

# transfo

07 | 01.2025

Een uitgave van  
Volta, Kruispunt van  
elektrotechniek

Benefits

**Ontdek de nieuwe  
troeven van My Volta**

Opleidingsplan

**Verzeker je plek: boek  
nu je opleiding in 2025**



Volta interview

**Fluxa omarmt  
inclusiviteit**

**VOLTA**

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

## Een nieuw jaar

Beste lezer,

Nu de schakelaar is omgezet naar 2025, wens ik je graag een sprankelend en energiek Nieuwjaar toe. Bij Volta zetten we ons dagelijks in voor de elektrotechnische sector en staan we klaar voor jou en alle anderen die actief zijn in deze dynamische branche. Het afgelopen werkjaar hebben we samen met onze partners indrukwekkende stappen gezet in de richting van een duurzamere en inclusievere toekomst.

Zo lees je in dit nummer hoe Powernaut zich toelegt op de energietransitie en de stabiliteit van ons elektriciteitsnet via slimme thuisinstallaties. En ontdek je hoe Fluxa met zijn nominatie voor de 'Inclusieve Onderneming Award 2024' bewijst dat ook commerciële bedrijven diversiteit en inclusie kunnen omarmen. Sterker nog, inclusie is de toekomst. Het zorgt voor erkenning en waardering, zowel binnen als buiten je bedrijf.

Onze samenwerking met Cevora leidt tot een breder en toegankelijker opleidingsaanbod voor arbeiders en bedienden. Daarnaast zijn we verheugd dat de eindejaarspremie voor onze arbeiders nu ook gelijkgestelde dagen omvat, wat een belangrijke erkenning is van hun inzet. Met initiatieven zoals Electro Brain en Electro Brain+ blijven we tenslotte investeren in de toekomst van onze sector door de competenties van kandidaten te meten en te versterken.

Ik wens je veel leesplezier en inspiratie toe. ■

Peter Claeys  
Directeur Volta



## Hoe Powernaut de energietransitie versnelt

De overgang naar duurzame energiebronnen verloopt niet altijd even vlot. Er zit al eens een kink in de energiekabel. Om de balans te herstellen, richtte Florentijn Degroote Powernaut op: een bedrijf dat met slimme thuisinstallaties de energietransitie versnelt. Volta had een boeiend gesprek met de medeoprichter.

### Waarom besloten jullie Powernaut op te richten?

**Florentijn:** "Doordat ik dagelijks bezig was met energieoptimalisatie, begon ik de problemen van onbalans en overbelasting op ons elektriciteitsnet te begrijpen. Samen met bevriende ingenieurs dacht ik na over een oplossing. Hoe kunnen we zoveel mogelijk hernieuwbare energie aanwenden met de huidige infrastructuur? En hoe kunnen we 'curtailment' vermijden? Curtailment is het verlagen of zelfs onderbreken van de productie van windturbines of zonnepanelen omdat er al te veel (hernieuwbare) energie op het elektriciteitsnet zit. Het antwoord ligt bij de huishoudelijke elektriciteitsgebruikers.

We hebben een onafhankelijk platform gebouwd dat de noodzakelijke datacommunicatie onderhoudt tussen het EMS bij de gebruiker enerzijds en de situatie van het elektriciteitsnet anderzijds. Ons motto is 'decentrale energie voordelig en eenvoudig maken voor iedereen'. Dat is een dubbele missie: er moet een financieel voordeel aan vasthangen voor iedereen die bijdraagt, en het proces moet heel vlot verlopen. De eindgebruiker moet worden ontzorgd."

### Je haalde daarnet de problematiek van het elektriciteitsnet aan. Kun je dat verder toelichten?

**Florentijn:** "Er zijn twee grote uitdagingen op het elektriciteitsnet: onbalans en congestie. Onbalans ontstaat wanneer er een verschil is tussen de hoeveelheid geproduceerde en verbruikte energie, waardoor de netfrequentie begint te schommelen. Congestie treedt op wanneer we als maatschappij meer energie door de netten willen sturen dan wat die fysiek aankunnen. De kabels zijn te dun of er zijn er te weinig om onze groeiende elektriciteitsvraag aan te kunnen."



Florentijn Degroote,  
mede-oprichter  
Powernaut

“Flexibiliteit op laagspanningsniveau stelt ons in staat om het elektriciteitsverbruik aan de vraag aan te passen.

