

Transfo

08 | 06.2025

Une publication de
Volta, Carrefour de
l'électrotechnique

Education

**Electro Brain : des
insights précieux pour
votre entreprise**

Go-electro

**Go-electro 2025
est lancé**



Volta interviewe

**Un partenariat précieux
pour Eiffage Énergie
Systèmes - Belux**

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Innovation, énergie et talent

Le monde de l'électrotechnique et de la gestion de l'énergie est en pleine mutation ! La recharge intelligente et la consommation d'énergie bidirectionnelle ne sont plus une perspective lointaine, mais la clé d'un réseau énergétique stable et d'une gestion plus efficace de l'énergie. Quels sont les défis liés à la congestion du réseau et les solutions qui en découlent ? Frank Geerts, d'ElaadNL, partage sa vision de la recharge intelligente et explique de quelle manière elle peut optimiser l'utilisation du réseau électrique.

Ça bouge aussi sur le lieu de travail. Comment s'assurer d'avoir des collaborateurs performants et une croissance durable lorsque l'on est employeur ?

Eiffage Énergie Systèmes - Belux mise sur la formation et une approche hautement collaborative. Coup d'œil dans ce numéro. Qu'en est-il, par ailleurs, de l'harmonisation des régimes de pension pour les ouvriers et les employés ? Nous ferons le point.

Nous examinerons aussi les derniers chiffres sectoriels et nous reviendrons sur l'actualité dans le domaine de la formation et de l'innovation. Cette édition s'annonce donc riche en infos pratiques et inspirantes.

Bonne lecture! »

Peter Claeys
Directeur Volta



“ INTERVIEW

La charge intelligente, la clé d'un réseau énergétique stable

L'électrification et la transition vers la mobilité électrique posent des défis considérables au réseau électrique néerlandais. La congestion du réseau empêche parfois les entreprises d'obtenir un nouveau raccordement ou de l'électricité supplémentaire. Comment résoudre ce problème ?

Nous en parlons avec Frank Geerts, expert en charge intelligente chez ElaadNL et représentant des gestionnaires de réseau néerlandais au sein du groupe de travail sur la charge intelligente, partie prenante de l'accord néerlandais sur le climat. Il nous fait part de son point de vue sur l'avenir de la gestion intelligente de l'énergie, de la recharge bidirectionnelle et de la stabilité du réseau.

Sa vision est non seulement pertinente pour les Pays-Bas, mais aussi une source d'inspiration pour la Belgique, où des défis similaires se profilent à l'horizon

Pourquoi la congestion du réseau est-elle un problème si important aux Pays-Bas ?

Frank Geerts: « Notre réseau électrique n'a pas été conçu pour l'électrification très rapide que nous connaissons actuellement. Nous avions autrefois un modèle de consommation prévisible : les usines et les bureaux pendant la journée, les ménages le soir. Avec la demande croissante d'électrification durable, nous constatons aujourd'hui une augmentation de la charge des stations de recharge, des pompes à chaleur et des pics de production par les panneaux solaires. De nombreux câbles dans les zones résidentielles et les entreprises ne sont, en outre, pas adaptés à des puissances aussi élevées. Certaines zones sont donc à la limite et les nouveaux raccordements sont retardés de plusieurs mois, voire de plusieurs années. »

“ Les voitures électriques deviennent des batteries sur roues qui stabilisent le réseau.

Pourquoi n'étendez-vous pas simplement le réseau ?

« L'extension du réseau est nécessaire et constitue une priorité absolue, mais il ne s'agit malheureusement pas d'une solution miracle. La modernisation du réseau à haute tension pourrait prendre 10 à 15 ans et coûter des milliards. Mais nous ne pouvons pas et ne voulons pas attendre. Nous cherchons donc à utiliser plus intelligemment l'infrastructure existante. L'une des solutions les plus prometteuses est la recharge intelligente, qui consiste à recharger les voitures électriques aux moments où il y a de la place sur le réseau. Il peut s'agir de la nuit, lorsque la demande est moindre, ou de journées ensoleillées. »

Comment fonctionne exactement la charge intelligente ?

