

# transfo

Team Volta staat  
voor je klaar.  
Ontdek wat we voor  
je kunnen doen.



**VOLTA**

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

# Volta, voor een spannende sector

Sinds kort maak je deel uit van de elektrotechnische sector – topkeuze!

Daardoor kan je ook rekenen op de ondersteuning van Volta, de paritaire sectororganisatie ten dienste van bedrijven en werknemers uit het paritair subcomité 149.01. Elektrotechnici hebben we nooit genoeg, zeker met de spannende energietransitie in het vooruitzicht. Je medewerkers zullen ook een speciale publicatie ontvangen.

De uitdagingen zijn dan ook niet min. Van mobiliteit tot energie: nagenoeg alles wordt elektrisch. Dat zorgt voor een enorm meerverbruik te midden van de overgang naar 100% hernieuwbare energie.

Deze broodnodige transitie brengt heel wat kansen met zich mee. Zo komt er meer en interessanter werk dan ooit tevoren op ons af. Laadpalen aanleggen? Check. Warmtepompen installeren? Double check! Je specialiseren in energiemanagement en thuisbatterijen? Het kan allemaal.

Binnenkort komt één van onze regionale adviseurs bij je op bezoek. Neem gerust zelf al even contact op.



Hartelijke groeten en veel succes!

**Peter Claeys**  
Directeur Volta

## Zo helpt Volta jou en je medewerkers

### **E** EDUCATION

Samen met het onderwijs en werknemers vormen we de elektrotechnici van de toekomst.

p. 3

### **B** BENEFITS

We voorzien vergoedingen en andere voordelen voor jou en/of voor je werknemers.

p. 4

### **R** RESEARCH

We voeren onderzoek naar nieuwe ontwikkelingen in elektrotechniek: laadpalen, warmtepompen, ...

p. 6

### **A** ACADEMY

We voorzien gratis opleidingen voor jou en je personeel en betalen zelfs de gemiste werkuren terug.

p. 8

### **C** HR-CONNECT

We helpen je het juiste talent te vinden (en te houden) om je ambities te ondersteunen.

p. 10



Volta vzw - Marlylaan 15/8, 1120 Brussel  
BTW BE0457 209 993  
RPR Brussel

[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)  
Tel 02 476 16 76  
[info@volta-org.be](mailto:info@volta-org.be)



## Volta en het onderwijs: een energiek team

De elektrotechnici van morgen opleiden? Daar helpt Volta graag bij. Met lesmateriaal en opleiding voor leerkrachten, maar ook door duaal leren en stages te ondersteunen. Ontdek hier hoe het werkt.

### Duaal leren: van leerling naar goed opgeleide medewerker via jouw bedrijf

Bij duaal leren krijgen leerlingen opleiding op school én op de werkvloer. Een **echte meerwaarde** voor hen. Ze trainen meteen hun soft skills (communiceren, samenwerken) en hun technische skills, want bedrijven hebben vaak installaties in huis die er op school niet zijn.

Het is ook een meerwaarde voor jou, want na hun schoolcarrière is de kans groot dat ze **bij jou komen werken**. Zowel in Vlaanderen als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is er onder bepaalde voorwaarden bovendien een **premie** voor bedrijven die duaal leren aanbieden.



Bij Volta begeleiden we je van a tot z. Geïnteresseerd? Contacteer ons via [duaaleren@volta-org.be](mailto:duaaleren@volta-org.be) of lees er meer over op onze website.

**Meer info**

### Stages aanbieden?

Ook met stages kan je leerlingen naar je werkplek halen. Ook Volta helpt jou! Spreek je regionaal adviseur erover aan en hij/zij brengt je in contact met scholen in je omgeving.

Het kan ook anders. Verstraete Enterprises organiseert opleidingen voor scholen, bijvoorbeeld over werken op hoogte, en zet zichzelf zo mooi in de kijker. CEO Sofie Verstraete: "Werken op hoogte bleek een opleiding die scholen niet makkelijk zelf kunnen geven, dus hebben wij aangeboden om dat te doen. Met succes: voor de eerste twee edities hadden we in Jabbeke acht scholen met 143 leerlingen, en in Herentals zes scholen met 100 leerlingen. Na zo'n opleiding krijgen we vaak interessante stageaanvragen van gemotiveerde kandidaten."

