

# Transfo

08 | 06.2025

Een uitgave van  
Volta, Kruispunt van  
elektrotechniek

Education

**'Ondernemers voor de  
klas' inspireren jongeren**

Go-electro

**Go-electro 2025  
is gelanceerd**



Volta interview

**Nictric floreert  
dankzij goed  
competentiebeleid**

**VOLTA**

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

# Innovatie, energie en talent

Beste lezer,

De wereld van elektrotechniek en energiebeheer is volop in beweging! Slim laden en bidirectioneel energiegebruik zijn niet langer toekomstmuziek, maar dé sleutel tot een stabiel energienet en efficiënter energiebeheer. Welke uitdagingen én oplossingen zijn er voor netcongestie? Frank Geerts van ElaadNL deelt zijn visie op slim laden en hoe dit ons elektriciteitsnet kan ontlasten.

Ook op de werkvloer staat er veel te gebeuren. Hoe zorg je als werkgever voor sterke medewerkers en blijvende groei? Nictric bewijst dat investeren in competenties loont. En wat met de harmonisatie van de pensioenrechten voor arbeiders en bedienden? We brengen je volledig op de hoogte.

Daarnaast duiken we in de nieuwste cijfers van de sector en ontdekken we wat er op het vlak van opleiding en innovatie te beleven valt. Kortom, een editie boordevol inspiratie en praktijkgerichte info.

Veel leesplezier! ■

Peter Claeys  
Directeur Volta



## “ INTERVIEW

# Slim laden: hoe zorgen we voor een stabiel energienet?

De elektrificatie en de overstap naar elektrische mobiliteit stellen het Nederlandse elektriciteitsnet voor flinke uitdagingen. Door netcongestie kunnen bedrijven soms geen nieuwe aansluiting of extra vermogen krijgen. Hoe lossen we dat op?

We praten met Frank Geerts, expert in slim laden bij ElaadNL en vertegenwoordiger van de Nederlandse netbeheerders in de werkgroep Slim Laden, onderdeel van het Nederlandse klimaatakkoord. Hij deelt zijn inzichten over de toekomst van intelligent energiebeheer, bidirectioneel laden en netstabiliteit.

Zijn visie is niet alleen relevant voor Nederland, maar biedt ook inspiratie voor België, waar soortgelijke uitdagingen op de loer liggen.

## Waarom is netcongestie zo'n groot probleem in Nederland?

**Frank Geerts:** “Ons elektriciteitsnet is niet gebouwd voor de zeer snelle elektrificatie die we nu meemaken. Vroeger hadden we een voorspelbaar verbruikspatroon: fabrieken en kantoren overdag, huishoudens 's avonds. Door de groeiende vraag naar duurzame elektrificatie zien we nu een toenemende belasting door laadpalen, warmtepompen en productiepieken via zonnepanelen. Bovendien zijn veel kabels in woonwijken en bedrijven niet geschikt voor zulke hoge vermogens. Daarom zitten sommige gebieden aan hun limiet en laten nieuwe aansluitingen maanden tot zelfs jaren op zich wachten.”

## Waarom wordt het net niet gewoon uitgebreid?

**Frank:** “Netuitbreiding is noodzakelijk en heeft de hoogste prioriteit, maar het is helaas geen snelle oplossing. Het hoogspanningsnet aanpassen kan tien tot vijftien jaar duren en kost miljarden. Maar we kunnen en willen niet wachten. Daarom zoeken we naar slimme manieren om de bestaande infrastructuur beter te benutten. Een van de meest veelbelovende oplossingen is slim laden, waarbij we

“ Elektrische wagens worden batterijen op wielen die het net stabiel houden.

elektrische auto's laden op momenten dat er ruimte op het net is. Dat kan 's nachts zijn, als er minder vraag is, of op zonnige dagen.”

## Hoe werkt slim laden precies?

**Frank:** “Bij slim laden wordt een elektrische wagen niet meteen opgeladen zodra je hem inpluigt, maar op het moment dat de stroom goedkoper is, er veel hernieuwbare energie beschikbaar is of het net minder belast wordt. Slim laden gebeurt volledig automatisch, de gebruiker hoeft niets te doen. En de auto is de volgende ochtend voldoende geladen, zonder extra druk op het net.”

Wist je dat de gemiddelde Europeaan maar 35 kilometer per dag rijdt? Dat betekent dat een auto maar een paar uur per week nodig heeft om voldoende op te laden. Door slim te laden verspreiden we dat verbruik over tijdstippen met minder vraag. Zo beperken we verbruikspieken, vangen we productiepieken op en raakt het net niet overbelast.”

