

Calendrier

BA4 : INSTRUCTIONS DE BASE EN SÉCURITÉ POUR LES INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES - PERSONNES AVERTIES

Lieu	Date
Volta Bruxelles	30/01/2017
Liege	08/02/2017
Libramont-Chevigny	13/02/2017
Gembloux (Les Isnes)	15/02/2017
Gilly	21/02/2017
Volta Bruxelles	07/03/2017
Kain	23/03/2017
Volta Bruxelles	18/04/2017
Libramont-Chevigny	19/04/2017
Gilly	24/04/2017
Gembloux (Les Isnes)	25/04/2017
Liege	08/05/2017
Volta Bruxelles	23/05/2017
Gilly	07/06/2017
Volta Bruxelles	26/06/2017
Kain	27/06/2017

RETRAVAILLÉ : BAS ELECTRICIENS

Lieu	Date
Volta Bruxelles	8, 9/03/2017
Libramont-Chevigny	14, 16/03/2017
Gembloux (Les Isnes)	20, 21/03/2017
Gilly	19, 20/4/2017
Volta Bruxelles	3, 4/05/2017
Kain	9, 11/05/2017
Liege	22, 24/05/2017

VCA : FORMATION DE BASE

Lieu	Date
Volta Bruxelles	23/01/2017
Libramont-Chevigny	08/02/2017
Gembloux (Les Isnes)	09/02/2017
Kain	13/02/2017
Gilly	15/02/2017
Liege	21/02/2017
Volta Bruxelles	23/02/2017
Gembloux (Les Isnes)	28/03/2017
Liege	19/04/2017
Gembloux (Les Isnes)	20/04/2017
Kain	25/04/2017
Volta Bruxelles	27/04/2017
Libramont-Chevigny	08/05/2017
Gembloux (Les Isnes)	10/05/2017
Volta Bruxelles	17/05/2017
Gilly	12/06/2017
Liege	15/06/2017
Volta Bruxelles	27/06/2017

VOUS POUVEZ AUSSI SUIVRE CES FORMATIONS CHEZ NOUS

Dimensionnement des câbles et conducteurs pour les installations BT
Du port IP à IoT : un réseau domestique en pratique
Fonctionnement en îlotage
Initiation à la ventilation mécanique
Instructeur d'entreprise - base
Instructeur d'entreprise - perfectionnement
Les schémas de liaison à la terre
NBN S21-100 : Nouvelle norme en matière de détection d'incendie
Protection contre les surintensités dans les installations BT
RGIE appliqué aux anciennes et nouvelles installations domestiques/résidentielles

Comme vous le voyez, les dates de nombreuses formations ne sont pas (encore) fixées. Pourquoi ? Pour encore mieux réagir à vos besoins, nous planifions cela désormais avec vous ! Faites nous savoir quelles formations vous intéressent et nous verrons avec vous la date et le lieux qui conviennent le mieux.

Plus d'infos sur www.vormelek-formelec.be ou contactez **Anne Van Ruysseveldt** anne.vanruysseveldt@volta-org.be 02 476 16 76



Les collaborateurs de Volta vous souhaitent d'excellentes fêtes de fin d'année et une fantastique année 2017.



Importantes modifications de la CCT

Prime de fin d'année

A partir du 1^{er} janvier 2017, la cotisation pour la prime de fin d'année sur les salaires bruts des ouvriers passe de 13,05 % à 13,15 %.

Indemnisation complémentaire chômage temporaire

A partir du 1^{er} janvier 2017, l'indemnisation complémentaire en cas de chômage temporaire est également payées pendant les vacances jeunes et vacances senior.



Salvatrice Tranchina
salvatrice.tranchina@volta-org.be
0477 59 81 76

Bruxelles, Brabant wallon & Hainaut



Luc Dechany
luc.dechany@volta-org.be
0479 32 35 33

Liège, Luxembourg & Namur

Formelec, Tecnolec et le FSE sont des organes sectoriels créés par et pour les entreprises et les travailleurs du secteur électrotechnique et, plus particulièrement, la sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution (SCP 149.01). Ces organismes ont été fondés par les partenaires sociaux (fédérations patronales et syndicats) du secteur afin d'apporter aide et conseil aux entreprises et aux travailleurs.



