

A

Agenda

VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in een open aanbod:

Alle provincies

BA4 Basisinstructies veiligheid voor elektrische installaties - gewaarschuwden

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (schriftelijk examen)

VCA Basisopleiding (voorleesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

NIEUW Hands-on workshop ledverlichting

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Mentoropleiding

Mentoropleiding - interview

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

Alle provincies

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

Het AREI - oude en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Kabelberekening van elektrische LS-installaties

Overstroom beschermingstoestellen in LS-installaties

Kortsluitstroomberekening van elektrische LS-installaties

Coördinatie en filiatie van beveiligingen

IP-poort tot IoT - een thuisnetwerk in de praktijk

Gestructureerde databekabeling

Verschillende (vaste) locaties in Vlaanderen

Rolsteiger

Schaarlift (1d ervaren)

Schaarlift (2d onervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (1d ervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (2d onervaren)

Duurzame installatietechniek - een luchtdichte elektrotechnische installatie realiseren

Componentenkennis - praktijkopleiding

Het confectioneren van kabels - praktijkopleiding

Materialenkennis - praktijkopleiding

Monteren van kanalisaties - praktijkopleiding

Anderlecht

Initiatie in mechanische ventilatie

A

In de kijker: gestructureerde databekabeling

Heel wat elektrotechnisch installateurs worden steeds meer gevraagd om naast de klassieke elektriciteit ook databekabeling te installeren. Geldt dat ook voor jouw werknemers? Bekijk dan zeker deze opleiding 'gestructureerde databekabeling'.

Doel? Gedurende 8 uur krijg je een beknopte theoretische achtergrond. De klemtoon ligt op praktijkervaring met concreet materiaal dat gebruikt wordt bij gestructureerde databekabeling. Voorkennis is niet vereist.

Theoretisch luik

- Overzicht componenten
- Standaarden: Iso, Tia ...
- Soorten kabels: screened/unscreened
- Installatiemateriaal
- EMI en EMC
- Foutopsporing

Praktijkgedeelte

- Installatieregels & veiligheid
- Tools
- Do's & don'ts
- Testing & certificeren
- Tips & tricks
- Afmontage met verschillende merken & uittesten

Voor alle data en locaties: www.volta-org.be

Zijn er meerdere werknemers die dezelfde opleiding willen volgen en passen de geplande data of locaties niet? Contacteer ons, dan bekijken we of we de opleiding in jouw bedrijf kunnen organiseren.

Meer info?

Lief Geuens - 02 612 99 63 - lief.geuens@volta-org.be

C

Bekijk het door de generatiebril

Werken er mensen uit verschillende generaties in jouw organisatie? Dan is de generatiescan zeker iets voor jou. Deze tool creëert een helder generatieprofiel van jouw organisatie op basis van de door jouw ingevoerde data. De draaitabellen geven je een duidelijk beeld van de verdeling van je medewerkers per generatie, gelinkt aan relevante eigenschappen voor de organisatie: leeftijd, functie, tewerkstellingsgraad, niveau ...

Doe de scan op www.generatiebril.be > generatiescan > het generatieprofiel van mijn organisatie

Op dezelfde website vind je ook oplossingen voor mogelijke generatieproblemen.