Ons platform helpt energieleveranciers om inzicht te krijgen in onbalans. Maar ook om kosten te besparen door flexibiliteit op residentieel niveau te activeren. Het platform kent de situatie op het net en stuurt aanbevelingen naar het EMS, bijvoorbeeld om meer energie af te nemen bij een overschot. Het EMS kan dan beslissen om bijvoorbeeld de elektrische boiler in te schakelen als die nog niet de toegelaten maximale temperatuur heeft bereikt."

### Hoe zit het met de vergoeding voor flexibiliteit?

**Florentijn:** "Flexibiliteit wordt momenteel alleen op industriële schaal vergoed, niet op residentieel niveau. Er is wel al een dynamisch tarief voor residentiële klanten, wat ook een vorm van flexibiliteit is, maar dat is onvoldoende om onze netten stabiel te houden. Powernaut helpt energieleveranciers om kosten door onbalans te vermijden, al is dat niet mogelijk zonder de eindklanten. Daarom pleiten we ervoor om de eindklanten rechtstreeks te belonen via de energiefactuur. We verwachten dan ook dat er in de toekomst contractvormen komen waarin flexibiliteit een belangrijke rol speelt. Dat zou al een grote stap vooruit zijn." ■

### Voor beide problemen bestaan toch al oplossingen?

**Florentijn:** "Klopt. Onbalans kan worden weggewerkt door bijvoorbeeld gasgestookte centrales of grote industriële installaties in te schakelen of uit te zetten. Voor congestie bestaan netinvesteringen, zoals vastgelegd in het 'no-regrets'-plan van Fluvius, of financiële prikkels zoals het capaciteitstarief. Maar er is meer nodig. Flexibiliteit op laagspanningsniveau kan ons bijvoorbeeld in staat stellen om het elektriciteitsverbruik aan de vraag aan te passen.

Flexibiliteit zou je voor een deel kunnen beschouwen als gedragsverandering, al moet comfort altijd vooropstaan. Vandaar ook het belang van een EMS. Het waarborgt het comfort en optimaliseert al lokaal, bijvoorbeeld door de zelfconsumptie van je zonnepanelen te verhogen. Wat deze systemen nog niet doen, is globale optimalisatie gebaseerd op de situatie van het elektriciteitsnet. Daar komt ons platform in beeld.



Weet je graag meer over Powernaut en hun visie op de energietransitie? Lees het volledige interview online.

## B BENEFITS

# Nieuws over de eindejaarspremie voor je arbeiders

Volta betaalt de eindejaarspremie van je arbeiders in de elektrotechnische sector uit. Als werkgever uit de sector word je hierover in kennis gesteld door een recapitulatieve lijst die alle door ons uit te betalen premies bevat. Afwezigheidsdagen bij ziekte of tijdelijke werkloosheid telden reeds mee als gewerkte dagen voor de berekening van deze premie. Maar vorig jaar veranderde er iets voor de gelijkgestelde dagen:

riode? Dan rekenen we maximaal 130 gelijkgestelde dagen mee. Hebben ze minder dan 120 gepresteerde dagen? Dan bepalen we het maximaal aantal gelijkgestelde dagen op een derde van het aantal gepresteerde dagen. Voor de gelijkgestelde dagen hanteren we een forfaitair dagloon, zodat er zo min mogelijk premie verloren gaat. Verder blijven alle voorwaarden hetzelfde.

We betaalden de eindejaarspremies midden december 2024 uit.



Hier vind je meer informatie over de eindejaarspremie.

## R RESEARCH

# De invloed van elektronica op lichtkwaliteit

Tegenwoordig gebeurt verlichting grotendeels met led. Dat heeft veel voordelen, zoals energiebesparing en variabele lichtspectrumopties. Door led is elektronica belangrijk geworden voor verlichting. In het artikel 'Invloed van elektronica op de kwaliteit van verlichting' lichten we toe hoe sturingsmechanismen en elektronische componenten bij ledverlichting optimale lichtkwaliteit kunnen garanderen.



Lees het volledige artikel in de technische bibliotheek van Volta.



## A ACADEMY

# Het AREI blijft in beweging

Tijdens onze leerrijke infosessies van het najaar 2024, namen we je mee door alle wijzigingen in hoofdstuk 7.1 van het AREI, over ruimten met een bad of douche en andere wijzigingen aan boek 1. Deze gewijzigde voorschriften werden in het Koninklijk Besluit (KB) van op 28 oktober 2024 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Dat besluit wordt van toepassing vanaf 1 maart 2025. De update brengt onze regelgeving in lijn met internationale normen en maakt nieuwe techno-

logische toepassingen mogelijk die met de huidige beperkingen nog niet toegestaan waren. Ook de voorschriften voor contactdozen worden in dit KB herzien.

