

Welkom!

We beginnen zo meteen

De presentaties (in Nederlands en Frans) zijn beschikbaar op de website van FBZ Volta FSE via de volgende link:

<https://volta-org.be/nl/benefits/sectoraal-pensioenstelsel/harmonisatie-arbeiders-bedienden>

Soyez les bienvenus !

Nous commencerons dans un instant

Les présentations (en français et en néerlandais) sont disponibles sur le site web de FBZ Volta FSE via le lien suivant :

<https://volta-org.be/fr/benefits/pension-sectorielle-sociale/harmonisation-ouvriers-employes>



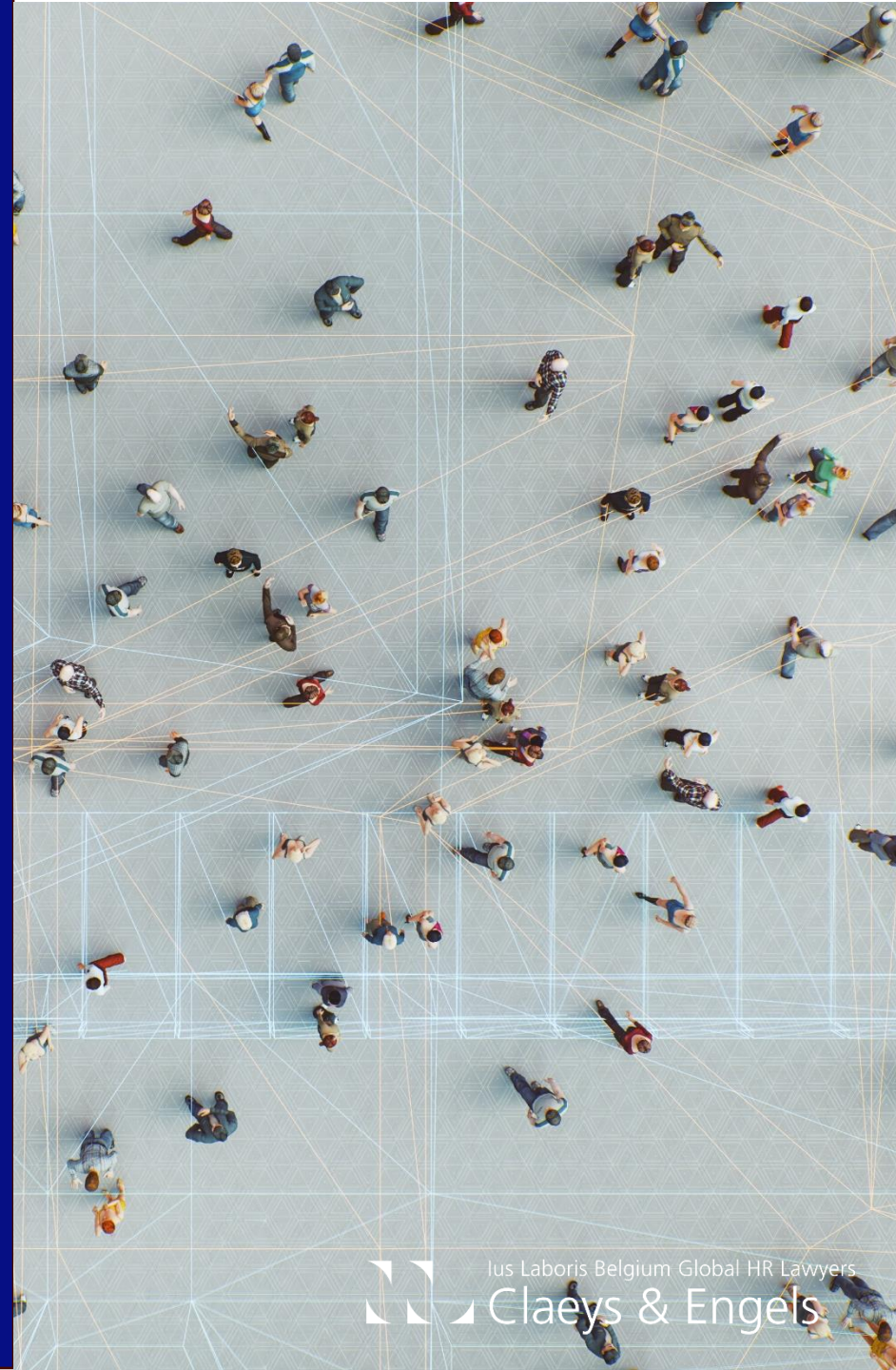


webinar 27 februari 2025

Harmonisatie aanvullende pensioenen arbeiders-bedienden

Invoering sectorpensioen
Spiegelbedienden PC 200
Ondernemingsactiviteit
Elektriciens op 1.1.2026

VOLTA



Ius Laboris Belgium Global HR Lawyers
Claeys & Engels

Agenda

- 1 | Ondernemingsactiviteit Elektriciens
- 2 | Ter herinnering: kernpunten wettelijk kader harmonisatie
- 3 | Invoering SAP Spiegelbedienden Elektriciens [1.1.2026]
- 4 | Uitsluiting uit toepassingsgebied SAP Spiegelbedienden Elektriciens
to do's – acties
- 5 | Vragen



1 | Ondernemingsactiviteit Elektriciens



Ondernemingsactiviteit Elektriciens | PSC 149.01

Arbeiders – PSC 149.01

- ▶ Paritair subcomité voor de Elektriciens (installatie & distributie) – **PSC 149.01**
- ▶ bevoegdheid 
- ▶ 31.435 arbeiders
- ▶ 5.825 werkgevers

1 Bevoegdheidsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor de in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

(0) **K.B. 13.03.1985 B.S. 16.04.1985**

(1) **K.B. 24.10.2012 B.S. 13.12.2012**

Artikel 1, punt 1. Bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten, de ondernemingen die, met uitsluiting van die welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor het garagebedrijf, het Paritair Comité voor de warenhuizen of het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken, zich hoofdzakelijk bezighouden met .