## Wat is bidirectioneel laden en waarom is dat interessant?

**Frank:** “Bidirectioneel laden betekent dat elektrische voertuigen niet alleen stroom opnemen, maar ook teruggeven. Dit varieert van energie leveren aan het net (vehicle-to-grid of V2G), tot apparaten voeden (vehicle-to-load of V2L) of een woning van stroom voorzien (vehicle-to-home of V2H). Op momenten van grote vraag leveren auto's tijdelijk energie aan het net en bij overschotten laden ze weer op. Zo worden auto's kleine mobiele batterijbuffers die het net stabiel houden.

Dat auto's huishoudens tijdelijk van stroom kunnen voorzien, bijvoorbeeld als de energieprijs hoog is, maakt het concept zeer interessant voor zowel particulieren als bedrijven. De eerste commerciële wagens met deze technologie zijn nu al op de markt.”

## Wat is de rol van ElaadNL in deze ontwikkelingen?

**Frank:** “ElaadNL is opgericht door netbeheerders om de impact van elektrisch rijden op het energienet te onderzoeken en oplossingen te ontwikkelen. We testen slim laden en bidirectioneel laden in samenwerking met autofabrikanten, laadpaalbedrijven en energieleveranciers. Daarnaast werken we aan standaardisatie: het is essentieel dat alle auto's, laadpalen en netwerken goed met elkaar communiceren.

Een van onze projecten is een groot testlab, waarin we de nieuwste technologieën onder realistische omstandigheden onderzoeken. Ons doel is om met Nederland wereldwijd een voortrekkersrol te blijven vervullen in de integratie van elektrisch vervoer en slimme energieoplossingen.” ■



Scan de QR-code en lees het volledige interview over slim laden op [www.volta-org.be](http://www.volta-org.be).

## My Volta: beheer je gegevens snel en eenvoudig online

Ken je My Volta al? Dit online platform maakt het beheer van gegevens eenvoudiger dan ooit. Het biedt jou en je werknemers meer flexibiliteit en zorgt ervoor dat aanvragen voor premies, opvolging van een dossier en zoveel meer, snel en eenvoudig worden uitgevoerd.

Via dit platform konden je werknemers al eerder vergoedingen voor kinderopvang en tijdelijke werkloosheid aanvragen. Vanaf juni komt daar het indienen van aanvragen voor ziektevergoedingen bij.

Een extra voordeel: de aanvullende vergoedingen van Volta kunnen tot drie jaar terug met terugwerkende kracht worden ingediend. Dat betekent dat werknemers niet alleen voor recente situaties ondersteuning kunnen krijgen, maar ook voor eerdere gevallen waarvoor nog geen aanvraag werd ingediend.

We brachten de werknemers in de elektrotechnische sector hiervan al op de hoogte via onze Watt, het magazine dat hen informeert over alle belangrijke ontwikkelingen.

Als werkgever heb je in My Volta een duidelijk zicht op het premiekrediet dat voor de onderneming ter beschikking is. Je kan de status van je premie-aanvragen opvolgen, krijgt eerstelijns-informatie vanuit Volta en hebt zicht op de arbeiders die nog een eindejaarspremie tegoed hebben. ■



Ontdek My Volta en ervaar zelf het gemak! Scan de QR-code en ga meteen aan de slag.

## E-learning 'Thuisnetwerk': slim energiebeheer met TCP/IP en CEMS

Een stabiel thuisnetwerk is tegenwoordig onmisbaar. Tv's, telefoons en laptops vragen om een betrouwbare verbinding, maar een goed netwerk reikt verder dan multimedia en communicatie. Met een Customer Energy Management System (CEMS) optimaliseer je je energieverbruik. Dat doe je door de verwarming slim te sturen of een elektrisch voertuig op de meest voordelige momenten te laden.

Deze e-learning biedt elektrotechnische professionals de basiskennis om TCP/IP-netwerken te installeren, configureren en beheren in woningen. Deze kennis is ook nuttig in industriële omgevingen.

We behandelen onder andere:

- de definitie van digitale communicatie,
- netwerkcomponenten: modem, router, switch en bekabeling,
- configuratie en beheer van TCP/IP-netwerken,

- cloudconnectiviteit voor slimme meters, omvormers en laadpalen,
- troubleshooting van veelvoorkomende netwerkproblemen.

Wil jij je netwerkskills versterken of opfrissen? Ook bijzonder nuttig als je bijvoorbeeld een omvormer of laadpaal wilt verbinden met de cloud voor slim energiebeheer. ■



Scan de QR-code, schrijf je in en blijf up-to-date!

## Gelijke aanvullende pensioenrechten voor arbeiders en bedienden

In België bestaan er al lange tijd verschillende aanvullende pensioenplannen voor arbeiders en bedienden. Om de ongelijkheid weg te werken, heeft de wetgever beslist dat die plannen voor sectoren uiterlijk op 1 januari 2026 geharmoniseerd moeten zijn.

