

14

DECEMBER
2023

watt

Het nieuws uit de elektrotechnische sector
voor werknemers

Ontdek onze nieuwe website!

Misschien heb je het al gezien of er al over gehoord, maar misschien ook niet. In elk geval hebben wij een gloednieuwe website! We hebben heel veel werk gestoken in de ontwikkeling van het nieuwe www.volta-org.be, maar het resultaat mag er dan ook zijn. Dus als je de nieuwe website effectief nog niet hebt gezien: snel daarheen! En laat ons vooral weten wat je ervan vindt, want we hebben hem in de eerste plaats voor jou gemaakt.

Bij het ontwerp en de ontwikkeling van de nieuwe website hebben we vooral met één ding maximaal rekening gehouden: het gebruiksgemak voor jou als bezoeker. Je zal het aan den lijve ondervinden: als je naar onze website surft, zal je versteld staan van de overzichtelijke indeling en de gemakkelijke toegang

tot alle informatie die je nodig hebt. Je vindt er niet alleen alles over onze producten, diensten en opleidingen, maar ook interne en externe bronnen rond alles wat je kan gebruiken in de ondersteuning van je carrière.

Maar genoeg uitleg: surf naar www.volta-org.be, ontdek wat de nieuwe website allemaal te bieden heeft en ga op verkenning. Wedden dat je zeker zaken ontdekt die je vooruithelpen, nieuwe inzichten bieden of in contact brengen met de juiste specialisten.



Voorwoord

Beste lezer,

Er is weer heel wat om met jullie te delen. Zo mogen we met trots onze gloednieuwe website voorstellen (surf snel naar www.volta-org.be en ga op ontdekking!) en is er een nieuwe opleiding in het aanbod. Verder kom je alles te weten over het opleidingstegoed en gaan we in ons technisch artikel dieper in op hoe je energie kan delen.

En dat is nog niet alles, want ook de jobbonus, de mini-vormingen en het recht op deconnectie komen aan bod. Kortom, een hele boterham! Heb jij trouwens al met My Volta gewerkt? Alle nuttige info – bijvoorbeeld over de eindejaarspremie – vind je namelijk in die tool.

Veel leesplezier!

Peter Claeys,
Directeur Volta



E

Mini-vormingen rond geestelijke gezondheid

Geestelijke gezondheid staat vandaag hoog op de politieke en maatschappelijke agenda, en dat is meer dan terecht: burn-out en depressies nemen namelijk bijna epidemische vormen aan.

Iedere dag vallen weer nieuwe mensen uit, dus is het heel belangrijk om signalen bij jezelf en de ander te herkennen.

Om bij te dragen aan de bewustwording rond geestelijke gezondheid en het debat dat erover wordt gevoerd, hebben we vier mini-vormingen ontwikkeld. De eerste daarvan is 'bespreekbaar maken van psychosociale risico's (PSR)', die we aanraden als eerste te volgen, vooraleer naar de andere te kijken. Die andere drie zijn dan respectievelijk 'Stress en veerkracht', 'Burn-out' en 'Motivatie & betrokkenheid'.

**B**

My Volta

Het handige persoonlijk online dossier My Volta bestaat nu al een tijdje, maar de vraag is natuurlijk of jij er al gebruik van hebt gemaakt? Doen natuurlijk, want in dat dossier vind je een schat aan informatie.

Zoals (downloadbare) deelnameattesten aan onze opleidingen, duplicaat van de fiscale attesten uitgereikt door Volta fbz, een overzicht van gevolgde opleidingen waarvoor je werkgever bij Volta een premie-aanvraag heeft ingediend, Volta-opleidingsattesten, contactgegevens en een overzicht van je sociale voordelen (eindejaarspremie, aanvullende vergoedingen bij kinderopvang, ziekte en tijdelijke werkloosheid, ...).

Inloggen doe je heel gemakkelijk via itsme®, en dat kan niet alleen via je computer, maar ook je smartphone of tablet. Binnenkort worden de loginmogelijkheden trouwens nog uitgebreid.

C

Recht op deconnectie

Even de stekker eruit trekken: in onze wereld van stroom en elektriciteit klinkt het zowaar nog toepasselijker. Maar het is soms gewoon ook nodig in deze over-geconnecteerde, digitale wereld.



Om die reden zal Volta een vormings- en sensibiliseringsaanbod, inclusief goede praktijken, uitwerken. Dat aanbod moet je begeleiden bij het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen, en wegwijs maken in de risico's die verbonden zijn aan overmatige connectie.