We gaven ten slotte een overzicht van andere AREI-onderdelen die worden herwerkt en deelden een update van de wijzigingen die Synergrid aanbracht in de nieuwe versie van de C1/107.



Bekijk de infosessie door de QR-code te scannen.

## A ACADEMY

# Cevora en Volta: een succesvol partnerschap

Cevora en Volta slaan de handen in elkaar. Samen zorgen we voor een uitgebreider opleidingsaanbod dat beter aansluit bij de behoeften van jouw bedrijf.

Als werkgever kun je je arbeiders aan sterk verminderd tarief inschrijven voor opleidingen van Cevora, omdat Volta (een deel van) jouw opleidingskosten voor zijn rekening neemt. Voor opleidingen met een externe lesgever kun je een premie aanvragen via My Volta, óók voor de opleidingen bij Cevora.

Omgekeerd kunnen bedienden uit het PC200 Volta-opleidingen volgen tegen een verminderd tarief. Cevora springt hier bij in de opleidingskosten, behalve voor het examen. Bekijk dus zeker het aanbod van Cevora voor je arbeiders en/of schrijf je bedienden in voor onze Volta-opleidingen.





## Fluxa omarmt inclusiviteit

Inclusiviteit is niet meer weg te denken in onze diverse maatschappij, en dat heeft Fluxa goed begrepen. Hun ijzersterke inclusieprogramma leverde een nominatie op voor de ‘Inclusieve Onderneming Award 2024’ en een benoeming tot één van de vijf ambassadeurs. Een titel die COO John Vanlandschoote en CEO Hans Govaerts twee jaar met veel trots zullen dragen. Wij hadden een gesprek met de bevroren COO.

**Van harte proficiat met deze mooie erkenning! Inclusie is niet evident voor een bedrijf als Fluxa. Stel jullie eens voor.**

*John:* “Wij zijn actief in de branche van hernieuwbare energieoplossingen. We installeren laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen en hebben een eigen platform. Daarnaast leggen we coax- en glasvezelkabels om de mensen op internet te krijgen. Verder plaatsen we zonnepanelen en batterijen. Je kan bij ons dus terecht voor allerlei groene energieoplossingen.”

### Hoe zet Fluxa zich in voor inclusie?

*John:* “Vier jaar geleden gingen we een samenwerking aan met Jobroad, een organisatie die werkt rond integratie en re-integratie, samen met VDAB en de Federale Overheidsdienst Justitie. Zo zijn we beginnen werken met mensen die de kans krijgen om zich te integreren.

“Inclusie is de toekomst. Het zorgt voor erkenning en waardering, zowel binnen als buiten je bedrijf.

Denk aan asielzoekers, mensen die om allerlei (politieke) redenen naar ons land komen. We hebben bijvoorbeeld iemand uit Iran die nu als ingenieur bij ons werkt. We investeren ook in re-integratie, waarbij we mensen uit de gevangenis de kans geven om opnieuw een plaats in de maatschappij te in te nemen. Zodat ze weer een eigen leven en een normaal bestaan kunnen opbouwen.”

“We kijken naar diversiteit in aanwerving en creëren een werkomgeving van mensen met verschillende achtergronden, ervaringen en vaardigheden. Een omgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt én die toegankelijk is voor minder mobiele mensen. Ook langdurig zieken krijg bij ons de nodige ondersteuning. Daarnaast kiezen we voor community engagement en werken we samen met een organisatie die de minderbedeelden helpt. Hans en ik geloven dat het een waardevolle investering is om kleine dingen te doen in de lokale gemeenschappen. Verder bieden we

taalondersteuning; inclusieve communicatie noemen we dat. Ons team telt medewerkers van verschillende nationaliteiten. Niet iedereen spreekt Nederlands, maar ze willen het wel allemaal graag leren. Daarom schakelen we af en toe een taalcoach in om die mensen te ondersteunen. Maar ook voor ons, omdat we de anderstaligen niet altijd goed begrijpen. Daarnaast organiseren we mentorshipprogramma's, in samenwerking met Steunpunt Tewerkstelling. We voeren uiteraard ook regelmatig gesprekken met onze medewerkers om te horen hoe ze hun werk bij Fluxa ervaren. Waar mogelijk houden we rekening met hun culturele achtergrond. Voilà, zo gaat het inclusieve ondernemen er bij ons aan toe.”

