

Transfo

09 | 12.2025

Une publication de
Volta, Carrefour de
l'électrotechnique

HR-Connect

**Parler de la santé
mentale au travail**

Benefits

**My Volta,
encore plus pratique**



Volta interviewe

**L'électrotechnique
au service de la
transition**

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Savoir-faire et vision d'avenir

Dans un secteur électrotechnique en plein essor, nombre d'entreprises ajoutent à leur savoir-faire une vision tournée vers l'avenir. Ce numéro s'attarde sur la formation, la sécurité et les nouveaux talents.

Nous nous intéresserons à l'histoire de DEFI ELEC, une PME bruxelloise qui mise sur son expertise technique et sur la formation continue de ses ouvriers pour répondre aux défis actuels et futurs. L'entreprise fait appel à Volta pour la formation et participe aux Job Days et à Electro Brain. Coup d'œil sur un win-win précieux.

Vous découvrirez également en quoi notre newsletter vous aide à dénicher plus rapidement de nouvelles recrues. Nous aborderons l'importance de la diversité pour un secteur tourné vers l'avenir, mais aussi le rôle clé des électrotechniciens dans la transition énergétique.

Le fil rouge ? Construire l'avenir ensemble ! Investir dans le partage des connaissances, la collaboration et l'inclusion jette les bases d'un secteur solide pour aujourd'hui, mais aussi paré pour demain.

Bonne lecture ! ■

Peter Claeys
Directeur de Volta



L'électrotechnique au service de la transition

La transition énergétique s'accélère et met le réseau électrique sous pression. L'essor des énergies renouvelables, des véhicules électriques et des pompes à chaleur accentue cette contrainte. Les gestionnaires de réseau investissent massivement, tandis que les installateurs électriciens ont un rôle clé à jouer dans la modernisation des installations et le conseil aux clients.

Les défis de l'électrification

Notre société s'électrifie rapidement. Mobilité, chauffage, industrie : tout devient électrique, ce qui pose des défis majeurs pour le réseau de distribution, pilier de notre transition énergétique.

ORES, le principal gestionnaire wallon des réseaux d'électricité et de gaz naturel, en constate chaque jour les effets. La demande de panneaux solaires, de voitures électriques, de pompes à chaleur, de parcs de batteries et de data centers explose, entraînant des besoins en puissance colossaux ainsi que des problèmes de surtension et sous-tension lors des pics de consommation et d'injection d'énergie solaire.

ORES investit

Pour relever ces défis, le gestionnaire de réseau investira près de 2,5 milliards d'euros dans le renforcement et la modernisation du réseau entre 2026 et 2030.

Annabel Vanbéver, responsable communication chez ORES : « Les demandes de chargeurs rapides ont augmenté de 260 % et celles de parcs de batteries de 228 %. Les projets éoliens progressent aussi fortement. D'ici 2030, 500.000 véhicules électriques et plus d'un million de compteurs communicants devraient être connectés à notre réseau. »

Plan d'action pour la croissance économique

La demande en électricité devrait augmenter d'au moins 30 % d'ici 2030 et de 64 % d'ici 2050. Sans adaptations, le réseau ne pourra pas y faire face, ce qui risque de freiner la croissance économique.



ORES investit massivement pour :

1. renforcer et moderniser le réseau ;
2. accélérer le déploiement des compteurs communicants, primordial pour mieux suivre l'état du réseau et ainsi anticiper les solutions et les investissements à mettre en place ;
3. anticiper les besoins, dont notamment l'électrification massive de la mobilité et du chauffage.

Rôle des installateurs électriciens

En marge des investissements, chacun peut jouer un rôle, entre autres en consommant quand l'énergie est la plus disponible, en rechargeant son véhicule chez soi en dehors des heures de pointe, ... Autant de réflexes qui permettent d'éviter les surtensions ou les sous-tensions sur le réseau. « Tous les acteurs (entreprises, clients résidentiels,

installateurs, ...) ont un rôle à jouer », affirme Annabel. « Il va falloir les sensibiliser à utiliser l'énergie plus intelligemment : répartir la consommation, augmenter l'autoconsommation et éviter ainsi les pics et la sollicitation du réseau. »

Selon Delphine Ropson, responsable de l'accompagnement et du support de la transition énergétique B2C chez ORES, les installateurs électriciens ont un rôle clé à jouer : « Ils sont souvent le premier point de contact pour les clients résidentiels et les entreprises et leur apportent donc des solutions techniques. Par exemple, en les conseillant sur le dimensionnement de leurs installations, sur la répartition de la consommation via les systèmes d'EMS ou la domotique, ou encore sur l'évolution vers plus d'autoconsommation et de sobriété énergétique. »

→ Lire la suite

Compteurs communicants et bornes de recharge

Les compteurs communicants, dont le déploiement généralisé a débuté, permettent aux gestionnaires de réseau d'avoir une meilleure vue sur l'état de leur réseau et son utilisation (prélèvement/injection) et ainsi de mieux cibler les solutions et les investissements à mettre en place. Les clients ont, quant à eux, accès à des données de consommation précises, qui les aident à piloter leurs installations et les appareils électriques qui y sont branchés.