Wat we heel concreet willen doen, is het opleidingsaanbod van Cevora rond dit thema in de kijker te zetten. Zoals 'Stress en negatieve emoties begrijpen en beheersen', 'Hoe voorkom ik een burn-out en herken ik de signalen?', maar ook heel hands-on vormingen als 'Tips en tricks voor efficiënt thuiswerk'.

Alles wat je moet weten over het delen van energie

Lidstaten moeten van Europa hun netgebruikers de mogelijkheid bieden hun overschot aan zelfgeproduceerde energie te delen. Door die te verkopen aan een andere netgebruiker of gewoon te delen (met zichzelf bij twee of meer aansluitingspunten, of binnen een energiegemeenschap). Maar welke concrete regels gelden er voor Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest?

Een energieoverschot delen kan alleen als dat binnen hetzelfde kwartier door de andere partij gebruikt wordt. Lukt het niet om dit overschot volledig op te gebruiken, dan komt het verschil bij de energie die de actieve afnemer aan zijn leverancier terug levert. Omdat alles op kwartierbasis bekeken wordt, moeten alle betrokkenen een digitale of AMR-meter (Automatic Meter Reading) hebben.

Gefaseerde invoer

Dat systeem wordt door de Vlaamse overheid nu uitgebreid, maar dat moet natuurlijk ook gerealiseerd kunnen worden. Omdat de informaticasystemen van leveranciers en distributienetbeheerder eerst uitgebreid moeten worden, heeft Vlaanderen gekozen voor een gefaseerde invoer. Vandaag zijn er drie mogelijkheden: verkoop (of schenking) aan één andere gebruiker (Persoon-aan-persoon), energiedelen met zichzelf, in het geval van een tweede aansluitingspunt, en energiedelen binnen een collectief gebouw (appartementengebouwen en dergelijke). De regeling geldt bovendien alleen voor PV-installaties tot 40 kW, waarbij alle betrokkenen ook dezelfde restleverancier moeten hebben. Die mogelijkheden worden in de toekomst dus gefaseerd uitgebreid. Vanaf 2023 geldt het voor alle hernieuwbare productie-installaties en voor energiegemeenschappen, en mogen de deelnemers een verschillende restleverancier hebben. Vanaf 2026 geldt het dan ook voor alle productie-installaties.

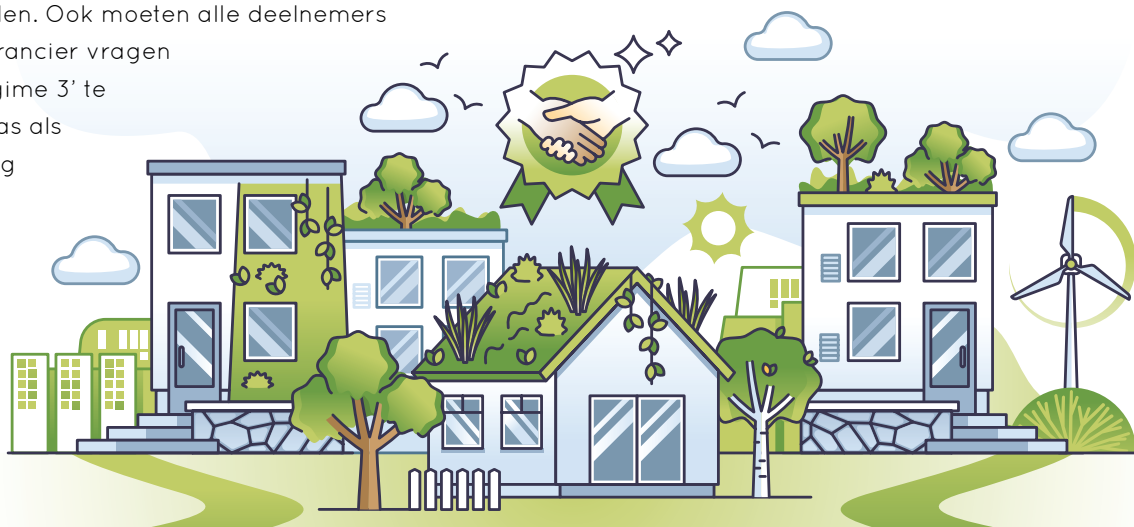
De aangewezen procedure? Je controleert best eerst of je leverancier klaar is voor de nieuwe mogelijkheden. Ook moeten alle deelnemers aan de leverancier vragen om 'Meetregime 3' te activeren. Pas als die aanvraag verwerkt is,

kan de verplichte registratie op Mijn Fluvius gebeuren, via de tab 'energiedelen'. Alle deelnemers moeten via een mandaat bevestigen dat ze akkoord gaan met hun rol en de prijs onderling regelen (zonder meldingsplicht). Ten slotte moet iemand de rol van beheerder opnemen, die de leverancier op de hoogte moet brengen.