### "Zet jezelf in de kijker met opleidingen"

Sofie Verstraete

Danny Van de Putte (Van Noten & Zonen) was mentor van duale leerling Evelyne. Hij vindt het een erg goed systeem: "Ons bedrijf groeit, maar het is niet eenvoudig om nieuwe mensen te vinden. Duaal leren is een unieke kans om jonge mensen te laten proeven van de stiel. Als bedrijf investeer je daar wel wat tijd en middelen in. Maar als het klikt, zoals met Evelyne, dan heb je er een gemotiveerde werkkraacht bij die je zelf mee hebt opgeleid volgens de noden van je bedrijf."

### "We hebben er een gemotiveerde werkkraacht bij"

Danny Van de Putte

Van Noten & Zonen kon rekenen op de hulp van Volta-adviseur Martine De Groof. "Ik help bedrijven met alle formaliteiten zoals de erkenningsaanvraag en andere wettelijke verplichtingen", legt Martine uit. "We lichten hen ook in over de premie kwalificerend werkplekklaren en leggen contacten tussen de scholen en ondernemingen. Ook organiseren we mentoropleidingen. Zo leren we bedrijven hun jonge collega's zo goed mogelijk te begeleiden."



## De vele voordelen van Volta

Volta is er voor jou als ondernemer en werkgever, maar heeft ook veel voor je medewerkers in petto. Met deze voordelen kan je je bijvoorbeeld meteen als **aantrekkelijke werkgever** profileren:

- een eindejaarspremie voor elke arbeider op basis van diens prestaties,
- aanvullend pensioen – je arbeiders worden automatisch aangesloten bij ons sociaal sectoraal pensioenstelsel,
- aanvullende vergoeding voor kinderopvang (tot 400 euro per kind per jaar),
- aanvullende vergoedingen bovenop de uitkeringen van mutualiteit en RVA.

Maar ook **werkgevers laten we niet in de kou staan**.

- Volgen je medewerkers een opleiding? Die uren betalen we terug.
- Volgt iemand een vakbondsvorming? De loonkosten van die dag krijg je terugbetaald.
- Vertrekt er iemand in SWT? Dan betaalt Volta de aanvullende vergoeding én patronale bijdragen.
- De administratie rond de eindejaarspremie regelt Volta voor jou. Weer een zorg minder!

### Aanvullend pensioen: automatisch en voor iedereen

Arbeiders in PSC 149.01 sluiten we automatisch aan bij ons sociaal sectoraal pensioenstelsel. Via je werkgeversbijdrage leg je 2,1% van het brutojaarloon bij. **Speel deze troefkaart uit** als je met sollicitanten communiceert over verloning.

### Eindejaarspremie: wij regelen alles

Administratie rond én uitbetaling van de eindejaarspremie regelen wij voor jou. Geen zorgen: we informeren je wel over het bedrag dat je arbeiders zullen ontvangen. Het enige wat we van je arbeiders nodig hebben, is een **geldig rekeningnummer**. Ze kunnen dat makkelijk digitaal doorgeven via My Volta.

### “Opleidingen zijn gewoon nodig”

“We zouden onze arbeiders ook opleiden als er geen opleidingskrediet was”, zegt Wim Cornelis, opleidingsverantwoordelijke bij Hobart Belgium. “Dat is gewoon nodig. Al zijn de premies een **mooi tegemoetkoming**. Bij Hobart organiseren we veel interne opleidingen en het is leuk dat we de premie ook daarvoor kunnen aanvragen. Voor externe opleidingen kan ik dan weer altijd bij mijn adviseur terecht.”

### Opleidingspremie: krijg uren opleiding terugbetaald

Als je arbeiders een opleiding volgen van minstens 3 uur tijdens de werkuren, dan krijg je daar een opleidingspremie voor van **18 of 22 euro** per uur per arbeider. Die trekken we af van je premiekrediet, dat jaarlijks wordt aangevuld.

### Hoeveel?

Je premiekrediet hangt af van het aantal arbeiders in je bedrijf:

- Minder dan 20 arbeiders?  
Premiekrediet = aantal arbeiders x 16 uur x 22 euro.
- 20 arbeiders of meer?  
Premiekrediet = aantal arbeiders x 16 uur x 18 euro.