Formelec, Tecnolec et le FSE unissent leurs forces et ensemble forment : VOLTA, carrefour de l'électrotechnique

VOLTA
Carrefour de l'électrotechnique

Tel 02 476 16 76
Fax 02 476 17 76

Avenue du Marly 15/8
1120 Bruxelles
info@volta-org.be
www.volta-org.be

4

JANVIER
2017

transfo

Actualités du secteur électrotechnique
Rubrique s'adressant aux employeurs



to do: plan de formation d'entreprise

Quels objectifs voulez-vous atteindre en tant qu'entreprise ? Comment continuer sur la voie du succès ? Et que devraient apprendre vos employés pour cela ?

Chaque entreprise devrait annuellement établir un plan de formation d'entreprise. Les étapes suivantes peuvent vous y aider :

- Réfléchissez à l'avenir de votre entreprise : y a-t-il des changements en vue ? Vous souhaitez vous spécialiser ? De quelles compétences aurez-vous besoin ?
- Réunissez les différents besoins de formation : changements de stratégie, nouvelle technologie, questions des clients, fautes récurrentes, questions individuelles des collaborateurs, etc.
- Programmez les formations en fonction de la nécessité et des priorités.



- Consultez le modèle pratique de Volta : www.vormelek-formelec.be/plan-formation-entreprise.
- Organisez la formation.
- Évaluez les résultats : le but fixé est-il atteint ?

Besoin d'aide ? Contactez votre conseiller régional pour mettre cela sur pied.

Transmettez votre plan de formation avant le 15 février 2017 via info@volta-org.be.

Éditorial

Il est déjà temps de souffler la première bougie de Transfo. Au cours de cette deuxième année, nous avons bien l'intention d'encore vous passionner avec des faits pertinents et des sujets intéressants du secteur. Comme les sujets de ce Transfo. Quels objectifs souhaitez-vous atteindre avec votre entreprise ? Que dire aux jeunes leur premier jour de travail ? Vous découvrirez tout cela. Vous y trouverez aussi le calendrier habituel des formations. En 2017, nos conseillers régionaux seront toujours là pour vous. Mais trinquons d'abord à la nouvelle année. Au nom de toute l'équipe de Volta, je vous souhaite, à vous et votre entreprise, une bonne et heureuse année. Santé !

Peter Claeys,
Directeur Volta

VOLTA
Carrefour de l'électrotechnique



technologie



formation



personnel

Trucs & astuces pour un bon mentorat

On vous a confié la tâche d'apprendre à un nouveau collaborateur les ficelles du métier ? Mais vous ne savez pas bien par où commencer ? Lisez vite ces trucs et astuces et devenez un mentor né.

Le premier jour de travail

- Souhaitez lui la bienvenue.
- Présentez-vous et expliquez votre rôle dans l'entreprise.
- Parcourez le déroulement de la journée.
- Présentez la personnes à d'autres collègues.

Ecoute active et empathique

- Regardez votre interlocuteur dans les yeux.
- Posez des questions ouvertes.
- Osez l'interroger.
- Répétez et résumez ensemble.
- Montrez-vous compréhensifs.

Formation

- Avancez étape par étape.
- Dosez l'info, pas trop en une fois.
- Laissez à la personne le temps de s'habituer.
- Chacun apprend différemment. Cherchez la façon qui correspond le mieux au nouveau collaborateur.

Feedback

- Un bon feedback est essentiel pour le processus d'apprentissage d'un nouveau venu.
- Basez-vous uniquement sur les faits quand vous vous adressez au nouveau.

Plus d'info sur le mentorat ? Contactez votre conseiller régional via téléphone ou e-mail.

Electro Brain - Les connaissances mises à l'épreuve

Electro Brain est l'épreuve sectorielle qui permet à Volta de mesurer les compétences des étudiants et stagiaires du secteur de l'électrotechnique. Les résultats de ces épreuves permettent ainsi de définir quels points des programmes de formation de notre secteur méritent plus d'attention.

L'épreuve est basée sur 2 dossiers de qualification professionnelle : celui d'installateur électrotechnique et celui d'électrotechnicien. Après un court examen théorique, les étudiants/stagiaires reçoivent chacun une boîte à outils pour l'épreuve pratique. Un jury

d'entreprises, électriciens, fabricants, enseignants et formateurs juge l'épreuve pratique. Ils utilisent pour cela différents critères : le choix du matériel, la justesse d'exécution et la capacité de travailler indépendamment. Les jeunes qui réussissent reçoivent un Electropass d'installateur électrotechnique ou d'électrotechnicien. Un bel atout sur leur CV quand ils chercheront du travail.