La déclaration correcte des bornes de recharge est obligatoire depuis octobre 2022. Les installateurs électriciens peuvent guider les clients dans cette démarche pour permettre à ORES d'encore mieux connaître l'utilisation de son réseau. « Si toute la rue recharge en même temps, des congestions locales sont à craindre », explique Delphine.

Outils pour les installateurs

ORES propose des simulateurs en ligne gratuits, qui permettent aux installateurs de calculer le dimensionnement optimal des installations et des bornes de recharge, ainsi qu'une carte interactive qui signale et localise les zones à risque de décrochage des onduleurs en cas de fort ensoleillement. De précieux outils pour les techniciens qui installent des panneaux solaires ou d'autres systèmes de production décentralisée.

Collaboration tournée vers l'avenir

La transition énergétique est un travail d'équipe. ORES investit massivement dans l'infrastructure, mais compte aussi sur les électrotechniciens. En dimensionnant correctement les installations, en conseillant les clients et en les incitant à utiliser plus efficacement l'énergie, ils contribuent à préparer le réseau aux défis de demain. ■



Session d'info : mise en œuvre correcte des LED

La technologie LED évolue à toute vitesse. S'ils offrent de nombreuses possibilités, les nouveaux drivers, systèmes de gradation et protocoles soulèvent aussi de nouvelles questions et posent de nouveaux défis sur le terrain.

Lors de nos récentes sessions d'information, nous avons approfondi le sujet à l'aide d'exemples concrets et pratiques de problèmes courants :

- Comment choisir le bon driver ?
- Comment éviter le scintillement ou la rémanence ?
- Quels sont les éléments à prendre en compte avec les techniques de gradation et les protocoles tels que DALI ?

Au départ d'exemples concrets, les participants ont reçu des conseils utiles pour mettre en œuvre des installations sans souci. Nous avons notamment abordé le rendement, la durée de vie, le courant d'appel ou encore l'application correcte de DALI.

Les participants ont fait le plein de connaissances pratiques, directement applicables au quotidien.

Vous avez manqué nos sessions d'info ? Vous pourrez les revoir sur notre chaîne YouTube dès le mois de janvier ! ■



En attendant, découvrez nos autres sessions d'info !



Trouvez votre nouvelle recrue via notre newsletter

Consultez notre liste de candidats qualifiés

En quête de nouveaux talents ? Notre newsletter e-transfo vous fournit désormais une liste pratique de candidats fraîchement diplômés de formations pratiques, prêts à se lancer dans la vie active.

L'e-transfo vous indique :

- le nombre de diplômés par formation (p. ex. installateur électrotechnique résidentiel) ;
- les coordonnées de l'organisme de formation responsable.

Vous cherchez un électrotechnicien ?

Dans la newsletter de février, vous verrez combien de candidats termineront bientôt leur formation dans votre région et qui contacter pour en savoir plus. Qui sait, il y a peut-être un entretien d'embauche à la clé ?

Un simple clic suffit pour prendre contact : le recrutement n'a jamais été aussi rapide et facile ! ■



Vous ne recevez pas encore notre e-transfo ? Inscrivez-vous dès maintenant !

Un partenariat précieux pour DEFI ELEC

Fondée en 2006 par Maxime Vanhorik, DEFI ELEC est une PME bruxelloise spécialisée dans l'électricité résidentielle et tertiaire. Éclairage d'œuvre d'art, installation électrique dans des boutiques de luxe, domotique dans des villas bruxelloises... DEFI ELEC ne recule devant aucun défi. Forte de 20 ans d'expérience 'made in Belgium', l'entreprise offre un service irréprochable à Bruxelles et en périphérie, avec le soutien de Volta. Entretien croisé avec Emilie Delcoigne (responsable RH chez DEFI ELEC) et Salvatrice Tranchina (conseillère régionale Volta Bruxelles FR & Hainaut WAPI).



DEFI ELEC insiste sur son professionnalisme, sa fiabilité et son expertise technique. Concrètement, qu'est-ce qui vous distingue ?

Emilie : « Nous soignons la communication avec le client. Nos ouvriers sont polis, discrets et ordonnés. Ils ont pour mot d'ordre de toujours laisser le chantier plus propre en partant qu'en arrivant. Ils sont, en outre, formés de manière continue. La ponctualité et le respect des délais sont des qualités évidentes de tous nos électriciens et dépanneurs expérimentés, qui assurent un service rapide et efficace. Nous trouvons toujours une solution.