### Dat is toch een groot engagement voor een bedrijf?

*John:* “Ja, dat is niet evident. Dat vraagt een bepaalde visie en instelling die je elke dag opnieuw moet hebben om het vol te houden. Maar voor Hans en mij draait het niet alleen om harde euro's. We proberen een extra sociale bijdrage te leveren aan de maatschappij. Al die mensen uit de gevangenis die we helpen, krijgen bijna nergens

“Je trekt extra klanten én personeel aan en hebt een positieve impact, niet alleen binnen je bedrijf, maar ook op de brede gemeenschap.”

een kans. Bij ons krijgen ze een nieuw leven. Je mag die impact niet onderschatten. Dat geldt ook voor een langdurig zieke die de draad van zijn leven weer kan opnemen, of voor die man uit Iran die met zijn gezin naar hier is gekomen. Die heeft nu als ingenieur een goede job. Dat is een meerwaarde voor de maatschappij.

We merken ook dat die mensen heel graag bij ons willen blijven. Zo hebben we iemand uit Kazachstan, die alleen horeca-ervaring had. We hebben hem opgeleid tot een perfecte technicus die nu laadpalen installeert en interventies uitvoert. Het heeft ons twee jaar inspanningen gekost, maar nu hebben we daar zowel het rendement als de voldoening van.”

### Dan lijkt het me niet meer dan terecht dat jullie genomineerd zijn voor de ‘Inclusieve Onderneming Award 2024’. Wat is dat precies?

*John:* “Die award wordt elke twee jaar uitgereikt door Sterpunt Inclusief Ondernemen, in samenwerking met De Werkplekarchitecten en verschillende sectorfondsen. Dat gebeurt op de Dag van de Inclusie, en het doel is om het belang van inclusiviteit binnen bedrijven en organisaties in de kijker te zetten.

We waren als enige commerciële bedrijf genomineerd bij de eerste vijf. De andere vier kwamen uit de zorg- en sociale sector. Dat maakt ons extra trots. We vinden het een ongelooflijke eer dat we twee jaar lang die titel van ambassadeur mogen dragen. Samen met de andere ambassadeurs hebben we afgesproken om regelmatig samen te komen en inclusief ondernemen nog sterker te promoten in het bedrijvenlandschap. En we gaan zeker opnieuw meedoen.”



COO John Vanlandschoote, CEO Hans Govaerts en Volta adviseur Astrid Bollen

COO John Vanlandschoote





**Wat houdt zo'n deelname precies in?**

**John:** “Je moet kunnen aantonen dat je inclusieve praktijken implementeert. Door bijvoorbeeld mensen met diverse achtergronden in dienst te nemen en een ondersteunende werkomgeving te creëren. Maar je moet ook laten zien dat je innovatieve initiatieven ontwikkelt om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen. Verder moet je de positieve impact op je werkplek bewijzen en de samenwerking met partners aantonen. In ons geval is dat met Jobroad voor integratie en re-integratie, en met Emino voor de begeleiding van langdurig zieken. Transparantie is daarbij heel belangrijk: je moet duidelijk maken hoe je je inclusiviteit concreet invult. Het is dus een intensief proces om zover te geraken.”

**Hoe zou je andere bedrijven motiveren om ook voor inclusie te kiezen?**

**John:** “Je kunt er niet meer naast. Elk bedrijf wordt tegenwoordig geconfronteerd met personeelstekort en sollicitanten met diverse achtergronden. Zo kom je automatisch in dat inclusieve vaarwater. Bedrijven die hier

weigerachtig tegenover staan, omdat het nieuw en onbekend is, wil ik toch aanraden om ervoor open te staan. Want inclusie is de toekomst. Het zorgt voor erkenning en waardering, zowel binnen als buiten je bedrijf. Tegenwoordig draait het in de ondernemerswereld om veel meer dan alleen winst maken. Je moet ook kunnen aantonen dat je begaan bent met je personeel en dat je goed zorgt voor je mensen. Als ambassadeur kunnen wij bedrijven daarmee helpen. Het vraagt in het begin misschien meer moeite, maar uiteindelijk blijkt het een echte troef als je een inclusieve onderneming bent. Je trekt extra klanten én personeel aan en hebt een positieve impact, niet alleen binnen je bedrijf, maar ook op de brede gemeenschap.”