L'année scolaire dernière, Electro Brain s'est déroulé à 12 endroits en Flandre et en Wallonie. 256 jeunes y ont obtenu leur Electropass. Au printemps 2017, nous organisons l'épreuve

Saviez-vous que Volta organisait aussi une formation de mentorat ? Au cours de cette formation, le futur mentor apprend tout ce qu'il faut pour devenir un accompagnateur de qualité pour le nouveau stagiaire /employé, quelle que soit la différence d'âge ou de génération.

Plus d'info sur le mentorat ? Contactez-nous via [02 476 16 76](tel:024761676) ou info@volta-org.be.

Inscrivez-vous via www.vormelek-formelec.be.



sectorielle dans toutes les provinces de Belgique. 1500 étudiants/stagiaires pourront y participer.

Volta recherche d'urgence des évaluateurs pour Electro Brain. Vous voulez vous porter candidat ? Prenez contact avec Anny Piessens via anny.piessens@volta-org.be.

Des batteries abordables et une énergie moins chère avec SAVE

Le projet IWT 'SAVE' (Slim Aansluiten Van Elektriciteit) traite du stockage de l'énergie renouvelable dans les batteries. Comment ça fonctionne et pourquoi est-ce si intéressant ?

Ce n'est pas toujours évident de faire concorder la consommation d'énergie de votre entreprise et la production d'énergie de panneaux solaires. Il est donc particulièrement intéressant d'intégrer des batteries.

Les batteries, espace de stockage économiseur de frais pour votre énergie.

En augmentant sa propre consommation, on peut économiser de l'argent. Par exemple : vous payez € 0,20/kWh pour l'achat d'électricité et vous recevez € 0,02/kWh pour l'injection d'énergie autoproduite sur le réseau. Si vos panneaux solaires fournissent un surplus de production de 20 kWh, vous avez 2 options. Soit vous placez ces 20 kWh sur le réseau et vous recevez € 0,40. Soit vous stockez les 20 kWh dans des batteries et vous recevez € 0. Plus tard, lors d'une pénurie de courant de 20 kWh, vous avez à nouveau 2 options : vous achetez

ce qui manque et payez € 4 ou vous utilisez l'énergie gratuite des batteries. Résultat ? Sans stockage d'énergie en batterie, votre énergie vous coûte € 3,6, avec batterie € 0.

Investir dans une batterie est-il justifié ?

Nous utilisons pour faire augmenter notre consommation propre et aussi pour faire office de back-up. Cela permet de limiter les pics de puissance : à partir du réseau (lors du déchargement), ou par injection dans le réseau (lors du chargement).

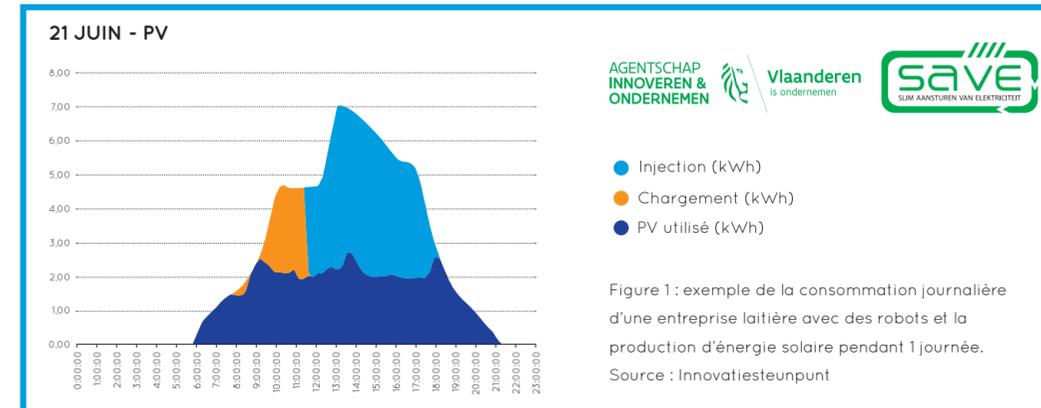
Conseil en cas de pic de puissance élevé

Lorsque le pic de puissance demandé constitue un problème, il n'est pas intéressant de charger la batterie dès le lever du soleil. Comme le montre la figure 1, le pic demandé reste aussi élevé toute la journée. Le pic d'injection dans le réseau sera probablement trop élevé. Lorsque la tension dans le réseau local reste trop élevée, votre installation s'éteint. Vous pouvez éviter ça en ne chargeant la batterie qu'à partir d'un certain moment.

