

transfo



⚡ ONDER HOOGSPANNING
HOE SLUIT JE JE
OPLAADPUNT AAN?

⚡ SUPERGELEIDERS
TEVREDEN KLANTEN?
INVESTEER IN JE PERSONEEL

⚡ SECTORFOTO
ONZE SECTOR IN 2023:
GROTER DAN OOIT

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

JUNI 2024

Hoe sluit je je oplaadpunt aan?

Beste lezer,

Het gaat goed met onze sector: zowel qua bedrijven als in aantal werknemers groeiden we mooi het voorbije jaar. De instroom is hoger dan de uitstroom. Aan ons om ervoor te zorgen dat die instromers blijven.

Hoe pakken we dit samen aan? Volta kan je op verschillende manieren helpen. Laat je inspireren door onze Volta-opleidingen: je vindt er weer heel wat doorheen dit nummer. Maak gebruik van ons premiekrediet, waarmee je opleidingsuren financieel kan recupereren. Want er valt heel veel te leren als elektrotechnicus: warmtepompen, laadpalen, complexe automatiseringsprojecten, ... maar evengoed leren leidinggeven.

Eén ding is zeker: opleidingen zijn voor elke werkgever een grote troef. Medewerkers die uitgedaagd worden, blijven immers betrokken bij hun job. Ze voelen dat je met hen verder wil, dat ze iets waard zijn en nog meer waard zullen worden. Kortom, je bedrijf groeit als je mensen groeien.

Peter Claeys
Directeur Volta



Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest streeft naar een koolstofneutrale economie tegen 2050. Een grote pijler is vervoer: vanaf 2035 zijn verbrandingsmotoren verboden in Brussel. Tegen dan moet er dus een stevige laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen (EV's) zijn. Sibelga speelt een cruciale rol in die transitie.



In 'Onder hoogspanning' hebben we het met experts en beleidsmakers over de belangrijkste ontwikkelingen in onze sector. Deze keer vertelt Thomas Bertrand, Head of Technical HUB Smart Grids & Customer Assets bij Sibelga, over de specifieke technische vereisten voor het aansluiten van oplaadpunten voor elektrische voertuigen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De situatie in 2024

Waar staan we vandaag?

Brussel telt nu al meer dan 2.500 openbare oplaadpunten. Volgens de Brusselse regering zal dat aantal nog aanzienlijk toenemen. De ambitieuze doelstelling: tegen eind 2024 moet binnen de 150 meter van elk Brussels gezin een oplaadpunt beschikbaar zijn. Tegen 2035 wil het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in totaal ongeveer 22.000 openbare oplaadpunten hebben. Belangrijk: dit gaat enkel over openbare laadpunten. Laadpunten van particulieren, andere private spelers of voor gedeelde voertuigen tellen niet mee.

De transitie vergt gezamenlijke inspanningen van de overheid, energieleveranciers, elektriciteitsnetbeheerders, installatiebedrijven en burgers. Er is nog een lange weg te gaan.

Wat is de rol van Sibelga op dit gebied?

"Sibelga speelt een sleutelrol in deze energietransitie als intercommunale beheerder van de elektriciteits- en gasdistributienetten in Brussel, maar evengoed als openbare dienstverlener in samenwerking met de overheid. Om burgers, bedrijven en organisaties te helpen bij het installeren en aansluiten van oplaadpunten voor elektrische voertuigen, hebben we onlangs op onze website een document gepubliceerd met de standaard aansluitingsvereisten."

Het doel? Hen helpen een geschikte technische oplossing te vinden en tegelijkertijd de vereisten definiëren om de veiligheid van het netwerk, de apparatuur en de mensen te beschermen.

In Brussel zijn 22.000 openbare oplaadpunten gepland tegen 2035.

Vóór het installeren

Waar moet ik op letten voordat ik een oplaadpunt installeer?

"Je begint met de optimale locatie van het oplaadpunt, gedefinieerd volgens precieze criteria door de regio en Sibelga. Vervolgens bekijk je of er een geschikte toegang is op een privéparking voor woongebouwen. Installeer je een oplaadpunt voor flatbewoners? Dan onderzoek je of het mogelijk is om een collectieve oplossing te installeren."

"Na de installatie is het essentieel om de installatie van het oplaadpunt aan te geven en om ervoor te zorgen dat de technische specificaties voor de aansluiting worden nageleefd. Je bekijkt ook de stroomvereisten op basis van de bestaande elektrische installatie."

"Voorkom fouten bij het aansluiten van oplaadpunten om het risico op overladen en stroomstoringen te voorkomen."

Thomas Bertrand, Head of Technical HUB Smart Grids & Customer Assets bij Sibelga



Hoeveel vermogen heb je nodig?

"Natuurlijk moet je rekening houden met het beschikbare vermogen, maar ook met het aantal fasen en de stroomsterkte. De spanning van het elektriciteitsnetwerk bij de bewoner heeft ook invloed op het vermogen van het oplaadpunt dat je kunt installeren."

Thuis is het aanbevolen vermogen voor een oplaadpunt 3,7 kW. Dit is genoeg vermogen om een auto 's nachts op te laden, wat ongeveer 12 uur opladen biedt. Traag maar constant laden is het beste.