« Avec la charge intelligente, une voiture électrique n'est pas rechargée dès que vous la branchez, mais au moment quand l'électricité est la moins chère, où il y a beaucoup d'énergie renouvelable disponible ou quand le réseau est moins sollicité. La charge intelligente est entièrement automatique, l'utilisateur n'a rien à faire. Et la voiture est suffisamment chargée le lendemain matin, sans pression supplémentaire sur le réseau.

Saviez-vous que l'Européen moyen ne parcourt que 35 kilomètres par jour ? Autrement dit, quelques heures de recharge par semaine suffisent pour alimenter une voiture. Grâce à la charge intelligente, nous répartissons cette consommation sur des périodes où la demande est plus faible. Nous limitons ainsi les pics de consommation, absorbons les pics de production et évitons la surcharge du réseau. »

Qu'est-ce que la charge bidirectionnelle et pourquoi est-elle intéressante ?

« Avec la recharge bidirectionnelle, les véhicules électriques absorbent l'énergie... mais peuvent aussi la réinjecter vers le réseau. Cela va de la fourniture d'énergie au réseau (Vehicle-to-grid ou V2G) à l'alimentation d'appareils (Vehicle-to-load ou V2L) ou à l'alimentation d'une maison (Vehicle-to-home ou V2H). En période de forte demande, les voitures fournissent temporairement de l'énergie au réseau et, en cas d'excédent, elles se rechargent. Les voitures deviennent ainsi de petites batteries mobiles qui assurent la stabilité du réseau.

Le fait que les voitures puissent alimenter temporairement les ménages en électricité, par exemple lorsque les prix de l'énergie sont élevés, rend le concept très intéressant tant pour les particuliers que pour les entreprises. Les premières voitures commerciales dotées de cette technologie sont déjà sur le marché. »

Quel est le rôle d'ElaadNL dans cette évolution ?

Frank Geerts : « ElaadNL a été fondée par des gestionnaires de réseau pour étudier l'impact de la conduite électrique sur le réseau énergétique et imaginer des solutions. Nous testons la charge intelligente et la charge bidirectionnelle en collaboration avec les constructeurs automobiles, les entreprises de bornes de recharge et les fournisseurs d'énergie. Nous travaillons aussi sur la normalisation : il est essentiel que toutes les voitures, les bornes de recharge et les réseaux communiquent bien entre eux. »



Envie de lire l'interview au complet ?
Scannez le code QR.

My Volta : gérez vos données en ligne facilement et rapidement

Connaissez-vous My Volta ? Cette plateforme en ligne facilite la gestion de vos données. Elle vous offre plus de flexibilité, à vous et vos travailleurs, et ce n'est pas tout : elle accélère et simplifie également les demandes de primes, le suivi des dossiers, ...

Vos travailleurs pouvaient déjà demander des indemnités pour garde d'enfants et chômage temporaire via cette plateforme. Dès le mois de juin, ils pourront y introduire leurs demandes d'indemnités pour maladie.

Autre avantage : les indemnités complémentaires de Volta peuvent être demandées avec effet rétroactif jusqu'à trois ans. Les travailleurs bénéficient donc d'un soutien pour les situations récentes, mais aussi pour des cas antérieurs, pour lesquels ils n'avaient introduit aucune demande.

Nous avons déjà informé les travailleurs du secteur de l'électrotechnique de ces possibilités par le biais de notre magazine watt, qui les tient au courant des évolutions majeures.

En tant qu'employeur, My Volta vous offre un aperçu clair du crédit-prime dont dispose votre entreprise. Vous pouvez suivre le statut de vos demandes de primes, obtenir des informations de première ligne de la part de Volta et voir les ouvriers qui ont encore droit à une prime de fin d'année.



Découvrez My Volta dès aujourd'hui et simplifiez-vous la vie. À vous de jouer !

Une pension complémentaire similaire pour les ouvriers et les employés

En Belgique, il existe depuis longtemps différents plans de pension complémentaire pour les ouvriers et les employés. Afin de supprimer ces inégalités, le législateur appelle à l'harmonisation de ces régimes pour les secteurs pour le 1^{er} janvier 2026 au plus tard.