Wendy De Bruyn
wendy.debruyne@volta-org.be
0495 67 94 04

Antwerpen



info@volta-org.be
02 476 16 76

Brussel



Veerle Van Antenhove
veerle.vanantenhove@volta-org.be
0494 82 39 65

Oost-Vlaanderen



Ann Ophalvens
ann.ophalvens@volta-org.be
0476 89 23 90

Vlaams-Brabant en Limburg



Vincent Muhr
vincent.muhr@volta-org.be
0474 38 74 46

West-Vlaanderen

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



13 transfo

APRIL
2019

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werkgevers

C

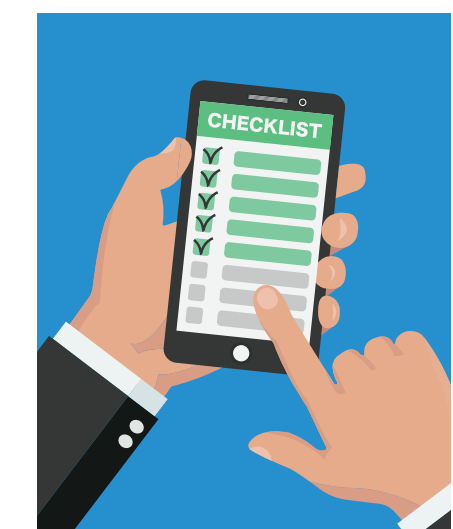
Hebben jouw werknemers leerrijke jobs? Blijf je personeel motiveren!

Met de checklist '7 principes voor leerrijke jobs' kan je eenvoudig nagaan of de jobs in jouw organisaties 'leerrijk' zijn. Want het is bewezen: mensen met leerrijke jobs zijn gemotiveerder.

Met leerrijk willen we zeggen dat medewerkers in hun job voldoende worden uitgedaagd om hun competenties verder te ontwikkelen. De checklist is ook erg nuttig als een bewustmakingsinstrument. Vaak leeft immers het gevoel dat alles wel werkt zoals het al jaren werkt. Veel dingen worden niet meer in vraag gesteld. In die zin zal het instrument helpen om de noodzaak voor verandering bij grotere groepen duidelijk te maken.

Je vindt de checklist op www.innovatiefaandeslag.be/tools

Naast de checklist ontdek je er ook andere tools waarmee je als werkgever kan testen hoe innovatief jouw organisatie is: zoek jij bijvoorbeeld een goed evenwicht tussen de kwaliteit van de organisatie en de kwaliteit van de arbeid? Is jouw organisatie daadkrachtig op vlak van een efficiënte en kwaliteitsvolle werking, flexibiliteit, innovatie en duurzaamheid? Ga het snel checken!



Voorwoord

Eerst en vooral: hartelijk welkom op onze mentoropleiding en Flanders E-Consortium netwerkevents. Volta kijkt ernaar uit je te ontmoeten, dus lees er zeker meer over in deze transfo.

In het technisch artikel nemen we je mee in het circulaire BRIC-concept voor gebouwen: Build Reversible in Conception.

Ook reiken we je twee HR-tools aan om de werking van je organisatie te optimaliseren: met de ene maak je een generatieprofiel aan, met de andere test je hoe leerrijk de jobs van jouw werknemers zijn. Succes en vooral: veel leesplezier!

Peter Claeys,
Directeur Volta

Volta overkoepelt sinds 1 januari 2019 twee juridische entiteiten: Volta vzw en Volta fbz.

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARRÉFOUR DE L'ÉLECTROTECHNIQUE

Tel 02 476 16 76
Fax 02 476 17 76

Marlylaan 15/8
1120 Brussel

info@volta-org.be
www.volta-org.be



ACADEMY



BENEFITS



RESEARCH



EDUCATION



HR-CONNECT

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARRÉFOUR DE L'ÉLECTROTECHNIQUE

A

Sociale balans: denk aan de opleidingen

Wist je al dat je voor de sociale balans ook je opleidingsinspanningen moet doorgeven?

Eén van de vier onderdelen van de sociale balans bevat de inlichtingen over gevolgde opleidingen. Het vertelt hoeveel werknemers een opleiding gevolgd hebben, welke, hoeveel uren dat in beslag nam en welke kosten daaraan verbonden waren.

De overheid gebruikt deze informatie om te evalueren of je als onderneming voldoende opleidingsinspanningen geleverd hebt. De afspraken in de interprofessionele akkoorden vragen namelijk dat gemiddeld 1,9% van de loonkosten aan opleiding wordt besteed. Geef dus samen met je lonen ook de opleidingsgegevens door.