Liever meer dan 3,7 kW? Dan kun je upgraden naar 7,4 kW voor een 3*230 voltnetwerk (AC) of 11 kW voor een 400 voltnetwerk (AC) of met een 3*230 V/400 V-scheidingstransformator. Het maximaal aanbevolen vermogen voor een oplaadpunt is 11 kW.

Ontdek hier de standaard aansluitingsvereisten:



Laden	Spanning	Fasering	Stroomsterkte	Vermogen	Locatie
Normaal	230 V	Eenfasig	16 A	3,7 kW	Thuis
Normaal	3*230 V	Eenfasig	32 A	7,4 kW	Thuis of openbaar
Snel	400 V	Driefasig + neutraal	16 A	11 kW	Thuis of openbaar
	HS			>11 kW	Niet toegestaan tenzij de klant een hoogspanningscabine heeft
Ultrasnel	HS	Gelijkstroom		>22 kW	Strategische locaties met hoogspanningscabines

Maak geen fouten!

Wat zijn de belangrijkste fouten die je moet vermijden bij het installeren van oplaadpunten?

“Het is cruciaal om te voorkomen dat elke bewoner van een gebouw (met meer dan 3 woningen of 3 parkeerplaatsen) zijn oplaadpunt aansluit op zijn eigen flatmeter. Dit kan leiden tot overbelasting, stroomstoringen en zelfs schade aan het hele gebouw.”

Hoe ga je te werk?

“Om die problemen te vermijden, groepeer je alle laadstations achter één gemeenschappelijke meter. Dat zorgt voor een eerlijke verdeling van de belasting tussen de oplaadpunten en maakt het gemakkelijker om nieuwe oplaadpunten toe te voegen die gekoppeld zijn aan hetzelfde beheersysteem. Bovendien verlaagt je zo de investeringskosten en isoleert je het verbruik van elektrische voertuigen van dat van de flats, waardoor je stroomverlies voorkomt in het geval van overbelasting door EV's.

Elke installatie van een laadpunt van mode 2, 3 of 4 (zie kader) moet je aangeven, net als elk verzoek voor werkzaamheden voor het verzwaren van een bestaande aansluiting, een nieuwe aansluiting, een specifieke niet-standaard-configuratie, een V2X-laadpunt¹ of als de laadinstallatie groter is dan 25 kVA per EAN-code (nieuw + bestaand)².

De elektriciteitsmeter moet digitaal zijn ('slimme meter' voor installaties < 56 kVA, vanaf 56 kVA is er een speciale meter voor grote bedrijven).”

Eengezinswoning of meergezinswoning?

Welke oplossingen raad je aan voor verschillende soorten woningen?

“Voor een eengezinswoning of een klein collectief woongebouw met maximaal 3 woningen, 3 parkeerplaatsen of 3 garages is het verplicht om één aansluiting en een oplaadpunt te installeren achter een individuele slimme meter voor de woning en het oplaadpunt.

Voor een collectief woongebouw met meer dan 3 woningen, 3 parkeerplaatsen of 3 garages moet het opladen collectief gebeuren via één speciale meter (EMS/load balancing) voor alle oplaadpunten, die wordt beheerd door de VME³ en die al dan niet gescheiden kan zijn van de gemeenschappelijke ruimten (zoals aanbevolen door de netbeheerder). We raden ook aan om intelligente oplaadsystemen te installeren, die meer of minder stroom toewijzen afhankelijk van het elektriciteitsverbruik van je huishouden.”

Meer weten? Bezoek sibelga.be/nl/aansluitingen-meters/elektrisch-laden

De verschillende manieren van opladen

De regels kunnen per regio verschillen.

Elke mode biedt specifieke functies die zijn afgestemd op de laadbehoeften van elektrische voertuigen.

Mode 1 gebruikt een normaal stopcontact (220 V, max. 10 A) zonder laadcontrole. Zelden gebruikt omdat deze modus zo gevaarlijk is. Deze manier is verboden in Brussel en verschillende Europese landen.

Mode 2 is een conventioneel geaard stopcontact met een elektronisch kastje om het opladen te controleren. Veiliger dan mode 1, maar Brussel verbiedt vanaf 1 januari 2025 de installatie en het gebruik van mode 2 in nieuwe gebouwen of na een ingrijpende energetische renovatie.

Mode 3 vereist een specifiek oplaadpunt voor een optimale oplaadregeling. Het vermogen is hoger, variërend van 3,7 kW tot maximaal 22 kW, en de laadtijden zijn sneller. Mode 3 is de aanbevolen oplossing voor de meeste elektrische voertuigen.

Mode 4 gebruikt gelijkstroom en komt overeen met snelladen via laders met een hoge capaciteit (22 kW of meer) die ontworpen zijn voor professioneel gebruik (hoogspanning).

¹ Als de installatie niet wordt beschouwd als een 'kleine installatie voor decentrale elektriciteitsproductie' volgens de definitie in voorschrift C10/11.