Binnen PSC 149.01 wordt FBZ Volta Plus FSE opgericht als multisectorale inrichter. Volta Plus zal het sectoraal aanvullend pensioen (SAP) beheren voor zowel de arbeiders onder PSC 149.01 als de spiegelbedienden

onder PC 200 die werkzaam zijn in de ondernemingsactiviteit 'Elektriciens'.

Deze harmonisatie zorgt voor een eerlijke en transparante regeling, waarbij Volta Plus richtlijnen en advies geeft aan werkgevers om de overgang soepel te laten verlopen. ■



Wil je weten wat deze veranderingen betekenen? Bezoek onze website.



## Slim energiebeheer: ontdek onze inspirerende video's

De energiemarkt verandert razendsnel. Zowel bestaande als nieuwe factoren beïnvloeden je elektriciteitsfactuur. Denk maar aan het capaciteitstarief, dynamische tarieven, het injectietarief, energiedelen tot en met vergoedingen voor het corrigeren van onbalans op het laagspanningsdistributienet. Gelukkig zijn er tal van innovatieve oplossingen om je energieverbruik slim te beheren: zonnepanelen, batterijen, thermische buffering, slim laden enzovoort.

Welke besparingsmogelijkheden werken voor jou? Volta helpt je op weg met een reeks video's die zijn ontwikkeld binnen het COOCK OSTuTech-project, gesubsidieerd door VLAIO. Hierin ontdek je onder andere:

- hoe je met een batterij een vergoeding krijgt door in te spelen op de onbalans,
- hoe je overtollige zonne-energie gebruikt voor je elektrische auto en warmwaterboiler,

- hoe je de gemeenschappelijk opgewekte energie in een flatgebouw maximaal benut via energiedelen. ■



Bekijk de video's en haal het beste uit je energiebeheer!



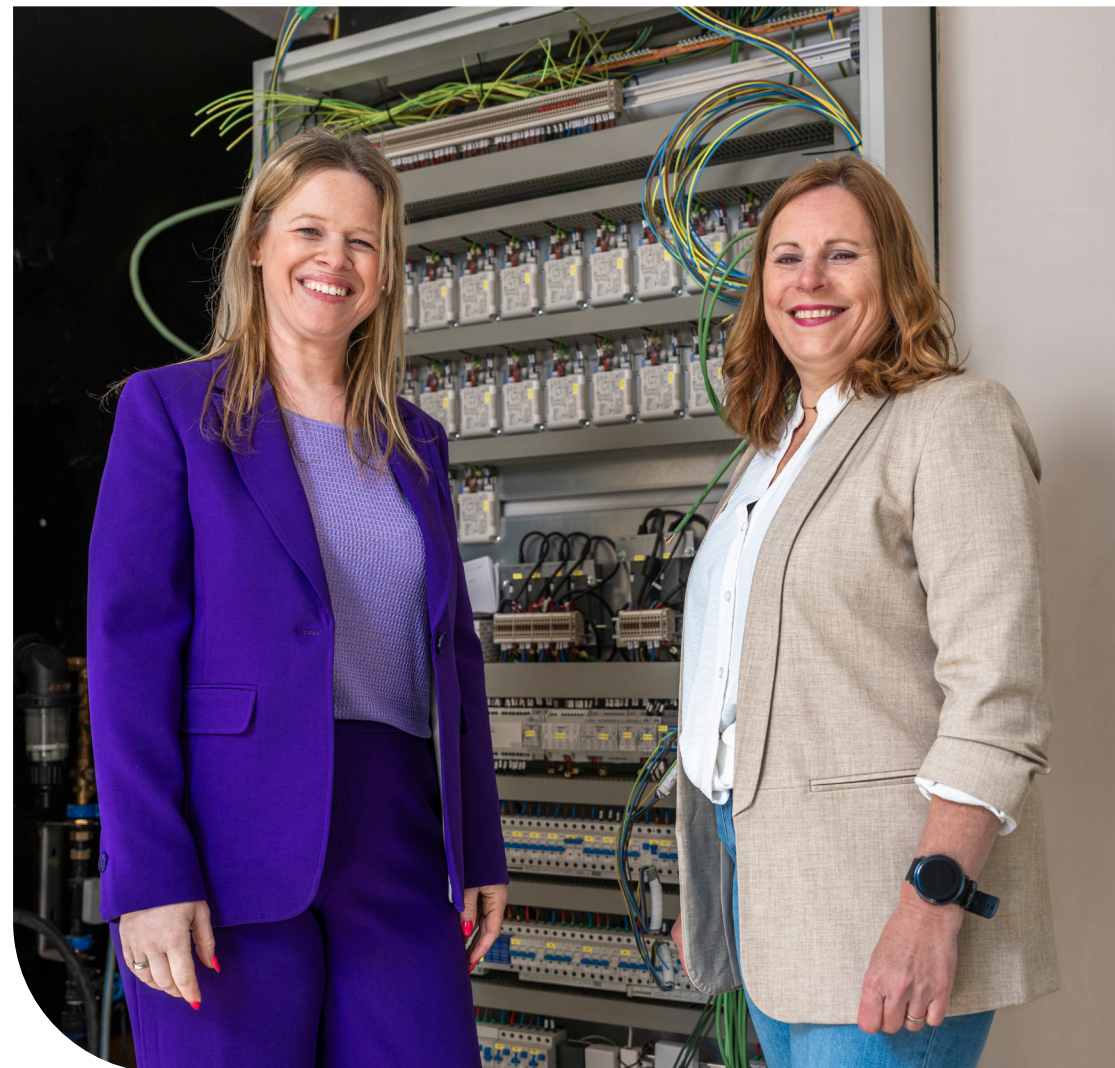
## Van stagiair tot werfleider: competentiebeleid als motor voor groei