- a) de uitsluitende of hoofdzakelijke uitvoering van elektrische en elektronische montage- en installatiewerken, ook op voertuigen en schepen, met huishoudelijke, commerciële, industriële of wetenschappelijke bestemming in de volgende voornaamste gebieden: verlichting, drijfkracht, verwarming, productiematerieel, overbrenging en omvorming van stroom op lage, hoge en zeer hoge spanning, telefonie en signalisatie, explosiemotoren, radio, zwakstroom, telefonie en telegrafie;
- b) de groothandel (met inbegrip van de import-export) of kleinhandel in elektrische en elektronische toestellen, zelfs indien zij die toestellen bewerken, afwerken, onderhouden, herstellen of plaatsen, uitgezonderd deze toestellen welke specifiek bestemd zijn voor al dan niet gemotoriseerde wegvoertuigen, de elektrische en de elektronische kantoormachines;
- c) de radio- en teledistributie;
- d) het plaatsen en/of het herstellen van geluids-, beeld-, signalisatie- en belichtingsinstallaties;
- e) de installatie van veiligheidsapparaten.

Het paritair subcomité is niet bevoegd voor de ondernemingen gelijkgesteld met ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen zoals bepaald in het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, behalve als deze activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een handelsactiviteit

Ondernemingsactiviteit Elektriciens | PSC 149.01

- ▶ Sectoraal aanvullend pensioenstelsel (SAP PSC 149.01) ingevoerd op **1.1.2002** (nationaal akkoord 2001-2002)

⇒ Vaste bijdrage pensioenplan zonder rendementsgarantie

- Opbouw van aanvullend pensioen
- Overlijdenskapitaal gelijk aan verworven reserves
- Solidariteitsprestaties van toepassing sinds 1.1.2004

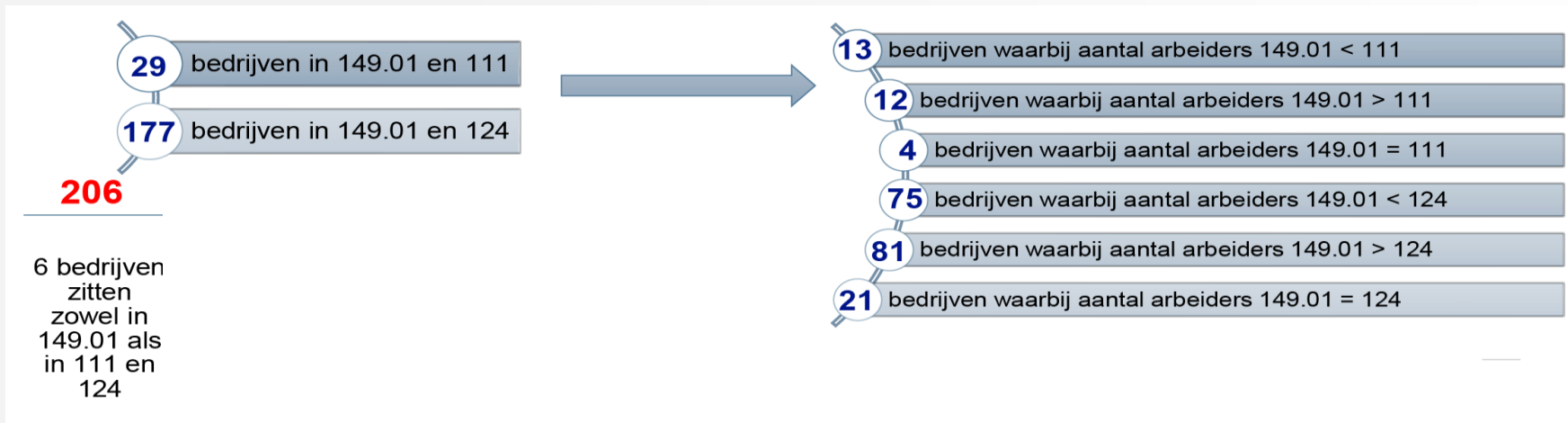
	BIJDRAGE	PENSIOEN	SOLIDARITEIT
1.1.2002	1% S	95%	5%
1.1.2006	1,30% S	95%	5%
1.7.2006	1,36% S	95%	5%
1.1.2008	1,46% S	95%	5%
1.1.2011	1,46% S	95,5%	4,5%
1.1.2012	1,70% S	95,5%	4,5%
1.7.2014	1,80% S	95,5%	4,5%
1.1.2016	2.10% S	95,5%	4,5%

S = aan RSZ onderworpen brutolonen (aan 108%)

Ondernemingsactiviteit Elektriciens | PC 200

Bedienden – PC 200

- ▶ Bedienden binnen PC 200 die actief zijn in de ondernemingsactiviteit Elektriciens (zie hoger - bevoegdheid PSC 149.01)
- ▶ Cartografie uitgevoerd: **25.763 bedienden - 1.813 ondernemingen** (met PC 200 bedienden + arbeiders in PSC 149.01) waarvan 206 met arbeiders onder meerdere paritaire (sub)comites