Sur quel soutien pouvez-vous compter de la part de Volta ?

Emilie : « Nous faisons principalement appel à Volta pour la formation de notre personnel. Leur catalogue est très varié et contient un large choix de dates. Tout est très facile à organiser via la plateforme My Volta. Nos électriciens assistent toujours aux formations à plusieurs, en présentiel, et c'est un moment qu'ils apprécient. Volta gère aussi le versement des indemnités (p. ex., primes de fin d'année) et toutes les questions afférentes pour nos travailleurs, et j'assure le relais via cette même plateforme. »

Vous participez régulièrement aux Job Days. Quelle est, selon vous, la valeur ajoutée de cette initiative ?

Emilie : « Le dernier Job Day auquel j'ai participé a mené à l'engagement d'un nouveau collaborateur, qui a entre-temps signé son CDI. Les Job Days permettent aux jeunes en fin de formation d'établir un premier contact avec le secteur. Du fait de notre présence, mais aussi de celle de grandes entreprises, ils peuvent s'entretenir avec différents types d'employeurs en un seul et même endroit, et ainsi déterminer s'ils préfèrent évoluer dans une structure familiale ou un grand

groupe, par exemple. Une fois qu'ils postulent chez nous, ils choisissent donc délibérément de rejoindre une entreprise à taille humaine. »

Salvatrice : « Je suis ravie de voir que notre Job Day a porté ses fruits. C'est une preuve concrète du potentiel des participants et de l'utilité de notre initiative. »

Participez-vous à d'autres initiatives de Volta ?

Emilie : « Mon mari, Maxime Vanhorik, est évaluateur aux épreuves sectorielles Electro Brain. Lors de ces épreuves, on demande notamment aux candidats en formation électrotechnique de raccorder un coffret électrique en direct. Maxime évalue la qualité de l'exécution et fournit des conseils aux participants. Il avait lui-même passé cette épreuve à l'époque et obtenu le certificat. Il apprécie beaucoup d'y retourner, cette fois du côté évaluateur, et de transmettre son savoir-faire. »

Salvatrice : « Maxime est également membre du jury des épreuves de qualification de l'enseignement secondaire. Voir à quel point il est investi dans son métier est un vrai plaisir. »

Comment se passe la communication entre vous ?

Emilie : « Quand j'ai rejoint l'entreprise en juillet dernier, Salvatrice est venue directement chez nous pour m'expliquer tout ce que Volta pouvait nous proposer. Nous avons discuté pendant plusieurs heures. Depuis, elle se montre toujours disponible et à l'écoute. Elle est mon contact privilégié, mais elle n'hésite pas à m'orienter vers une autre personne en cas de besoin. Le suivi est toujours impeccable. »

Salvatrice : « Je me souviens de cette première rencontre avec Emilie. Le



▼
Salvatrice Tranchina et Emilie Delcoigne

courant est tout de suite passé. Je la sollicite systématiquement par rapport à nos actions pertinentes pour eux et ils sont toujours très réceptifs. La communication est fluide et travailler ensemble est toujours un plaisir. »

Quels sont, selon vous, les défis du secteur pour les années à venir et en quoi Volta peut-elle vous aider à les relever ?

Emilie : « Nous sommes conscients des enjeux écologiques actuels. Nous participons d'ailleurs à un projet de Volta qui porte sur le recyclage et la réutilisation des composants. Nous allons déjà dans ce sens en privilégiant la réparation au remplacement lors de nos dépannages et nous comptons renforcer encore cette approche à l'avenir. »

« Nous faisons également face à une forte pression concurrentielle, notamment en raison de l'afflux de main-d'œuvre étrangère, sous-payée et sous-qualifiée. Notre force réside dans la qualité et la rigueur de notre travail, mais aussi dans la formation continue de nos ouvriers en Belgique, qui passe notamment par le catalogue de Volta. »

DEFI ELEC et Volta sont donc sur la même longueur d'onde...

Salvatrice : « Nous nous comprenons tout de suite et la collaboration va vraiment dans les deux sens. Lorsque je propose quelque chose, Emilie se montre toujours très enthousiaste et répond présente chaque fois qu'elle le juge pertinent. Ce type de 'win-win' ne peut marcher qu'avec des personnes passionnées et proactives comme elle. »

Emilie : « Le métier d'électricien est un métier difficile, qui exige des compétences pointues souvent sous-estimées. Les collaborateurs de Volta sont des gens passionnés et nous partageons une valeur fondamentale : la fierté du métier. Grâce à cette vision commune, je suis convaincue que nous continuerons à avancer dans la même direction pour redorer le blason de notre secteur. » ■

Systèmes de gestion de l'énergie open-source

Gérez votre énergie efficacement et intelligemment

Les bâtiments modernes exigent une gestion énergétique intelligente. Un système de gestion de l'énergie (SGE) mesure, contrôle et optimise la consommation et la production, que ce soit dans les habitations avec panneaux solaires, les bâtiments avec pompes à chaleur ou les PME équipées de bornes de recharge et batteries.