² Voor collectief opladen moet de aanvrager Sibelga op de hoogte brengen van elk nieuw oplaadpunt.

³ Vereniging van mede-eigenaren, syndicaat.

Kende je onze e-learning over netsystemen al?

Het juiste netsysteem is het fundament voor de opbouw en het ontwerp van **elke elektrische installatie**. Maar ook daarna: wie de systemen goed begrijpt, kan problemen efficiënter oplossen, onderhoud makkelijker uitvoeren en veiligheidsrisico's minimaliseren.

Kennis van netsystemen is dus nuttig, zelfs noodzakelijk, voor iedereen. Of je nu je **basis wil opbouwen of een opfrisning nodig** hebt: het kan met onze e-learning.

Grondig en tijdbesparend

Jef Tips, leerkracht elektriciteit aan de Spectrumschool in Deurne, is alvast fan: “Ik gebruik de e-learnings van Volta vaak om onderwerpen op te frissen die ik een tijd niet gegeven heb. Netsystemen is zo'n onderwerp dat moeilijk blijft plakken bij mij. **Herhaling** is dan de ideale manier om alles goed te kunnen overbrengen.”

“Voor mij zijn de e-learnings ook erg **tijdbesparend**. Ik hoef overdag geen tijd vrij te maken om naar een bijscholing te gaan. Een e-learning kan ik gewoon 's avonds bij me thuis volgen, wanneer het voor mij uitkomt en wanneer ik 100% geconcentreerd ben.”

“Pedagogisch zitten ze ook goed in elkaar. Ik vind het erg interessant om te zien hoe anderen iets overbrengen, en ik neem wel eens iets over. De **combinatie van theorie en praktijk** is hier ideaal. In drie uur tijd ben je weer helemaal mee.”



En het is gratis

We ontwikkelden deze opleiding met Syntra Vlaanderen en bieden ze helemaal gratis aan. Wacht niet langer en laat je personeel zich inschrijven. Bied je de opleiding over netsystemen toch liever klassikaal aan? Dat kan natuurlijk ook. Stuur een mail naar academy@volta-org.be, wij helpen je verder.

Inschrijven kan hier:



Energie van de autobatterij naar het net (V2G): hoe werkt het?

Vehicle-to-grid (V2G) betekent dat er energie vanuit een elektrische wagen naar het net stroomt. Zo ondersteunen consumenten het net wanneer er te weinig energie is. Momenteel zijn er nog maar een handvol wagens (en laadpalen) die dat toelaten, maar in de toekomst zal je de technologie wellicht vaker tegenkomen, zeker wanneer dynamische tarieven gemeengoed worden. Reden genoeg voor Volta om er een uitgebreide infosessie aan te wijden.

Ontdek ze op ons YouTube-kanaal:



Elektrisch voertuig opladen met zonne-energie: hoeveel besparing?

“Kunt u mijn wagen zoveel mogelijk laten laden door mijn zonnepanelen?” Het is een vraag die al heel wat installateurs kregen. En terecht, want elke kWh die van de PV-installatie in de accu stroomt, is dubbele winst. Klanten nemen geen stroom af van het net én hoeven niet te betalen om energie op het net te zetten. Maar hoeveel kan je klant concreet besparen?

In ons artikel ‘Laden onder de zon’ leggen we twee cases met gemeten cijfers naast elkaar. De resultaten lopen sterk uiteen, en zijn afhankelijk van heel wat parameters.

Naar het artikel:



Laat je werknemers hun rug sparen

Zware lasten heffen is vaak onvermijdelijk in onze job. Maar met de juiste hulpmiddelen en technieken kunnen je arbeiders hun rug wel sparen. Beter voor hen en voor jou, want minder rugklachten betekent minder uitval. Daarom organiseren we een opleiding over **ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens**.

In het theoretische luik van de opleiding gaan we onder meer in op oorzaken van rugbelasting en preventiemethoden. Vervolgens leren je werknemers in het praktische gedeelte correcte tiltechnieken, die ze **meteen kunnen oefenen met hun eigen materiaal**. De opleiding is gratis voor arbeiders in PSC 149.01 en duurt vier uur.

Interesse? Neem vandaag nog contact met ons op via academy@volta-org.be.

Tijdelijke werkloosheid? 5 euro extra per dag

Plaats je je werknemer(s) op tijdelijke werkloosheid? Sinds 1 januari 2024 betaal je hiervoor per werknemer een extra toeslag van 5 euro per dag (behalve bij overmacht). De vergoeding komt boven op de aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid die arbeiders kunnen aanvragen bij Volta.

Waarom?

Werknemers hebben sinds januari recht op een werkloosheidsuitkering van 60% van hun loon. Tot eind vorig jaar was dat nog 65%. Om dat verschil te compenseren, pas je als werkgever 5 euro bij.

Verskil volgens brutoloon

Aan arbeiders die tot en met 4.000 euro bruto per maand verdienen, betaal je de toeslag vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid. Aan arbeiders met een hoger brutoloon is dat pas vanaf dag 27.

