

Intitulé du  
poste à  
pourvoir

*Installateur électricien (h/f/x)*

## NOTRE ENTREPRISE

ANTS siège d'exploitation : rue de la platinerie 10 ; 7340 Colfontaine

Installation techniques spéciales

## DESCRIPTION DE FONCTION

Décrivez le poste à pourvoir, les missions, les tâches, les responsabilités :

- Câblage d'armoire électrique
- Tubage
- Réalisation de saignées
- Installation électrique
- Placement et raccordement d'appareils d'éclairage
- Placement de chemin de câbles

## VOTRE PROFIL

Indiquez le profil souhaité :

- Diplôme. Electricien A2 ou 2 ans d'expériences
- Compétences/aptitudes/connaissances exigées ou représentant un atout (langues, informatique, ...). : VCA, BA4/BA5 ; permis nacelle
- Certifications spécifiques : Permis de conduire

## NOTRE OFFRE

Indiquez ici ce que vous offrez :

- Type de contrat : contrat intérim 6 mois, un CDI par la suite
- Rémunération : barème légal.
- Régime horaire. : 39h semaine
- Lieu de travail. Principalement le Hainaut, mais travail possible sur toute la Belgique

## COMMENT POSTULER ?

Indiquez ici où le/la candidat/candidate doit envoyer sa candidature (lettre de motivation, CV).

Les candidatures peuvent être envoyées à [secretariat@altinetworks.com](mailto:secretariat@altinetworks.com)

**Date de parution de l'offre** : 25/08/2023

**Date de clôture des candidatures** :

**1. Titre de la fonction**

# DEVISEUR H/F

**2. But de la fonction**

Le deviseur développe des devis et des appels d'offres et participe aux négociations avec les fournisseurs/clients potentiels, en déterminant pour chaque poste, les rendements, les ressources en matériel et en personnel pour aboutir à son offre finale.  
Le travail du deviseur s'effectue principalement au bureau, sauf lors d'éventuelles visites sur chantier.

**3. Domaines de résultats**

1. En tant que deviseur, vous devez être capable de quantifier avec précision les ressources nécessaires pour la réalisation des projets HVAC ou en électricité dans le secteur tertiaire et/ou industriel

Cela comprend notamment les tâches suivantes :

- Elaboration de devis et offres de prix spécifiques
- Analyse des projets, des plans et des cahiers de charges
- Estimation des besoins en matériel ainsi que la main d'œuvre et les frais de déplacements du personnel
- Vous effectuez des visites sur chantier pour prendre connaissance du terrain
- Sur base de toutes les analyses, vous réalisez les devis détaillés en prenant compte de l'ensemble des coûts.

Emploi du temps: ... %

<p><b>2. En tant que deviseur, vous élaborez des devis et offres de prix spécifiques</b> Cela comprend notamment les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réception des demandes des clients</li> <li>- Analyse de la demande des clients</li> <li>- Rédaction et envoi des demandes de prix aux fournisseurs et sous-traitants</li> <li>- Analyse des prix</li> <li>- Rédaction des offres de prix</li> <li>- Calcul des coûts de projets, en tenant compte de tous les éléments s'y afférant</li> </ul> <p style="text-align: right;">Emploi du temps: ... %</p>
<p><b>4. En tant que deviseur, vous serez amenés à prendre contact avec les clients</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour mener votre action à bien, il sera de mise de travailler en étroite collaboration avec toute une série d'intervenants tels que</li> <li>- Les fournisseurs</li> <li>- Les clients</li> <li>- Les collègues</li> <li>- La Direction</li> </ul> <p style="text-align: right;">Emploi du temps: ... %</p>

<b>4. Éléments de réseau</b>		
<b>De qui la fonction reçoit-elle de l'information ?</b>	<b>Quelle information la fonction reçoit-elle ?</b>	<b>Sous quelle forme cette information est-elle reçue ?</b>
La Direction Les clients Les fournisseurs	Toute information pertinente	De manière orale Par message Par mail
<b>A qui la fonction fournit-elle de l'information ?</b>	<b>Quelle information la fonction fournit-elle ?</b>	<b>Sous quelle forme cette information est-elle fournie ?</b>
La Direction Les employés Les ouvriers	Toute information pertinente	De manière orale Par message Par mail