Nictric, een jong bedrijf gespecialiseerd in elektrische installatietechnieken en huisautomatisering (domotica), is begonnen als nevenactiviteit. Ondertussen telt de onderneming tien werknemers. Oprichters Nico De Backer en Leen Penninck hebben een duidelijke visie op personeelsbeleid: niet klagen over het tekort aan gekwalificeerde arbeidskrachten, maar investeren in het talent dat er wél is. In samenwerking met Volta werkten ze een competentiebeleid uit dat niet alleen helpt bij het aanwerven, maar ook bij het behouden en ontwikkelen van medewerkers. We spraken met Leen Penninck van Nictric en met Veerle Van Antenhove, adviseur Volta, over de Competentiecheck.

### Kun je kort uitleggen wat Nictric doet?

**Leen Penninck:** “Nictric voert algemene elektriciteitswerken uit en is gespecialiseerd in verlichting, geluidsinstallaties en ventilatie bij nieuwbouw en verbouwingen. Ons bedrijf is ontstaan vanuit een passie: een passie voor het vak en het ondernemerschap. We nemen residentiële en industriële projecten aan, waarbij we de klanten begeleiden van ontwerp tot oplevering. Geleidelijk aan specialiseren we ons in huisautomatisering, laadpalen en energimanagement. Ons doel is om alle technologieën binnen een woning te laten samenwerken voor een efficiënt en duurzaam resultaat.”

“ We werken actief samen met scholen en bieden we stages en duaal leren aan.



### Jullie zetten sterk in op competentieontwikkeling. Waarom?

**Leen:** “We merkten al snel dat gekwalificeerd personeel moeilijk te vinden is. Maar in plaats van te klagen over wat er niet is, focussen we op wat er wél is. Daarom werken we actief samen met scholen en bieden we stages en duaal leren aan. Zo ontdekken we jong talent en kunnen we hen begeleiden en opleiden. Een mooi voorbeeld hiervan is onze eerste stagiair, Nick, die negen jaar geleden zijn eerste voetstappen in de elektrische sector zette. Hij is nu werfleider, overlegt met de architecten en begeleidt nieuwe collega's.”

### Hoe zijn jullie bij Volta terechtgekomen?

**Leen:** “Toen we als bedrijf groeiden, beseften we dat we niet alleen de juiste mensen moesten aantrekken, maar hen ook de kans moesten geven om zich verder te ontwikkelen. Via

Volta kwamen we in contact met de Competentiecheck en we zagen hier meteen de meerwaarde van in.”

**Veerle:** “Voor veel kleine bedrijven is personeelsbeleid een extra taak boven op de dagelijkse werking. Precies daarom is de Competentiecheck zo waardevol. Het traject is speciaal ontwikkeld voor kmo's waar HR-beleid niet op de eerste plaats komt. In plaats van ingewikkelde theorieën biedt het hands-on begeleiding, afgestemd op de realiteit van kleinere ondernemingen.”

### Hoe gingen jullie te werk?

**Leen:** “Samen met de experts hebben we gedefinieerd welke kennis en competenties nodig zijn voor elke functie binnen ons bedrijf: van hulpelektrotechnicus tot werfleider. Dat geeft ons een houvast bij de aanwerving van nieuwe mensen, maar ook onze functioneringsgesprekken worden concreter.”

Leen Penninck,  
medeoprichter Nictric  
en Volta adviseur  
Veerle Van Antenhove

“ In plaats van ingewikkelde theorieën biedt het traject hands-on begeleiding, afgestemd op de realiteit van kleinere ondernemingen.”

Eenmaal de competentieprofielen voorhanden zijn, bespaar je ook veel tijd. Het zijn geen statische documenten die ergens in een kast stof liggen te vergaren. Het zijn handige werkinstrumenten die je toelaten om een vlot en goed personeelsbeleid te voeren.”