Qu'est-ce qu'un SGE?

Un SGE est un système qui enregistre, analyse et pilote la consommation et la production d'énergie d'un bâtiment

afin d'accroître l'autoconsommation, de lisser les pics, d'optimiser les installations et de réduire les coûts. Il remplit trois fonctions : visualisation et surveillance ; analyse et prévision ; contrôle intelligent.

SGE open-source

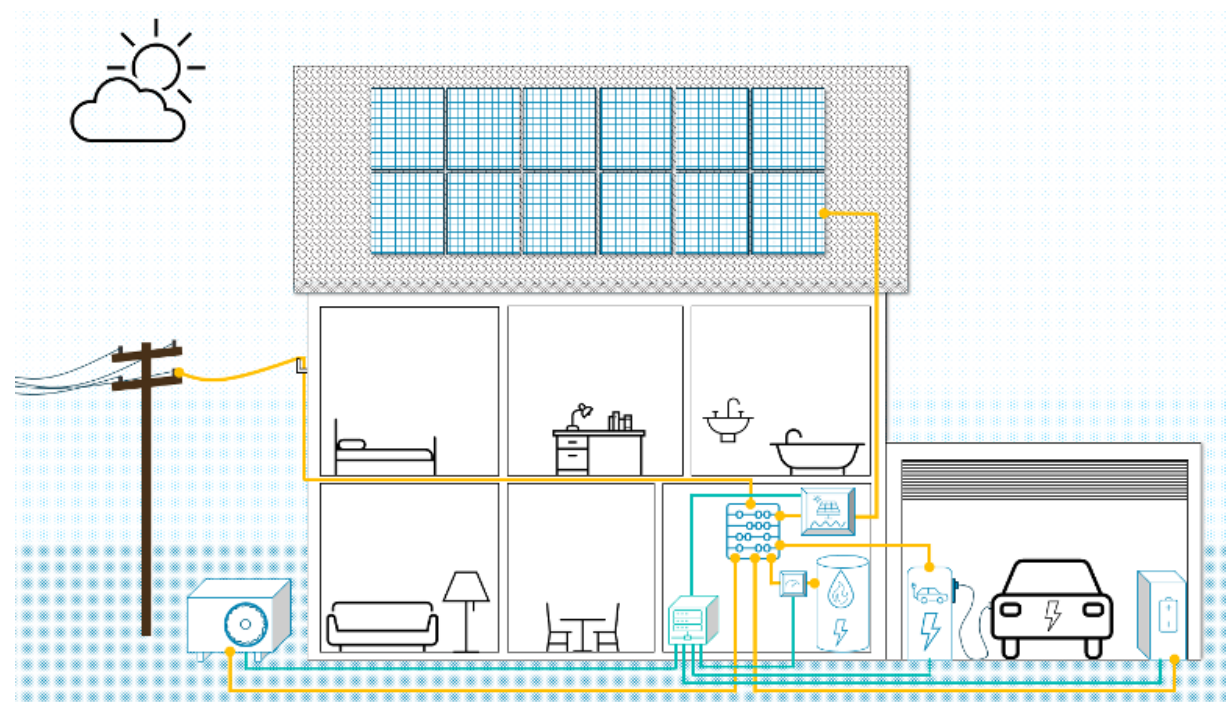
Le SGE open-source va encore plus loin. Il s'agit d'un logiciel gratuit, librement modifiable et extensible. La plupart du temps, il est installé sur un mini-PC ou un petit serveur local, ce qui apporte deux avantages. Tout d'abord, la garantie du contrôle total des données et la maîtrise de la vie privée.

De plus, le système s'adapte facilement à la configuration technique de l'installation et aux préférences de l'utilisateur.