**Dankjewel voor dit gesprek en nog veel succes met jullie onderneming. •**

*Wil je meer weten over inclusief ondernemen? Neem dan contact op met je Volta adviseur. Volta helpt je graag op weg.*



**Volta adviseur Astrid Bollen**

“Veel bedrijven uit de sector specialiseren zich. Daardoor moet je nieuwe werknemers sowieso ondersteunen en opleiden om op niveau te presteren. Je kan rekenen op je Volta adviseur voor de juiste ondersteuning. Als bedrijven zich openstellen voor inclusiviteit, gaan de vacatures veel sneller ingevuld geraken.”

# Sterke groei voor werkgevers en werknemers in de elektrotechnische sector

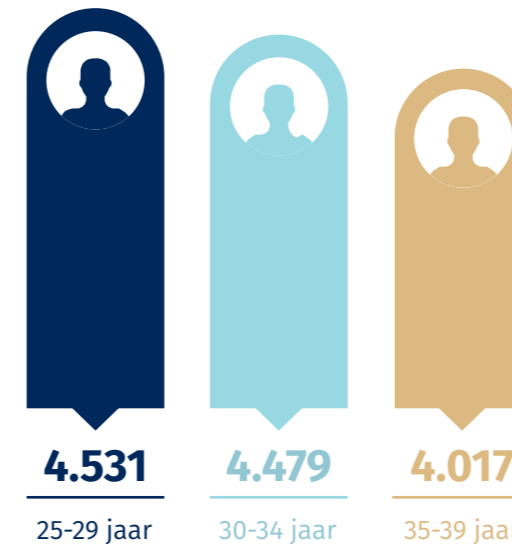
De sectorfoto 2024 biedt een positief beeld van de elektrotechnische sector in België, zowel voor bedrijven als voor werknemers. Het aantal actieve ondernemingen als het aantal werknemers laat een aanzienlijke groei zien, wat wijst op een bloeiende sector.

**Groei in het aantal bedrijven**

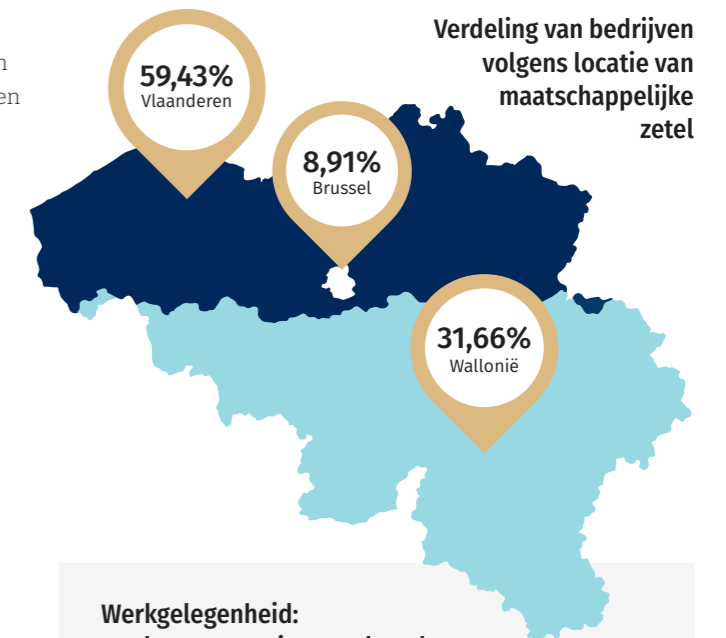
Zowel het aantal actieve bedrijven in de elektrotechnische sector, steeg met 1,89%.



**Top 3 arbeiders per leeftijd**

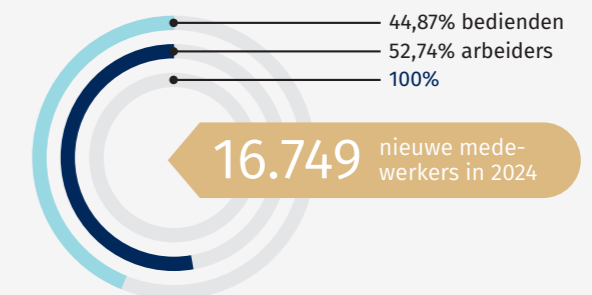


**Bedrijfsgrootte: kleinschaligheid dominant**



**Werkgelegenheid: sterke toename in aantal werknemers**

De sector kent een sterke toename in zowel het aantal bedrijven als werknemers, vooral door de groei van bedienden in elektrotechnische bedrijven. Sinds 2024 rapporteert de RSZ ook het volledige aantal bedienden, dankzij de harmonisatie van arbeiders en bedienden voor het aanvullend pensioen.