Hulp nodig?

Je sociaal secretariaat helpt je ongetwijfeld verder.

C

Save the date: Technoboost, 16 mei 2019, Expo Roeselare

Heb je een bedrijf in West-Vlaanderen? Neem dan als echte ambassadeur van de elektrotechnische sector deel aan Technoboost 2019. Tijdens dit groot techniek-event slaat de West-Vlaamse industrie de handen in elkaar met het technisch en beroepsonderwijs. Pak uit met je expertise, inspireer potentiële toekomstige werknemers en maak leerlingen mee warm voor onze sector.

We nodigen jouw bedrijf uit om ook een workshop te organiseren op dit event en om nadien deel te nemen aan de VDAB-jobbeurs. Het is gratis én leerrijk: voor de leerlingen, maar ook voor jezelf.

Interesse?

Surf naar www.technoboost.be

of contacteer Valerie Deleersnyder – Projectcoördinator – 0485 60 16 80 – valerie@technoboost.be.

**R**

De toekomst van elektrotechniek is circulair

Het Europa van vandaag kent grote uitdagingen: we worden steeds afhankelijker van de rest van de wereld voor de bevoorrading van natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen, terwijl het afvalbeheer steeds problematischer wordt. Een kwart van dit afval is afkomstig van de bouwsector. **BAMB ('Buildings As Material Banks')** is daarom een Europees project waarbij zeven landen circulaire oplossingen willen introduceren in de bouwsector. En de **sector van de elektrotechniek** speelt daarin uiteraard een rol.

Gebouwen met een flexibel en dynamisch ontwerp kunnen worden geïntegreerd in de circulaire economie, omdat de gebruikte materialen hun waarde volledig behouden. Deze gebouwen zijn geen afval in wording meer, integendeel: ze worden ontworpen als banken van waardevolle materialen. BAMB heeft instrumenten ontwikkeld om deze evolutie mogelijk te maken: **materialenpaspoorten en ontwerpplannen van herbruikbare gebouwen.**

Efp, het Brussels centrum voor middenstandsopleiding, speelt hierop in met het **BRIC-gebouw ('Build Reversible in Conception')**. Dit gebouw, met een bewoonbare oppervlakte van 70m², claimt duurzaam, evolutief en omkeerbaar te zijn. Het is een passief gebouw, volledig autonoom, energieneutraal en zonder milieu-impact. Het werd gebouwd met nieuwe materialen en recuperatiemateriaal volgens de logica van de korte keten. Het ontwerp anticipeert al op de constructie, deconstructie en reconstructie (tot drie keer toe) van het gebouw, waarbij het materiaal van de eerste fase wordt hergebruikt. Het BRIC-gebouw werd voltooid in april 2018 en gedemonteerd in oktober 2018. Nu wordt het opnieuw opgebouwd met dezelfde materialen, maar in een andere vorm. Voor de uitvoering staan de leerjongens en auditeurs (toekomstige bedrijfsleiders) van efp in.

De plannen van de toekomstige elektriciens van het efp werden opgemaakt op basis van het NIKO Home Control systeem, dat al het materiaal leverde. Hét voordeel van deze technologie is de grote modulariteit bij de inplanting van de elektriciteitspunten (wijziging van het elektriciteitsplan, het type verlichting ...), mogelijk (her)gebruik in de drie gebouwen en aanpasbaarheid aan elk nieuw volume (de plannen van de drie constructies vertonen verschillende bewoonbare volumes).

Anders gezegd: de installatie moest volledig demonteerbaar zijn, zonder enige beschadiging. De verbindingkabels werden daarom langs buiten geïnstalleerd, onder de gevelbekleding, en de elektriciteitskasten werden ingebouwd in de buitenmuren. Op zo'n **circulaire werf** blijft de bekabeling dus



toegankelijk. En met succes: tijdens de **eerste deconstructiefase** kon geen enkele beschadiging van het systeem worden vastgesteld. Cruciaal daarin was het **materiaalpaspoort** met een opsomming van alle materialen, met een principe van traceerbaarheid en een etiketteringssysteem (lezing via barcode).