### Aanvullende vergoedingen

Arbeiders (tijdelijk) werkloos, arbeidsongeschikt of in tijdskrediet? Volta voorziet een **aanvullende vergoeding** bovenop hun uitkering in verschillende situaties:

- ziekte
- tijdelijke werkloosheid\*
- halftijds tijdskrediet
- tijdskrediet eindloopbaan 1/5
- zachte landingsbaan
- loopbaanbegeleiding
- palliatief verlof

\*Er is één uitzondering: bij **tijdelijke economische werkloosheid** betaal je de aanvullende vergoeding zelf van de 61e tot en met de 150e dag. Aanvullende vergoedingen bij alle andere vormen van tijdelijke werkloosheid betaalt Volta volledig en onbeperkt.



### Handig overzicht via My Volta

Op ons onlineplatform My Volta vraag je makkelijk opleidingspremies aan voor je arbeiders. Geen eindeloze stroom van mails en controles: je vraagt ze aan en **wij regelen alles**. Schreef je je arbeiders in voor een Volta-opleiding? Dan hoef je zelfs geen premie aan te vragen: die wordt automatisch uitbetaald.

Ook je arbeiders kunnen inloggen op My Volta. Ze vragen er hun aanvullende vergoedingen voor kinderopvang, tijdelijke werkloosheid en ziekte gewoon zelf aan: **sneller en minder gedoe met formulieren**.



Via My Volta kunnen ze:

- een aanvullende vergoeding aanvragen,
- de status van een aanvraag opvolgen,
- controleren wanneer en op welk rekeningnummer een vergoeding betaald werd,
- een nieuw rekeningnummer doorgeven,
- hun adres of andere contactgegevens wijzigen,
- fiscale fiches downloaden,
- hun cv raadplegen (een overzicht van alle opleidingen waarvoor je een premie hebt aangevraagd),
- opleidingsattesten downloaden.

Voor het gemak optimaliseerden we My Volta voor mobiele toestellen (smartphones en tablets). Het inloggen verloopt 100% veilig via CSAM, het identificatiesysteem van de federale overheid. CSAM werkt met itsme® maar ook met de eID-kaartlezer en eIDAS (voor EU-burgers).



Ga naar My Volta



# Ons kenniscentrum maakt je klaar voor de energietransitie

Laadpunten voor elektrische wagens, warmtepompen, batterijopslag, energiemanagementsystemen, ...  
 Onze sector verandert in ijltempo. Dankzij Volta hou je de vinger aan de technologische pols.  
 We werken samen met hogescholen, universiteiten en kenniscentra om de hele sector voor te bereiden op de energietransitie. Die info geven we door via onze opleidingen, maar ook via infosessies, via onze adviesdienst en via onze uitgebreide technische bibliotheek.



## Van kennis naar de praktijk: 2 voorbeelden

### 100% hernieuwbare energie tegen 2050, gaat dat wel lukken?

Zeker haalbaar, vindt dr. Giuseppe Colantuono (Leeds Beckett University). Er is genoeg hernieuwbare energie, ze is alleen niet altijd beschikbaar wanneer we dat willen. We moeten ze dus opslaan. Met het project RED WoLF (met steun van Volta) onderzocht dr. Colantuono hoe **energie kan worden opgeslagen als warmte** in boilers en accumulatoren. "Warmte vormt driekwart van onze energiebehoefte. Waarom zouden we die energie eerst in een dure accu opslaan?"

"De eerste resultaten zijn bemoedigend. Zo werd de elektriciteitsfactuur van de testgezinnen gevoelig verminderd. De maatschappelijke voordelen zijn nog niet meetbaar, maar wel duidelijk: een **evenwichtiger belasting van het net en een lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot**."

### Gelijkstroom in onze woningen?

Batterijen en PV-panelen werken met gelijkstroom, net als heel wat huishoudelijke apparaten. Is het dan niet logisch om (ook) een gelijkstroomnet in onze woningen te voorzien, in plaats van de gelijkstroom om te zetten naar wisselstroom en weer terug?

"Natuurlijk!" zegt Benoît Bidaine, Chief Technology Officer bij CE+T Power. "In Nederland worden al een aantal woonwijken volledig voorzien door een DC-netwerk. Ook in België vloeit gelijkstroom al door enkele huizen. Dergelijke huisinstallaties verdelen voordelig stroom op (minstens) twee spanningen: een lage voor de verlichting en een hoge voor energie-intensieve apparatuur zoals oplaadpunten."