Volta Plus sera établie comme organisme multisectoriel dans le cadre de la SCP 149.01. Volta Plus gèrera la pension complémentaire sectorielle (PCS) à la fois pour les ouvriers de la SCP 149.01 et pour les employés miroirs Électriciens de la CP 200.

Cette harmonisation permettra d'instaurer un régime équitable et transparent. Dans ce contexte, Volta Plus veillera à fournir des directives et des conseils aux employeurs afin de faciliter la transition.

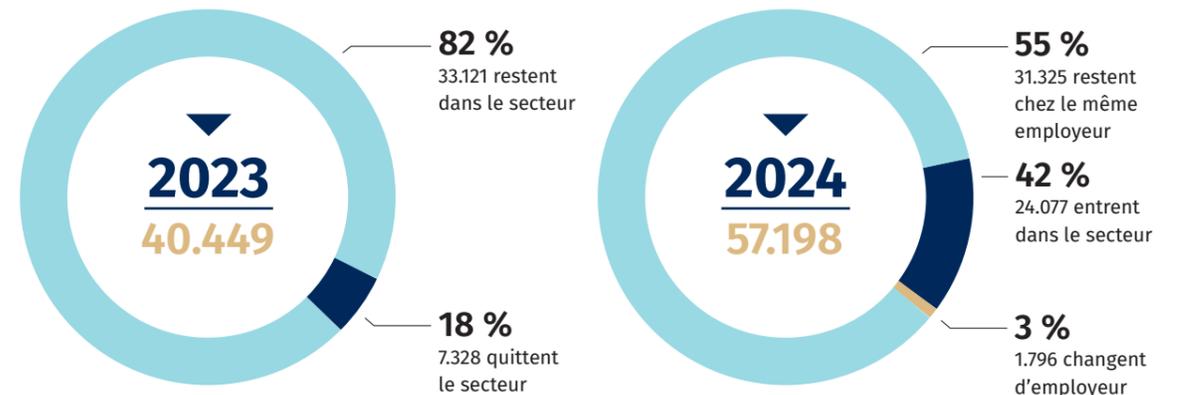
Envie de connaître les implications de ces changements pour votre entreprise ?



Surfez sur notre site Internet pour obtenir tous les détails et les instructions.



Les employés inclus dans les nouveaux chiffres



Dynamique interne et externe au secteur

Les chiffres sectoriels de 2024 diffèrent fortement de ceux de 2023, surtout en ce qui concerne le personnel. Les employés sont en effet inclus dans le flux de données depuis 2024. Le nombre de travailleurs n'a donc pas augmenté de 42 %, mais nous disposons simplement

d'une image plus précise de l'occupation. Cette inclusion est pertinente au regard de l'introduction de la pension complémentaire sectorielle pour les employés de la CP 200, qui travaillent dans les mêmes entreprises que les ouvriers de la SCP 149.01.



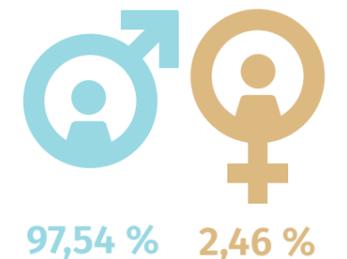
Fidélité à l'employeur

Seuls 3 % des travailleurs ont changé d'employeur au sein du secteur en 2024.



Sortie du secteur

Si 7.328 travailleurs avaient quitté le secteur en 2023, le chiffre de sortie exact n'est pas encore connu pour 2024. La diminution du pourcentage de travailleurs actifs dans le secteur peut toutefois indiquer une tendance haussière des départs.



Répartition inégale

Le secteur reste très masculin, puisqu'il compte 97,54 % d'hommes pour seulement 2,46 % de femmes. Il emploie, en outre, 30.164 ouvriers contre 25.664 employés.

(*) Sur la base de la photo sectorielle 2024 Q2.

Un partenariat précieux pour Eiffage Énergie Systèmes - Belux

Filiale du Groupe Eiffage, Eiffage Énergie Systèmes - Belux est spécialisée dans les métiers de l'énergie. En Belgique et au Luxembourg, ses 1.300 collaborateurs proposent des solutions sur mesure pour les secteurs de l'industrie, du tertiaire et des infrastructures. Illumination du Cinquantenaire, électrification de la centrale TGV des Awirs, automatisation d'entrepôts grâce à des AGV, constructions de datacenters, raccordements à la fibre optique, ... Les projets sont très variés, tout comme les compétences demandées.