5. Position	
Est dirigé par :	Est autonome dans sa fonction avec un membre de la Direction

Grille de gestion de l'information							
Gestion de l'information		Gestion des tâches		Gestion des relations		Gestion de son fonctionnement personnel	
	Comprendre l'information		Exécuter des tâches	X	Conseiller		Faire preuve de respect
	Assimiler l'information		Structurer le travail		Ecouter activement	X	Gérer le stress
X	Analyser l'information	X	Résoudre des problèmes	X	Travailler en équipe	X	Faire preuve de fiabilité
	Intégrer l'information		Décider	X	Agir de manière orientée service		Faire preuve d'engagement
	Innover		Organiser		Communiquer		S'adapter
	Conceptualiser		Gérer le service		Influencer	X	S'auto-développer
	Comprendre l'organisation		Gérer l'organisation		Etablir des relations	X	Atteindre les objectifs
	Développer une vision		Piloter l'organisation		Construire des réseaux		S'impliquer dans l'organisation

### **Gestion de l'information**

**Analyser l'information :**

- **Définition :**

Analyser de manière ciblée les données et juger d'un œil critique l'information.

- **Dimensions :**

Penser de façon analytique : reconnaître une structure dans l'information, comprendre les liens logiques de cause à effet et distinguer l'essentiel de l'accessoire.

Évaluer l'information : traiter l'information de manière critique et évaluer les alternatives disponibles.

- **Indicateurs de comportement :**

Examine l'information reçue de manière critique.

Perçoit les liens de cause à effet entre les informations qu'il/elle traite.

Parvient rapidement à détecter l'essentiel dans une grande quantité d'informations.

N'accepte pas l'information sans réfléchir.

Évalue les informations disponibles de façon objective.

Envisage différentes alternatives avant d'émettre un jugement.

## **Gestion des tâches**

Résoudre des problèmes :

- Définition :

Traiter et résoudre les problèmes de manière autonome, chercher des alternatives et mettre en œuvre les solutions.

- Dimensions :

Gérer les imprévus : affronter les situations imprévues en les identifiant, en les comprenant et en les traitant.
Agir de sa propre initiative : accomplir ses tâches avec un minimum d'accompagnement, de sa propre initiative.
Mettre en œuvre des solutions : dans son domaine d'activité et à partir de son expérience et de ses connaissances, examiner de manière objective les alternatives possibles et mettre en œuvre la solution la plus appropriée.

- Indicateurs de comportement :

Évalue correctement les situations qui ne lui sont pas familières.
A une bonne compréhension des situations, même lorsqu'il s'agit de matières inconnues.
Prend des initiatives afin de s'assurer du bon déroulement des tâches.
Prend l'initiative de proposer des alternatives lorsque des problèmes surgissent dans la réalisation des tâches.
Implémente des solutions sur base de son expérience.
Examine différentes alternatives afin de pouvoir choisir la solution la plus adéquate.

## **Gestion des relations**

Conseiller :

- Définition :

Fournir des conseils à ses interlocuteurs et développer avec eux une relation de confiance basée sur son expertise.

- Dimensions :

Prodiguer des conseils : conseiller des clients, des citoyens et d'autres personnes au sein et en dehors de l'organisation sur base de sa propre expertise.
Acquérir de la crédibilité : construire une relation avec les autres sur la base de sa crédibilité et de son expertise.

- Indicateurs de comportement :

Conseille les autres sur base de son expérience.
Conseille les autres sur base de ses connaissances.
Utilise des arguments clairs pour communiquer son avis.
Bâtit des relations grâce à ses conseils avisés.
Démontre une expertise créditée par ses collègues dans son domaine d'activité.
Développe un réseau de relations en s'appuyant sur sa crédibilité.

### Travailler en équipe

- Définition :

Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.

- Dimensions :

Echanger : partager ouvertement ses idées et ses opinions et inviter les autres à faire de même.
Promouvoir l'esprit d'équipe : créer un sentiment d'appartenance au groupe en encourageant la communication et en unissant les forces.
Éviter et résoudre les conflits : fournir des efforts afin de diminuer les tensions entre collègues et rechercher le consensus de manière active.

- *Indicateurs de comportement :*

Partage son avis au sein de l'équipe sans devoir y être explicitement invité.
Incite ses collègues à échanger spontanément des informations.
Aligne ses propres objectifs sur ceux de l'équipe.
Implique ses collègues dans des activités favorisant l'esprit d'équipe.
Entame le dialogue pour résoudre un conflit avec un collègue.
Prend des mesures dans le but d'éviter des conflits avec ses collègues.