- ▶ Communicatie wordt deze week opgestart (webinar 27.02.2025 + versturen brieven aan werkgevers)

2 | wettelijk kader harmonisatie aanvullende pensioenen



Wettelijk kader | Harmonisatie aanvullende pensioenen

Ter herinnering:

vóór 2015

Vershil in behandeling in aanvullende pensioenstelsels dat berust op onderscheid tussen arbeiders en bedienden vormt **geen discriminatie**

2015 –
2030

- *Standstill* periode (geen nieuwe verschillen + bestaande verschillen niet vergroten)
- **Sectoren** en **werkgevers** moeten zich inschrijven in harmonisatietraject
- Sectoren eerst aan zet → uiterlijk tegen **1 januari 2027** geharmoniseerde regeling hebben uitgewerkt (die uiterlijk op **1 januari 2030** in werking treedt)

vanaf
2030

- **1 januari 2030** = cut-off date
- Elk onderscheid tussen arbeiders en bedienden die zich in een vergelijkbare situatie bevinden is discriminatie

Wettelijk kader | Harmonisatie aanvullende pensioenen

Aanpak harmonisatie-oefening

- ▶ Harmonisatieoefening moet gebeuren op **sectoraal niveau EN** op **ondernemingsniveau** → werkgever moet weten wat sector zal doen aangezien werkgever aanvullend pensioen op sector- en ondernemingsniveau moet 'samentellen'
- ▶ **Sectoren zijn eerst aan zet** → paritaire comités en/of de paritaire subcomités die **bevoegd zijn voor dezelfde ondernemingsactiviteiten** (of beroepscategorieën) nemen noodzakelijke maatregelen om verschil in aanvullende pensioenen tussen arbeiders en bedienden weg te werken DUS eerst vaststellen met welk(e) paritair (sub)comité(s) aan tafel te gaan zitten

➔ Kernvragen:

Wie is het **spiegel** paritair (sub)comité? Wie zijn de '**spiegelbedienden**' van de arbeiders PSC 149.01 (= welke bedienden zijn ook tewerkgesteld in de ondernemingsactiviteit Elektriciens)?

Wettelijk kader | Harmonisatie aanvullende pensioenen

Aanpak harmonisatie-oefening

- ▶ Spiegel paritair comité van PSC 149.01 = **PC 200** → PC 200 bedienden ook actief in ondernemingsactiviteit Elektriciens zijn de **spiegelbedienden** van de arbeiders in PSC 140.01
- ▶ Koopkracht-cao's PC 200 van 1.7.2019 en 18.11.2021 hebben bijzondere regeling uitgewerkt met **krachtlijnen voor sectoraal aanvullend pensioenstelsel (SAP) spiegelbedienden**, o.a.:
 - SAP Spiegelbedienden → invoering via cao PC 200
 - toepassingsgebied SAP Spiegelbedienden op basis van RSZ werkgevers-categorieën
 - aandacht hebben voor problematiek van werkgevers met arbeiders onder meerdere paritaire (sub)comités → cartografie + hoofdzakelijkheids criterium
 - werkgevers met minstens gelijkwaardig pensioenplan / groepsverzekering mogelijkheid geven van 'buiten toepassingsgebied' [of 'opting-out']
 - tijdelijke jaarpremie → mogelijke aanwending vanaf 1.1.2021 ikv harmonisatietraject

Wettelijk kader | Harmonisatie aanvullende pensioenen

Stand van zaken harmonisatie-oefening op niveau PC 200

- Verschillende SAP's Spiegelbedienden (verschillende ondernemingsactiviteiten) zijn al ingevoerd in PC 200:
 - ➔ SAP PC 200 Bedienden **Ondernemingsactiviteit Bouw**, per cao van 8.12.2022, met ingang op 1.1.2023
 - ➔ SAP PC 200 Bedienden **Ondernemingsactiviteit Taxi en VVB** per cao van 22.04.2024 met ingang op 1.1.2025
 - ➔ SAP's PC 200 Bedienden **Ondernemingsactiviteiten Garagebedrijf – Koetswerk – Metaalhandel – Edele Metalen – Terugwinning Metalen** via cao's van 13.06.2024 met ingang op 1.7.2025

Webinar
van
vandaag

SAP's PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens via cao's die op 13.03.2025 worden ondertekend met ingang op 1.1.2026 (reeds principe akkoord)

3 | invoering SAP
Spiegelbedienden
Elektriciens
[1 januari 2026]





Aangifte in DmfA werkgeverscategorie

Afbakening | Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Afbakening Spiegelbedienden Elektriciens

Afbakening van PC 200 bedienden die actief zijn in de ondernemingsactiviteit Elektriciens → gebruik van **DmfA werkgevercategorie 467**

vanaf 1/1/2024 worden bij de werkgevers die zowel arbeiders onder PC 149.01 (067) als bedienden onder PC 200 aangeven de categorie 067 en 010 vervangen door 467. De bedienden 201 krijgen nu cat. 067 en de bedienden 200 krijgen cat 467. De bedrijven waar enkel bedienden onder PC 200 werken behouden de cat. 010

werkgevers met zowel arbeiders **149.01** als bedienden **200** → **467**

werkgevers met zowel arbeiders **149.01** als bedienden **201** → **067**

werkgevers met enkel arbeiders **149.01** → **067** of **467**

werkgevers met enkel bedienden **200** → **010** → deze gegevens zullen we niet ontvangen

vanaf 1/1/2024	PC arbeider	PC bediende	data
067	149.01	201	OK
010	-	200	-
467	149.01	200	OK