Les batteries sont-elles bénéfiques pour le stockage à long terme ?

Economiquement parlant, il faut que la batterie soit rentabilisée autant que possible au cours de sa durée de vie disponible. Les batteries ont une durée de vie exprimée en cycles, mais, en fonction de leur utilisation, elles ont aussi une durée de vie maximale exprimée en années. Prenez par exemple une batterie Li-ion de 20 kWh à 30.000 : lors d'une charge et décharge quotidienne, on arrive à environ 3000 cycles en 10 ans (durée de vie). L'énergie totale transportée est alors de 60 MWh (20 kWh x 3000). Les frais de stockage sont donc de € 0,50 par kWh transporté. Lors d'une charge et décharge hebdomadaire, l'énergie totale transportée n'est que de 10 MWh (20 kWh x 500). Les frais de stockage sont alors de 3/kWh. Pour une exploitation économique optimale, il n'est donc pas aussi bénéfique d'utiliser des batteries pour le stockage à long terme.

Grietus Mulder, VITO/ Energy Ville



Focus sur une formation : le travail en hauteur

Travailler en hauteur comprend toujours un risque. C'est une fonction de sécurité à laquelle sont attachées des obligations légales, tant pour l'employeur que le travailleur. C'est pourquoi Volta organise les formations 'Hoogwerker' et 'Rolsteiger'.

Nous nous adressons spécifiquement aux travailleurs qui utilisent des échafaudages roulants, des élévateurs à ciseaux et des élévateurs télescopiques. Via ces formations, vous pouvez aussi obtenir ou renouveler votre certificat AV-003- pour élévateurs à ciseaux et IS-005. La formation est organisée sur 1 ou 2 jours. Selon vos connaissances (pas obligatoires) et votre expérience avec les engins, vous suivrez la session la mieux adaptée pour vous.

Attention : pour les deux modules, l'âge minimum est de 18 ans, l'accord médical et les EPI sont obligatoires.

Mypension

Si vos employés ont des questions sur leur pension et leurs droits, vous pouvez désormais les diriger vers le portail des pensions, Mypension.be.

Sur Mypension.be, les employés peuvent consulter leur dossier de pension individuel. Ils peuvent aussi y trouver des informations sur leur pension légale et la pension complémen-



Intéressé(e) ? Contactez Lief Geuens, via [02 476 16 76](tel:024761676) ou lief.geuens@volta-org.be. Aussi pour le programme complet des formations.

Cette formation n'est pour le moment organisée qu'en néerlandais, n'hésitez pas à faire part à Lief de votre intérêt pour une formation en français.

Le CV Formation ? Un aperçu pratique !

Quand est-ce que le certificat VCA de Paul arrive-t-il à expiration ? Didier doit-il à nouveau suivre la formation 'Travail en hauteur' cette année ou l'année prochaine ? Ces questions vous sont probablement familières.

Heureusement, il y a le CV Formation ! Dans cet outil électronique bien pratique, Volta enregistre depuis 2006 toutes les formations pour lesquelles vous avez demandé une prime Formelec. Et, à votre demande, nous pouvons y ajouter les autres certificats de vos travailleurs. Le CV Formation est tout à fait gratuit. Complétez les formations manquantes pour que le CV Formation de vos travailleurs soit toujours à jour. Simple, non ?

Consultez le CV Formation sur www.vormelek-formelec.be/cvformation. Vous avez oublié votre login et/ou mot de passe ? Appelez Maria au [02 476 16 76](tel:024761676).

taire par employeur ou secteur. Ils s'identifient avec leur carte d'identité électronique ou le token fédéral.

Sur 'Ma pension légale', un employé peut :

- gérer ou modifier ses données de contact ;
- consulter un aperçu des données de sa carrière et signaler d'éventuelles erreurs ;

- vérifier quand il/elle pourra prendre sa pension ;
- suivre les dossiers de pension ;
- demander sa pension en ligne et la suivre.

Actuellement, le portail 'Ma pension complémentaire' est encore en chantier. Bientôt, les employés pourront y consulter leurs droits à la pension complémentaire. www.mypension.be