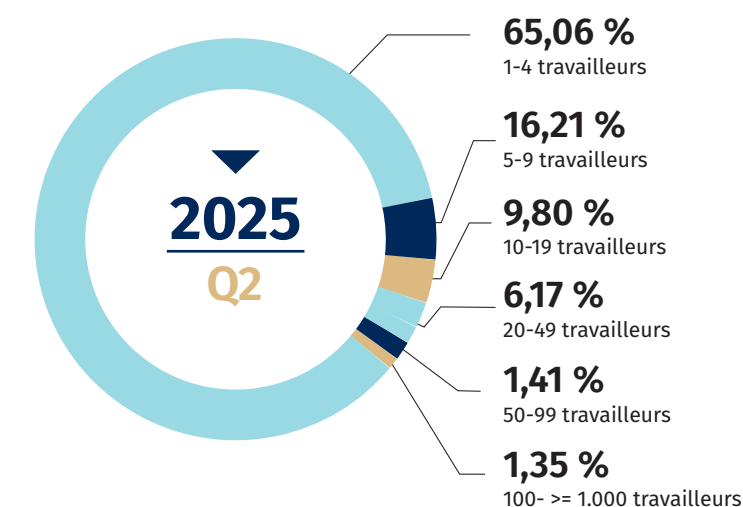
Un SGE se compose de quatre grands éléments : capteurs et actionneurs, hub ou dongle, contrôleur central (serveur) et interface conviviale (UI).



En savoir plus ? Lisez l'article complet.



Notre secteur en chiffres : les petites entreprises dominant

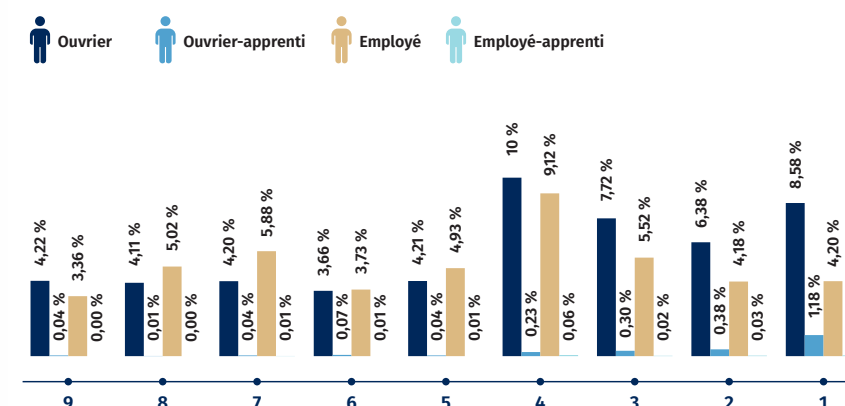


Les chiffres du deuxième trimestre 2025 confirment la prédominance des petites entreprises : sur **5.478 entreprises** actives, 65 % comptent entre 1 et 4 travailleurs et 16 % entre 5 à 9. Seules 47 entreprises (0,67 %) emploient plus de 200 personnes. Au total, le secteur regroupe **56.437 travailleurs**.

Les **petites** entreprises ont besoin de fiabilité, de soutien administratif et de communication ciblée, tandis que les **moyennes et grandes entreprises** restent essentielles pour l'emploi et l'innovation.

Ces chiffres ont été recueillis le 11/09/2025.

Répartition des travailleurs selon la taille de l'entreprise



Legende

Legende toevoegen

Notons que les **ouvriers** sont **majoritaires dans les petites entreprises**, tandis que la part d'employés augmente avec la taille de l'organisation. Les **apprentis restent rares** et se forment surtout dans les plus petites structures.

Une politique sectorielle tournée vers l'avenir doit tenir compte de cette diversité en termes de taille et de personnel.

Place à la diversité dans l'électrotechnique

Vers un secteur inclusif

Depuis le 3 octobre 2022, la loi oblige les entreprises à prendre des mesures concrètes en matière de diversité.

Le secteur électrotechnique reste cependant à la traîne : 2 % des ouvriers sont des femmes, contre près de 50 % dans d'autres secteurs. Les plus de 45 ans y sont aussi sous-représentés.

Ce manque de diversité s'explique par plusieurs facteurs : l'image masculine des métiers techniques, les stéréotypes liés à la force physique et les obstacles rencontrés par les personnes en situation de handicap.

Mais cette loi offre aussi une opportunité unique : intégrer activement la diversité à votre politique RH, c'est investir dans une organisation plus forte et tournée vers l'avenir. Et nous vous y aidons.

Diversifiez votre politique RH en 3 étapes

1. Analysez votre situation actuelle.
2. Explorez les outils et inspirez-vous, par exemple, du Scan travail faisable et de PictoLibro.
3. Agissez : recrutez autrement, formez plus largement et adaptez votre communication. •



Besoin d'aide pour votre plan de diversité ? Contactez votre conseiller régional.

E-learning : bases de l'électricité résidentielle



Vous travaillez sur une nouvelle installation ou entretenez une installation existante ? De solides connaissances de base sont indispensables !

Dans cet e-learning, nous nous concentrons sur les installations monophasées, gage d'un contenu clair et accessible.

À quoi vous attendre ?

- Mieux comprendre le fonctionnement d'un circuit électrique résidentiel.