WAAR POWER PASSIE WORDT

In de dynamische elektrotechnische sector is continue ontwikkeling cruciaal. Bij Volta bieden we een breed scala aan opleidingen, van basis- tot geavanceerde cursussen, die zowel technische als veiligheidsaspecten dekken.

POWER ⚡ UP

Ontdek de voordelen van leren bij Volta Academy

Breed opleidingsaanbod

BA4, BA5, VCA-basis, basisveiligheid op een TMB, workshop ledverlichting, ... Je vindt dit en veel meer bij Volta.

Subsidies via KMO-portefeuille

Volta-opleidingen zijn erkend voor subsidies voor opleidingskosten via www.kmo-portefeuille.be.

Gratis voor arbeiders

Veel opleidingen zijn gratis voor arbeiders, alle opleidingen komen in aanmerking voor afbouw van het premiekrediet (onder voorwaarden).

Opleidingen op aanvraag

Mogelijkheid tot organiseren van opleidingen 'in house' bij het bedrijf indien geen geschikte data of locaties beschikbaar zijn.

Kortingen voor bedienden en werkgevers

Een bedrijfsleider, een zelfstandige waarvan het bedrijf valt onder het PSC 149.01 of bedienden PC 201, PC 200 krijgen korting op de inschrijvingsgelden.

Korting voor groepen

Wil je meer dan 5 betalende inschrijvingen doen? Laat het ons weten via academy@volta-org.be. We kijken na of een gunstiger tarief mogelijk is.

E-learning

Waarom niet een online cursus van Volta gebruiken om samen met je werknemers een opleidingsmoment in het bedrijf te voorzien?



Scan de QR-code voor **meer info over onze opleidingen** bij Volta Academy.

Volta-opleidingsoverzicht

VEILIGHEID EN/OF ATTESTEN

- Asbest, eenvoudige handelingen voor elektrotechnici
- AREI - bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties
- AREI - uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties
- BA4: gewaarschuwen
- BA5: vakbekwamen
- Basisveiligheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen
- Brandbeveiliging volgens NBN S21-100
- Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens
- Examen INCERT VIDEO
- VCA basisopleiding (voorleesexamen mogelijk op aanvraag)
- VCA basisopleiding (beeldschermexamen)
- Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk

ELEKTRICITEIT ALGEMEEN

- Hands-on workshop ledverlichting
- Laagspanning - coördinatie en filiatie van beveiligingen
- Laagspanning - overstroombeschermingstoestellen
- Laagspanning - kabelberekening
- Laagspanning - kortsluitstroomberekening
- Ledverlichting: van ontwerp tot installatie
- Netsystemen

ELEKTRICITEIT SPECIALISATIE

- Innovatieve technologieën

HERNIEUWBARE ENERGIE

- Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

NETONTKOPPELBORDEN

- Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

ICT

- Gestructureerde databekabeling
- Workshop energiebeheersystemen en digitale meter

SOFT SKILLS

- Mentoropleiding

PETERSCHAPSOPLEIDING IN HET KADER VAN WERKBAAR WERK

Dit traject duurt 32 uur en is opgedeeld in verschillende opleidingsonderdelen

- Mentoropleiding (16 u.)
- Ergonomie 'heffen en tillen' (4 u.)
- Technische module 'overzicht nieuwe technologieën' (4 u.)
- Veiligheid (je hebt de keuze tussen volgende opleidingen):
 - VCA-basisopleiding (8 u. + 1 u. test)
 - Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk (8 u.)

E-LEARNING, BLENDED LEARNING & WEBINARS

We organiseren ook e-learnings, en die zijn een schot in de roos! Zo'n 2.000 mensen proefden al van een e-learning bij Volta. Binnenkort breiden we ons aanbod dan ook uit.



Lees meer over onze e-learnings via deze QR-code.



Bekijk hier de video's en presentaties van onze webinars en infosessies.

E EDUCATION

Electro Brain+ laat jonge elektrotechnici excelleren



Lucas Munsters uit Sint-Jansberg B in Maaseik en Thibo Christiaens uit het GTI in Beveren wonnen de eerste editie van Electro Brain+, onze wedstrijd voor jongeren met ambitie in elektrotechniek. Op 29 mei hielden we de finaledag in het iconische KV Mechelen-stadion. 24 finalisten (12 in de categorie elektrotechnisch installateur en 12 in de categorie elektrotechnicus) kregen een maand om aan een technisch vraagstuk te werken en mochten hun oplossingen voorstellen aan expertenpanels.

"De eerste editie was een succes", zegt Volta-adviseur Veerle Van Antenhove. "We zagen heel wat mooie projecten passeren. De deelnemers

hebben duidelijk hard gewerkt en hadden zin om uit te blinken. Maar Electro Brain+ is meer dan een wedstrijd: we zetten er de hele sector mee in de kijker. Hopelijk **stimuleert dit nog meer ambitieuze jongeren** om voor een opleiding tot elektrotechnicus te kiezen."

Electro Brain+ is mogelijk dankzij de steun van het Excellentiefonds en Vlaams minister van Onderwijs, Ben Weyts.