Eiffage Énergie Systèmes - Belux peut compter sur le soutien de Volta, qui lui offre notamment un accompagnement à la formation et au recrutement. Entretien croisé avec Stéphanie Mossiat, HR Project Coordinator chez Eiffage Énergie Systèmes - Belux, et Naima Boussar, conseillère régionale Volta pour le Brabant wallon et Liège.

Madame Mossiat, quel est votre rôle au sein d'Eiffage Énergie Systèmes - Belux?

Stéphanie : « Malgré sa taille, Eiffage se targue de cultiver son 'esprit de famille' : bienveillance, diversité et évolution. En tant que Coordinatrice Soft RH, c'est principalement sur ce dernier point que j'interviens. Je m'efforce d'accompagner, de la manière la plus efficace possible, le développement des collaborateurs au sein du groupe. Que ce soit à travers le recrutement, la formation ou le développement des compétences des collaborateurs. »

“ Le catalogue de formations de Volta est très bien fourni.



Comment est née votre collaboration?

Stéphanie : « La collaboration est née par le biais de la formation. Elle a vu le jour de manière assez instinctive, car Volta est le centre de formation pour une de nos commissions paritaires principales. Nous avons ensuite renforcé cette collaboration pour répondre aux défis du secteur électrotechnique : d'une part, la pénurie de profils techniques qualifiés et, d'autre part, la nécessité d'accompagner et de développer les compétences de nos collaborateurs actuels. »

Quel accompagnement Volta apporte-t-elle à Eiffage en matière de formation?

Stéphanie : « Pour nos besoins en formation, nous nous tournons dans un premier temps vers nos centres sectoriels de formation. Le catalogue de formations de Volta est très bien fourni. Si nous avons une demande plus spécifique qui nécessite de faire appel à un formateur externe, nous pouvons introduire une demande de

prime à la formation auprès de Volta, qui prend parfois en charge une partie des coûts. Volta collabore avec d'autres centres de formation sectoriels tels que Cefora, ce qui nous donne accès à un panel encore plus large, avec des formations plus transversales. »

Naima : « Les entreprises du Groupe Eiffage participent activement à nos formations. Elles investissent dans la formation continue de leurs collaborateurs, elles misent sur les jeunes et sont constamment à la recherche de nouveaux talents. Volta offre un catalogue assez complet de formations et incite les entreprises à la formation continue de leurs ouvriers. Le secteur électrotechnique étant un secteur en rapide évolution, notamment avec l'arrivée constante de nouvelles technologies, il est très important de tenir les ouvriers à niveau. Nous sommes ravis de pouvoir collaborer avec des entreprises comme Eiffage, qui adoptent cette politique de formation continue. »

Et pour ce qui est du recrutement?

Naima : « Eiffage fait également partie de notre groupe de travail 'embauche' au sein de Volta. Les différentes entreprises participantes réfléchissent ensemble au problème de l'embauche et tâchent de mutualiser les solutions. Ce groupe de travail leur permet de se rencontrer, d'échanger sur leur réalité de terrain et de partager leurs idées, pour ensuite définir ensemble des actions concrètes à mettre en place. Le Groupe Eiffage demande à participer à ce genre d'initiatives, ce dont nous nous réjouissons. »

Stéphanie Mossiat, HR Project Coordinator chez Eiffage Énergie Systèmes - Belux

Comment décririez-vous le rôle de Volta au sein d'Eiffage Énergie Systèmes - Belux?