### Agir de manière orientée service

- Définition :

Accompagner des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournir un service personnalisé et entretenir des contacts constructifs.

- Dimensions :

Orientation-clients : accorder la priorité aux clients/citoyens et répondre à leurs besoins en leur assurant un service rapide et personnalisé, et en prenant leurs plaintes au sérieux.
Accompagner les clients : accompagner les clients/citoyens dans la recherche d'une solution la mieux adaptée à leurs besoins en recourant à une approche conseil transparente et objective.

Entretenir des contacts avec les clients : entretenir des contacts constructifs avec les clients/citoyens afin de garantir l'échange d'informations et/ou de services.

- Indicateurs de comportement :

Offre un service personnalisé au client/citoyen.
Répond rapidement à une plainte ou à une question venant du client/citoyen.
Donne des conseils objectifs et adaptés à chaque client/citoyen.
S'assure que les clients/citoyens disposent d'informations transparentes.
Assume son rôle de personne de contact pour les clients/citoyens.
Communique de façon efficace et transparente avec le client/citoyen.

## **Gestion de son fonctionnement personnel**

Gérer le stress :

- Définition :

Réagir aux stress en se focalisant sur le résultat, en contrôlant ses émotions et en adoptant une attitude constructive face à la critique.

- Dimensions :

Gérer le stress : réagir en fonction des objectifs et garder son calme dans les situations professionnelles stressantes.
Gérer ses émotions : maîtriser ses émotions et veiller à ce que les émotions négatives ne nuisent pas au bon fonctionnement.
Gérer la critique : accepter la critique sans adopter une attitude défensive ou hostile ; poursuivre ses missions de manière constructive après les critiques formulées même si celles-ci ne sont pas fondées, et en tirer les leçons.

- Indicateurs de comportement :

Continue à travailler efficacement, même quand les conditions de travail sont plus difficiles.
Prend de bonnes décisions en situation de crise.
Fait preuve de confiance en soi lorsqu'il/elle entreprend des actions.
Contrôle ses émotions dans des situations difficiles.
Ne voit pas la critique comme une attaque personnelle.
Accepte les critiques et les remet dans leur contexte.

## Faire preuve de fiabilité

- Définition :

Agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité.

- Dimensions :

Agir avec honnêteté et intégrité : respecter la confidentialité et être honnête et intègre envers les autres.
---

Agir avec cohérence : faire preuve de cohérence dans ses principes, ses valeurs et ses comportements ; gagner la confiance grâce à son authenticité et au respect de ses engagements.
---

Faire preuve de loyauté : agir avec discipline, dans le respect des attentes de l'organisation, en soutenant et en exécutant les décisions prises.
--

- Indicateurs de comportement :

Traite l'information confidentielle de façon adéquate.
--

Traite les autres avec respect, en toutes circonstances.
--

Gagne la confiance des autres en tenant ses promesses.
--

Est digne de confiance dans sa façon d'agir.
--

Agit conformément aux attentes de l'organisation.
---

Exécute des décisions prises d'une façon consciencieuse.
--

## S'auto-développer

- Définition :

Planifier et gérer de manière active son propre développement en fonction de ses possibilités, intérêts et ambition, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances.

- Dimensions :

Planifier son développement : planifier et gérer activement sa propre évolution en fonction des possibilités, des intérêts et des ambitions.
--

Se remettre en question : remettre en question son propre fonctionnement de manière critique.
---

Apprendre continuellement : s'enrichir sans cesse par de nouvelles idées, compétences et connaissances en fonction des besoins professionnels ou de la progression personnelle. Tirer des leçons des erreurs.
---

- Indicateurs de comportement :

Fournit un effort supplémentaire pour se développer professionnellement.
--

Sollicite lui-même/elle-même des formations complémentaires en cas de besoin.
---

Saisit les opportunités d'apprendre et de faire évoluer sa carrière.
--

Planifie le développement de sa carrière à moyen terme.
---



Remet régulièrement en question ses connaissances/compétences afin de les perfectionner.

Cherche à obtenir un feed-back sur les prestations fournies.

#### Atteindre les objectifs

- Définition :

S'impliquer et démontrer de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises.

- Dimensions :

Saisir les opportunités : reconnaître les opportunités et entreprendre les bonnes démarches au bon moment afin d'atteindre un résultat.

Se focaliser sur les résultats : générer des résultats en entreprenant des actions ciblées dans les délais impartis.

Assumer la responsabilité des actions entreprises : assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises dans son domaine spécifique face aux collègues, à l'organisation et aux citoyens.

- Indicateurs de comportement :

Identifie certaines opportunités dans son propre domaine de responsabilités.

Saisit les opportunités supplémentaires afin d'obtenir des résultats.

Obtient des résultats dans son domaine en réagissant de manière flexible aux circonstances inattendues.

Favorise l'obtention des résultats à court terme en réagissant adéquatement aux obstacles.

Assume la responsabilité de la précision des prestations fournies.

Assume la responsabilité de ses erreurs et de celles des collègues ou des collaborateurs.

## 12. Contenu spécifique de la fonction

- Prendre les mesures ou recevoir les plans d'un futur chantier
- Examiner les cahiers des charges
- Création de devis.
- Négocie avec les clients et ou sous-traitants des prix et matériaux
- Analyse les besoins et propose un chiffrage de la demande client
- Disponibilité et flexibilité
- Résistance au stress
- S'adapter à tous types d'aléas (erreurs de métrage, de schémas, incidents matériels, problèmes interpersonnels...)
- Adaptabilité pour assurer l'interface avec des interlocuteurs très variés (client, Administration publique, personnel de chantier...).
- Mobilité pour superviser plusieurs chantiers en même temps sur des zones géographiques différentes.
- Bonnes aptitudes communicationnelles



**JEAN-MARC 0475 / 75 47 15**

Rue Grande Fagne 6 - 5377 SINSIN

[info@jmrousseau.be](mailto:info@jmrousseau.be)

Electricité générale / Alarme / Cuisines équipées / Sanitaire / Photovoltaïques / Pac-Chauffage sol  
Terrassements / Aménagements extérieurs

Dans le but de renforcer notre équipe, nous sommes à la recherche :

- d'un électricien qualifié ou stagiaire
- d'un ouvrier qualifié en rénovation intérieur / aménagement extérieur
- d'un ouvrier ou stagiaire polyvalent

Candidatures uniquement via l'adresse mail suivante : [compta@jmrousseau.be](mailto:compta@jmrousseau.be)

## NOUS RECRUTONS !

Électricien qualifié ou stagiaire 🔍

Ouvrier en rénovation intérieur et aménagement extérieur 🔍

Ouvrier ou stagiaire polyvalent 🔍



SRL Jean-Marc Rousseau, envoyez votre candidature à : [compta@jmrousseau.be](mailto:compta@jmrousseau.be)

## !!ALERTE JOB !!

🔍 Profil électricien

- Être qualifié ou étudiant en électricité
- Être polyvalent
- Avoir l'esprit d'équipe

🔍 Profil ouvrier qualifié et/ou stagiaire en rénovation intérieur / aménagement extérieur

- Être polyvalent : savoir utiliser les techniques de carrelage, pose de cloisons / faux-plafonds, ...
- Le 🚧 : avoir le permis BE et/ou savoir manipuler des engins de chantier



SRL Jean-Marc Rousseau, envoyez votre candidature à : [compta@jmrousseau.be](mailto:compta@jmrousseau.be)

## Chef de chantier électricité industrielle Mouscron H/F



Drève Gustave Fache 22 7700 MOUSCRON



Durée indéterminée

### QUI EST SPIE BELGIUM ?

---

SPIE Belgium aide ses clients d'une part à concevoir et réaliser leurs équipements techniques et d'autre part, à exploiter et assurer la maintenance de leurs installations.

### QUE FAIT UN.E SPECIALISTE CHEF DE CHANTIER ÉLECTRICITÉ INDUSTRIELLE MOUSCRON H/F ?

---

En tant que **chef de chantier d'électricité industrielle**, vous serez responsable de **l'organisation du travail et de la coordination de l'équipe** sur le chantier.

Vos tâches comprendront entre autres:

- **Effectuer l'installation électrique** à partir d'un plan et se charger des raccordements nécessaires
- **Placement et raccordement de câbles de puissance** (grande ou petite section)
- **Encadrer les électriciens sur site**
- **Approvisionner le chantier**
- **Constater toute dérive ou retard et procéder aux ajustements** nécessaires
- **Rédaction des bons pour la facturation**
- **Assurer l'interface** avec le client et le responsable d'affaires

### QU'EST-CE QUI VOUS REND TELLEMENT SPECIALISTE ?

---

- Vous disposez d'un **diplôme technique en électricité** OU équivalent par votre expérience dans ce domaine

- Fascinés par les activités en milieu industriel, avec idéalement une expérience de **5 ans d'expérience** dans une fonction similaire (**gestion d'équipe et électricité industrielle**)
- L'**attention à la sécurité** et le travail selon les procédures de qualité sont une évidence pour vous.
- Vous êtes **francophone** avec des notions de néerlandais ou néerlandophone avec de très bonnes connaissances du français.
- Vous avez le **permis B** et disposez d'un **véhicule**.
- Vous possédez les **attestations** telles que le **VCA, nacelle, ...**

## **POURQUOI DEVENIR SPIECIALISTE ?**

---

- **Le développement durable est notre SPIECIALité !**  
Grâce à des installations efficaces sur le plan énergétique et respectueuses de l'environnement, nos **SPIECIAListes** rendent chaque jour le monde un peu plus vert.
- **SPIECIAListes de la convivialité !**  
Envie de démarrer dans une grande entreprise avec un esprit familial ? Nous sommes spécialisés dans la création de bonnes ambiances.
- **Des SPIECIAListes heureux, c'est clairement notre objectif !**  
Comment reconnaître un.e **SPIECIAListe** ? A son large sourire, bien sûr !  
Vous souhaitez également travailler sur des projets stimulants dans une atmosphère conviviale ?  
Alors deviens **SPIECIAListe** !

## UNIR NOS DIFFÉRENCES :

---

SPIE s'engage à promouvoir la diversité et veut garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection. Nous encourageons toutes les personnes à postuler à ses offres d'emploi quel que soit leur origine, couleur de peau, sexe, âge, orientation sexuelle, conviction philosophique et handicap.



**Merci de noter qu'aucune candidature envoyée par un bureau de consultance externe ne sera acceptée si le bureau n'a pas été expressément mandaté pour cette recherche par SPIE Belgium.**

# Project Engineer Branddetectie West-en Oost-Vlaanderen



Drève Gustave Fache 22 7700 MOUSCRON



Onbepaalde duur

## WIE IS SPIE BELGIUM ?

---

SPIE Belgium helpt haar klanten enerzijds bij het ontwerp en de bouw van hun technische uitrusting en anderzijds bij de exploitatie en het onderhoud van hun installaties.

## JOUW SPECIALISATIE ALS PROJECT ENGINEER BRANDETECTIE WEST-EN OOST-VLAANDEREN

---

Als Project Engineer branddetectie West- en Oost-Vlaanderen begin je je professionele avontuur bij SPIE in onze divisie Industry binnen de projectafdeling die gevestigd is in Moeskroen.

Je assisteert de projectmanager bij de dagelijkse taken van de activiteiten binnen het toepassingsgebied van het project en bent verantwoordelijk voor de correcte technische uitvoering van de activiteiten tijdens de uitvoeringsfase. Je hebt regelmatig contact met interne teams, klanten en leveranciers.

Waarom blink je uit ?

- Van A tot Z instaan voor het ontwerp, coördinatie en realisatie van branddetectieprojecten en dit in functie van het opdrachtdocument , technische voorschriften en het budget, onder de toezicht van de Project Manager;
- Je voorziet projecten van de meest doeltreffende technische oplossingen terwijl je trouw blijft aan het orderboek;
- Jij zorgt voor een optimale voorbereiding van projecten en uitbreidingen;
- Je neemt deel aan en zorgt voor de goede uitvoering van de studies in samenwerking met het studie bureau;
- Je maakt een planning op voor de klant;
- Je bereidt materiaalbestellingen voor;

- Je houdt toezicht op de administratie op de werf;
- Je verzorgt de indienststellingen en opleidingen voor de klant;
- Je respecteert kwaliteitsnormen;
- Je volgt nauwgezet de facturatie op en aansturen van de onderaannemers.

Het gaat om een hybride functie tussen regelmatig aanwezig zijn op de werf en administratief werk op kantoor. Jij zult in jouw professionele ontwikkeling worden ondersteund door een opleidingsplan volgens je motivatie

Interesse in deze functie?