Meer over Electro Brain+ vind je hier:



B BENEFITS

Terugbetaling kinderopvang: nu ook via My Volta

Je arbeiders kunnen hun dossier voor de terugbetaling van de kinderopvang nu makkelijk zelf beheren via My Volta: **sneller en minder gedoe met formulieren**. Via My Volta kunnen ze:

- de status van een aanvraag opvolgen,
- controleren wanneer en op welk rekeningnummer een vergoeding betaald werd,
- een nieuw rekeningnummer doorgeven,
- hun adres of andere contactgegevens wijzigen,
- fiscale fiches downloaden,
- een nieuwe aanvraag tot terugbetaling indienen.

Voor hun gemak optimaliseerden we de toepassing voor **mobiele toestellen** (smartphones en tablets). Het inloggen verloopt 100% veilig via CSAM, het identificatiesysteem van de federale overheid. CSAM werkt met itsme® maar ook met de eID-kaartlezer en eIDAS (voor Europeanen).

Meer info: www.volta-org.be/nl/benefits/aanvullende-vergoedingen/kinderopvang

Tevreden klanten? Investeer in je personeel

Wassen, spoelen en drogen: afwassen is geen rocket science. Vaatwassers zijn gebouwd rond dezelfde drie eenvoudige handelingen die mensen al duizenden jaren doen. Toch brengt Hobart, marktleider in industriële vaatwasmachines, jaarlijks nieuwe modellen uit. Met minder water- en energieverbruik en nóg betere resultaten. De 25 onderhoudstechnici hebben dan ook voortdurend opleiding nodig. Opleidingsverantwoordelijke Wim Cornelis: “Dankzij Volta kunnen we nu nóg meer investeren in onze mensen.”



Wim Cornelis

Opleidingsverantwoordelijke en preventieadviseur bij Hobart Belgium, maar evengoed mentor voor zijn collega's.



Ann Ophalvens

Volta-adviseur voor Limburg, Vlaams-Brabant en Brussel, sinds 1998.



In 'Supergeleiders' gaan onze adviseurs langs bij mensen uit het werkveld om het resultaat van een mooie samenwerking met Volta te bespreken.

Van 1.000 naar 180 liter per uur

Industriële vaatwasmachines werken veel sneller dan de vaatwasser thuis. De modellen van marktleider Hobart streven naar 3 minuten. Wim: “Onze machines staan vooral in de horeca- en zorgsector. Daar heb je geen tijd om de vaatwasser een hele nacht te laten draaien. Van kleine glazenwassers tot grote gereedschapsmachines om grote bakken af te wassen: het moet **snel en goed** gaan.”

Hobart bestaat al meer dan honderd jaar, maar wil het nog **elk jaar beter doen**. “Toen ik hier begon, spoelden we met een grote bandmachine bijna 1.000 liter per uur. Op dit moment is dat 180 liter, en we evolueren naar 160 liter. Ook het energieverbruik is sterk gedaald, en natuurlijk denken we aan het gebruiksgemak. Vroeger zaten er één knop en twee metertjes op een toestel, nu kun je het hele programma volgen op een scherm. Elk jaar komen er nieuwe functionaliteiten bij.”

Wakkere onderhoudstechnici helpen klanten

Snel en goed geldt voor de afwas, maar ook voor de service. “We hebben zo'n 25 onderhoudstechnici in dienst. Ze wonen verspreid over het hele land. We beleveren ze 's nachts in hun bestelwagen, zodat ze 's morgens meteen de juiste stukken hebben om onze klanten snel te helpen. En het werkt: **87% van de problemen zijn de dag zelf opgelost**.”

“We hebben een speciale opleidingsruimte die we om de twee jaar opnieuw inrichten – we moeten wel, met alle nieuwe modellen. Omdat we zoveel vernieuwen, moeten we de kennis van **onze technici ook voortdurend bijspijkeren**. De meeste productopleidingen geef ik zelf. Ik steek dan fouten in de machines, maar speel ook de lastige klant die over de schouder staat te kijken.”

“Ook in **veiligheidsopleidingen** investeren we veel. Dat is nodig, want water en elektriciteit zijn een gevaarlijke combo. Daarvoor schakelen we een externe lesgever in, of we doen een beroep op de e-learnings van Volta. De BA4-opleiding volgen we bijvoorbeeld in groep op een groot scherm, de testen doen we vervolgens individueel.”

Premiekrediet

Voor de vele opleidingen werkt Hobart al tien jaar structureel samen met Volta. “Ook daarvoor volgden we wel eens een Volta-opleiding. Na een bezoek van adviseur Ann Ophalvens werd duidelijk dat er meer mogelijk was. Nu gebruiken we het premiekrediet ook voor onze interne opleidingen. Het is een **moie tegemoetkoming**.”

“Voor Volta-opleidingen krijg je altijd een premie zolang er premiekrediet is”, legt Ann uit. “Voor opleidingen met interne en externe instructeurs zijn er een aantal **criteria**. Als de opleiding tijdens de werkuren plaatsvindt, minstens 3 uur duurt en sectorrelevant is, kan je een premie aanvragen via My Volta. Voor een opleiding met interne instructeur, in dit geval dus Wim zelf, laat hij me minstens 2 weken op voorhand weten welke opleiding hij organiseert.”