Ook bij Volta geloven we in gelijkstroom. DC-microgrids kunnen veel efficiëntiewinst opleveren, maar er is nog werk aan de winkel.



Meer hierover in het technisch artikel

### Hoogtechnologische vraag? Naar de bib!

In onze technische bib vind je artikelen over de meest uiteenlopende onderwerpen: automatisatie, beveiliging, verlichting, elektrische voertuigen, gelijkstroomgrids, ... Stuk voor stuk geschreven door experts in hun vak.



Naar de bib

**Nog technische vragen?** Onderwerpen die we dringend zouden moeten behandelen? Aarzel niet om contact op te nemen met ons via [tad@volta-org.be](mailto:tad@volta-org.be).

### Altijd welkom op onze infosessies

Nieuwe technologie, nieuwe normen, nieuwe regels: onze sector is continu in beweging. Daarom organiseren we regelmatig infosessies en webinars om je op de hoogte te houden van innovaties. We staan vaak mee aan de wieg van nieuwe ontwikkelingen, dus je hoort erover uit eerste hand. Wees meer dan welkom om te leren, maar evengoed om collega's te ontmoeten. Kun je er niet live bij zijn? Geen nood, we delen de opnames ook op ons YouTube-kanaal.



Volta op YouTube



# Gratis opleidingen voor je medewerkers

De basis van elektrotechniek is veiligheid. Om met elektronische installaties te mogen werken, moeten je medewerkers enkele opleidingen volgen. Het goede nieuws: je arbeiders in PSC 149.01 kunnen die opleidingen meestal gratis volgen bij Volta. Sommige zelfs online. En we komen je tegemoet in het uurloon via de opleidingspremie (zie pagina 4).

Verder hebben we veel vakspecifieke opleidingen: dé manier om te investeren in je medewerkers en jezelf. Het AREI, industriële elektriciteit, energimanagement, ... Bekijk het brede aanbod op onze website.

## BA4 of BA5: attesteer je werknemers volgens het AREI

Werken aan (of in de buurt van) elektrische installaties brengt risico's met zich mee. Zo is er gevaar voor elektrische schokken, maar ook oververhitting en brand. Het Algemeen Reglement op de Elektrische Installaties (AREI) verplicht de werkgever een BA4- of BA5-atteest toe te kennen aan iedereen die hij de opdracht geeft elektrische werkzaamheden uit te voeren.

### Het verschil

Een BA4-atteest (gewaarschuwd) ken je toe aan medewerkers die in aanraking komen met de risico's, en volgens een strikte procedure of onder toezicht van een BA5-gecodeerd persoon werken. Iemand met een BA5-atteest (vakbekwamen) is een technicus die de gevaren zelf kan inschatten en een procedure kan opmaken om de werken aan een elektrische installatie veilig uit te voeren. Meer gedetailleerde info hierover vind je terug in het AREI, boek 1.

### Het attest opstellen

Het attest stel je op als werkgever, eventueel samen met je preventieadviseur. Je bepaalt helemaal zelf aan wie je een BA4- of BA5-atteest toekent, maar let op: geef enkel een attest aan de medewerkers die over de juiste vaardigheden en kennis beschikken. Die moet je ook op het attest **verantwoorden**. En onze algemene BA4- of BA5-opleiding kan daarbij alvast een eerste traceerbare stap zijn.



## Basisveiligheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen: verplicht voor wie?

Je arbeiders zijn wettelijk verplicht om een basisveiligheidsopleiding met betrekking tot tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (TMB) te volgen.

### Wat?

Tijdelijke en mobiele bouwplaatsen (TMB) zijn plaatsen waar werken van burgerlijke bouwkunde worden uitgevoerd. Ook elektrische werkzaamheden kunnen daar dus onder vallen.

In de basisveiligheidsopleiding leer je onder andere:

- de beginselen van preventie, maar ook wat elke betrokken partij uitvoert op een tijdelijke of mobiele bouwplaats,
- de geschikte preventie maatregelen,
- veilig en gezond gedrag op een tijdelijke of mobiele bouwplaats.

### Voor wie verplicht?

Voor iedereen die werken uitvoert op een TMB. Daarbij gaat het niet enkel om arbeiders, maar ook bijvoorbeeld om zelfstandigen, studenten, stagiairs en duale leerlingen.

### Meer weten?

Ga naar onze website voor meer achtergrondinformatie en/of informatie rond mogelijke vrijstellingen.

## Opleiding VCA-basis: niet verplicht, maar ...

Een VCA-certificaat is niet wettelijk verplicht maar in de praktijk **vragen sommige opdrachtgevers ernaar**. Een VCA-certificaat haal je als bedrijf. Eén van de voorwaarden is dat al je uitvoerende werknemers een geldig VCA-basisdiploma hebben. Dat is tien jaar geldig.

Om zo'n diploma te bekomen, volgen je werknemers één dag opleiding. Na de opleiding moeten ze slagen voor het gestandaardiseerde examen.

### My Volta: jouw toegangspoort naar opgeleide medewerkers

Je medewerkers inschrijven voor onze opleidingen, doe je via My Volta. Vraag een wachtwoord aan via je regionaal adviseur. Je vindt de contactgegevens op de achterzijde van dit magazine.



Ga naar My Volta

## Wij komen ook tot bij jou

Wil je graag een grotere groep arbeiders opleiden? Dan kunnen we ook tot bij jou komen. Patrick Wouters, zaakvoerder Elektro Wouters, organiseerde een opleiding over het AREI on-site:

“Natuurlijk konden we kiezen voor een klassikale opleiding in één van de opleidingslocaties van Volta. Maar zo'n lesdag op verplaatsing is in groep vaak een gedoe. Voor een ploeg van bijna 30 medewerkers loont het om de lesgever tot hier te laten komen. We mochten ook een aantal specifieke vragen voorbereiden. Zo staan er bepaalde hoofdstukken in het AREI die voor ons meer van belang zijn. Door onze vragen daarop te focussen, wist lesgever Danny Hermans waar hij de klemtonen moest leggen. Dat is óók de meerwaarde van zo'n bedrijfsspecifieke sessie.”

## E-learning: volg ze wanneer het past

Nast klassikale opleidingen hebben we ook heel wat e-learningen. Die volgen jij en/of je arbeiders gewoon online, wanneer het past. Jef Tips, leerkracht elektriciteit aan de Spectrumschool in Deurne, is alvast fan: “Ik gebruik de e-learningen van Volta vaak om onderwerpen op te frissen die ik een tijd niet gegeven heb. Handig, want ik hoef er tijdens het werk geen tijd voor vrij te maken. De combinatie van theorie en praktijk is ideaal.”



Naar onze e-learningen

## Medewerkers vinden en houden: eerste hulp bij aanwervingen

In een krappe arbeidsmarkt is het cruciaal om vlot de juiste en vooral gemotiveerde mensen te vinden, aan te werven én te behouden. Volta heeft heel wat tips & tricks daarvoor. We zetten er al vast vijf op een rij.

### Vind je werknemers op school

Waar zijn je toekomstige werknemers? Een deel zit (nog) op school. Op onze website maakten we een **handig overzicht** van de opleidingen die mogelijk relevant zijn voor je bedrijf. Contact opnemen met de scholen in je buurt die de opleidingen aanbieden, loont beslist de moeite.

Denk trouwens niet enkel aan scholieren: er zijn veel **volwassenen** die zich willen omscholen tot elektrotechnici. Ze zijn vaak de meest gemotiveerde kandidaten. Je Volta-adviseur brengt je graag in contact met de opleidingsinstituten en scholen in je regio.

### Zorg dat kandidaten jou vinden

Andere strategie: **gevonden worden**. Hoe verspreid je vacatures? Met welke partners kan je samenwerken? We bundelden heel wat informatie op onze website.

### Hou de kosten binnen de perken

Personeel aanwerven hoeft niet duur te zijn. Er zijn heel wat **steunmaatregelen** om jongeren of werkzoekenden aan te werven.

Een andere manier om de aanwervingskosten binnen de perken te houden, is een **IBO-contract** (Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming). Het IBO-contract heeft een looptijd van 1 tot 6 maanden. Je betaalt gedurende dit contract geen loon of RSZ-bijdrage, wél een productiviteitsvergoeding (ongeveer de helft van een nettoloon). Volta ondersteunt je volop bij opleidingsvragen – bovendien zijn de meeste van onze opleidingen ook voor een IBO'er gratis. Ook hier vertelt je Volta-adviseur je met plezier meer over.