De situatie in Brussel

Het Brussels Parlement en de Brusselse Regering keurden vorig jaar een ordonnantie goed die nieuwe spelers op de elektriciteitsmarkt introduceert, zoals actieve afnemers (of consom'acteurs) en energiegemeenschappen, die activiteiten voor het delen van elektriciteit kunnen ontplooiën. Heel concreet laat de ordonnantie toe nieuwe economische modellen op de elektriciteitsmarkt te creëren die decentralisatie van de elektriciteitsproductie aanmoedigen en verbruikersspelers in staat stellen een actieve rol te spelen in de energietransitie. Ook de oprichting van energiegemeenschappen wordt vergemakkelijkt, door een wettelijk kader voor de oprichting van drie types van medegebruik, te weten burger, hernieuwbaar en lokaal. Ten slotte versterkt de ordonnantie de rechten van eindafnemers en wordt beter energiebeheer en distributie ontwikkeld.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is dus geen derogatie meer nodig voor een innovatief project. Sibelga heeft trouwens ook een voorstel voor een gedifferentieerd (en stimulerend) distributietarief ingediend bij Brugel, dat het heeft goedgekeurd voor de overgangperiode 2022-2024.



**A**

Leidinggeven door coaching: praktische vaardigheden voor de werkplek

Er is een nieuwe e-learning beschikbaar, specifiek bedoeld voor leidinggevenden en mentoren die zich graag verder willen ontwikkelen en/of bijscholen.

Het is cruciaal om zich ook als leidinggevende te blijven ontwikkelen. Niet alleen op technisch vlak, maar ook op vlak van persoonlijke skills en attitudes.

In deze opleiding leer je, als leidinggevende, duidelijke en motiverende feedback te geven, lastige reacties of opmerkingen van medewerkers op te vangen, je medewerkers pragmatisch op te volgen, te evalueren en bijsturen, en je medewerkers te coachen en op te leiden. Dat alles zal je in staat stellen om je medewerkers adequaat te begeleiden om zich zo snel mogelijk professioneel en verantwoordelijk te gedragen, zich goed te voelen in de job en in het bedrijf, en hun werk zo goed mogelijk te kunnen doen. Kortom, dankzij deze nieuwe e-learning maak je jezelf en je omgeving beter!



www.volta-org.be

**C**

Maak gebruik van het opleidingstegoed

Het klinkt misschien herkenbaar: je wil excelleren in je job, maar je vindt de tijd niet om een opleiding te volgen zodat je aan jezelf en je skills kan blijven werken. Maar even goed kan het zijn dat de kosten van een omscholing te hoog zijn. In beide gevallen vormt het opleidingstegoed van de Vlaamse overheid het antwoord, omdat het voor werknemers zowel tijd als middelen beschikbaar stelt om opleidingen te volgen.

Waar je dat opleidingstegoed vindt? Heel eenvoudig op Mijn burgerprofiel, en dan specifiek onder de rubriek 'Uw gegevens' ('Werk, functies en mandaten'). Wanneer je daar je opleidingsniveau hebt ingegeven, kan je je opleidingstegoed laten berekenen. Dat tegoed bevat anno vandaag vier maatregelen: opleidingscheques, Vlaams opleidingsverlof, Vlaams opleidingskrediet voor werknemers uit de privé- en socialprofit-sector en

Vlaams zorgkrediet met motief opleiding voor de publieke sector.

Meer informatie en praktische ondersteuning vind je op www.vlaanderen.be/opleidingstegoed



Agenda

VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in open aanbod:

Alle provincies

AREI - bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties (LS)

BA4 - gewaarschuwen

BA5 - vakbekwamen

Basisveiligheid op mobiele en tijdelijke bouwplaatsen

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Mentoropleiding

VCA Basisopleiding (beeldschermexamens)

VCA Basisopleiding (voorleesexamens mogelijk op aanvraag)

Geel

Asbest, eenvoudige handelingen voor elektriciërs

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

Alle provincies

AREI - uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties

Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens

Gestructureerde databekabeling

Hands-on workshop ledverlichting

Innovatieve technologieën

Laadinfrastructuur: de missing link in elektrische mobiliteit

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

LS Coördinatie en filiatie van beveiligingen

LS Kabelberekening

LS Kortsluitstroomberekening

LS Overstroom beschermingstoestellen

Netontkoppelborden

Netsystemen

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk

Workshop CEMS en digitale meter



Studeren waar en wanneer je wil,
op je eigen tempo?