**De elektrotechnische sector in België**

is in 2024 sterk in groei, zowel qua aantal bedrijven als werknemers. De sector is veerkrachtig, met een diverse en dynamische arbeidsmarkt, en speelt een belangrijke rol in de Belgische economie.

## Electro Brain meet competenties van kandidaten

Ken je Electro Brain al? Daarmee meten we de competenties van kandidaten. De proeven zijn gebaseerd op beroepskwalificatiedossiers van elektrotechnische installateurs en elektrotechnici, en bestaan uit een theoretisch en praktisch gedeelte. Dit jaar staat Electro Brain opnieuw op het programma. Na afloop ontvang je als deelnemer een assessmentdocument met een duidelijk overzicht van je sterke punten en groeipunten. Zo kun je gericht werken aan je ontwikkeling.

**Als bedrijf ben je welkom om een kijkje te nemen bij Electro Brain**

Wie een sessie bijwoont, krijgt een beter inzicht in de vaardigheden en ken-

nis die onze aanstaande professionals meenemen naar de arbeidsmarkt.

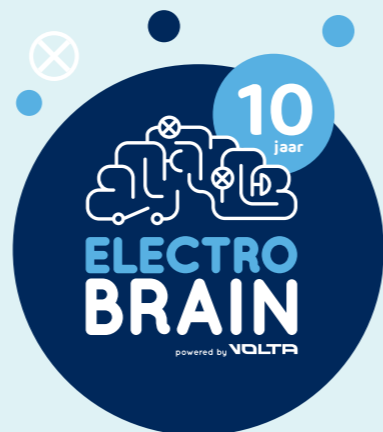
**Ook terug dit jaar: Electro Brain+!**

De 24 beste deelnemers mogen meedoen aan deze wedstrijd. We dagen ze uit met een technisch vraagstuk waaraan ze werken. Tijdens de finale presenteren ze hun oplossingen en de winnaars gaan naar huis met een mooie prijs. Deze spannende uitbreiding van Electro Brain is mogelijk dankzij het Excellentiefonds en de Vlaamse minister van Onderwijs.



Scan de QR-code voor meer info over Electro Brain en & Electro Brain+.

We zijn voortdurend op zoek naar ervaren professionals uit de sector die willen helpen bij de evaluatie van de kandidaten tijdens de praktische proeven. Geïnteresseerd? Neem contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken. Laten we samen werken aan de kwaliteit van onze toekomstige elektrotechnici!



## Nieuw in My Volta: aanvraag voor aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid



Vanaf nu kun je als arbeider je aanvraag voor de aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid eenvoudig indienen via My Volta. Dit versnelt niet alleen het proces, maar maakt het ook gemakkelijker en veiliger.

Dankzij deze digitale oplossing hoef je geen papieren formulieren meer in te vullen of documenten op te sturen. In slechts enkele klikken voer je de nodige gegevens in en verstuur je je aanvraag. Resultaat? Een grote tijdsbesparing, snellere verwerking,

minder administratieve lasten en een veiligere manier van communiceren. Je gegevens worden namelijk via een beveiligd platform verzonden, waardoor de kans op fouten of verlies van gevoelige informatie verkleint.



Ontdek de nieuwe functies in My Volta!



## Competentiebeleid: een modewoord?

Competentiebeleid, competentiedenken, competentie-management,... Het lijken dé buzzwoorden van alles wat met opleiden te maken heeft. Maar wat houdt het precies in? Waarom is het belangrijk?

Het woord 'competenties' duidt op vaardigheden, kennis en attitudes. Dus alles wat iemand kan en kent. Met competentiebeleid bedoelen we het strategische proces in een organisatie om de competenties van medewerkers optimaal te benutten en te ontwikkelen, om zo het meeste te halen uit jouw medewerkers.

Hoe? Door in gesprek te gaan. Bespreek met je werknemers welke vaardigheden je verwacht en benoem hun competenties. Overleg eventuele doorgroeimogelijkheden en vraag hoe ze zich zien evolueren in hun functie. Volta helpt je daarbij, bijvoorbeeld met de e-learning 'Leidinggeven door coaching'. Zo'n 30 bedrijven uit de sector gingen het afgelopen jaar een stapje verder met een competentiecheck-traject. Hierbij helpt een coach het bedrijf zijn competentiebeleid vorm te geven. "Als firma ben je eigenlijk zo sterk als je werknemers", vertelde officemanager Leen van Nictric achteraf.