Afbakening | Ondernemingsactiviteit Elektriciens

Opgelet

- ▶ indien de werkgever **enkel bedienden** heeft die actief zijn in de ondernemingsactiviteit Elektriciens MAAR **geen arbeiders** die ressorteren onder PSC 149.01 (binnen diezelfde TBE indien toepasselijk) → dan mogen **deze bedienden NIET worden aangegeven onder werkgeverscategorie 467** aangezien deze onderneming **NIET** onder toepassingsgebied van SAP Spiegelbedienden valt → moeten aangegeven worden onder DmfA werkgeverscategorie **010**

010 Algemene categorie van werkgevers die voor hun bedienden een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Sociaal Fonds van het APCB" (Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden nr. 200 dat voor de profitsector bevoegd is) en voor wie de RSZ geen enkele speciale bijdrage int voor een Fonds voor Bestaanszekerheid voor hun arbeiders (zie ook categorie 210).

Indien toch onder werkgeverscategorie 467 aangegeven dan zal (onterecht) bijdrage SAP spiegelbedienden worden geïnd bij werkgever





Toepassingsgebied

welke werkgevers?
welke bedienden?

Structuur | CAO's

invoering SAP

CAO PC 200 van **[13 maart 2025]** tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens ('SAP PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens')

- Bijlage 1: pensioenreglement
- Bijlage 2: voorwaarden / modaliteiten 'buiten toepassing'

timing !

mogelijkheid tot 'buiten toepassing'
SAP Spiegelbedienden Elektriciens

**1 of 2
stappen**

multi- sectorale inrichter

CAO PC 200 van **[13 maart 2025]** tot oprichting van het Fonds voor Bestaanszekerheid Volta Plus Sectoraal Aanvullend Pensioen Ondernemingsactiviteit Elektriciens (**FBZ Volta Plus FSE**) dat optreedt als multi-sectorale inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders en voor de bedienden in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens en tot vaststelling van de statuten van de multi-sectorale inrichter

Toepassingsgebied | CAO's

Welke werkgevers? Welke bedienden?

- ▶ Van toepassing op werkgevers die PC 200 bedienden tewerkstellen **op voorwaarde dat:**
 - werkgever valt voor alle/deel van zijn arbeiders onder bevoegdheid van PSC149.01
 - PC 200 bedienden werken volledig/deels in ondernemingsactiviteit Elektriciens
 - PC 200 bedienden zijn tewerkgesteld in technische bedrijfseenheid (TBE) waarin ook PSC 149.01 arbeiders werken (indien relevant)

➡ Dit komt neer op de afbakening van de sub-sector spiegelbedienden in PC 200 die actief zijn in de Ondernemingsactiviteit Elektriciens die aangegeven moeten worden onder DmfA werkgeverscategorie 467 → wordt gebruikt voor inning patronale bijdragen voor SAP door RSZ

Toepassingsgebied | CAO's

Welke werkgevers? Welke bedienden?

BASISREGEL

Van toepassing voor overgrote meerderheid van werkgevers

ALLE arbeiders van de werkgever vallen onder één paritair (sub)comité → hier: PSC 149.01

Alle PC 200 bedienden van de werkgever actief in ondernemingsactiviteit Elektriciens = PC 200 Bedienden OA Elektriciens (DmfA werkgeverscategorie 467)

= **Spiegelbedienden Elektriciens**

eenvoudig 😊

UITZONDERING

werkgever ressorteert voor arbeiders onder meerdere paritaire (sub)comités

HOOFDZAKELIJKHEIDSCRITERIUM

specifieke regels om te bepalen of PC 200 bedienden van deze werkgever al of niet spiegelbedienden zijn van arbeiders van PSC 149.01

- **Aantal arbeiders** in verschillende P(S)C's → spiegelbedienden van OA met **hoogste aantal arbeiders**
- **foto – film – statuten**
- *Zie hierna: concrete toepassing*

☹️ complex

Toepassingsgebied | CAO's

Concrete toepassing voor werkgevers → checklist

- **Vraag 1:** stelt werkgever bedienden tewerk? **NEEN:** SAP Spiegelbedienden Elektriciens is **NIET** van toepassing - **JA:** ga naar vraag 2
- **Vraag 2:** stelt werkgever bedienden tewerk in PC 200? **NEEN:** SAP Spiegelbedienden Elektriciens is **NIET** van toepassing - **JA:** ga naar vraag 2
- **Vraag 3:** werken PC 200 bedienden in dezelfde technische bedrijfseenheid (TBE) waarin ook PSC 149.01 arbeiders werken? **NEEN:** SAP Spiegelbedienden Elektriciens is NIET van toepassing - **JA: drie mogelijkheden:**
 1. **Alle** arbeiders vallen PSC 149.01 (**BASISREGEL**) **én** werkgever heeft **geen** pensioenplan / groepsverzekering
 - PC 200 bedienden = spiegelbedienden (vanaf 1.1.2026 aangeven onder DmfA werkgeverscategorie **467**)
 - **Verplichte en automatische aansluiting** van PC 200 bedienden actief in OA Elektriciens bij SAP Spiegelbedienden Elektriciens
 2. **Alle** arbeiders vallen onder PSC 149.01 (**BASISREGEL**) **én** werkgever heeft **pensioenplan / groepsverzekering** voor **alle** spiegelbedienden
 - PC 200 bedienden = spiegelbedienden (vanaf 1.1.2026 aangeven onder DmfA werkgeverscategorie 467)
 - **MAAR** werkgever kan kiezen voor '**buiten toepassing**' als hij **tijdig werkgeversverklaring + actuariel attest** bezorgt aan FBZ Volta (Bis) FSE **opgelet:** niet tijdig bezorgen = automatische, verplichte deelname)

eenvoudig

eenvoudig

In 2 aparte stappen **OF** 1 stap (zie verder)