- Choisir les sections de câbles, les disjoncteurs et les composants adéquats.
- Mesurer l'impact (majeur) des ajustements mineurs.
- Transposer ses connaissances aux installations triphasées. •



Demandez une prime via My Volta pour vos collaborateurs qui ont suivi cette formation.



Formations BA4 et BA5 = sécurité accrue

Vu les risques associés au travail sur installations électriques, une analyse de risques est légalement requise pour chaque installation. Saviez-vous que tout le monde n'est pas habilité à travailler sur ces installations ? Le RGIE impose une **attestation BA4 ou BA5**, que Volta vous aide à obtenir !

BA4 ou BA5 ?

La **formation BA4** fournit les connaissances de base nécessaires sur les risques électriques. Les participants apprennent à travailler sans risques, sous la supervision d'une personne qualifiée.

La **formation BA5** approfondit les dangers électriques. Les participants apprennent à analyser les risques et à prendre les mesures de protection adéquates. Ils peuvent ainsi établir des procédures de travail sûres et superviser leurs collègues BA4.

Inscriptions

L'attestation de participation à nos formations constitue une base fiable, en parallèle avec d'autres critères, pour décider d'attribuer l'attestation BA4 ou BA5 obligatoire à vos collaborateurs. •



Scannez le code QR et inscrivez vos collaborateurs dès aujourd'hui !

Pension complémentaire sectorielle pour les employés dès 2026

Dès le 1^{er} janvier 2026, les employés de la CP 200 repris dans la branche 'Électriciens' auront également accès à la pension complémentaire sectorielle (PCS). Les ouvriers de la SCP 149.01 sont déjà affiliés à un plan de pension sectoriel depuis 2002.

Cette harmonisation est requise par la loi. La PCS pour les employés sera gérée par Sefoplus OFF, tandis que Volta Plus interviendra en tant qu'organisme multisectoriel. À partir de 2026, la cotisation s'élèvera à 1,1 % du salaire annuel brut, pour passer à 1,65 % en 2027. Le plan comprendra également un volet de solidarité.

Quels changements ?

- En tant qu'employeur, vous ne payez rien de plus : la cotisation PCS remplace la prime annuelle temporaire existante qui visait à constituer un budget pour harmoniser les pensions complémentaires des ouvriers et des employés.
- Vous proposez déjà une assurance groupe à vos employés ? Contactez votre secrétariat social au plus vite, mais n'oubliez pas que la date limite pour sortir du champ d'application de la PCS est déjà passée.

Vos collaborateurs seront informés par Sefoplus, notamment via leur eBox. •

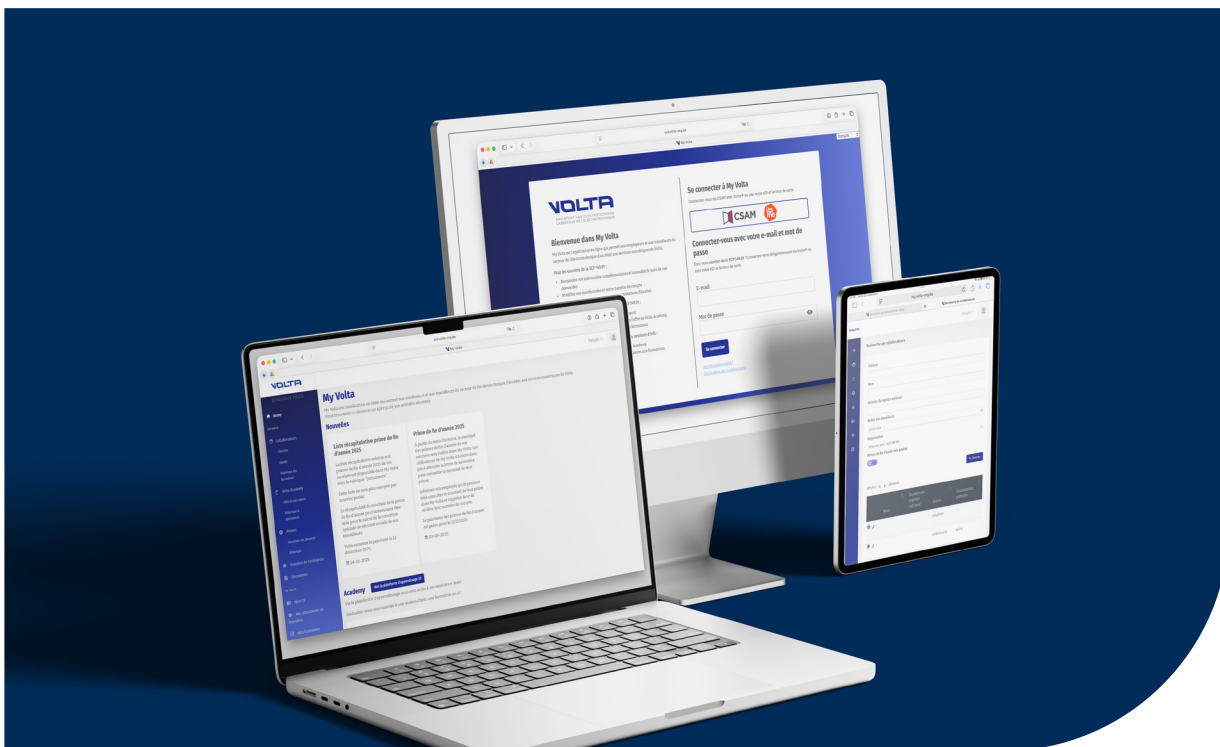
Plus d'infos ?