Eén ding staat vast: de twee volgende reconstructies/deconstructies van het BRIC-gebouw zullen weer heel wat interessante inzichten opleveren. En dat komt de circulaire economie alleen maar ten goede.

**A**

Mentoropleiding vanaf september 2019 verplicht

Vanaf september 2019 verplicht de Vlaamse Regering elk bedrijf om hun mentoren een mentoropleiding te laten volgen. Hiervoor krijg je maximaal 6 maanden de tijd. Laat je je mentoren geen opleiding volgen, dan vervalt je erkenning als bedrijf.

Om jou hierbij te helpen, organiseert Volta erkende mentoropleidingen van één dag. We leren mentoren hoe ze best met nieuwkomers/jongeren omgaan, hoe ze efficiënt kunnen communiceren, wat de beste manier is om iemand op te leiden en begeleiden, enz.

Jouw voordelen:

- Is je mentor een arbeider, dan is deze helemaal gratis en heb je recht op een opleidingspremie.
- Is je mentor een bediende, dan kan je gebruik maken van de kmo-portefeuille.

- Heeft je bedrijf een sociale zetel in Vlaanderen en heeft de mentor een erkende mentoropleiding gevolgd, dan heeft die recht op een korting op de sociale bijdragen. Deze kan oplopen tot € 800 per kwartaal.

Waar wacht je nog op?

Zorg dat jouw mentors gewapend zijn voor de belangrijke taak die ze vervullen en schrijf hen dit voorjaar nog in voor de mentoropleiding!

Inschrijven doe je via My Volta.

Wees er snel bij, want de plaatsen zijn beperkt.

Vragen?

Contacteer Lief Geuens op 02 612 99 63 of lief.geuens@volta-org.be

Data & locaties

24/04, 11/09 of 03/10

Kortrijk

25/04

Mechelen

06/05, 25/09 of 22/10

Volta, Brussel

13/06

Heusden-Zolder

12/09

Hasselt

18/09 of 09/10

Schoten

26/09 of 16/10

Sint-Denijs-Westrem

**C**

Welkom op het Flanders E-Consortium!

Het is ondertussen alom bekend dat netwerken een enorme bijdrage kan leveren aan jouw zakelijke groei. Volta wil je daarbij helpen en nodigt je graag uit op een volgend Flanders E-Consortium, hét provinciale netwerkmoment dat je zeker niet mag missen.

Wij selecteerden de volgende thema's. Heb je nog een ander thema in gedachten? Laat het ons gerust weten!

- Werk- en aandachtspunten voor onze sector voor de volgende regering.
- Hoe jongeren aantrekken en houden in het bedrijf?
- Lokale samenwerkingen tussen school en bedrijf opstarten.
- Concreet uitwerken van tools om technische thema's beter aan te leren: bv. schemalezen.
- Hoe zorgen voor veilige werven/klaslokalen?

De officiële uitnodiging volgt binnenkort, maar noteer alvast de volgende data in je agenda:

Antwerpen • 26/09/2019

Limburg • 23/04/2019 • 22/10/2019

Oost-Vlaanderen • 21/05/2019 • 03/12/2019

Vlaams-Brabant • 07/05/2019 • 14/11/2019

West-Vlaanderen • 15/10/2019



Volta organiseert de e-learningmodule 'laadinfrastructuur'



volta-org.be/nl/werkgevers



KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Leren op je eigen tempo, wanneer het jou uitkomt?

Dat kan nu dankzij het online leerplatform van Volta. Het startschot werd gegeven met de e-learningmodule 'laadinfrastructuur'.

Inschrijven op de module kan via de website of de QR-code links.

Andere thema's volgen snel, dus hou zeker onze website in de gaten!