Toepassingsgebied | CAO's

Concrete toepassing voor werkgevers - checklist

- **Vraag 3:** (...) - **JA:** drie mogelijkheden (vervolg):

3. UITZONDERING: arbeiders van de werkgever vallen onder meerdere paritaire (sub)comités:

- Eerst bepalen of PC 200 bedienden wel spiegelbedienden zijn op basis van **hoofdzakelijkheids criterium:**
 - I. FOTO:** aantal arbeiders (FTE) o.b.v. **DmfA gegevens Q1 2022** (30.06.2022) in de verschillende P(S)C's → indien hoogste aantal in PSC 149.01 dan PC 200 bedienden = spiegelbedienden Elektriciens; indien hoogste aantal in ander P(S)C dan spiegelbedienden van dat P(S)C / die OA
 - II. FILM:** indien o.b.v. **FOTO** gelijk aantal arbeiders onder de verschillende P(S)C's → gemiddeld aantal berekenen op basis van **8 kwartalen**
 - III. STATUTEN:** indien o.b.v. **FILM** gelijk aantal arbeiders in de verschillende P(S)C's → op basis van statuten bepalen wat de hoofd ondernemingsactiviteit is om zo hoofdzakelijkheids criterium toe te passen
- **Duurzame en significante wijziging** (vb. fusie, nieuwe OA) → specifieke procedure voorzien in sectorale cao





Twée stappen

pensioen (2026)
solidariteit (2027)

Twee stappen | pensioenluik & solidariteitsluik

Invoerings-cao voorziet meteen 2 stappen in harmonisatietraject

- Eerste stap geldt slechts voor één jaar (2026) → zorgen dat werkgevers / werknemers (bedienden) **weten wat te verwachten** nadien (nodig voor harmonisatietraject op ondernemingsniveau)
- **Administratie beperken (voor werkgevers en verzekeraars)** door mogelijkheid te bieden om tegelijkertijd voor beide stappen te attesteren voor ‘buiten toepassing’
 - eigen minstens gelijkwaardig ondernemingsplan
 - NIET deelnemen aan sectorplan (SAP SpiegelbediendenElektriciens)
 - **STAP 1**: buiten toepassing voor pensioenluik
 - **STAP 2** : buiten toepassing voor pensioenluik **én** solidariteitsluik



≠ opting-uit → GEEN verplichte deelname aan solidariteitsluik en dus **GEEN sectorale solidariteitsbijdrage** voor SAP verschuldigd

Twee stappen | pensioenluid & solidariteitsluid

STAP 1

'gewoon' pensioenstelsel (enkel pensioenluid) met (bruto) pensioenbijdrage van 1,1% * →
1.1.2026 - 31.12.2026

gelijkwaardigheid voor 2026 aantonen op basis van de netto pensioenbijdrage van **1,05%**
⇒ **attestering voor 2026**
uiterlijk tegen 16.06.2025

STAP 2

'sociaal' pensioenstelsel (pensioen- en solidariteitsluid) met (bruto) pensioen- en solidariteitsbijdrage van 1,65%
→ **vanaf 1.1.2027**

gelijkwaardigheid vanaf 2027 aantonen op basis van:

(1) netto pensioenbijdrage van **1,51%** (pensioen) + premievrijstelling (solidariteit)

OF

(2) Verhoogde netto pensioenbijdrage van **1,57%** (pensioen + solidariteit)

⇒ **attestering va 2027 uiterlijk tegen 15.06.2026**



gelijkwaardigheid
stap 1+2 kan in **één**
actuarieel attest

Twee stappen | pensioenluid & solidariteitsluid

Mogelijkheden 'buiten toepassing' – aantonen gelijkwaardigheid

geen attestering in 2025

- **deelname aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens**
- inning pensioenbijdrage SAP (pensioenluid) door RSZ

enkel attestering STAP 1 in 2025

- indien nog niet zeker over 'buiten toepassing' vanaf 2027 (stap 2) → mogelijkheid om **enkel voor stap 1 (2026) te attesteren**
- werkgever stuurt werkgeversverklaring én actuariel attest (stap 1) aangetekend aan sector (Volta) uiterlijk op **16 juni 2025**

attestering STAP 1 + STAP 2 in 2025

- mogelijkheid om in 2025 **meteen voor stap 1 en stap 2 te attesteren**
- werkgever stuurt werkgeversverklaring én actuariel attest (stap 1 + 2) aangetekend aan sector (Volta) uiterlijk op **16 juni 2025**