Met de opleidingspremie komen we onze bedrijven tegemoet in het uurloon van de arbeider. Voor grote bedrijven van meer dan 20 werknemers is het 18 euro per uur, per arbeider. Voor kleine bedrijven 22 euro.”

Ann Ophalvens, Volta-adviseur

“Er moeten **minstens 3 arbeiders** uit PSC 149.01 deelnemen om in aanmerking te komen voor de premie. Ik kom langs om te checken of de opleiding aan de voorwaarden

voldoet. Ik heb Wim nog nooit op de vingers moeten tikken. (lacht) We betalen 18 euro per uur per arbeider – 22 euro per uur voor kleinere bedrijven met minder dan 20 werknemers. Dat gaat af van een premiekrediet dat jaarlijks wordt opgebouwd.”

“Ook zonder premiekrediet zouden we opleidingen aanbieden”, zegt Wim. “Dat is gewoon nodig. Maar de ondersteuning van Volta is fantastisch. Ik kan ook makkelijk bij Ann terecht als ik eens een externe opleiding zoek. Volta heeft **veel opleidingen in het aanbod én een groot netwerk**.”

Technici in de watten leggen

De onderhoudstechnici wonen dan wel verspreid, Wim werkt hard aan een goede **teamsfeer**. “Ze zien elkaar natuurlijk vaak op kantoor tijdens opleidingen in groep, maar we doen ook regelmatig een teambuilding.





Iedereen kent elkaar en kan ook altijd bij mij terecht. Als ze een probleem hebben, nodig ik hen uit om dat bij een kop koffie te komen bespreken. Dat komt altijd goed.”

“De vergoeding voor kinderopvang is een mooie extra voor onze arbeiders. Ik promoot die voortdurend.”

Wim Cornelis, opleidingsverantwoordelijke bij Hobart Belgium

“Ik ga hen ook vaak bezoeken terwijl ze aan het werk zijn. Ze weten dat ik altijd kan langskomen. Niet om streng te controleren – al sta ik erop dat ze hun PBM’s gebruiken – maar vooral om te informeren of alles goed gaat. Ik doe dat al jaren, maar ik volgde onlangs

wel een **mentoropleiding** bij Volta om zelf nog te verbeteren.”

“We leggen onze technici in de watten. Dankzij goede voorwaarden en een goede sfeer blijven ze lang aan boord. En ook daarbij helpt Volta. Ze hebben bijvoorbeeld een vergoeding voor kinderopvang en premies bij langdurige ziekte en tijdelijke werkloosheid – al hopen we natuurlijk dat die laatste nooit voorkomen. Maar het zijn **mooie extra’s** voor onze arbeiders, die ik ook voortdurend promoot.”

“Als je personeel tevreden is, zijn je klanten dat ook. Daarom maken we alles zo makkelijk mogelijk. We houden **veel meer onderdelen op stock dan nodig**, zodat onze arbeiders meteen aan de slag kunnen. Als iemand iets wil bijleren, dan kan dat altijd. Het zijn kleine dingen, maar ze nemen een hoop frustratie weg. En dat is goed voor iedereen.”

Wil je graag meer inzetten op opleidingen? Contacteer je Volta-adviseur en ontdek hoe we kunnen helpen.

Leer van elkaar met onze mini-vormingen

Een opleiding hoeft **geen eenrichtingsverkeer** te zijn: het kan ook samen, door ervaringen te delen of te discussiëren. Daarvoor ontwikkelden we verschillende mini-vormingen, die je gratis kan downloaden op onze website. Elke mini-vorming bestaat uit een draaiboek, een bundel met achtergrondinformatie en een ludiek filmpje.

Voor wie?

Voor iedereen. Lesgevers met weinig ervaring krijgen een handig houvast om thema’s bespreekbaar te maken, ervaren rotten vinden dan weer ongetwijfeld onbenutte invalshoeken.

Waarover?

We hebben mini-vormingen over de volgende onderwerpen:

- PBM’s
- risico’s: denk aan je LMRA
- communiceer duidelijk en werk efficiënt
- veilig aan de slag met de Gouden Acht!

Naar de mini-vormingen:



Sinds kort hebben we ook mini-vormingen rond **psychosociale risico’s (PSR)**. De wet verplicht je om een risicoanalyse psychosociale aspecten te maken. In die analyse vraag je aan je werknemers wat goed loopt en wat beter kan.

Zo’n bevraging is sowieso een goed idee, want **gelukkige medewerkers blijven langer en zijn minder vaak ziek**. Toch is een open gesprek tussen werkgever en werknemer nog lang niet overal evident.

De volgende vormingen zijn een **mooie eerste stap** naar de verplichte analyse én gelukkigere medewerkers. We hebben het over:

- psychosociale risico’s bespreekbaar maken
- stress en veerkracht
- burn-out
- motivatie & betrokkenheid

Naar de mini-vormingen PSR:



Meer jongeren naar onze sector? Inspireer hen met een gastles

Jongeren met een technische opleiding kiezen nog te vaak voor een niet-technische job. Natuurlijk werkt Volta daar aan. Maar wist je dat je zelf ook je steentje kan bijdragen? Ondernemers voor de Klas, een programma van Vlajo, laat ondernemers hun verhaal delen met jongeren uit het secundair en hoger onderwijs. Tijdens een **gastles van twee uur** krijg je volop de kans om hen te inspireren. Bonus: jouw bedrijf is meteen top-of-mind.