Volg zelf de e-learning 'Leidinggeven door coaching'.

## Succesvolle workshop energie-management-systemen

EMS-expert Bart Vannoppen, technologische adviseur bij Volta, geeft een inspirerende workshop over energiemanagementsystemen (EMS). "Een EMS helpt je om optimaal om te springen met energie", legt Bart uit. "Tijdens de workshop beantwoordden we veelgestelde vragen van klanten, zoals: Hoe sla ik groene stroom het best op? Kies ik voor een vast of dynamisch tarief? Is een zonneboiler nuttig als ik een douche neem?"

De workshop startte met een heldere uitleg over wat een EMS is, hoe het werkt en waarom het belangrijk is. Daarna gingen de deelnemers meteen ook praktisch aan de slag. Ze werkten met energiemeters, plaatsten fiches, connecteerden componenten aan het EMS en onderzochten netwerkinstellingen.

De deelnemers – zowel installateurs als leerkrachten – waren enthousiast. Een leerkracht getuigt: "De opleiding werd gegeven door een inspirerende lesgever en was enorm interessant, leerrijk en verhelderend, maar ook laagdrempelig. Je deed snel kennis op en kon meteen aan de slag. Ik neem veel mee naar mijn leerlingen van de derde graad elektriciteit."



Boek nu je opleiding in 2025.

## PictoLibro: jouw interactieve beeldwoordenboek

Het 'intersectoraal digitaal beeldwoordenboek' werd omgedoopt tot PictoLibro. Dit dynamische en toekomstbestendige instrument vergemakkelijkt communicatie door middel van pictogrammen.

Dankzij een geavanceerde online-applicatie en database wordt het platform regelmatig geüpdatet en uitgebreid. Als gebruiker krijg je toegang tot een ruim aanbod van foto's, geluidsfragmenten en belangrijke terminologie. De applicatie kwam tot stand in samenwerking met de autosector (Educam), bouwsector

(Constructiv) en houtsector (Woodwise). En het beste nieuws? PictoLibro is gratis toegankelijk!

Check het beeldwoordenboek op [www.pictolibro.be](http://www.pictolibro.be). Gebruik je de applicatie zonder registratie? Dan heb je toegang tot de basisfunctionaliteiten, zoals het opzoeken van woorden. Voor extra functies, zoals een favorietenlijst, maak je eenvoudig een account aan.

Om PictoLibro continu te verbeteren, is feedback cruciaal. Deel je ideeën en opmerkingen via de feedbackknop. Samen maken we PictoLibro nóg beter! •



Surf nu naar PictoLibro!

## Ontwikkel de vaardigheden van je medewerkers

Wil je een succesvol en groeiend bedrijf? Dan is talent behouden essentieel. Een Bedrijfsopleidingsplan (BOP) is daarvoor het ideale hulpmiddel. Het ontwikkelt de vaardigheden van je medewerkers, waardoor ze zich meer inzetten, betrokken voelen én extra gemotiveerd zijn.

Hoe je aan zo'n plan begint? Breng de huidige vaardigheden en wensen van je werknemers in kaart. Zo sluiten de opleidingen aan bij hun persoonlijke ambities én de strategische doelen

van je organisatie. Evalueer de trainingen regelmatig, want feedback is cruciaal om de trainingen effectief te maken en aan te passen waar nodig.

Heeft je bedrijf een vakbondsafvaardiging? Dan moet het Bedrijfsopleidingsplan paritair worden goedgekeurd. Start half november het overleg met alle betrokken partijen, zodat je het goedgekeurde Bedrijfsopleidingsplan voor 15 februari 2025 aan Volta kunt voorleggen.

Opgelet: dit plan staat naast het bedrijfsopleidingsplan dat je als bedrijf met meer dan 20 werknemers dient te bezorgen aan het FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in het kader van de arbeidsdeal. •



Volta helpt je een op maat gemaakt opleidingsplan te creëren.

## Rekruteer het talent van morgen met deze tips



Ben je op zoek naar een nieuwe collega? Een succesvolle aanwerving start met een goed doordachte strategie. Begin bij het begin: deel je vacature via je website en sociale netwerken en met je medewerkers. Wil je meer bereik? Maak gebruik van gespecialiseerde platforms, de lokale pers of werk samen met spelers als VDAB of Actiris. Ga je graag nog een stap verder? Volta deelt handige tips om je zoektocht naar talent te optimaliseren. Hierbij een samenvatting:

**Gebruik zoveel mogelijk zoekkanalen**  
Verbreed je aanpak. Betrek je team bijvoorbeeld via een sponsorprogramma. Of bereik jong talent via sociale media met aantrekkelijke en boeiende content die aansluit bij hun leefwereld.