### Geef nieuwkomers een warm onthaal

Nieuwe medewerker aangeworven? Zorg dan voor een **goede eerste indruk**: geef een rondleiding in je bedrijf, stel de collega's even voor, ... De eerste dagen bepalen of de nieuwkomer blijft plakken.

Ook een **onthaalbrochure** is handig voor nieuwkomers. In het begin komt er heel wat informatie op hen af. Als die in een overzichtelijke brochure staat, blijft ze beter hangen. Volta ontwikkelde daarvoor een sjabloon: een voorbeeldbrochure die je makkelijk kan aanpassen. Er zit ook een handleiding bij met tips en voorbeeldteksten.

### Coach de coach

Natuurlijk stop je niet met begeleiden na de eerste week. Laat nieuwe werknemers een periode **meelopen met een ervaren collega** – liefst iemand die vlot communiceert en empathisch is. Zo leren nieuwkomers de sfeer en aanpak van je bedrijf al snel beter kennen.

Je raadt het al: Volta kan je helpen. Met onze **mentoropleiding** stomen we je (werknemers) klaar om deze coachende rol met glans te vervullen.



Meer over deze tips

### Ook leidinggeven is een vak

Wie wordt leidinggevende? Vaak iemand die goed is in zijn vak. Maar meestal is dat vak niet leidinggeven. En dat is jammer, want als goede leider heb je ook **andere vaardigheden nodig dan technische**. Die leer je bij (of scherp je aan) in onze gratis e-learning.



Naar de e-learning



### Tip: luister naar je medewerkers

Volta-adviseur Veerle Van Antenhove komt al twintig jaar bij bedrijven over de vloer. Haar gouden tip? "Zorg dat je medewerkers zich gehoord voelen. Ik hoor vaak: 'Mijn medewerkers kunnen me alles komen vragen.' Ik geloof dat wel, maar het is niet genoeg. Medewerkers komen niet vanzelf. Als werkgever moet je zélf je werknemers vragen hoe het met hen gaat. Dat kan informeel, 's middags bij een broodje, bijvoorbeeld. Je hoeft hen echt niet voortdurend naar je bureau te roepen. Maar actief luisteren is al een grote stap."

**VOLTA**

ACADEMY

# WAAR POWER PASSIE WORDT

In de dynamische elektrotechnische sector is continue ontwikkeling cruciaal. Bij Volta bieden we een breed scala aan opleidingen, van basis- tot geavanceerde cursussen, die zowel technische als veiligheidsaspecten dekken.

## POWER UP

Ontdek de voordelen van leren bij Volta Academy

### Breed opleidingsaanbod

ME, BAS, VCA-basis, leerplek bij u op een TBE, voortzet op ladderclimbing... Je vindt alles wel naar bij Volta.

### Subsidies via KMO-portaal.nl

Volta-opleidingen zijn erkend voor subsidies naar opleidingsinstellingen via de website [kmoportaal.nl](http://kmoportaal.nl).

### Gratis voor werkzelders

Veel opleidingen zijn gratis voor werknemers, alle opleidingen kunnen in samenwerking met u samen met het personeelsadvies (en/of management).

### Opleidingen op aanvraag

De mogelijkheid om te participeren aan opleidingen 'in house' bij het bedrijf in twee jaar geschiedt door af te maken in een tijd van vijf.

### Korting en voor bedlenen en werkgevers

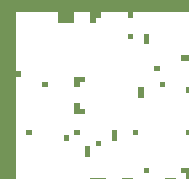
De best-of-the-best, met zelfde eigen zaken met het bedrijf met andere best ABC 100-01 afkwalificeren PC 201, PC 202 krijgen korting op de inschrijvingskosten.

### Korting voor groepen

Wij maken het mogelijk de inschrijvingskosten? Laat het ons weten via [aanvragen@volta-academy.be](mailto:aanvragen@volta-academy.be). We kijken na of een gunstiger tarief mogelijk is.

### E-learning

Waarom niet een online cursus van Volta gebruiken om samen met je medewerkers een opleiding aan te nemen in het bedrijf? In samenwerking!



Scan de QR-code voor meer info over onze opleidingen bij Volta Academy.



[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)