Stéphanie : « Chez Eiffage Énergie Systèmes - Belux, nos activités couvrent des métiers techniques et spécialisés aux besoins précis en matière de formation. Je pense ici aux électriciens tertiaires, industriels ou infrastructures, aux techniciens HVAC, mais aussi aux chefs de chantier et conducteurs de travaux et aux ingénieurs et chargés d'affaires. Malgré la technicité de ces métiers, Volta nous propose des solutions concrètes en matière de formation. La collaboration s'est ensuite enrichie d'autres aspects, comme l'aide au recrutement ou la participation à des Jobdays. Volta nous confère également une certaine visibilité auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi via les centres de formation et les écoles. Nous cherchons certes à mettre en valeur notre entreprise, mais nous voulons aussi plus globalement rendre leurs lettres de noblesse aux métiers techniques, qui sont des métiers d'avenir. »



Naima Boussar,
conseillère régionale
Volta pour le Brabant
wallon et Liège



Vous participerez prochainement à Start2Electro, une initiative d'échange avec les élèves de 6^e et 7^e année secondaire de l'option électrotechnique, mise en place par Volta. Quel est l'intérêt de cette initiative pour Eiffage Énergie Systèmes - Belux?

Stéphanie : « Cette initiative correspond tout à fait à notre vision du métier. Nous y voyons l'occasion d'ouvrir nos portes aux jeunes en formation, de leur faire découvrir nos métiers, de créer un lien humain et professionnel dès le début de leur parcours. L'initiative cadre parfaitement avec 'l'esprit de famille' qui caractérise nos équipes : nous cherchons à transmettre, à accompagner et à donner envie de rejoindre un secteur porteur et actuellement en expansion. Nos experts métiers apprécient de partager leur expérience acquise au sein d'Eiffage Énergie Systèmes - Belux, mais aussi leur passion pour leur métier au sens large. »

“ L'initiative cadre parfaitement avec l'esprit de famille qui caractérise nos équipes

Naima : « Cet événement vise à mettre nos entreprises directement en contact avec les écoles. Il permet aux jeunes d'expérimenter un entretien d'embauche ; et aux entreprises comme Eiffage de présenter les métiers du secteur, de mettre en avant leur groupe et de rencontrer de potentiels candidats. Il est important de créer des ponts entre les entreprises et les écoles. Par la suite, les entreprises peuvent interagir directement avec les établissements scolaires et, inversement, les écoles peuvent s'adresser directement aux entreprises, sans passer par Volta, par exemple lorsqu'elles ont besoin de lieux de stage ou qu'elles souhaitent visiter un chantier. L'objectif est vraiment d'agrandir les réseaux de chacun. »

Quel est l'intérêt pour vous de participer à des événements tels que les Jobdays?

Stéphanie : « Ici aussi, cela cadre parfaitement avec nos valeurs. Ces moments nous permettent de rencontrer des candidats motivés

issus de formations électrotechniques, et donc de valoriser nos métiers. Nous pouvons ainsi toucher des travailleurs déjà en place et désireux de se réorienter ou des travailleurs en recherche d'emploi, mais aussi des étudiants en quête d'un stage ou d'un premier job. Volta nous apporte un soutien organisationnel et logistique précieux dans ce contexte. »

Naima : « Chaque fois que nous menons une action, nous faisons appel à Eiffage, car nous savons qu'ils seront intéressés et qu'ils seront participatifs. L'objectif des Jobdays est de représenter le secteur, par exemple via des ateliers de découverte des métiers électrotechniques. Ces événements permettent aux candidats potentiels de se familiariser avec la réalité de terrain, avec les besoins de l'entreprise et avec les profils qui sont attendus en entreprise. »

Comment se passe la communication avec Volta?

Stéphanie : « Je suis directement en contact avec Naima Boussar. La communication est optimale, car nous travaillons main dans la main sur un nombre croissant de thématiques. Au début, nous faisons essentiellement appel à Volta pour les formations ou les demandes de primes, mais nous avons progressivement augmenté le nombre de services Volta utilisés, en participant à des événements tels que les Jobdays ou Start2Electro. Le fait de multiplier les contacts favorise nos échanges et permet de renforcer et d'améliorer notre communication sur le long terme. Cela devient un véritable partenariat, plutôt qu'une simple utilisation de leurs services. »

Naima : « La communication avec les entreprises du groupe se fait de manière très naturelle.

Chaque secteur a son conseiller. Je suis la conseillère attitrée du Groupe Eiffage et je m'efforce d'être disponible à tout moment pour eux. Lorsqu'ils ont une question, que ce soit sur la formation, sur les demandes de primes en cours ou sur un événement à venir, il leur suffit de m'appeler directement et nous réglons la question par téléphone, au mieux et au plus vite. »

Les avantages de votre partenariat avec Volta sont donc bien visibles.