**Veerle:** “Omdat elk traject individueel wordt opgezet, kunnen bedrijven zelf het tempo bepalen.



Sommige gaan intensief aan de slag en volgen het volledige traject, andere kiezen voor beperkte coaching. Zolang het traject wordt afgerond binnen de subsidieperiode, blijft er veel flexibiliteit mogelijk.”

#### Wat zou je andere bedrijven aanraden?

**Leen:** “Veel kleine bedrijven vrezen dat trajecten zoals de Competentiecheck te veel papierwerk met zich meebrengen. Maar ik kan met de hand op het hart zeggen: de inzichten die we opgedaan hebben, zijn goud waard. Voor een klein bedrijf is het belangrijk om hulp te aanvaarden en te werken met concrete tools die meteen bruikbaar zijn in de praktijk.

“ Het traject stopt niet bij het eindrapport.

We hebben geen tijd voor uitgebreide theoretische modellen, we willen direct toepasbare inzichten.”

**Veerle:** “Ook na afloop van het traject biedt Volta opvolging. We bellen even om te polsen hoe het is gegaan en of we nog kunnen helpen. Bedrijven die nog verder willen gaan, kunnen rekenen op onze ondersteuning of worden doorverwezen naar de juiste instantie. Ook het vaste HR-aanbod op de website blijft beschikbaar. Zo stopt het traject niet bij het eindrapport: er is altijd een hulplijn, mocht je vastlopen of nieuwe stappen willen zetten.”

**Leen:** “Mijn advies? Laat je begeleiden. Ga in zee met organisaties die je echt vooruithelpen. Neem de tijd om met initiatieven zoals de Competentiecheck aan de slag te gaan, want uiteindelijk win je er als bedrijf enorm bij.”



Volta adviseur  
Veerle Van Antenhove

“Ik begeleid je voor, tijdens en na je traject, zodat we samen tot het beste resultaat komen.”

## Opleidingsbudget voor jonge arbeiders: extra steun voor je bedrijf

Wil je jonge arbeiders in je bedrijf laten groeien zonder hoge kosten? We bieden een aantrekkelijk opleidingsbudget voor bedrijven die werknemers onder de 26 jaar aannemen of in dienst hebben. Dat budget ondersteunt hen bij het volgen van opleidingen, zodat ze zich verder kunnen ontwikkelen. Het is bedoeld om de vakkennis van nieuwe medewerkers te vergroten en hen sneller operationeel te maken op de werkvloer.

Als werkgever ontvang je een premie voor de opleidingskosten, waardoor trainingen toegankelijker en betaalbaarder worden. Het is een win-win: je team wordt sterker, terwijl jonge medewerkers hun vakkennis en vaardigheden ontwikkelen zonder dat jij de volledige financiële last draagt.

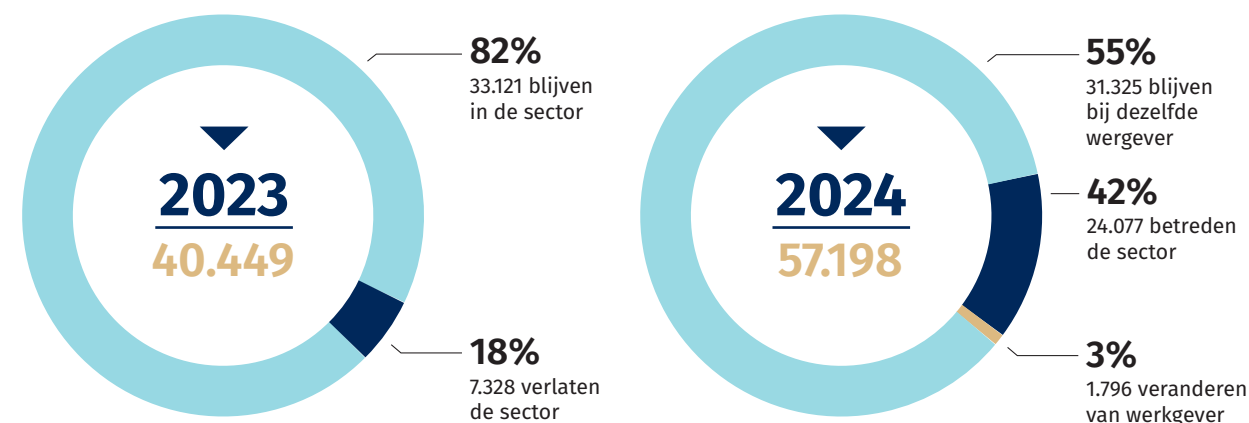
Grijp deze kans om talent in huis te halen en verder te ontwikkelen!

Wil je weten hoe je dit opleidingsbudget aanvraagt en welke voorwaarden eraan verbonden zijn?



Neem vandaag nog contact op met je regionale adviseur en ontdek alle voordelen!

## Nieuwe cijfers houden rekening met bedienden



#### Dynamiek binnen en buiten de sector

De sectorcijfers van 2024 verschillen sterk van die van 2023, vooral wat personeel betreft. Sinds 2024 worden ook de bedienden in de gegevensstroom opgenomen. Het aantal werknemers is dus niet met 42% gestegen, we hebben

nu gewoon een nauwkeuriger beeld van de tewerkstelling. Dat is relevant voor de invoering van het sectoraal aanvullend pensioen voor bedienden onder PC 200, werkzaam in dezelfde bedrijven als arbeiders onder PC 149.01.



97%

#### Trouw aan de werkgever

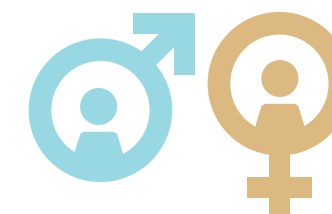
Slechts 3% van de werknemers stapte in 2024 over naar een andere werkgever binnen de sector.



7.328

#### Uitstroom uit de sector

In 2023 verlieten 7.328 werknemers de sector, terwijl de exacte uitstroomcijfers voor 2024 nog niet bekend zijn. De afname van het percentage werknemers dat binnen de sector blijft, kan op een stijgend verloop wijzen.



97,54%

2,46%

#### Ongelijke verdeling

De sector blijft erg mannelijk: 97,54% mannen en slechts 2,46% vrouwen. Er werken 30.164 arbeiders ten opzichte van 25.664 bedienden in de sector.

(\*) Gebaseerd op sectorfoto 2024 Q2

## Electro Brain: waardevolle inzichten voor je bedrijf

Al tien jaar organiseren we de sectorale proef Electro Brain om de vaardigheden van elektrotechnische kandidaten te testen. De kandidaten krijgen zes uur de tijd om een residentiële of industriële elektrische installatie te monteren. Ze worden beoordeeld op belangrijke aspecten zoals veiligheid, kwaliteit, het correct functioneren van de installatie en het oplossen van eventuele fouten.

Na afloop ontvangen ze een assessmentdocument met een overzicht van hun sterke en minder sterke punten. Dat document is ook nuttig voor jou als werkgever, want tijdens een sollicitatiegesprek kun je vragen of een kandidaat de test heeft afgelegd en waar hij of zij goed en minder goed in is. ■



Wil je zelf kandidaten beoordelen op hun prestaties bij Electro Brain? Neem contact op met je regionale adviseur.



Meer weten over Electro Brain? Scan de QR-code en ontdek het project.

## Go-electro 2025 is gelanceerd!

Een beter klimaat én een mooie toekomst? Dat is waar we jongeren warm voor maken met Go-electro 2025. Met deze campagne zet Volta jongeren aan tot een studiekeuze waarbij ze later zelf zullen bijdragen tot een beter klimaat. ■



Ontdek de campagne!



## Laadinfrastructuur: vergroot de expertise van je team

Elektrische wagens winnen aan populariteit en daarmee groeit de vraag naar laadinfrastructuur. Wil je dat jouw elektrotechnici uitblinken in het installeren van laadpalen? Met onze e-module of klassikale opleiding krijgen ze de nodige kennis en vaardigheden.

Waarom deelnemen?

- Krijg inzicht in de verschillende laadoplossingen, hun kenmerken en toepassingen.
- Leer de juiste beschermingsmaatregelen tegen indirecte aanraking kiezen.
- Verbeter de kwaliteit van ontwerp en installatie.
- Spoor problemen sneller op dankzij een sterke basiskennis.
- Maak je team vertrouwd met de nieuwste regels van het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (AREI) over laadinstallaties voor elektrische voertuigen.

Deze opleiding zorgt ervoor dat je team up-to-date blijft, projecten efficiënter uitvoert en laadpalen op een veilige en professionele manier installeert. Investeer in hun kennis en lever de hoogste kwaliteit. ■



Schrijf je vandaag nog in!

## Ontdek alles over laadpalenparken en gelijkstroom in onze infosessies

Gelijkstroom wint terrein, zeker met de opkomst van zonnepanelen en batterijen. Maar hoe speel je daar als installateur of engineer op in? En hoe bouw je een efficiënt laadpalenpark, zelfs met een beperkt vermogen? In de volgende infosessies gaan we daarop in.

### 1. De opmars van gelijkstroom (DC)

Waarom duikt gelijkstroom steeds vaker op in elektrische installaties? Wat zijn de grote verschillen met wisselstroom? Wat zijn de voordelen en risico's?