**Vergroot je aantrekkingskracht**  
Een aantrekkelijk bedrijf trekt gemotiveerde kandidaten aan. Optimaliseer je bedrijfsimago door je successen en bedrijfscultuur te promoten. Zorg voor een soepel rekruteringsproces en heldere communicatie, zodat kandidaten gemotiveerd zijn om bij jou te komen werken.

**Rekruteer anders**  
Richt je niet alleen op ervaring, maar ook op potentieel. Jong talent opleiden

kan een investering zijn die zich terugbetaalt in een diverse en betrokken werkgroep. •

“ Acht tips om jong talent aan te trekken en jouw bedrijf een boost te geven.



Lees hier de 8 tips en boost je rekrutering.



## Onze adviseurs

Onze regionale adviseurs zijn jouw eerste aanspreekpunt. Ze staan klaar om je te helpen en te adviseren bij al jouw vragen. Onze adviseurs beschikken over heel wat parate kennis en kunnen je voor specifieke onderwerpen doorverwijzen naar een specialist ter zake.



**Antwerpen**  
Astrid Bollen  
0478 82 82 46  
astrid.bollen@volta-org.be



**Brussel NL, Limburg & Vlaams-Brabant**  
Ann Ophalvens  
0476 89 23 90  
ann.ophalvens@volta-org.be



**Oost-Vlaanderen m.u.v. regio Gent**  
Veerle Van Antenhove  
0494 82 39 65  
veerle.vanantenhove@volta-org.be



**West-Vlaanderen & regio Gent**  
Vincent Muhr  
0474 38 74 46  
vincent.muhr@volta-org.be

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01).

Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.

Volta vzw  
Marlylaan 15/8, 1120 Brussel  
BTW BE0457 209 993  
RPR Brussel  
T. +32 (0)2 476 16 76  
info@volta-org.be  
www.volta-org.be



# WAAR POWER PASSIE WORDT

In de dynamische elektrotechnische sector is continue ontwikkeling cruciaal. Bij Volta bieden we een breed scala aan opleidingen, van basis- tot geavanceerde cursussen, die zowel technische als veiligheidsaspecten dekken.

## POWER ⚡ UP

Ontdek hieronder een greep uit de opleidingen van de Volta Academy

AREI - Bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties	<b>1 DAG</b>
AREI - Bestaande en nieuwe niet-huishoudelijke installaties (LS)	<b>2 DAGEN</b>
AREI - Uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties (LS)	<b>0,5 DAG</b>
Asbest - Eenvoudige handelingen voor elektrotechnici	<b>1 DAG</b>
BA4 - Gewaarschuwd	<b>1 DAG</b>
BA5 - Vakbekwamen	<b>2 DAGEN</b>
Basisveiligheid op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen	<b>1 DAG</b>
Brandbeveiliging volgens NBN S21-100	<b>1 DAG</b>
Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens	<b>0,5 DAG</b>
Gestructureerde databekabeling	<b>1 DAG</b>
Hands-on workshop ledverlichting	<b>0,5 DAG</b>
Innovatieve technologieën	<b>0,5 DAG</b>
Laadinfrastructuur - De missing link in elektrische mobiliteit	<b>0,5 DAG</b>
Ledverlichting van ontwerp tot installatie	<b>1 DAG</b>
LS Kabelberekening	<b>1 DAG</b>
LS Kortsluitstroomberekening	<b>1 DAG</b>
LS Netsystemen	<b>0,5 DAG</b>
LS Overstroom beschermingstoestellen	<b>1 DAG</b>
Mentoropleiding	<b>2 DAGEN</b>
Netontkoppelborden	<b>0,5 DAG</b>
Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net	<b>1 DAG</b>
VCA Basisopleiding	<b>1 DAG</b>
Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - Theorie en praktijk	<b>1 DAG</b>
Workshop energiebeheersystemen en digitale meter	<b>1 DAG</b>



[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)

Scan de QR-code voor meer info over onze opleidingen bij Volta Academy.





**VOLTA**

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK  
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

# VOLTA, JOUW SCHAKEL NAAR VEILIGHEID.

Ontdek onze opleidingen  
en [schrijf je in op](https://www.volta-org.be)  
[www.volta-org.be](https://www.volta-org.be)