Stéphanie : « Comme Eiffage Énergie Systèmes - Belux est spécialisée dans les métiers de l'énergie pour les secteurs tertiaire, de l'industrie et des infrastructures, la collaboration avec un centre de formation sectoriel tel que Volta permet d'accéder à des formations adaptées aux besoins de nos profils spécialisés.

Le partenariat nous permet également d'attirer de nouveaux talents en électrotechnique. Ainsi, Volta est pour nous une sorte de vitrine et nous pouvons bel et bien parler d'un partenariat win-win. »

Naima : « La collaboration va vraiment dans les deux sens. Eiffage répond au besoin de Volta en matière d'entreprises, par exemple en ouvrant les portes d'un chantier ou d'un atelier pour illustrer les pratiques de terrain. Dans l'autre sens, nous aidons Eiffage à rencontrer des candidats, des écoles ou de nouveaux partenaires. »



Contactez nos conseillers et profitez des avantages !



Electro Brain : des insights précieux pour votre entreprise

Depuis dix ans, nous organisons l'épreuve sectorielle Electro Brain afin de mesurer les compétences des candidats en formation électrotechnique. Les candidats disposent de six heures pour monter une installation électrique résidentielle ou industrielle.

Ils sont évalués sur des aspects importants tels que la sécurité, la qualité, le bon fonctionnement de l'installation et la correction d'éventuelles erreurs.

À l'issue de l'épreuve, ils reçoivent un document d'évaluation qui résume leurs points forts et leurs points faibles. Ce document est également utile pour vous, en tant qu'employeur car, lors d'un entretien d'embauche, vous pouvez demander au candidat s'il a passé le test et quelles sont ses forces et ses faiblesses. ■



En savoir plus sur Electro Brain ? Scannez le code QR.

Go-electro 2025 est lancé !

Un meilleur climat et un bel avenir ? C'est l'angle d'accroche utilisé par la campagne Go-electro pour motiver les jeunes à intégrer notre secteur.

Avec cette campagne, Volta encourage les jeunes à choisir des études qui leur permettront, plus tard, de contribuer eux-mêmes à un meilleur climat. ■



Développez-en plus sur la campagne !



Le RGIE et les influences externes : la sécurité avant tout

Une installation électrique ne fonctionne pas en vase clos. Elle doit aussi résister aux conditions parfois extrêmes de son environnement : humidité, chaleur, produits chimiques, chocs mécaniques, ... Autant d'influences externes pouvant nuire à sa sécurité et sa performance.

Le Règlement Général sur les Installations Électriques (RGIE) en tient compte en imposant des normes précises, notamment dans les environnements non domestiques. Ces prescriptions ne sont pas de simples formalités : elles visent à garantir des installations fiables, durables et sécurisées.

Des choix techniques adaptés

L'électrotechnicien a donc la responsabilité d'adapter ses choix de matériaux et ses méthodes d'installation selon le contexte. Cela lui permet de :

- réduire les risques d'incendie, d'électrocution ou de défaillance,
- utiliser des composants adaptés à chaque environnement,
- assurer un travail conforme à la réglementation,
- fournir un accompagnement professionnel au client.

En appliquant les règles du RGIE, on assure une installation qui répond aux exigences de sécurité et de performance, quel que soit le lieu.

Vous souhaitez renforcer vos compétences ? Formez-vous pour aller plus loin ! ■



Suivez notre formation et faites la différence sur le terrain !

Retour sur nos sessions d'info du mois de mai !

Fin mai, Volta a organisé de nouvelles sessions d'information placées sous le signe de l'innovation, avec au programme : les installations en courant continu (DC) et le futur des infrastructures de recharge. Deux sujets devenus incontournables pour les installateurs et les professionnels du secteur technologique.

Le courant continu gagne du terrain – et ce n'est pas un hasard

Pourquoi s'orienter vers le courant continu ? Quels avantages face au courant alternatif (AC) traditionnel ? Et quels sont les défis techniques à anticiper ? Ignacio Molina (Conseiller en technologie chez Volta) et Yannick Neyret (Directeur Innovation chez Schneider Electric et président de Current OS) ont apporté des réponses concrètes à ces questions. Rendement énergétique, compacité, flexibilité : le DC ne manque pas d'atouts pour façonner les installations de demain.