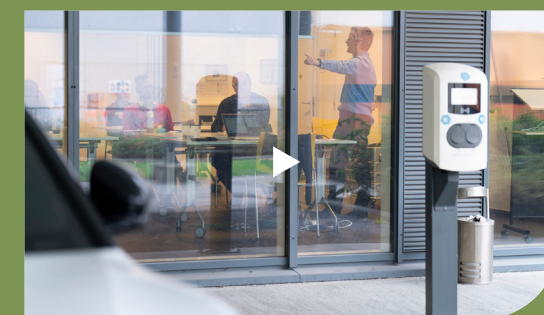
Harry Stokman, pionier op het gebied van gelijkstroom in de Benelux, en Giel Van den Broeck, co-founder en CTO van Direct Energy Partners, geven antwoord.

### 2. Laadinfrastructuur

Tim Goossens (Technologisch adviseur Volta) en prof. Johan Driesen (KU Leuven) nemen de snelle groei van elektrische voertuigen en laadpalen onder de loep. Ze bespreken de verschillende types, laadsnelheden, efficiëntie en hoe je met een beperkt vermogen een laadpalenpark uitbouwt. ■



Heb je het gemist? Bekijk de video!



## Ondernemers voor de klas: een grote hit

‘Ondernemers voor de klas’ biedt een unieke kans om jongeren te inspireren en hen perspectief te geven op een succesvolle toekomst. Chris, Technical Competence Advisor, deelt zijn ervaring als gastspreker en benadrukt hoe zijn bijdrage aan Vlajo’s initiatief ‘Ondernemer voor de Klas’ niet alleen de jongeren maar ook hemzelf verrijkt. Dit artikel wil bedrijven van alle formaten aanmoedigen om hun verhaal te delen en zo jongeren te helpen hun horizon te verbreden.

### Een kwestie van passie en inspiratie

Het verhaal van Chris: “Als mijn leidinggevende me vraagt om voor een groep jongeren te spreken, dan doe ik dat”, begint hij bescheiden. Maar al snel blijkt dat zijn motivatie veel dieper gaat. Als Technical Competence Advisor is het begeleiden van jongeren en hen wegwijs maken in technische beroepen een essentieel onderdeel van zijn werk. Het is voor hem meer dan een taak, het is een persoonlijke missie.



Chris benadrukt het belang van deelname aan Vlajo’s ‘Ondernemers voor de klas’ om jongeren breder te inspireren. Deze ervaring leert hen niet alleen over de technische sector, maar ook over levenskeuzes en karakter. “Het gaat erom hen te motiveren en te laten zien dat ze niet vastzitten aan één pad. Eén van mijn verhalen gaat bijvoorbeeld over een jongen die misschien niet de meest technische vaardigheden had, maar zo gemotiveerd was dat hij succesvol werd in ons bedrijf.”

### Het belang van sociaal engagement

Chris spreekt ook uit eigen ervaring over de waarde van sociale betrokkenheid. “Ik ben geen ondernemer maar een schakeltje binnen een groter geheel. Toch voel ik de noodzaak om iets terug te geven. Sommige jongeren zien niet altijd meteen het perspectief voor een job in de elektrotechnische sector.

Ze weten niet wat ze allemaal kunnen doen, en haken af, nog vooraleer het echt een kans te geven. En dat is spijtig. Ik hoop dat mijn ervaringen hen goesting geven om hun ogen goed open te houden. Als je bij één of twee jongeren de inspiratie ziet ontwaken, is de ochtend al geslaagd. Vlajo biedt trouwens goede richtlijnen om je verhaal op een boeiende manier te vertellen en helpt met ondersteunende presentaties”, voegt hij toe. Voor ondernemers die twijfelen, benadrukt Chris dat het niet gaat om perfecte speeches. Het delen van een persoonlijk verhaal en authentieke ervaringen maakt het verschil. ■



Lees het hele verhaal van Chris op onze website.

## Electro Brain+: jong talent schittert in elektrotechniek



Afgelopen maand streden ambitieuze jonge elektrotechnici voor de overwinning in de 2025-editie van Electro Brain+. Deze wedstrijd wordt mogelijk gemaakt dankzij de steun van het Excellentiefonds en Vlaams minister van Onderwijs, Zuhal Demir.

Op 27 mei vond de finale plaats in de Plantentuin in Meise. Vierentwintig finalisten – twaalf in de categorie elektrotechnisch installateur en twaalf in de categorie elektrotechnicus – werkten een maand lang aan een technisch vraagstuk en presenteerden

hun innovatieve oplossing aan een panel van experts.

Deze editie was alweer een succes. We zagen indrukwekkende projecten en een enorme inzet. Maar Electro Brain+ is meer dan een wedstrijd: het zet de hele sector in de kijker en inspireert hopelijk nog meer jongeren om voor elektrotechniek te kiezen. ■



Benieuwd naar de winnaars van deze editie? Scan de QR-code.

## Werkbaarheidsscan: inzicht in welzijn op de werkvloer

Een gezonde en positieve werkomgeving is cruciaal voor zowel werkgevers als werknemers. Een werknemer die zich goed voelt op het werk is minder vaak afwezig en meer betrokken. Zo behouden werkgevers talent in het bedrijf.

Daarom ontwikkelden we de gratis en gebruiksvriendelijke Werkbaarheidsscan, speciaal voor de elektrotechnische sector. Deze scan brengt psychosociale risico's in kaart en geeft advies voor een betere werkomgeving. Werkgevers laten hun medewerkers en teamleiders de scan anoniem invullen.

Dat levert persoonlijke feedback-rapporten op voor de deelnemers én een bedrijfsrapport met aanbevelingen en verbeterpunten voor de werkgever. Werknemers kunnen de scan ook individueel gebruiken: door deze in te vullen krijgen ze inzicht in hun welzijn, inclusief praktische tips om het te verbeteren. Er bestaat ook een toolboxmeeting om de werkgevers bij de implementatie ervan te helpen. ■



Vraag de Werkbaarheidsscan aan en zet de eerste stap naar een gezondere werkplek!





## Onze adviseurs

Onze regionale adviseurs zijn jouw eerste aanspreekpunt. Ze staan klaar om je te helpen en te adviseren bij al jouw vragen. Onze adviseurs beschikken over heel wat parate kennis en kunnen je voor specifieke onderwerpen doorverwijzen naar een specialist ter zake.



### Antwerpen

Astrid Bollen  
0478 82 82 46  
astrid.bollen@volta-org.be



### Brussel NL, Limburg & Vlaams-Brabant

Ann Ophalvens  
0476 89 23 90  
ann.ophalvens@volta-org.be



### Oost-Vlaanderen m.u.v. regio Gent

Veerle Van Antenhove  
0494 82 39 65  
veerle.vanantenhove@volta-org.be



### West-Vlaanderen & regio Gent

Vincent Muhr  
0474 38 74 46  
vincent.muhr@volta-org.be

Volta vzw en Volta FBZ zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01).

Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.

Volta vzw  
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel  
BTW BE0457 209 993  
RPR Brussel  
T. +32 (0)2 476 16 76  
info@volta-org.be  
www.volta-org.be



# WAAR POWER PASSIE WORDT

In de dynamische elektrotechnische sector is continue ontwikkeling cruciaal. Bij Volta bieden we een breed scala aan opleidingen, van basis- tot geavanceerde cursussen, die zowel technische als veiligheidsaspecten dekken.

## POWER UP

Ontdek hieronder een greep uit de opleidingen van de Volta Academy

|                                                                               |                |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| AREI - Bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties                        | <b>1 DAG</b>   |
| AREI - Bestaande en nieuwe niet-huishoudelijke installaties (LS)              | <b>2 DAGEN</b> |
| AREI - Uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties (LS)                   | <b>0,5 DAG</b> |
| Asbest - Eenvoudige handelingen voor elektrotechnici                          | <b>1 DAG</b>   |
| BA4 - Gewaarschuwen                                                           | <b>1 DAG</b>   |
| BA5 - Vakbekwamen                                                             | <b>2 DAGEN</b> |
| Basisveiligheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen                         | <b>1 DAG</b>   |
| Brandbeveiliging volgens NBN S21-100                                          | <b>1 DAG</b>   |
| Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens                                | <b>0,5 DAG</b> |
| Gestructureerde databekabeling                                                | <b>1 DAG</b>   |
| Hands-on workshop ledverlichting                                              | <b>0,5 DAG</b> |
| Innovatieve technologieën                                                     | <b>0,5 DAG</b> |
| Laadinfrastructuur - De missing link in elektrische mobiliteit                | <b>0,5 DAG</b> |
| Ledverlichting van ontwerp tot installatie                                    | <b>1 DAG</b>   |
| LS Kabelberekening                                                            | <b>1 DAG</b>   |
| LS Kortsluitstroomberekening                                                  | <b>1 DAG</b>   |
| LS Netsystemen                                                                | <b>0,5 DAG</b> |
| LS Overstroom beschermingstoestellen                                          | <b>1 DAG</b>   |
| Mentoropleiding                                                               | <b>2 DAGEN</b> |
| Netontkoppelborden                                                            | <b>0,5 DAG</b> |
| VCA Basisopleiding                                                            | <b>1 DAG</b>   |
| Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - Theorie en praktijk | <b>1 DAG</b>   |
| Workshop energiebeheersystemen en digitale meter                              | <b>1 DAG</b>   |



[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)

Scan de QR-code voor meer info over onze opleidingen bij Volta Academy.





**VOLTA**

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

# VOLTA, JOUW SCHAKEL NAAR VEILIGHEID.

Ontdek onze opleidingen  
en **schrijf je in** op  
**[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)**