

## Agenda

### VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in een open aanbod:

#### Alle provincies

BA4 Basisinstructies veiligheid voor elektrische installaties - gewaarschuwden

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (schriftelijk examen)

VCA Basisopleiding (voorleesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

**NIUW** Hands-on workshop ledverlichting

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Mentoropleiding

Mentoropleiding - interview

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

#### Alle provincies

Het AREI - oude en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Kabelberekening van elektrische LS-installaties

Overstroom beschermingstoestellen in LS-installaties

Kortsluitstroomberekening van elektrische LS-installaties

Coördinatie en filiatie van beveiligingen

IP-poort tot IoT - een thuisnetwerk in de praktijk

Gestructureerde databekabeling

**Verschillende (vaste) locaties in Vlaanderen**

Rolsteiger

Schaarlift (1d ervaren)

Schaarlift (2d onervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (1d ervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (2d onervaren)

Duurzame installatietechniek - een luchtdichte elektrotechnische installatie realiseren

**Brugge & Herentals**

Componentenkennis - praktijkopleiding

**Haasrode & Brugge**

Het confectioneren van kabels - praktijkopleiding

Materialenkennis - praktijkopleiding

Monteren van kanalisaties - praktijkopleiding

**Anderlecht**

Initiatie in mechanische ventilatie

## Ook Volta gaat voor e-learning

Leren op je eigen tempo, wanneer het jou uitkomt? Dat kan, want dit najaar lanceert Volta haar eigen platform voor online leren!

Het startschot wordt gegeven met de e-learningmodule 'Laadinfrastructuur'. Andere thema's volgen. Houd de website en onze nieuwsberichten dus zeker in de gaten!

opleidingen. In dat geval betaalt Cevora. Alle informatie over deze samenwerking en de lijst van opleidingen vind je op [volta-org.be](http://volta-org.be), meer bepaald de tab *Opleiding en competentiebeleid* onder *Cevora & Volta*. Ook je regionaal adviseur kan je hier uiteraard meer over vertellen.

Wat het gewone VCA-examen betreft, maakt het niet uit voor welke opleiding je je als deelnemer inschrijft - standaard zal voor allebei het schriftelijk examen afgenomen worden. Opgelet: een voorleesexamen kan alleen worden aangevraagd voor opleidingen die dit duidelijk in de titel vermelden.

## Volta en Cevora slaan de handen in elkaar

De samenwerking tussen Volta en Cevora houdt in dat je als werkgever je arbeiders kosteloos zal kunnen inschrijven voor een aantal opleidingen die Cevora aanbiedt. De opleidingskosten worden gedragen door Volta. Daarnaast zal je je bedienden gratis kunnen inschrijven voor een aantal Volta-

## VCA, nu ook mogelijk met voorleesexamen!

Vanaf dit najaar biedt Volta twee opleidingen VCA aan. Concreet gaat het om een VCA-basisopleiding met schriftelijk examen op pc, en een VCA-basisopleiding die standaard wordt afgesloten met een schriftelijk examen op pc, maar waarbij op aanvraag een voorleesexamen met hoofdtelefoon mogelijk is.

## Duaal leren: goed voor leerling en bedrijf

Bij het begin van het nieuwe schooljaar zijn de cijfers rond duaal leren in Vlaanderen heel concreet: in totaal gaat het om 75 trajecten in 55 scholen.

Om en bij de 450 leerlingen stappen in een duaal traject in de elektrosector. Dit mede dankzij onze inspanningen in mei en juni om alle betrokken partijen te informeren over deze onderwijsvorm. Concreet organiseerde Volta infoavonden voor ouders en leerlingen, waarin we duaal leren toelichtten, net als onze begeleiding en omkadering van deze

trajecten. Verder bezochten we scholen om vragen over de opstart van de trajecten te beantwoorden en leerlingen warm te maken voor een duaal traject. Bedrijven werden dan weer geïnformeerd over onder meer de wetgevende kant van de zaak.

Wie zelf meer wil weten over duaal leren, kan mailen naar [duaalleren@volta-org.be](mailto:duaalleren@volta-org.be).