Interesse? Mail naar wendy.smets@vlajo.org en vermeld Volta. Met vragen of twijfels kun je altijd terecht bij education@volta-org.be.

Werknemer(s) afwezig door vakbondsvorming? Volta betaalt loonkosten terug

Is/zijn je werknemer(s) afwezig om een cursus te volgen in het kader van vakbondsvorming? Bij Volta kan je de totale loonkosten (brutoloon + patronalebijdrage) terugvorderen. Vul het aanvraagformulier in en bewijs de afwezigheid van je werknemer(s).

Meer info:

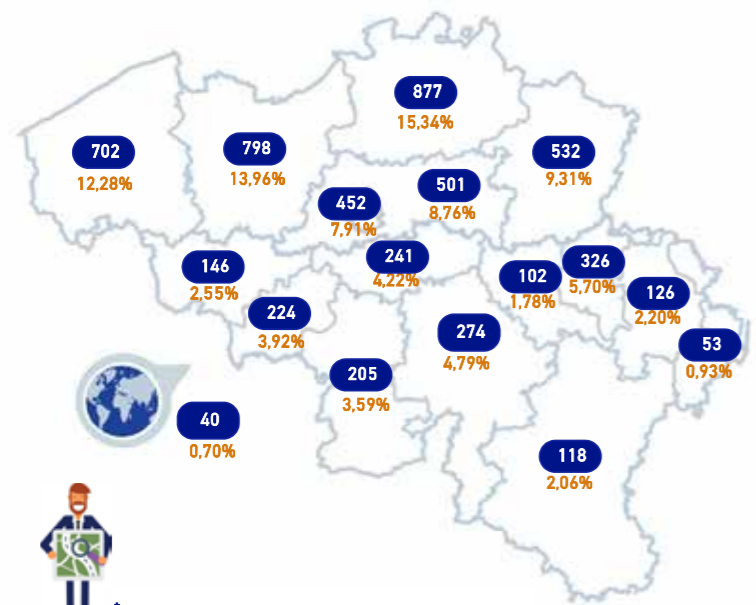


Sectorfoto 2023: De bedrijven

ALLEEN bedrijven MET prestaties van werknemers

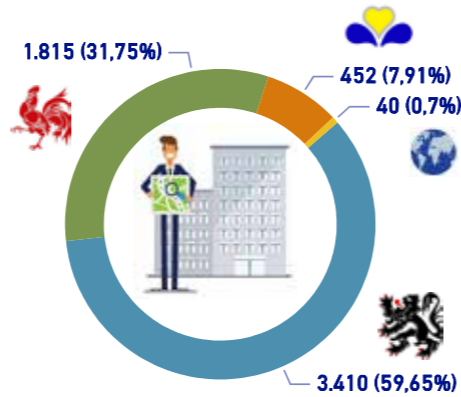
5.717

Verdeling volgens LOCATIE VAN MAATSCHAPPELIJKE ZETEL*

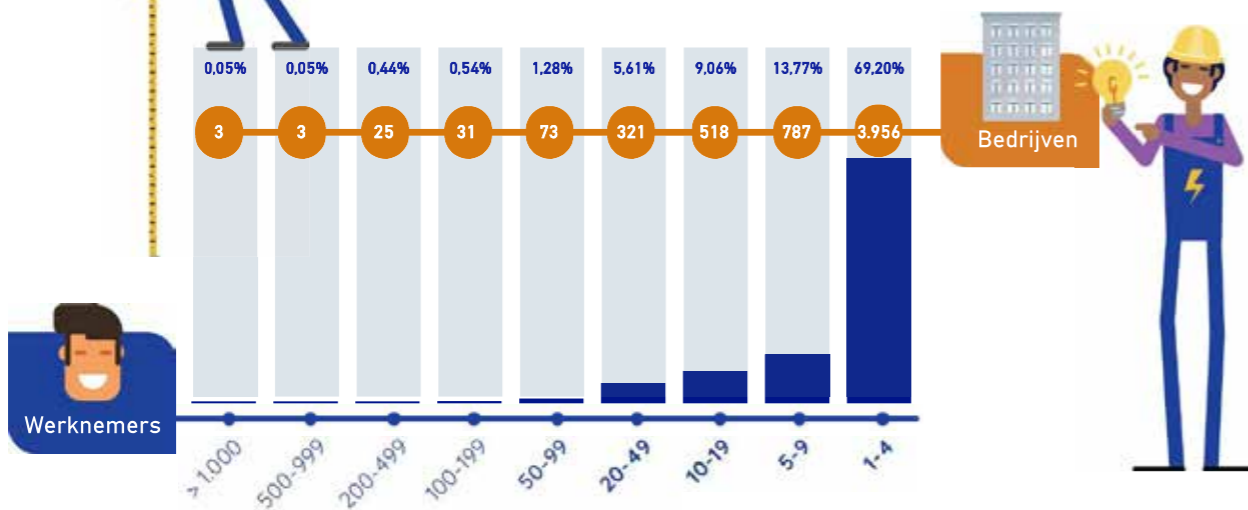


*Verdeling per: provincie in Vlaanderen, bassin E.F.E. in Wallonië, Brussels Hoofdstedelijk gewest en de Oostkantons