attestering STAP 2 in 2026

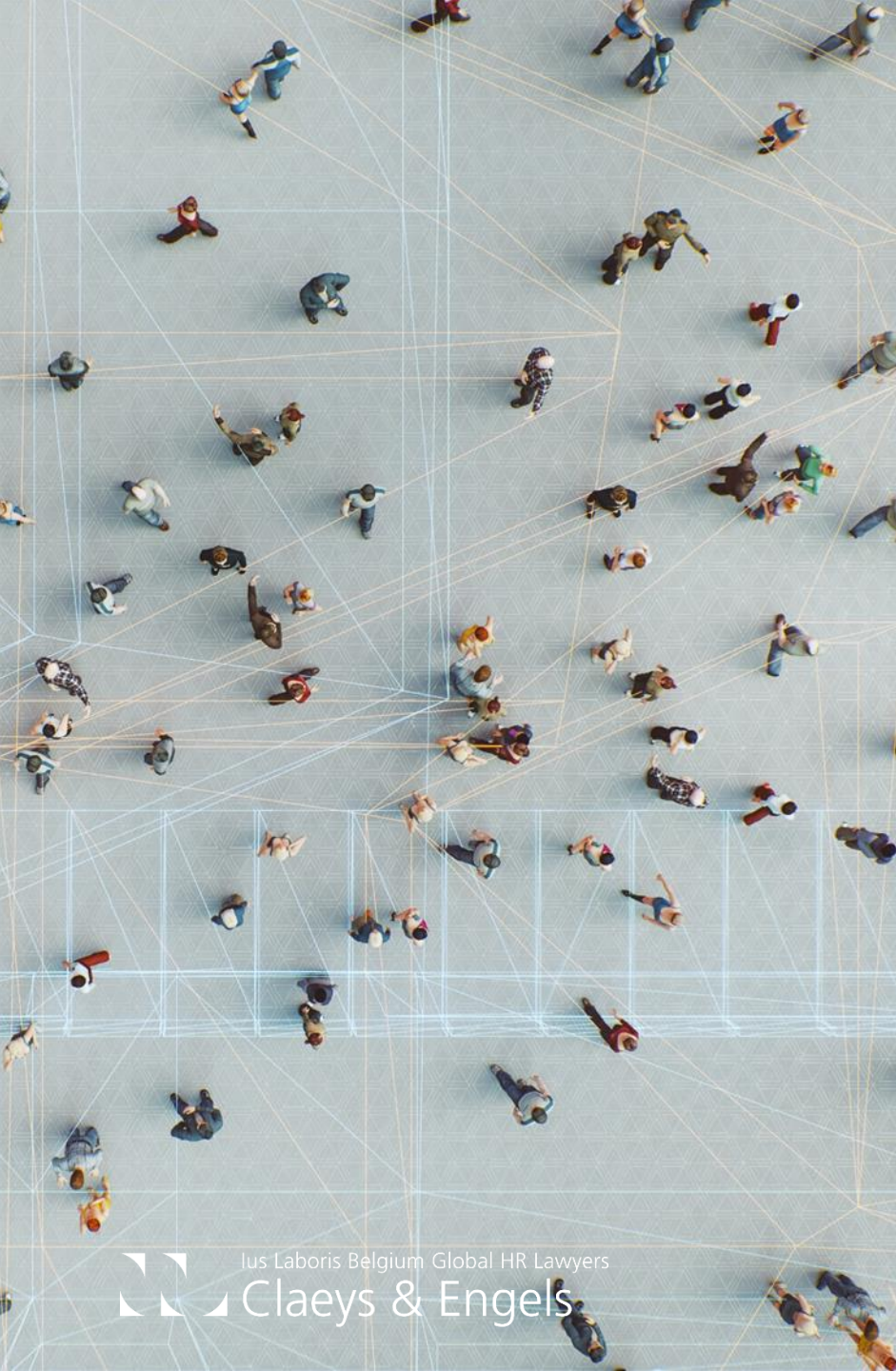
- **verder 'buiten toepassing'** blijven vanaf **2027 (stap 2)**
- werkgever stuurt werkgeversverklaring én actuariel attest (stap 2) aangetekend aan sector (Volta) uiterlijk op **15 juni 2026**

geen attestering STAP 2 in 2026

- niet verder 'buiten toepassen' → **deelname aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens** vanaf 2027
- inning pensioen- en solidariteitsbijdrage SAP (pensioen- en solidariteitsluid) door RSZ

4 | uitsluiting uit toepassingsgebied





Algemene principes

SAP Spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Algemeen kader

- ▶ **Bijlage 2** - CAO invoering SAP PC 120 Bedienden Ondernemingsactiviteit **Elektriciens** ('SAP Spiegelbedienden Elektriciens')
- ▶ Werkgever kan voor spiegelbedienden opteren om uitgesloten te worden uit het toepassingsgebied (= '**buiten toepassing**' of '**BT**') **op voorwaarde dat**:
 - werkgever op **1.1.2026** voor **alle** spiegelbedienden groepsverzekering / pensioenplan heeft op ondernemingsniveau ('**ondernemingsplan**') ⇒ **verklaring werkgever** (verplicht gebruik van **model** opgenomen als bijlage bij de cao)
 - **EN** dit ondernemingsplan **minstens equivalent** is aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens ⇒ **actuarieel attest** van verzekeraar / pensioenfonds van werkgever (verplicht gebruik van **model** opgenomen als bijlage bij cao)

Verklaring werkgever + actuarieel attest **TIJDIG** bezorgen aan sector (Volta) **opgelet**: niet tijdig indienen = **verplichte deelname** aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens → lijst 'BT werkgevers' moet uiterlijk **1 juli 2025** aan RSZ worden bezorgd

tijdig = 16.06.2025 (stap 1 en stappen 1+2) **OF** 15.06.2026 (stap 2)

SAP Spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Wie?

WERKGEVER
= juridische entiteit

ONDERNEMING obv
ondernemingsnummer
(indien juridische entiteit **niet**
over meerdere vestigingen
beschikt)

VESTIGING obv
vestigingsnummer
(indien juridische entiteit over
meerdere vestigingen
beschikt)

mogelijk om voor één
vestiging 'buiten toepassing'
te zijn maar niet voor de
andere

SAP Spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Wie?