Neem contact op met onze HR-dienst op 0474 87 22 24 of via [c.vandelannoitte@spie.com](mailto:c.vandelannoitte@spie.com)

## WAT MAAKT JOU ZO SPECIALIST ?

---

- Je hebt een bachelor of master in **elektriciteit, elektroniek, elektronika** of bouw of gelijkwaardig door ervaring;
- Je hebt bij voorkeur enige jaren professionele **ervaring** in onze sector;
- **Kennis van het MS Office Pakket** (Outlook, Excel, Word,...);
- Sterke sociale en communicatieve vaardigheden, klantgericht;
- Je bent **technisch aangelegd**, een enthousiaste persoon die zowel zelfstandig als in teamverband kan werken;
- Je durft initiatieven nemen, je bent betrokken, open-minded en nieuwsgierig met een **duidelijke passie voor techniek**;
- **Grondige technische kennis van brand- en beveiligingsproducten** is een sterke pluspunt;
- Je hebt een **zeer goede kennis van het Nederlands** (zowel gesproken als geschreven). Frans en Engels is een pluspunt;



- Je woont in de regio West- of Oost-Vlaanderen en je kan je regelmatig verplaatsen naar onze klanten.

## WAAROM SPIECIALIST WORDEN ?

---

- **Duurzaamheid is onze SPIEcialiteit**  
Via energiezuinige en milieuvriendelijke installaties maken onze SPIEcialisten de wereld elke dag een beetje groener.
- **SPIEcialisten in gezelligheid**  
Zin om aan de slag te gaan in een groot bedrijf dat aanvoelt als een familie? Wij zijn gespecialiseerd in sfeer maken.
- **Gelukkige SPIEcialisten, voor minder gaan we niet**  
Hoe je een SPIEcialist kan herkennen? Aan zijn brede glimlach, natuurlijk!  
Wens jij ook aan uitdagende projecten te werken in een gezellige sfeer ? Word dan SPIEcialist !

## ONZE VERSCHILLEN VERENIGEN :

---

SPIE engageert zich voor het promoten van de diversiteit en wil gelijke kansen, behandeling en toegang tot onze selectieprocedures waarborgen. We moedigen alle mensen aan om te solliciteren op onze jobaanbiedingen, ongeacht hun afkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, filosofische overtuiging en handicap.



Gelieve er rekening mee te houden dat geen enkele kandidatuur van een extern consultancy bureau zal worden aanvaard als het bureau niet uitdrukkelijk door SPIE Belgium voor deze opdracht is gemandateerd.

# JUNIOR TECHNIEKER BRANDDETECTIE WEST EN OOST-VLAANDEREN



Drève Gustave Fache 22 7700 MOUSCRON



Onbepaalde duur

## WIE IS SPIE BELGIUM ?

---

SPIE Belgium helpt haar klanten enerzijds bij het ontwerp en de bouw van hun technische uitrusting en anderzijds bij de exploitatie en het onderhoud van hun installaties.

## JOUW SPECIALISATIE ALS JUNIOR TECHNIEKER BRANDDETECTIE WEST EN OOST-VLAANDEREN

---

Je zal als **junior technieker branddetectie West- en Oost-Vlaanderen** bij SPIE instaan voor het in dienst stellen van brand- en CCTV-installaties. Daarnaast sta je in voor preventief onderhoud en depannages.

We zijn op zoek naar iemand met een goede technische achtergrond die zich graag wil specialiseren binnen deze sector.

Aangezien je continu bij onze klanten zal werken, verwachten we dat je op een professionele manier kan communiceren en klantvriendelijk voor de dag komt.

Je bent flexibel en kan omgaan met onvoorziene omstandigheden. Daarnaast kan je goed in team werken maar zal je op termijn ook zelfstandig moeten werken.

De uitvalsbasis is Moeskroen en onze klanten bevinden zich voornamelijk in de regio West- en Oost-Vlaanderen. Af en toe verdere verplaatsingen zijn niet uit te sluiten.

Interesse in deze functie?