Verdeling volgens LOCATIE VAN MAATSCHAPPELIJKE ZETEL



Verdeling volgens GROOTTE



Onze sector in 2023: groter dan ooit

Hoe gaat het met onze sector? Dat onderzoeken we elk jaar op basis van de trimestriële RSZ-gegevens. De trends voor 2023 zijn duidelijk: groei! Onze sector was zelfs nog nooit zo groot.

Meer bedrijven

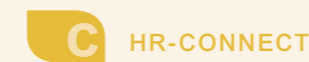
Het aantal werkgevers **groeide met 1,71%**, van 5.621 in 2022 (tweede kwartaal) naar 5.717 vorig jaar (tweede kwartaal). De grootste stijging zien we bij de kleinste kmo's, met 1-4 werknemers.

De verdeling tussen de gewesten blijft dezelfde: bijna 60% van de sectorbedrijven heeft een maatschappelijke zetel in Vlaanderen, 32% in Wallonië en een kleine 8% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 0,7% zit buiten België.

Meer mensen

Ook **het aantal werknemers groeide**, van 39.805 naar 40.449 (+1,62%). De grootste stijging zagen we bij de arbeiders, toch al het leeuwendeel van de sector. Ook vorig jaar was het verloop groot. 19% heeft de sector verlaten, maar 20% is nieuwe instroom.

De meeste werknemers in onze sector waren **30-34 jaar** oud in 2023. In 2022 was de categorie 25-29 jaar groter, maar de twee categorieën liggen al twee jaar dicht bij elkaar. De meeste wonen in de provincie Antwerpen, maar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stelt de meeste werknemers tewerk.



Outplacementbegeleiding: wij kunnen helpen

Als je een werknemer ontslaat, dan heeft die in bepaalde gevallen recht op **outplacementbegeleiding** om zo snel mogelijk een nieuwe job te vinden. Je bent verplicht om die professionele begeleiding aan te bieden als:

- de opzegtermijn/opzegvergoeding minstens 30 weken is en de werknemer niet ontslagen werd om een dringende reden; OF
- de opzegtermijn/opzegvergoeding korter dan 30 weken is én al deze voorwaarden zijn voldaan:
 - de werknemer is minstens 45 jaar op het moment van ontslag,
 - er is minstens een halftijds contract,
 - de werknemer werd niet ontslagen om een dringende reden,
 - er is minstens 1 jaar ononderbroken anciënniteit op het moment van het ontslag.

Je mag natuurlijk altijd vrijblijvend outplacement aanbieden aan werknemers die buiten de twee groepen vallen.

Hoe kan Volta je helpen?

Wij hebben afspraken met outplacementkantoren over verwachte dienstverlening en prijzen. Dien een aanvraag in via de website en wij nemen binnen 5 dagen contact met je op om samen het traject op te starten.

Dien je aanvraag in:



Ook leidinggeven is een vak

Wie wordt leidinggevende? Vaak iemand die goed is in zijn vak. Maar meestal is dat vak niet leidinggeven. En dat is jammer, want als goede leider heb je ook andere vaardigheden nodig dan technische. Wil je die graag bijleren of aanscherpen? Volg dan onze e-learning.

In vijf onlinemodules leer je:

- duidelijke en motiverende feedback geven,
- omgaan met moeilijke reacties of opmerkingen,
- je medewerkers ondersteunen met coachende vragen,
- je medewerkers opleiden,
- functioneringsgesprekken voeren.

De opleiding is gratis. Je werkt ze af op je eigen tempo, gemiddeld doen cursisten er zo'n twee uur over.

Schrijf je hier in:



Onze adviseurs

Onze regionale adviseurs zijn jouw eerste aanspreekpunt. Ze staan klaar om je te helpen en te adviseren bij al jouw vragen. Onze adviseurs beschikken over heel wat parate kennis en kunnen je voor specifieke onderwerpen doorverwijzen naar een specialist ter zake.



Brussel NL, Limburg & Vlaams-Brabant

Ann Ophalvens

0476 89 23 90

ann.ophalvens@volta-org.be



West-Vlaanderen & regio Gent

Vincent Muhr

0474 38 74 46

vincent.muhr@volta-org.be



Oost-Vlaanderen m.u.v. regio Gent

Veerle Van Antenhove

0494 82 39 65

veerle.vanantenhove@volta-org.be



Antwerpen

Astrid Bollen

0478 82 82 46

astrid.bollen@volta-org.be

Volta vzw
Marlylaan 15/8
1120 Brussel
BTW BE0457 209 993
RPR Brussel

Tel 02 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