Het kan nu ook via [Volta e-learning](#) →



C

Kom je in aanmerking voor de jobbonus?

Al gehoord van de jobbonus? Het is namelijk goed mogelijk dat je ervoor in aanmerking komt.

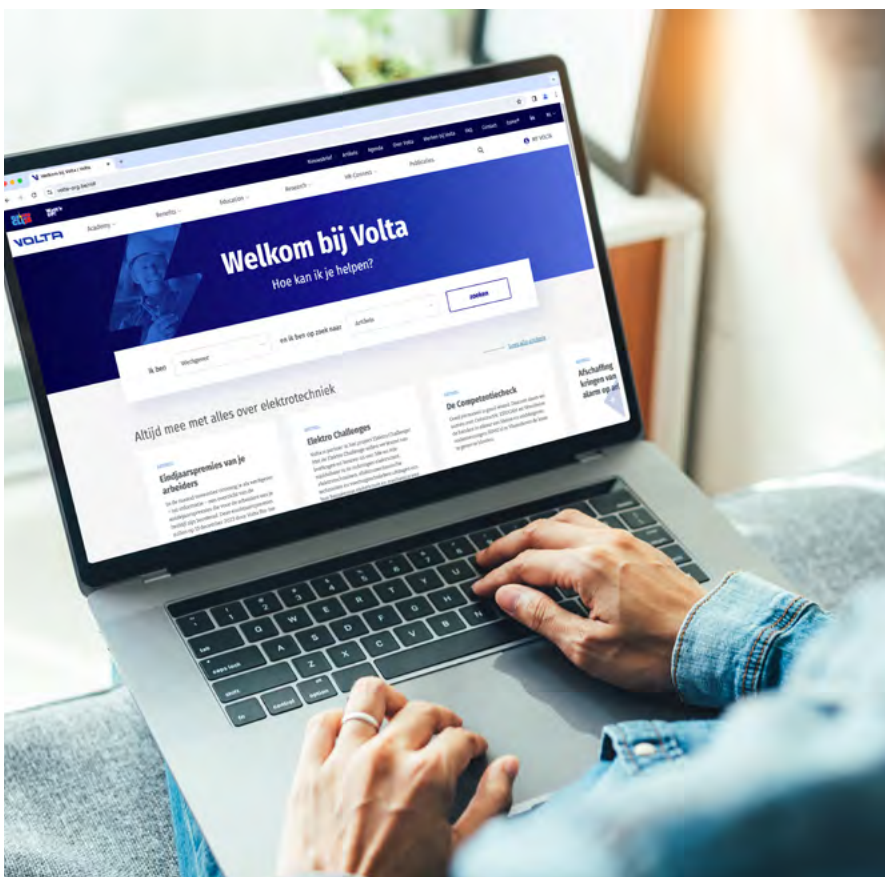
Bijvoorbeeld als je werknemer of grensarbeider bent en minder dan 2.700 euro bruto per maand verdiende in de eerste helft van 2022, of minder dan 2.900 euro bruto per maand in de tweede helft van 2022. Als je recht hebt op een jobbonus in 2023 – die dus wordt berekend op basis van je loon en prestaties in 2022 – krijgt je vanaf begin november 2023 een brief, of een bericht in je eBox.

De hierboven vermelde loongrenzen van respectievelijk 2.700 euro bruto en 2.900 euro bruto gelden voor lonen bij voltijds werk. Werk je halftijds of deeltijds? Dan wordt je loon omgerekend alsof je voltijds zou werken en wordt alleen rekening gehouden met dat referentemaandloon.

Let wel, als je in aanmerking wil komen voor de jobbonus is het belangrijk dat je eerst je rekeningnummer registreert. Heb je dat nog niet gedaan? Dan kan dat via

www.vlaanderen.be/jobbonus





KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

*De medewerkers van Volta
wensen je prettige feestdagen
en een fantastisch 2024!*

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.

Contactgegevens Volta

Voor vragen over je persoonlijk dossier, aanvullende vergoedingen of de eindejaarspremie: fbz-fse@volta-org.be of 02 478 86 95.

Voor vragen over het sectoraal pensioenstelsel: pensioen.pension@volta-org.be of 02 478 86 97.

Voor vragen over opleidingen, competentiebeheer, individueel recht of outplacement: info@volta-org.be of 02 476 16 76.

Voor vragen over techniek of reglementering: tad@volta-org.be of 02 476 16 76.



Volta vzw-asbl
Marlylaan 15/8
1120 Brussel

Tel 02 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be

BTW: BE0457 209 993
RPR Brussel

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE