

Globale communicatie invoering SAP spiegelbedienden Elektriciens

Harmonisatie van aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden

Invoering van een sectoraal aanvullend pensioenplan (sap) voor de spiegelbedienden van psc 149.01 vanaf 1 januari 2026

Sinds meer dan 20 jaar zijn de arbeiders die actief zijn in het paritair sub-comité Elektriciens (PSC 149.01) aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioenplan (SAP PSC 149.01) dat vandaag beheerd worden door AXA Belgium.

Vanaf **1 januari 2026** zal in het Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden (PC 200) een sectoraal aanvullend pensioenplan ingevoerd worden voor de bedienden die actief zijn in de ondernemingsactiviteit, ook "de spiegelbedienden" genoemd (**SAP Spiegelbedienden Elektriciens**). Dit is onderdeel van het **wettelijk verplicht harmonisatietraject van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden** dat uiterlijk op 1 januari 2030 volledig moet afgerond zijn (op sectoraal - en ondernemingsniveau).

De sectorale cao van PC 200 die het SAP Spiegelbedienden Elektriciens invoert, voorziet meteen twee stappen:

- **Stap 1:** Bij de invoering gaat het om een 'gewoon' SAP dat een **pensioenluik** voorziet en dat zal worden gefinancierd via een **patronale bijdrage** die in 2026 gelijk is aan **1,10%** van het brutoloon dat onderworpen is aan RSZ-bijdragen, verhoogd met de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86%. Voor de bedienden waarvoor de tijdelijke jaarpremie van 1,10% van PC 200 van toepassing is (Koopkracht-cao's PC 200 van 2019 en 2021), vervangt deze patronale bijdrage vanaf dan deze tijdelijke jaarpremie (die vanaf 1 januari 2026 wegvalt).
- **Stap 2:** Vanaf 1 januari 2027 wordt het SAP Spiegelbedienden Elektriciens vervolgens omgevormd tot een 'sociaal' SAP, waarbij **bovenop het pensioenluik ook een solidariteitsluik** zal worden ingevoerd. De **patronale bijdragen** ter financiering van dit SAP zullen op dat moment worden opgetrokken naar **1,65%** van het brutoloon dat onderworpen is aan RSZ-bijdragen, (waarvan 95,5% van de netto bijdrage (d.i. na aftrek van 5% beheers- en werkingskosten) zal worden aangewend voor het pensioenluik en 4,5% voor het solidariteitsluik.

Net zoals voor de arbeiders (SAP PSC 149.01) gaat het om een **vaste bijdrage pensioenplan**, zonder rendementsgarantie van de sectorale inrichter. Het SAP Spiegelbedienden Elektriciens zal worden beheerd door het multi-sectoraal pensioenfonds Sefoplus OFP dat paritair wordt beheerd.

De netto patronale pensioenbijdragen worden gekapitaliseerd op basis van het rendement dat behaald wordt op de financiële markten door Sefoplus OFP. Let wel, het rendement moet over de volledige aansluitingsperiode minstens gelijk zijn aan de minimum rendementsgarantie opgelegd door de Wet Aanvullende Pensioenen die voor 2025 2,50% bedraagt.

Er is ook een overlijdensdekking in geval de bediende zou overlijden voor zijn pensionering, die gelijk is aan de opgebouwde pensioenreserves op dat moment (het "spaarpotje") die worden uitbetaald aan de begunstigden van de overleden bediende (partner, kinderen,...).

Vandaag is **Volta** de **sectorale inrichter** van het **SAP PSC 149.01**. Aangezien dit vanaf 1 januari 2026 één multi-sectorale inrichter moet zijn voor het **SAP PSC 149.01** en het **SAP Spiegelbedienden Elektriciens**, die alleen mag instaan voor aanvullende pensioenen en niet voor andere sociale voordelen (zoals Volta vandaag), wordt een nieuw FBZ opgericht hiervoor, **Volta Plus**.

Voor werkgevers die reeds over een groepsverzekering of pensioenplan beschikken voor hun spiegelbedienden, is er de mogelijkheid om uitgesloten te worden van het toepassingsgebied van het SAP Spiegelbedienden Elektriciens ('buiten toepassing'). Daartoe moet een **gelijkwaardigheidstoets** uitgevoerd en geattesteerd worden door de actuaris van de verzekeraar of het pensioenfonds van de werkgever (die deze groepsverzekering(en) of pensioenplan(nen) beheert). Dit actuarieel attest moet samen met een verklaring van de werkgever aan Volta worden bezorgd.

Omdat er meteen bij de invoering **2 stappen** worden voorzien, zijn er **verschillende mogelijkheden voor deze gelijkwaardigheidstoets en de attestering inzake 'buiten toepassing'**:

- De werkgever kan ervoor kiezen om **tegen 16 juni 2025 tegelijkertijd de gelijkwaardigheid aan te tonen voor de eerste en de tweede stap**. Dit vermijdt dat er twee actuariële attesten moeten worden ingediend, één voor 2026 tegen 16 juni 2025 en één voor de periode vanaf 1 januari 2027 tegen 15 juni 2026.
- Daarnaast blijft ook de mogelijkheid bestaan voor de werkgever om **apart per stap** te attesteren: voor de **eerste stap** (periode van 1.1.2026 – 31.12.2026) moet het actuarieel attest en de werkgeversverklaring dan aangetekend worden verstuurd aan Volta **uiterlijk op 16 juni 2025**. Wenst deze werkgever vervolgens ook vanaf 1 januari 2027 verder uitgesloten te blijven, dan moet het actuarieel attest en de werkgeversverklaring voor de **tweede stap** (periode vanaf 1.1.2027) aangetekend worden verstuurd aan Volta Plus **uiterlijk op 15 juni 2026**.
- Wenst deze 'buiten toepassing' of BT werkgever vanaf 1 januari 2027 niet verder uitgesloten te blijven, en vanaf dan **deel te nemen aan het het SAP Spiegelbedienden Elektriciens**, dan zijn er geen verdere acties te ondernemen en gebeurt deze deelname automatisch als Volta Plus geen actuarieel attest en werkgeversverklaring voor stap 2 ontvangt in juni 2026.

Alle relevante documenten hiervoor (model werkgeversverklaring, model actuarieel attest, de toepasselijke cao's) zijn te vinden op de website van Volta via de volgende link:

www.volta-org.be/nl/benefits/sectoraal-pensioenstelsel/harmonisatie-arbeiders-bedienden.