Neem contact op met onze HR-dienst op 0474 87 22 24 of via [c.vandelannoitte@spie.com](mailto:c.vandelannoitte@spie.com)

## WAT MAAKT JOU ZO SPECIALIST ?

---

- Je hebt een technische achtergrond door je opleiding in elektriciteit, elektromechanica, elektronica of equivalent door ervaring,
- Je bent leergierig en bent bereid om continu te blijven bijleren ;
- Je bent enthousiast, vlot, klantvriendelijk, communicatief en flexibel;
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B;
- Je bent Nederlandstalig met goeie kennis van Frans;
- Occasionele montagewerken schrikken je niet af;
- Je bent in het bezit van een VCA-attest en hoogwerker attest of bent bereid dit op korte termijn te behalen.

## WAAROM SPECIALIST WORDEN ?

---

- **Duurzaamheid is onze SPIEcialiteit**  
Via energiezuinige en milieuvriendelijke installaties maken onze **SPIEcialisten** de wereld elke dag een beetje groener.
- **SPIEcialisten in gezelligheid**  
Zin om aan de slag te gaan in een groot bedrijf dat aanvoelt als een familie? Wij zijn gespecialiseerd in sfeer maken.
- **Gelukkige SPIEcialisten, voor minder gaan we niet**  
Hoe je een **SPIEcialist** kan herkennen? Aan zijn brede glimlach, natuurlijk!

Wens jij ook aan uitdagende projecten te werken in een gezellige sfeer ? Word dan **SPIEcialist**

## ONZE VERSCHILLEN VERENIGEN :

---

SPIE engageert zich voor het promoten van de diversiteit en wil gelijke kansen, behandeling en toegang tot onze selectieprocedures waarborgen. We moedigen alle mensen aan om te solliciteren op onze jobaanbiedingen, ongeacht hun afkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, filosofische overtuiging en handicap.



Gelieve er rekening mee te houden dat geen enkele kandidatuur van een extern consultancy bureau zal worden aanvaard als het bureau niet uitdrukkelijk door SPIE Belgium voor deze opdracht is gemandateerd.

## AOC SERVICES TELECOM

### Poste à pourvoir : TECHNICIEN EN TELECOMMUNICATION

#### Responsabilités et missions

- Le technicien sera formé au sein de notre entreprise pour travailler sur le réseau VOO ou Proximus (coaxial, cuivre ou fibre).
- Chaque matin le technicien sera chargé de missions chez des clients pour effectuer une tâche de raccordement, d'installation ou de réparation.
- Il sera équipé du nécessaire pour ce travail : smartphone avec abonnement, camionnette, carte essence et PC portable.
- Le technicien devra rester courtois envers la clientèle, avoir une logique et une organisation dans son travail ainsi qu'une certaine gestion de son autonomie.

#### Lieu(x) de travail

- Région wallonne,
- Région Bruxelles- capitale

#### Description de la fonction :

Poser les boîtes de raccordements (répartiteurs, prises, ...) et les connecter sur les câbles existants

Identifier les phases d'intervention à partir des informations du diagnostic help desk, de la hot line, des dossiers constructeurs

Identifier les matériels à intégrer à partir du cahier des charges, des notices techniques, ... et assembler les éléments de l'équipement

Installer l'équipement sur le site et le connecter aux réseaux extérieurs

Configurer ou paramétrer l'équipement de télécommunication, de courants faibles et effectuer les essais fonctionnels

Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations aux services concernés

Intervenir sur un type d'installation : Téléphonie analogique, numérique, équipements et réseaux informatiques

Intervenir sur des réseaux : Asymtric Digital Subscriber Line -ADSL-

Intervenir sur des réseaux : Digital Subscriber Line -DSL-

Intervenir sur des réseaux : Réseau de fibre optique Fiber To The Home - FTTH

Intervenir sur des réseaux : Local Area Network -LAN-

Présenter les spécificités techniques aux clients ou aux utilisateurs et les accompagner dans la prise en main de l'équipement

**Expériences, langues et qualifications**

Langue	Niveau de maîtrise	Exigé
Français	B2 – Avancé	Oui

**Permis nécessaire pour l'exercice de la fonction :**

Permis de conduire catégorie B valide obligatoire

**Autre :**

A2 ou A3 technique est un +

**Type de contrat :**

Durée Indéterminée,

Temps plein

**Modalités de candidature :**

Vous pouvez envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse e-mail : [direction@aoctelecom.be](mailto:direction@aoctelecom.be)

A l'attention de Madame DUTILLOEUL Edith.