WERKGEVER
= juridische entiteit

BESTAANDE WERKGEVER

'NIEUWE' WERKGEVER

- Vanaf 1.1.2026 opgericht of gewijzigd (fusie, splitsing, overname, andere transactie, wijziging P(S)C, wijziging activiteit
 - Vanaf 1.1.2026 voor eerst ressorteren onder PC 200
 - Vanaf 1.1.2026 voor eerst PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit **Elektriciens**
 - Vanaf 1.1.2026 voor eerst ressorteren onder PSC 149.01 voor (deel van) arbeiders
- ➔ **ACTIE ONDERNEMEN**: asap + uiterlijk **6 maanden**

vb. ook bij splitsing
indien voordien BT

SAP Spiegelbedienden | Uitsluiting uit toepassingsgebied

Welke ondernemingsplannen?

- ▶ Uiterlijk op 16 juni 2025 **bestaande (open)** ondernemingsplannen:
 - niet bedoeling om nieuwe ondernemingsplannen in te voeren na 16 juni 2025 (= uiterste datum van attestering)
 - bestaande ondernemingsplannen mogen wel **aangepast / uitgebreid worden** op voorwaarde dat deze op moment van attestering (uiterlijk 16 juni 2025) reeds bestaan **EN** uiterlijk op 1 januari 2026:
 - van toepassing zijn op **alle** PC 200 Bedienden Ondernemingsactiviteit Elektriciens (spiegelbedienden) **EN**
 - **minstens gelijkwaardig** zijn aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens (zie hierna)
 - mag gaan om één of meerdere ondernemingsplannen



gelijkwaardigheidstoets

stap 1
pensioen

SAP Spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

Algemene principes

- ▶ **Ondernemingsplan**= groepsverzekering of pensioenplan beheerd door pensioenfonds (IBP /OFP)
- ▶ Gelijkwaardigheidstoets moet **enkel gebeuren voor open ondernemingsplannen** → dus **NIET** voor gesloten ondernemingsplannen (geen nieuwe aansluitingen meer mogelijk)
- ▶ Als het ondernemingsplan voorziet in **werkgeversbijdragen + persoonlijke bijdragen** → uitsluitend werkgeversbijdragen
 - **Vaste bijdragen of cash balance plan** → uitsluitend rekening houden met werkgeversbijdragen voor gelijkwaardigheidstoets
 - **Vaste prestatie plan** → uitsluitend rekening gehouden met kapitaal opgebouwd door werkgeversbijdragen voor gelijkwaardigheidstoets

SAP Spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

Vaste bijdrage (DC) plan - Pensioenbijdrage

- Gelijkwaardigheidstoets op basis van **netto werkgeversbijdrage** (d.i. na aftrek van (beheers)kosten en zonder bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86% en 4,4% premietaks)
- Indien meerdere bijdragepercentages (ifv anciënniteit, leeftijd e.d.) wordt rekening gehouden met **laagste bijdragepercentage** (= laagste netto werkgeversbijdrage)
- Berekend op pensioengrondslag in SAP Spiegelbedienden Elektriciens = **bruto jaarloon onderworpen aan RSZ-bijdragen OF – alternatief – bruto maandloon vermenigvuldigd met 13,92** → berekend o.b.v. maandloon januari 2025 (berekend met index PC 200 – 3,58%)
- Indien **forfaitaire bijdrage** die geen verband houdt met het maandloon → gelijkwaardigheid moet getoetst worden op dezelfde manier als in geval van forfaitair pensioenkapitaal (zie volgende slide) → pensioenkapitaal in het ondernemingsplan op **66 jaar ≥ 36.498,11 EUR**

SAP Spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

- **Cash balance (CB) plan**
 - Zelfde regels als vaste bijdrage (DC) plan

*Gelijkwaardigheidstoets vaste bijdrage (DC) + cash balance ondernemingsplannen:
Jaarlijkse netto pensioenbijdrage ondernemingsplan \geq 1,05% * pensioengrondslag,
waarbij pensioengrondslag = bruto jaarloon onderworpen aan RSZ-bijdragen
= bruto maandloon * 13,92*

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

▶ Vaste prestatie (DB) plan:

- Gelijkwaardigheidstoets o.b.v. pensioenkapitaal op leeftijd **66 jaar** → geen rekening houden met toekomstige loonstijgingen of indexaties
- Indien **renteplan** → omvorming rente naar kapitaal o.b.v. regels / omzettingscoëfficiënt in ondernemingsplan
- Gelijkwaardigheidstoets o.b.v. voor een werknemer die in dienst treedt op **25 jaar** (maatman)
- Gedeelte persoonlijke bijdragen wordt afgetrokken met intrestvoet gebruikt voor WAP rendementsgarantie

Gelijkwaardigheidstoets vaste prestatie ondernemingsplannen:

- *Indien pensioenkapitaal berekend o.b.v. loon : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **66 jaar** $\geq 10,34 * maandloon$*
- *Indien forfaitair pensioenkapitaal : pensioenkapitaal in ondernemingsplan op **66 jaar** $\geq 36.498,11 EUR$*

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

Cafetariaplan

- ▶ aangeslotene heeft vrijheid om **beschikbaar budget te verdelen** over financiering **verschillende prestaties**
- ▶ Gelijkwaardigheidstoets gebeurt op basis van **standaardoptie** voor alleenstaande aangeslotene en uitgaande van standaard overlijdensdekking en/of invaliditeitsdekking