**Wendy De Bruyn**  
[wendy.debruyn@volta-org.be](mailto:wendy.debruyn@volta-org.be)  
0495 67 94 04

Antwerpen



**Ann Ophalvens**  
[ann.ophalvens@volta-org.be](mailto:ann.ophalvens@volta-org.be)  
0476 89 23 90

Vlaams-Brabant en Limburg



**Vincent Muhr**  
[vincent.muhr@volta-org.be](mailto:vincent.muhr@volta-org.be)  
0474 38 74 46

West-Vlaanderen



**Veerle Van Antenhove**  
[veerle.vanantenhove@volta-org.be](mailto:veerle.vanantenhove@volta-org.be)  
0494 82 39 65

Oost-Vlaanderen



**Elke Van Ossel**  
[elke.vanossel@volta-org.be](mailto:elke.vanossel@volta-org.be)  
0475 47 56 66

Brussel

Vormelek, Tecnolec en FBZ zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



Vormelek, Tecnolec en FBZ bundelen hun krachten en vormen samen VOLTA.

**VOLTA**  
Kruispunt van elektrotechniek

Tel 02 476 16 76  
Fax 02 476 17 76

Marlylaan 15/8  
1120 Brussel

[info@volta-org.be](mailto:info@volta-org.be)  
[www.volta-org.be](http://www.volta-org.be)

# 11

SEPTEMBER  
2018

# transfo

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werkgevers

## GDPR en het OpleidingsCV

Wat houdt de nieuwe Europese privacywetgeving concreet in voor werkgevers?

Sinds 25 mei 2018 moet elke organisatie die persoonsgegevens verwerkt dit doen volgens de nieuwe Europese verordening General Data Protection Regulation (GDPR). Ook jouw bedrijf ontsnapt er niet aan: iedereen die personeel in dienst heeft, met stagiaires en/of uitzendkrachten werkt, particuliere klanten bedient ... maakt gebruik van persoonsgegevens die soms ook worden doorgegeven aan derden (sociaal secretariaat, Volta ...).

GDPR heeft vooral invloed op het OpleidingsCV, dat je als werkgever verplicht up-to-date moet houden in My Volta. Eén van de nieuwe richtlijnen: wanneer je persoonsgegevens doorgeeft aan derden - door dat OpleidingsCV aan te vullen - moet de arbeider op de hoogte zijn.

Tussen jou en de derde partij (Volta) is bovendien vastgelegd welke persoonsgegevens je moet bijhouden in het CV, wat Volta er (niet) mee mag doen ... Dit alles staat gedetailleerd uitgeschreven in cao OpleidingsCV/Database sectorale opleidingen (registratienummer 123947), die geldt als verwerkingsovereenkomst. Hierdoor moet door jouw bedrijf en Volta niet nog eens een aparte overeenkomst worden afgesloten - die verplichting geldt alleen tussen verwerker en verwerkingsverantwoordelijke (Volta is ontvanger die functioneert als verwerkingsverantwoordelijke).

#### Meer weten over GDPR?

Contacteer de beroepsfederatie of Gegevensbeschermingsautoriteit. Met vragen over het OpleidingsCV kan je bij je Volta-adviseur terecht.

#### Vragen of klachten rond

Volta en persoonsgegevens?  
Mail naar [privacy@volta-org.be](mailto:privacy@volta-org.be).

## Voorwoord

De laatste maanden kende de elektrosector een 'stroom' aan nieuwe ontwikkelingen en tendensen. Zo bleek de nieuwe GDPR-wetgeving rechtstreekse impact op het OpleidingsCV te hebben, werd het premiekrediet hier en daar aangepast en konden we de samenwerking met opleidingscentrum Cevora finaliseren. Innovaties als BIM (Building Information Modelling) laten dan weer toe om het risico op fouten in projecten gevoelig te doen dalen. Met andere woorden: heel wat interessant materiaal om deze transfo mee te vullen!

Peter Claeys,  
Directeur Volta

technologie

opleiding

personeel

**VOLTA**  
Kruispunt van elektrotechniek

## Aanpassingen premiekrediet

Zoals je ongetwijfeld weet, kom je als werkgever in aanmerking voor een premie als je werknemers een (erkende) opleiding laat volgen. Dat premiekrediet heeft nu enkele wijzigingen ondergaan – in jouw voordeel.