Infrastructures de recharge : un marché en plein essor

La seconde partie des sessions était dédiée aux infrastructures de recharge. Philippe Vangeel (EV Belgium) y a présenté les besoins croissants du marché, en illustrant son propos par des cas concrets d'optimisation de parkings équipés de bornes. Son intervention a mis en lumière une évidence : le secteur regorge d'opportunités pour les installateurs – à condition d'être prêts à relever les défis techniques et à faire les bons choix dès le départ. ■



Vous l'avez manqué ? Revivez la session ici.



Infrastructure de recharge : renforcez l'expertise de votre équipe

Vous voulez faire augmenter les compétences votre équipe d'électriciens ? Offrez-leur une occasion unique de renforcer leurs connaissances et leurs compétences en matière de bornes de recharge, grâce à notre e-learning ou à une formation en présentiel !

Pourquoi participer ?

- Approfondissez leur compréhension des différentes solutions de recharge, de leurs caractéristiques et de leurs applications.
- Aidez-les à choisir les bonnes mesures de protection contre les contacts indirects dans le cadre de vos projets.
- Améliorez la qualité de la conception et de l'installation.
- Accélérez le diagnostic des pannes grâce à une meilleure maîtrise des fondamentaux.

Grâce à notre e-learning ou à notre formation en présentiel, vos électriciens perfectionnent leur savoir-faire et restent à la pointe de leur métier. Investissez dans leur avenir et augmentez la qualité et l'efficacité de votre équipe. •



Inscrivez vos collaborateurs et vous-même ici !

Start2Electro : dénichiez de nouveaux talents



Avez-vous déjà entendu de parler Start2Electro ? Cet événement permet aux étudiants en dernière année de formation électrotechnique d'entrer en contact avec les employeurs du secteur. Les étudiants peuvent s'exercer à postuler, se familiariser avec le marché du travail et trouver un stage, un apprentissage ou même un premier job...

Comment se déroule l'événement ?

La matinée est ponctuée d'ateliers stimulants, truffés de conseils sur la recherche d'emploi. L'occasion pour les étudiants de découvrir les nombreux débouchés de l'électrotechnique, d'apprendre à mettre en valeur leurs atouts et

de se faire une idée précise de ce que recherchent les employeurs.

L'après-midi, les entreprises entrent en action pour un speed-dating de 10 minutes par jeune. Le moment rêvé pour discuter avec les étudiants, trouver des talents et envisager les possibilités de carrière.

Ne manquez pas cette occasion unique d'entrer en contact avec les jeunes talents du secteur. •



Contactez votre conseiller régional pour connaître les prochaines dates !

Budget formation pour jeunes ouvriers : un soutien supplémentaire pour votre entreprise

Envie de faire évoluer de jeunes ouvriers au sein de votre entreprise, sans coûts démesurés ? Nous proposons un budget formation attractif pour les entreprises qui embauchent ou emploient des travailleurs de moins de 26 ans. Ce budget couvre certains coûts de formation et vise à accroître leurs connaissances techniques et à les rendre plus rapidement opérationnels.

En tant qu'employeur, vous recevez une prime pour les coûts de formation, gage de formations plus accessibles et plus abordables. Tout le monde y gagne : votre équipe se renforce, tandis que les jeunes travailleurs développent leurs connaissances techniques et leurs compétences, sans que vous ayez à supporter toute la charge financière.

Saisissez cette opportunité d'attirer de jeunes talents et de développer leurs compétences ! Vous souhaitez savoir comment demander ce budget formation et quelles sont les conditions associées ? •



Contactez votre conseiller régional dès aujourd'hui et découvrez tous les avantages

Scan travail faisable : aperçu du bien-être au travail

Un environnement de travail sain et positif est essentiel, pour l'employeur comme pour le travailleur. Un collaborateur qui se sent bien au travail est moins souvent absent et plus impliqué... et l'employeur le conserve au sein de l'entreprise !

