la fonction actuarielle de l’organisme de pension¹³

Nom organisme de pension :

Siège social :

Numéro d’identification FSMA :

atteste, par la présente, que l’Employeur mentionné ci-dessous¹⁴ :

Nom :

Siège social :

Numéro d’entreprise (numéro BCE) :

Numéro d’unité d’établissement (si applicable) :

1. a confié la gestion et l’exécution d’un ou de plusieurs régime(s) de pension complémentaire à l’organisme de pension susmentionné ;
2. ce(s) régime(s) de pension complémentaire est/sont mis en place pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (à l’exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200) et qui sont décrits dans le plan de pension comme suit :
.....
(description de la/des catégorie(s) d’Employés Activité d’entreprise Electriciens)
3. ce(s) régime(s) de pension d’entreprise satisfait/satisfont aux conditions d’équivalence telles que mentionnées dans l’article 4 du **chapitre 2** de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens.

Remarque : Si le responsable de la fonction actuarielle doit, aux fins du test d’équivalence, se référer à l’article 4.1, §4 du **chapitre 2** de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’), il fait alors mention et explique, dans une annexe à la présente attestation, de la méthode de calcul utilisée dans ce cadre.

Fait à Le

Signature :

A transmettre à l’Employeur, qui doit envoyer cette attestation actuarielle accompagnée de la déclaration de l’employeur (modèle 1A) à l’Organisateur par courrier recommandé au plus tard le 16 juin 2025

¹³ au sens de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d’assurance ou de réassurance et de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle.

¹⁴ Il s’agit de l’entité juridique (sur base du numéro d’entreprise) ou, le cas échéant, des unités d’établissement (sur base du numéro d’unité d’établissement) si l’entité juridique dispose de plusieurs unités d’établissement.

MODELE 2B

**Attestation actuarielle – hors champ d’application pour la période du 1/01/2026 au 31/01/2026
(chapitre 3 de l’Annexe 2)**

**PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)**

Je soussigné(e),

Nom :

étant le responsable pour la fonction actuarielle de l’organisme de pension¹⁵

Nom organisme de pension :

Siège social :

Numéro d’identification FSMA :

atteste, par la présente, que l’Employeur mentionné ci-dessous¹⁶ :

Nom :

Siège social :

Numéro d’entreprise (numéro BCE) :

Numéro d’unité d’établissement (si applicable) :

1. a confié la gestion et l’exécution d’un ou de plusieurs régime(s) de pension complémentaire à l’organisme de pension susmentionné ;
2. ce(s) régime(s) de pension complémentaire est/sont mis en place pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (à l’exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200) et qui sont décrits dans le plan de pension comme suit :

.....
(description de la/des catégorie(s) d’Employés Activité d’entreprise Electriciens)

3. ce(s) régime(s) de pension d’entreprise satisfait/satisfont aux conditions d’équivalence telles que mentionnées dans l’article 6 du **chapitre 3** de l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens.

Remarque : Si le responsable de la fonction actuarielle doit, aux fins du test d’équivalence, se référer à l’article 6, §5 du **chapitre 3** l’Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d’entreprise Electriciens (‘PCS CP 200 Employés Activité d’entreprise Electriciens’), il fait alors mention et explique, dans une annexe à la présente attestation, de la méthode de calcul utilisée dans ce cadre.

Fait à Le

Signature :

A transmettre à l’Employeur, qui doit envoyer cette attestation actuarielle accompagnée de la déclaration de l’employeur (modèle 1B) à l’Organisateur par courrier recommandé au plus tard le 16 juin 2025

¹⁵ au sens de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d’assurance ou de réassurance et de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle.

¹⁶ Il s’agit de l’entité juridique (sur base du numéro d’entreprise) ou, le cas échéant, des unités d’établissement (sur base du numéro d’unité d’établissement) si l’entité juridique dispose de plusieurs unités d’établissement.

MODELE 2C

**Attestation actuarielle – hors champ d'application pour la période à partir du 1/01/2027 (chapitre 4 de l'Annexe 2)
PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens
Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200)**

Je soussigné(e),

Nom :

étant le responsable pour la fonction actuarielle de l'organisme de pension¹⁷

Nom organisme de pension :

Siège social :

Numéro d'identification FSMA :

atteste, par la présente, que l'Employeur mentionné ci-dessous¹⁸ :

Nom :

Siège social :

Numéro d'entreprise (numéro BCE) :

Numéro d'unité d'établissement (si applicable) :

4. a confié la gestion et l'exécution d'un ou de plusieurs régime(s) de pension complémentaire à l'organisme de pension susmentionné ;
5. ce(s) régime(s) de pension complémentaire est/sont mis en place pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens (à l'exception éventuelle des étudiants et des élèves) qui relèvent de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200) et qui sont décrits dans le plan de pension comme suit :

.....
(description de la/des catégorie(s) d'Employés Activité d'entreprise Electriciens)

6. ce(s) régime(s) de pension d'entreprise satisfait/satisfont aux conditions d'équivalence telles que mentionnées dans l'article 8 du **chapitre 4** de l'Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens.

Remarque : Si le responsable de la fonction actuarielle doit, aux fins du test d'équivalence, se référer à l'article 8, §6 du **chapitre 4** de l'Annexe 2 à la convention collective de travail du 13 mars 2025 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Electriciens ('PCS CP 200 Employés Activité d'entreprise Electriciens'), il fait alors mention et explique, dans une annexe à la présente attestation, de la méthode de calcul utilisée dans ce cadre.

Fait à Le

Signature :

A transmettre à l'Employeur, qui doit envoyer cette attestation actuarielle accompagnée de la déclaration de l'employeur (modèle 1C) à l'Organisateur par courrier recommandé au plus tard le 16 juin 2025

¹⁷ au sens de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance et de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle.

¹⁸ Il s'agit de l'entité juridique (sur base du numéro d'entreprise) ou, le cas échéant, des unités d'établissement (sur base du numéro d'unité d'établissement) si l'entité juridique dispose de plusieurs unités d'établissement.