Ten eerste werd vanaf 2018 werd de basis van de berekening verhoogd van 1 opleidingsdag per jaar naar 2 (ofwel 16 uur in plaats van 8). Dat betekent dat je voortaan per medewerker (PSC 149.01) recht hebt op € 248 premiekrediet per jaar. Verder kunnen de opleidingen

erkend worden wanneer ze aan een aantal specifieke voorwaarden voldoen, die te vinden zijn op de website van Volta (sector-relevantie, opleidingsminimum van drie uur ...).

In 2018 werden aan die opleidingen drie bijzondere gevallen toegevoegd: **opleiding rijbewijs B (theorie en/of praktijk)**, een premie voor maximum 8 uur die 1 keer per jaar uitbetaald wordt voor eenzelfde werknemer; de **coachingtrajecten** binnen het bedrijf door een externe opleider;

ten slotte **e-learning**, vanaf 1 uur opleiding die wordt aangeboden door een professionele opleidingsverstreker. De werknemer moet hiervoor een bewijs van deelname voorzien, opgemaakt door de opleidingsverstreker.

### Meer weten over die wijzigingen?

Op de pagina *Opleiding met externe of interne lesgever* op onze website vind je alle nodige informatie. Een premie aanvragen doe je via My Volta. En uiteraard kan je met al je vragen terecht bij je regionaal adviseur.

## Alles over BIM

Je hebt wellicht al over BIM gehoord. Maar wat is Building Information Modelling eigenlijk, en welke impact heeft het op onze sector?

BIM komt neer op een 3D-informatiemodel van een gebouw, waar extra informatie aan wordt toegevoegd (bijvoorbeeld de thermische isolatieweerstand van een muur, zodat de warmteverliezen automatisch berekend worden). Aan de start van een project wordt bepaald wat in het model moet opgenomen worden en tot op welk detailniveau (LOD ofwel Level Of Detail). Dit alles wordt vervolgens overgedragen aan de gebouwbeheerder.

De kern van BIM draait rond samenwerken en informatie delen, zodat eventuele problemen voortgaande aan de bouwfase aan het licht komen en de foutkosten in een project gevoelig kunnen dalen. Het model wordt daarom op een centrale plaats beheerd: binnen deze Common Data Environment (CDE) kunnen de verschillende partijen aanpassingen aanbrengen, waarna de software via clash detectie detecteert of er fouten in het model zitten.

Voor BIM bestaan verschillende softwaremodellenpakketten, elk met hun sterktes, zwaktes en prijs. Het is dus heel goed mogelijk dat in één project verschillende partijen met verschillende softwarepakketten werken (open BIM). In dat geval moet het model geëxporteerd worden naar een formaat (IFC) dat voor elke software leesbaar is. Wanneer alle partijen met hetzelfde softwarepakket werken, spreken we van closed BIM en kunnen bestanden uitgewisseld worden in het originele bestandsformaat van het softwarepakket.

## Opgeleid staat netjes

Als de mentor in jouw bedrijf nog geen erkende mentoropleiding gevolgd heeft, kan dit perfect bij Volta. Ook als werkgever kan je je hier voor opgeven.

Onze mentoropleiding stoomt je mentor (en jou?) helemaal klaar om een jongere (nog beter) op de werkvloer te begeleiden en op te leiden. Op amper anderhalve dag ontdek je hoe je idealiter met werknemers en/of jongeren omgaat, hoe je efficiënt communiceert, wat de beste manier is om iemand op



Zoals gezegd draait bij BIM alles rond het delen van informatie. Dat betekent dat niet alleen de grote elektrobedrijven moeten kunnen 'BIMmen', maar ook de kleinere. Zelfs als die niet in het 3D-model tekenen – bijvoorbeeld door gebrek aan ervaring, tijd of personeel. In dat geval kunnen ze samenwerken met een derde partij, die voor hen het model aanpast dat ze vervolgens via een (gratis) viewer kunnen bekijken. Zo kunnen die kleine bedrijven een goede inschatting maken van de moeilijkheid van uitvoering (bereikbaarheid, obstakel ...), afmetingen en benodigd materiaal, om dit vervolgens terug te koppelen aan de derde partij die deze informatie in het model verwerkt.