Dans ce contexte, nous avons développé le Scan travail faisable, une enquête gratuite et facile d'utilisation, dédiée au secteur de l'électrotechnique. Ce scan évalue les risques psychosociaux et fournit des conseils pour un meilleur environnement de travail.

Les employeurs invitent leurs travailleurs et chefs d'équipe à compléter le scan de manière anonyme. À la clé ? Un feedback personnalisé pour les participants et un rapport d'entreprise avec des recommandations et améliorations pour l'employeur.

Les travailleurs peuvent également utiliser un scan ouvert si leur entreprise ne l'utilise pas encore et ainsi obtenir un aperçu de leur bien-être au travail et des conseils pratiques pour l'améliorer. Une toolbox meeting est, en outre, disponible pour aider les employeurs à utiliser le Scan travail faisable. •



Faites le Scan travail faisable en vue d'un lieu de travail plus sain !



Nos conseillers

Nos conseillers régionaux sont vos premiers interlocuteurs. Ils sont prêts à vous aider et à vous conseiller pour toute question. Leurs connaissances sont étendues et ils peuvent vous orienter vers un spécialiste pour des sujets spécifiques.



Bruxelles
Salvatrice Tranchina
0477 59 81 76
salvatrice.tranchina@volta-org.be



Brabant wallon & Liège
Naima Boussar
0490 08 26 66
naima.boussar@volta-org.be



Hainaut, Luxembourg & Namur
Pierre Massin
0493 40 60 45
pierre.massin@volta-org.be

Volta ASBL et Volta FSE sont des organes sectoriels créés par et pour les entreprises et les travailleurs du secteur électrotechnique et, plus particulièrement, la sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution (SCP 149.01). Ces organismes ont été fondés par les partenaires sociaux (fédérations patronales et syndicats) du secteur afin d'apporter aide et conseil aux entreprises et aux travailleurs.

Volta VZW-ASBL
Avenue du Marly 15/8
1120 Bruxelles
TVA BE0457 209 993
RPM Bruxelles
Tél. +32 (0)2 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be



CHARGEZ-VOUS EN CONNAISSANCES

Dans le secteur dynamique de l'électrotechnique, la formation professionnelle continue est cruciale. Volta propose un large éventail de formations, des plus élémentaires aux plus avancées, embrassant les aspects liés aux techniques et à la sécurité.

POWER ⚡ UP

Découvrez ci-dessous un aperçu des formations proposées par la Volta Academy.

FORMATIONS EN LANGUE FRANÇAISE

BA4 personnes averties	1 JOUR
BA5 personnes expérimentées	2 JOURS
Basse tension - Calcul des courants de court-circuit	1 JOUR
Basse tension - Dimensionnement des câbles et conducteurs	1 JOUR
Basse tension - Protection contre les surintensités	1 JOUR
Basse tension - Schémas de liaison à la terre	1 JOUR
Batteries domestiques et PV - Couplage au réseau	1 JOUR
Bornes de rechargement - Les chaînons manquants	0,5 JOUR
Câblage structuré	1 JOUR
Détection incendie selon NBN S21-100	1 JOUR
Formation de base en sécurité sur chantiers temporaires ou mobiles	1 JOUR
Instructeur d'entreprise - Base	2 JOURS
Instructeur d'entreprise - Perfectionnement	2 JOURS
L'éclairage LED de la conception à l'installation	1 JOUR
RGIE - Installations domestiques existantes et nouvelles	1 JOUR
Technologies innovantes	0,5 JOUR
Travailler en sécurité aux installations électriques à haute tension	1 JOUR
Travailler ergonomiquement pour les électriciens	0,5 JOUR
VCA Formation de base	1 JOUR

DEUTSCHSPRACHIGE AUSBILDUNGEN

AREA (Allgemeine Regelung für Elektrische Aagen)	1 TAG	BA4 - Basisanweisungen	1 TAG
VCA Sicherheits basisschulung	1 TAG	BA5 - Elektriker	1 TAG



Scannez le code QR pour en savoir plus sur nos formations au sein de la Volta Academy.



www.volta-org.be



VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

VOLTA, VOTRE CONNEXION À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Découvrez nos formations
et [inscrivez-vous](https://www.volta-org.be) sur
www.volta-org.be