- Surfez sur le site internet de Volta.
- Envoyez vos questions à fbz-fse@volta-org.be.
- Appelez le 02 478 86 95.



Suivez le webinar de Volta !

My Volta, encore plus pratique



My Volta fait peau neuve ! Cette mise à jour rend votre administration plus simple, plus rapide et plus transparente. Notre plateforme numérique évolue sans cesse pour soutenir employeurs et travailleurs.

Pour vous, en tant qu'employeur

La gestion des formations et **demandes de primes** devient encore plus efficace. Vous recevez désormais une notification avant chaque échéance de demande de prime, afin de ne rater aucune indemnité.

Vous travaillez au sein des RH ? Vous trouverez un aperçu pratique des primes de fin d'année en attente dans le module '**Collaborateurs**'. Vous pouvez ainsi inciter plus rapidement vos travailleurs à transmettre leur numéro de compte, ce qui fluidifie le paiement.

Une liste récapitulative des primes de fin d'année versées par Volta est disponible dans la rubrique 'Documents'.

Pour vos travailleurs

Volta mise sur la croissance et le développement. Les **e-learning**s sont désormais entièrement intégrés : attestations et résultats des formations apparaissent directement dans 'Mon CV'.

Les ouvriers peuvent aussi **introduire leur demande** d'indemnités complémentaires **en ligne via My Volta** (maladie, chômage temporaire, garde d'enfants, crédit-temps mi-temps ou fin de carrière). Fini la paperasse : place à un traitement rapide et transparent !

Le saviez-vous ?

- En 2024, quelque 20.000 utilisateurs uniques se sont connectés à My Volta en seulement six mois. Principalement des ouvriers, qui souhaitent communiquer leur IBAN ou vérifier leur prime de fin d'année.
- Depuis 2024, nous envoyons les documents officiels, comme la fiche de fin d'année, via l'eBox. Plus de la moitié des ouvriers du secteur l'utilisent déjà ; les autres reçoivent encore leurs documents de fin d'année par courrier. ■



Découvrez les nouvelles fonctionnalités de My Volta ? Scannez le code QR !

Rencontrez de jeunes talents aux Job Days



Vous souhaitez inspirer et guider des étudiants dans leurs premiers pas professionnels ? Vous cherchez de nouveaux collaborateurs motivés et croyez au potentiel des jeunes talents ? Nos Job Days sont faits pour vous !

Lors de ces journées, les élèves en fin de cycle de l'enseignement technique et professionnel découvrent les nombreuses possibilités qu'offre le secteur électrotechnique.

Programme

Le matin, ils suivent des ateliers pratiques sur le secteur de l'électrotechnique et apprennent à postuler et à se présenter de manière professionnelle.

L'après-midi, ils peuvent s'entretenir avec des employeurs comme vous.

L'objectif ? Présenter votre entreprise et vos postes vacants, expliquer les métiers de l'électrotechnique et échanger directement avec eux. ■



Vous souhaitez participer à un Job Day ? Contactez-nous pour en savoir plus.

Qui sait, vous y rencontrerez peut-être votre futur collaborateur !

Parler de la santé mentale au travail

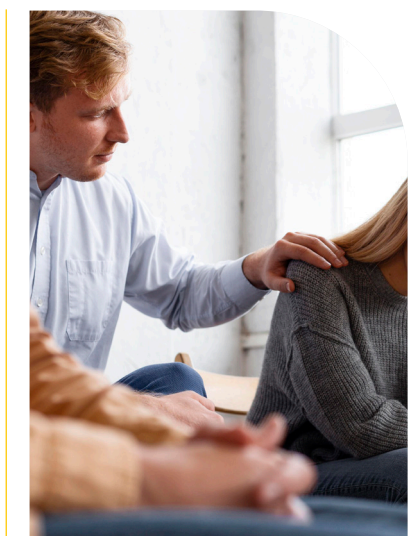
Mini-formations risques psychosociaux

Les risques psychosociaux (RPS) exigent un dialogue ouvert. Nos mini-formations vous aident à aborder la question de la santé mentale au travail. En 30 à 60 minutes, vos collaborateurs échangent leurs expériences et points de vue à travers l'intervision et la discussion. Aucune expérience pédagogique n'est requise : chaque mini-formation s'accompagne d'une feuille de route, d'informations de fond et d'une courte vidéo ludique.