In elk geval zal 'BIMmen' in de toekomst steeds vaker vereist zijn in projecten. In Nederland is het nu het al verplicht in overheidsopdrachten, iets waar we ons in België wellicht ook aan zullen mogen verwachten.

te leiden en te begeleiden, enzovoort. Bedrijven met hun maatschappelijke zetel in Vlaanderen die hun mentor een erkende mentoropleiding hebben laten volgen, hebben bovendien recht op een korting op de sociale bijdragen (tot 800 euro per kwartaal).

Volta organiseert elk kwartaal een sessie per regio. **Inschrijven kan via My Volta (zoek naar 'mentoropleiding' binnen de tab Volta opleidingen).**

## Taalcoaching via Volta

Bedrijven uit PSC 149.01 die een nieuwe medewerker in dienst hebben die het Nederlands nog niet helemaal machtig is, komen in aanmerking voor taalcoaching via Volta.

Deze taalcoaching, mogelijk gemaakt door de federale overheid en volledig door Volta betaald, werkt als volgt: een taalcoach gaat aan de slag met instemming van medewerker en bedrijf, zorgt voor vlotte en snelle integratie op de werkvloer, spitst zich toe op taal- en communicatievaardigheden en werkt 100 procent op maat van de noden van je bedrijf en de medewerkers. De opleiding duurt maximaal één jaar.

**Geïnteresseerd?** Wees er dan snel bij, want eenmaal volzet wordt geen nieuwe coaching meer voorzien. Wie meer informatie wenst over dit traject, kan een mail sturen naar [an.deridder@volta-org.be](mailto:an.deridder@volta-org.be).

## Opleiding in de kijker: led's go

De laatste jaren is het er niet makkelijker op geworden voor led-installateurs: er zijn zoveel led-oplossingen op de markt dat het vaak moeilijk is door de bomen het bos te zien. Volta voorziet dan ook een gepaste opleiding met een theoretisch en (vooral) een praktisch luik.

Hoeveel led-drivers en drivertypes zijn er op de markt? Moet je een stroom- of spanning-gestuurde driver kiezen? Hoe zit het met ledlampen die gestuurd worden door fasedimmers? Is de kwaliteit van alle ledlampen dezelfde, en waarom flikkert de ene lamp wel en de andere niet? Hoe zit het met de kleurweergave van hedendaagse ledverlichting? Hoe kan ik de kwaliteit hiervan beoordelen voordat ik deze lampen aanschaf?

Het zijn maar enkele vragen die led-installateurs zich kunnen stellen. Om een gepast antwoord te vinden, is het gezegde 'meten is weten' cruciaal. In de hands-on workshop van een halve dag staat 'het meten' centraal, gevolgd door 'het weten'. In totaal hebben we zo'n 15 proeven gedefinieerd, waaruit de cursist zijn keuze kan maken.

## Jongeren aanwerven: alleen maar voordelen

Jongeren aanwerven is goed voor je bedrijf: niet alleen omwille van het jeugdige enthousiasme en de leergierigheid die je binnenhaalt, maar ook omdat je als werkgever in aanmerking komt voor doelgroepvermindering.

Wat die vermindering betreft, zijn er wat wijzigingen doorgevoerd in de bedragen. Voor middengeschoolde jonge werknemers komt het voortaan neer op een mindering van 1.000 euro voor het eerste kwartaal en de zeven daaropvolgende kwartalen. Voor laaggeschoolde jongeren op 1.150 euro voor het eerste kwartaal en de volgende zeven kwartalen. Leerlingen OAO en DBSO-jongeren met een deeltijdse arbeidsovereenkomst zijn goed voor een vermindering van 1.000 euro gedurende de tewerkstelling in OAO. Let wel: deze kwartalen tellen niet mee voor de verminderingperiode laag- en middengeschoolde.