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

‘Fall back’ regel

- ▶ Als gelijkwaardigheid **niet kan vastgesteld** worden o.b.v. bovenstaande regels dan kan gelijkwaardigheid op een **alternatieve wijze** worden aangetoond
 - **Actuaris / actuariële functie** van verzekeraar / pensioenfonds bepaalt alternatieve berekeningswijze rekening houdend met principes in artikel 3 (zie hoger)
 - Specifiek **vermelden op actuarieel attest + bijlage** toevoegen waarin gehanteerde berekeningswijze wordt toegelicht

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

BT werkgever

- ▶ Bij toekomstige **wijziging netto pensioenbijdrage** in SAP (na stap 2) → nieuwe verklaring werkgever + actuarieel attest in te dienen (cf. sectorale cao)
- ▶ Zodra ondernemingsplan(nen) **niet meer van toepassing op alle spiegelbedienden en/of niet meer gelijkwaardig** → deelname aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens vanaf begin van dat kwartaal
- ▶ BT werkgever kan op ieder moment beslissen om toch deel te nemen aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens (mits volgen van WAP procedures op ondernemingsvlak)
 - Schriftelijk melden aan sectorale inrichter (Volta Bis)
 - Deelname aan SAP Spiegelbedienden Elektriciens start kwartaal na bevestiging door Volta Plus (multi-sectorale inrichter)
 - Overgang naar geharmoniseerd plan met **weigeringsrecht** (art. 16 §3 WAP) dan procedure volgen in cao (melden aan Volta (Plus) die dit doorgeeft aan RSZ → ingeven in DmfA (= overgangsmaatregel – via instructies RSZ) / via Sigedis



gelijkwaardigheidstoets

stap 2
pensioen & solidariteit

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

Gelijkwaardigheid STAP 2 (vanaf 2027)

- ▶ Vanaf 1.1.2027 wordt SAP Spiegelbedienden Elektriciens **omgevormd van een gewoon sectoraal pensioenstelsel** (enkel pensioentoezegging / pensioenluid) naar een **sociaal pensioenstelsel** (pensioen- én solidariteitstoezegging / pensioen- en solidariteitsluid)
 - Hier wordt **techniek van ‘buiten toepassing’** gebruikt waardoor ook uitsluiting uit solidariteitsluid mogelijk is (in tegenstelling tot techniek ‘opting-out’ waarbij dit niet mogelijk is) → DUS: er wordt **geen solidariteitsbijdrage geïnd bij de ‘buiten toepassing’ ondernemingen**
 - *Zie hoger – bespreking van verschillende mogelijkheden*
 - Eén van de mogelijkheden = **tegen 16 juni 2025** zowel voor **stap 1** (pensioentoezegging – voor periode van 1.1.2026 t.e.m. 31.12.2026) als voor **stap 2** (pensioen- en solidariteitstoezegging – voor periode vanaf 2027) attesteren (gelijkwaardigheid aantonen)

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

Gelijkwaardigheid STAP 2 (periode vanaf 2027)

- ▶ **Twee mogelijkheden** om de gelijkwaardigheid aan te tonen voor stap 2:

MOGELIJKHEID 1

Gelijkwaardigheid aantonen vanaf 1.1.2027:

- voor het **pensioenluik**: op basis van **netto pensioenbijdrage** van **1,51%** (zelfde toepassingsregels als voor stap 1 – zie hoger)
- voor het **solidariteitsluik**: bevestiging dat er **premiëvrijstelling is**

voor de gelijkwaardigheid wordt voor onder '**premiëvrijstelling**' begrepen: verdere aanvullende pensioenopbouw gedurende eerste jaar van inactiviteit wegens arbeidsongeschiktheid met maximum wachtermijn van 1 maand (zowel voor groepsverzekering als voor pensioenplan beheerd door pensioenfonds (IBP/OFP))

SAP spiegelbedienden | Gelijkwaardigheidstoets

Gelijkwaardigheid aantonen voor Stap 2 (periode vanaf 2027)

► **Twee mogelijkheden** om de gelijkwaardigheid aan te tonen voor stap 2:

MOGELIJKHEID 2

Gelijkwaardigheid aantonen vanaf 1.1.2027 **zowel voor pensioenluik als voor solidariteitsluik** op basis van **netto pensioenbijdrage** van **1,57%** (zelfde toepassingsregels als voor stap 1 – zie hoger)

deze netto werkgeversbijdrage die als basis dient houdt ook de sectorale solidariteitsbijdrage in die overeenstemt met ca. 4,4% van de pensioenbijdrage



Bij de mogelijkheden 1 én 2 moet er op ondernemingsvlak **GEEN sociaal plan** zijn → gelijkwaardigheid voor solidariteitsluik wordt gemeten via 'premiëvrijstelling' **OF** via verhoogde werkgeversbijdrage van 1,57%)

Documenten

- ▶ CAO's, modellen van werkgeververklaring, modellen van actuariel attest zijn terug te vinden op de website van Volta via volgende link:



<https://www.sefocam.be/harmonisatie/> (NL)

<https://www.sefocam.be/fr/harmonisation/> (FR)



5 | vragen



VOLTA

Peter Claeys

Directeur

02/478.86.95

Fbz-fse@volta-org.be

www.volta-org.be

Wendy De Bruyn

*Coördinator Financiën en Aanvullende
vergoedingen*

02/478.86.95

Fbz-fse@volta-org.be

www.volta-org.be



Stijn Van Dierdonck
Coördinator

www.sefoplus.be

Isabelle De Somviele

Claeys & Engels

Advocaat – Vennoot

T +32 2 761 47 78

isabelle.desomviele@claeysengels.be

www.claeysengels.be