Commencez par 'Risques psychosociaux (RPS)' avant de passer à 'Stress et résilience', 'Burn-out' et 'Motivation et implication'. Planifiez les sessions lors d'une réunion d'équipe et terminez toujours pas une action concrète. ■

Un précieux conseil !

L'analyse des risques psychosociaux étant obligatoire, nous vous conseillons d'utiliser le Scan travail faisable pour identifier les risques et cibler les améliorations.



Découvrez les mini-formations.



🎄 Joyeuses fêtes !

Nous prenons un moment de repos et serons **fermés du 25 décembre au 1^{er} janvier**. Nous serons ravis d'être de nouveau à votre service dès la nouvelle année.

Nos conseillers

Nos conseillers régionaux sont vos premiers interlocuteurs. Ils sont prêts à vous aider et à vous conseiller pour toute question. Leurs connaissances sont étendues et ils peuvent vous orienter vers un spécialiste pour des sujets spécifiques.



Bruxelles
Salvatrice Tranchina
0477 59 81 76
salvatrice.tranchina@volta-org.be



Brabant wallon & Liège
Naima Boussar
0490 08 26 66
naima.boussar@volta-org.be



Hainaut, Luxembourg & Namur
Pierre Massin
0493 40 60 45
pierre.massin@volta-org.be

Volta ASBL et Volta FSE sont des organes sectoriels créés par et pour les entreprises et les travailleurs du secteur électrotechnique et, plus particulièrement, la sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution (SCP 149.01). Ces organismes ont été fondés par les partenaires sociaux (fédérations patronales et syndicats) du secteur afin d'apporter aide et conseil aux entreprises et aux travailleurs.

Volta VZW-ASBL
Avenue du Marly 15/8
1120 Bruxelles
TVA BE0457 209 993

RPM Bruxelles
Tél. +32 (0)2 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be



CHARGEZ-VOUS EN CONNAISSANCES

Dans le secteur dynamique de l'électrotechnique, la formation professionnelle continue est cruciale. Volta propose un large éventail de formations, des plus élémentaires aux plus avancées, embrassant les aspects liés aux techniques et à la sécurité.

POWER ⚡ UP

Découvrez ci-dessous un aperçu des formations proposées par la Volta Academy.

FORMATIONS EN LANGUE FRANÇAISE

BA4 personnes averties	1 JOUR
BA5 personnes expérimentées	2 JOURS
BT - Dimensionnement des câbles et calcul des courants de court-circuit	2 JOURS
BT - Protection contre les surintensités	1 JOUR
BT - Schémas de liaison à la terre	1 JOUR
Batteries domestiques et PV - Couplage au réseau	1 JOUR
Bornes de rechargement - Les chaînons manquants	0,5 JOUR
Câblage structuré	1 JOUR
Détection incendie selon NBN S21-100	1 JOUR
Formation de base en sécurité sur chantiers temporaires ou mobiles	1 JOUR
Instructeur d'entreprise - Base	2 JOURS
Instructeur d'entreprise - Perfectionnement	2 JOURS
L'éclairage LED de la conception à l'installation	1 JOUR
RGIE - Installations domestiques existantes et nouvelles	1 JOUR
Technologies innovantes	0,5 JOUR
Travailler en sécurité aux installations électriques à haute tension	1 JOUR
Travailler ergonomiquement pour les électriciens	0,5 JOUR
VCA Formation de base	1 JOUR

DEUTSCHSPRACHIGE AUSBILDUNGEN

AREA (Allgemeine Regelung für Elektrische Aagen)	1 TAG	BA4 - Basisanweisungen	1 TAG
VCA Sicherheits basisschulung	1 TAG	BA5 - Elektriker	1 TAG



Scannez le code QR pour en savoir plus sur nos formations au sein de la Volta Academy.



www.volta-org.be

The logo for VOLTA, featuring the word in a bold, sans-serif font. The background of the entire poster is dark blue with a repeating pattern of small, light blue lightning bolts. A thick, light blue curved line starts from the top right and loops around the main text. In the bottom right corner, there is a stylized light blue plug icon with a curved line trailing from it.

VOLTA

KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

VOLTA, VOTRE CONNEXION À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Découvrez nos formations
et **inscrivez-vous** sur
www.volta-org.be